



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลกสุมาลย์ โทร. ๐ ๔๗๗๖ ๘๗๗๙
ที่ สพ.๕๓๐๑/๑๓๙ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลกสุมาลย์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลลกสุมาลย์ มีคะแนนรวม ๗๙.๕๕ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๕๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในภารกิจงาน ให้บุคลากรทราบและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๑๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๒๕ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากผลการการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เท็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แจ้งทุกสำนัก กอง ให้ทราบโดยทั่วถ้วน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

(นางสาวฤทัยรัตน์ นนท์ไพบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลลูกสุมาลย์

(นางสาวจิตรดา สายอุราช)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รก.

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/เรียน...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลกสุมาลย์

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(✓) เทืนชوب

() ไม่เทืนชوب เนื่องจาก.....

(นางสาวราพรรณ ม่วงทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลลกสุมาลย์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลลกสุมาลย์

(✓) เทืนชوب

() ไม่เทืนชوب เนื่องจาก

(นายอานันท์ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลลกสุมาลย์



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส^๑
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวฤทัยรัตน์ นนท์ไพบูลย์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้จัดทำ

เทศบาลตำบลกุสุมามலย์
อำเภอ กุสุมามลย์ จังหวัดสกลนคร

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแบ่งแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี เทศบาลตำบลลกสุมาลย์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลลกสุมาลย์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำภาคแล้ว เทศบาลตำบลลกสุมาลย์ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น 夙ด้วยกับการประเมินต่อไป

นางสาวกฤทัยรัตน์ นนท์ไสวลย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕
ภาคผนวก	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส¹ ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน พ.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและด้านวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน พ.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พ.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่นิยามหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) !เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลกุสุมາລີ ມີຄະແນນ
รวม ๗๙.๕๕ ອູ້ໃນຮະດັບ B ມີຮາຍລະເວີຍດ ດັ່ງນີ້

๑. ด้าน IIT ພບວ່າ ຜລຄະແນນຂອງຕົວໜັງດ້ານ ກາຣໃໝ່ທຮພໍສິນຂອງຮາຊກາຣ ມີຄ່າຕໍ່ສຸດ ເຖິງກັບ
๗๙.๕๑ ຜຶ່ງໜ່ວຍງານຕ້ອງຈັດທໍາຂ້ອຕກລົງຫຼືປະກາສໃຫ້ບຸຄລາກຮາບຄືນໂຍບາຍກາຣໄມ່ນໍທຮພໍສິນຂອງ
ໜ່ວຍງານໄປໃຫ້ເປັນປະໂຍ້ໜໍສ່ວນຕ້າ ມີກາຣຈັດທໍາປະກາສຂໍອປົງບົດໃນກາຣຂອຍື່ມທຮພໍສິນຂອງທາງຮາຊກາຣໄປໃຫ້ໃນ
ກາຣປົງບົດງານ ໃຫ້ບຸຄຄລາກຍີນແລກພາຍນອກໜ່ວຍງານທາບໃຫ້ຊັດເຈນ

๒. ດ້ານ EIT ພບວ່າ ຜລຄະແນນຂອງຕົວໜັງດ້ານ ກາຣປ່ຽນປຸງກາຣທຳມະນຸດ ມີຄ່າຕໍ່ສຸດ
ເຖິງກັບ ๗๓.๑๐ ຜຶ່ງໜ່ວຍງານຕ້ອງມີມາຕາກຮາດຂັ້ນຕອນໃນກາຣໃຫ້ບົຣິກາຣ ເຊັ່ນ ກາຣໃຫ້ບົຣິກາຣ ຈຸດເທື່ອວ (one
stop service) ກາຣໃຫ້ບົຣິກາຣໂດຍໃຫ້ຮະບບ IT ຈະຕ້ອງມີໜ່ອງທາງໃຫ້ປະຊານມີສ່ວນຮ່ວມໃນກາຣເສັນອແນະກາຣ
ປົງບົດງານຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່

๓. ດ້ານ OIT ພບວ່າ ຜລຄະແນນຂອງຕົວໜັງດ້ານ ກາຣປ້ອງກັນກາຣທຸຈົກ ມີຄ່າຕໍ່ສຸດ ເຖິງກັບ
๘๑.๒๕ ຜຶ່ງໜ່ວຍງານຕ້ອງກັນກາຣທຸຈົກ ຜູ້ບົຣິກາຣຄວະແສດງເຈດຳນັກ ຫຼືອຳນັກນັ້ນສັນຍາວ່າ ຈະປົງບົດງານດ້ວຍຄວາມ
ສື່ອສັດຍືສຸຈົກ ໂປ່ງໃສ ແລະເປັນໄປຕາມຫລັກຮຽນມາກິບາລ ມີກາຣຈັດທໍາແຜນປົງບົດກາຣປ້ອງກັນແກ້ໄຂກາຣທຸຈົກ
ປະຈຳປັບໃຫ້ຊັດເຈນ ແລະເພຍແພຣ໌ຕ່ອສາຫາຮນະ ພຣ້ອມທັງ ໃຫ້ກຸ່ມອອກປະຊຸມໜ ມີສ່ວນຮ່ວມໃນກາຣປ້ອງກັນກາຣທຸຈົກ
ເຊັ່ນ ເປັນກຽມກາຣຈັດສື່ອຈັດຈ້າງ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้าน IIT พบว่า ผู้คนในองค์กรตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ไม่ค่อยดีสักเท่าไร ให้กับ ๓๔.๔๐ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อต่อตกลงจัดทำโครงการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้กับ ๒๕.๘๙ แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำ แม้จะมีการอนุมัติในบางครั้งแล้ว แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำ ให้กับ ๒๕.๘๙ ในการประเมินของหน่วยงานในปีที่เป็นปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม สำหรับหน่วยงานที่ได้รับการประเมินในปีที่แล้ว ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงผลพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนักวิเคราะห์ปัจจุบัน	มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานตามมาตราส่วนปรับปรุง ที่มีผลลัพธ์ทางเชิงบวก และตื้นเข้าของระบบฯ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจุบัน ประจำศตวรรษที่ใหม่ๆ ล้าหลัง	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางราชการ ประจำศตวรรษที่ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าภายนอกในรับบริการ ทราบเพื่อย้าย้ายการรับ น้ำทิ้งพิษลงช่อง ที่ไม่วางไว้ในปัจจุบัน ๒. สร้างเว็บไซต์ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าภายนอกในปัจจุบัน ๓. ส่งหนังสือถึงผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป ๔. เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียในหน่วยงาน ๕. จัดทำประกาศฯ ให้กับผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป ๖. เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป	๑. มาตรการป้องกันความ ชัดเจนทางผลกระทบ ผลประযุณ์ที่บูรณา ภัย ให้กับผู้รับสิ่งแวด ล้อม ๒. มาตรการป้องกันความเสี่ยง การปฏิบัติหน้าที่ตามที่มี ประจำ	๑. สำนักงานปลัด ๒. กองศศิฯ	✓	
๒. จัดทำกระบวนการจัดการวิเคราะห์ปัจจุบัน	๗. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางราชการ ประจำศตวรรษที่ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าภายนอกในรับบริการ ทราบเพื่อย้าย้ายการรับ น้ำทิ้งพิษลงช่อง ที่ไม่วางไว้ในปัจจุบัน ๘. สร้างเว็บไซต์ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าภายนอกในปัจจุบัน ๙. ส่งหนังสือถึงผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป ๑๐. เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียในหน่วยงาน ๑๑. จัดทำประกาศฯ ให้กับผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป ๑๒. เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป ๑๓. จัดอบรมให้กับผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีหน้าที่ รับทราบโดยทั่วไป	๗. จัดทำมาตรการป้องกันความ เสี่ยงทางผลกระทบ ผลประยุณ์ที่บูรณา ภัย ให้กับผู้รับสิ่งแวด ล้อม ๘. จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การปฏิบัติหน้าที่ตามที่มี ประจำ			

ตารางการผลักดันการประเมินผลการประเมินและบันทึกการรับรู้ของผู้ร่วมงานในการดำเนินการ (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. ต้าน EIT พบฯ ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๗.๑๐ ซึ่งหมายความต้องดำเนินมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการด้วยระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนเข้ามายื่นเรื่องในกระบวนการปรับปรุงพัฒนาที่

ประเด็นที่เป็น ปัจจัยพื้นฐาน/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานด้านความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการ
๓. การใช้ตุลย์พินิจและ โง่ อ่านใจผู้ที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ดูดี	- ในความเป็นจริง เทศบาลฯ มี เรือนแพ, เพชบุก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเชิงพาณิช และการอนุรักษ์ แต่ไม่ทราบว่า เรือนแพจะช่วย อากาศไม่ดี แม้จะไม่ทราบว่า เรือนแพ, เพชบุก, ไลน์ ของเทศบาลฯ ทั้งนี้ ในปัจจุบัน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลฯ จะดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่องค์กร อย่างมาก ๆ ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒. กองวิชาการและ แผนงาน ๓. กองศักดิ์ ๔. กองช่าง ๕. กองการศึกษา ๖. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	✓	๑. สำนักปลัด ๒. กองวิชาการและ แผนงาน ๓. กิจกรรมการอบรม ๔. มาตรการสนับสนุน อนุมัติ สำหรับผู้ขอต ั้นตอนในการปรับปรุง พัฒนา	

ตารางการประเมินแบบพัฒนาการเบ็ดเตล็ดของมนต์สิริภาราษฎร (OIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๓. ด้าน OIT พบว่า ผู้คนจำนวนมากของตัวชี้วัดนี้ จึงต้องการปรับองค์กร การทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐.๔๑๒๕ ซึ่งในท่านานาประเทศป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรสนับสนุนส่งเสริม ให้เกิดความสัมฤทธิ์สูงขึ้น ตามตัวชี้วัดนี้ จึงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และ เมียแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้คุณมองครัวบุญชน แม่ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เท่านั้น เป็นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายจางานตามหน้าหลักสูตร ณ ลิ้นปิงประยุทธ์	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารคาดการณ์ดังนี้ เจตจำนงหรือคำว่า สัญญาว่า ใจปีบังต่างๆ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปรดใช้และเป็นปัจจัย หลักธรรมาภิบาล	๑. เทศบาลฯ ได้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ ผู้มาติดต่อ ให้เป็นหน่วยความเชื่อมสัมัญญาจิต ในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเร่งด่วนให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดนี้ จึงต้องตั้งเป้าหมาย ให้เกิดความสัมฤทธิ์สูงขึ้น โดยใช้และเป็นปัจจัย หลักธรรมาภิบาล	๑. มาตรการในภาระส่วนเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. กิจกรรมการอบรม แนะนำ ๓. กิจกรรมติดต่อ ๔. กิจกรรม ๕. กิจกรรมศึกษาฯ ๖. กิจกรรมสานเสวนา ร่วมในการ ดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กิจกรรมการอบรม แนะนำ ๓. กิจกรรมติดต่อ ๔. กิจกรรม ๕. กิจกรรมศึกษาฯ ๖. กิจกรรมสานเสวนา ร่วมในการ ดำเนินการ	✓	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒๙. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ	๒๙. เทศบาลฯ "ได้มอบหมายให้นักตรวจสอบทั้งรัฐนั้น นั้นที่ไฟล์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน รับผิดชอบเรื่องการประมูลทุนหมู่รวม และควรจะปรับใช้ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กร ปกครองส่วนพ้องถัน ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึก [✓] ข้อความให้ทราบเบ็ดเตล็ดสำนักงานจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจสอบร่วมกับร่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑	๓. สำนักปลัด ๔. กองวิชาการและ แผนงาน ๕. กองศธ. ๖. กองงบฯ ๗. กองการศึกษาฯ ๘. กองสาธารณสุข ๙. กองสังกัดต้องม			

ประเด็นที่เป็นปัจจัยพื้นฐาน ของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรฐานการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
				ดำเนินการแล้ว ✓ ยังไม่ดำเนินการ
๓. ก่อตั้งองค์กรข้อมูลฯ มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มาโดยตลอด ในรัชกาล ๓.๑ กองศักดิ์ ได้แต่งตั้งประธานาธิบดี คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ ๓.๒ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาศักดิ์ เล็ก ในสังกัดเทศบาลฯ ได้มีการแต่งตั้ง บุคลากรภายนอกรวมเป็นคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาศักดิ์ฯ ทั้ง ๓ ศูนย์	๓. สำหรับในเรื่องของภาระให้ประชาชุมชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง นน. เทศบาลฯ ได้ดำเนินการ มาโดยตลอด ในรัชกาล ๓.๑ กองศักดิ์ ได้แต่งตั้งประธานาธิบดี คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ ๓.๒ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาศักดิ์ เล็ก ในสังกัดเทศบาลฯ ได้มีการแต่งตั้ง บุคลากรภายนอกรวมเป็นคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาศักดิ์ฯ ทั้ง ๓ ศูนย์			

ประเด็นที่เป็น ปัจจัยบวก/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๓.๗ ตั้งมูลค่าครบทุกชนิด มีส่วนร่วมในการป้องกัน การหลบลี้ที่ เป็น เป็น กรรมการจัดตั้งห้องจ้าง	๓.๗.๑ กองบดถัง มีการแต่งตั้งบุคลากรภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการ สำนัก ศ.๓.๑ ศบดถัง ศบดถัง ๓.๗.๒ กองบริหารและแผนงาน ดำเนินการจัดทำ เทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดให้กับบุคลากรที่เข้า ร่วมประชุมเพื่อจัดประชุมเสนอโครงการต่าง ๆ จัดซื้ออุปกรณ์ข้าพต จะพบว่า เทศบาลฯ เปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามาสัมผัสร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานของเทศบาลฯ เพียงแต่ไม่มี การเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์เท่านั้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลฯ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการส่วนร่วมของ ประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ครบทราบต่อไป			