

รายงานการประชุมผู้บริหารข้าราชการและพนักงานจ้าง

ประจำเดือน เมษายน 2561

วันศุกร์ที่ 20 เมษายน 2561 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

นายอานนท์ จันทร์แก้ว

(นายกเทศมนตรีฯ)

- เปิดประชุม  
สวัสดิ์พี่น้องบ้านตองสาม ก็เป็นประจำทุกเดือนที่เราต้องมาประชุม พบปะพูดคุยกัน หลังจากผ่านพ้นวันสงกรานต์ก็ผ่านพ้นไปด้วยดี ต่อไปพวกเราก็จะเตรียมจัดงานวันเทศบาล 24 เมษายน 2561 ซึ่งปีนี้จะมีการทำบุญตักบาตร
- การทำงานเน้นย้ำ การรับบทบาทหน้าที่ของตนเองรับผิดชอบต่อ  
งานที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือระเบียบกฎหมายที่มีไว้ชัดเจน
- เรื่องการรักษาเวรยามให้เคร่งครัด อย่าให้เกิดปัญหา
- เรื่องการเข้า-ออก สำนักงานการปฏิบัติงานเวลาทำงานให้  
ปลัดเทศบาลชี้แจง ตามประกาศของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์  
ฉบับลงวันที่ 31 เดือน มีนาคม 2560 เพื่อให้ทุกคนได้ปฏิบัติตามและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ขอเชิญปลัดเทศบาลอ่าน  
ประกาศ

นางสาวราพรรณ ม่วงทอง

(ปลัดเทศบาลฯ)

- ประกาศกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา  
จำนวนครั้งการขาดราชการและ การมาสาย เพื่อประกอบ  
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล การเพิ่ม  
ค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำและการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

  1. กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการในวันราชการ ตั้งแต่เวลา  
08.30 น.- 16.30 น.
  2. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ  
เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน (หนึ่งขั้น) จะต้องมีการปฏิบัติ  
ราชการ ในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน และ  
รายละเอียดการลาดังนี้

    - 1.1 จำนวนการลาพักไม่เกิน 3 ครั้ง
    - 1.2 จำนวนการลาพักผ่อนไม่เกิน 3 ครั้ง
    - 1.3 จำนวนการมาสายไม่เกิน 3 ครั้ง
    - 1.4 ไม่ขาดราชการ
    - 1.5 ไม่หนีราชการ
    - 1.6 จำนวนการลาพักผ่อนไม่เกิน 5 ครั้ง
    - 1.7 จำนวนการมาสายไม่เกิน 5 ครั้ง
    - 1.8 ไม่ขาดราชการ
    - 3.5 ไม่หนีราชการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การลาป่วยต้องมีใบลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ 7 (9) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วย กรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า 30 วัน ให้พนักงานผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วว่ามิเหตุมีผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะรายไป

อนึ่งสำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ข้อ 7(4) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง รวมถึงไม่ลาตามกำหนดที่ประกาศข้างต้น จะมีผลในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. 2560

ทั้งนี้ ทางงานการเจ้าหน้าที่ได้บันทึกแจ้งเวียนให้ทุกกองได้ทราบแล้ว ซึ่งประกาศฉบับดังกล่าวจะมี ผลในการนำไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างด้วย จึงขอแจ้งให้ทราบทุกคน ต่อไปให้ทุกกองรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและจะดำเนินการต่อไป

นางศุภลักษณ์ ศรีสูงศ์  
(หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)

- งานที่จะดำเนินการต่อไป คือ การจัดงานเทศบาล 24 เมษายน 2561

นางสาวกุลธิดา บรรรไพร  
(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)

รายงานงบการเงิน ประจำเดือน มีนาคม 2561

นายธรรรงค์ จอกรระโทก  
(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)

- รายงานการจัดงานวันผู้สูงอายุ 12 เมษายน 2561  
งานสำเร็จลุล่วงบรรลุผลตามวัตถุประสงค์

นางสาวพัชรี วิเศษชู  
(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

- ให้ทุกกองเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปี 2561

/ฝากเอาไว้...

นายอานนท์ จันทร์แก้ว  
(นายกเทศมนตรีฯ)

- ผাগเอาไว้ทุกคนต้องตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบ  
ต่องานที่ได้รับมอบหมาย ยึดระเบียบแบบแผนของทาง  
ราชการงานทุกอย่างจะสำเร็จต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ

ปิดประชุม เวลา 14.30 น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวฤทัยรัตน์ นนท์ไพวัลย์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจ  
(นางสาวจิตรตา สายอุราช)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ