



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ที่สามารถวางแผนอัตรากำลังและการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าตลอดจน เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน ตำแหน่งต่างๆ จะยึดความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จังหวัดสกลนครกำหนด

๒.๓ การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานเทศบาล และการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

๓. นโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์อาจมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ทำการ แทนโดยให้เป็นไปตามกฎหมาย เรื่องที่กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจไว้อย่างอื่น ปลัดเทศบาล อาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

กรณีไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษา ราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งรองปลัดเทศบาล คนหนึ่งเป็นผู้รักษา ราชการแทน

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ คนใดคนหนึ่งให้เห็นสมควรให้เป็น ผู้รักษาราชการแทนได้

กรณีที่มิคนดำรงตำแหน่งว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีที่เห็นสมควรรักษาราชการในตำแหน่งนั้น

ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง
ควบคุม กำชับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๔. นโยบายการพัฒนานุเคราะห์

จัดทำแผนพัฒนานุเคราะห์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งตามอัตรากำลังของ
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคคลที่มี
ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการ
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่าง
เหมาะสม

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร
กำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละ
ครึ่งปีงบประมาณนั้นๆ

๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานการณ์ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัย
สำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงใจและแรงใจในการทำงาน

๗. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้บังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมืองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนนท์ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์