



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ที่ สน ๕๓๐๐๒/๑๗๒

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดสกลนคร ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบแล้วนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์มีผลคะแนนรวมเฉลี่ย ๙๕.๙๘ คะแนน (ผ่าน) ในภาพรวมการประเมิน นั้น

งานนิติการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ

กนกอร  
(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรี วิเศษขู)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวศรีสุดา ตูพิลา)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววราพรรณ ม่วงทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

(นายอานนท์ จันท์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์

สำเนาถูกต้อง

กนกอร

นางสาวกนกอร คินาพิทย์  
นิติกรปฏิบัติการ

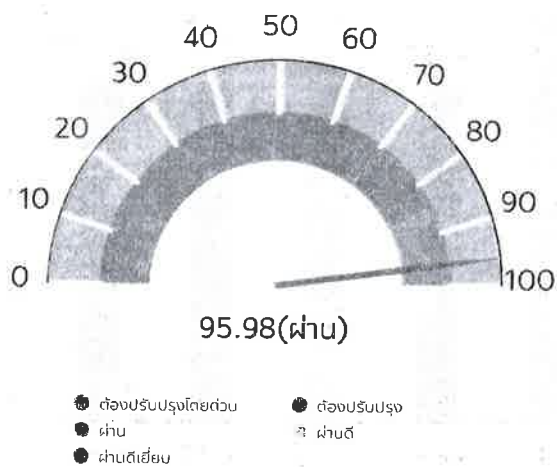


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

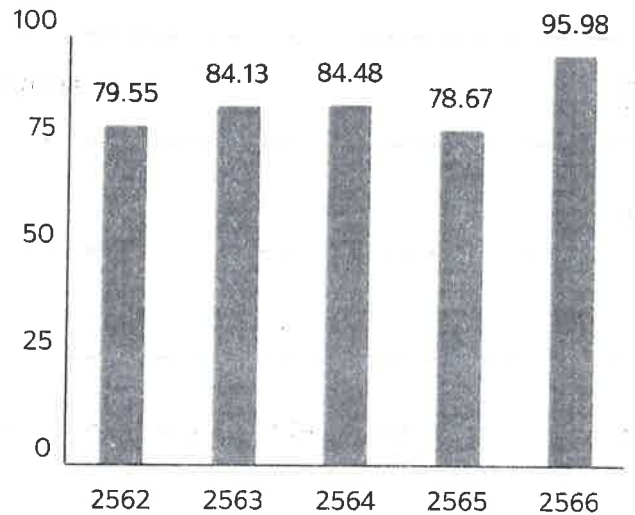
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 506 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

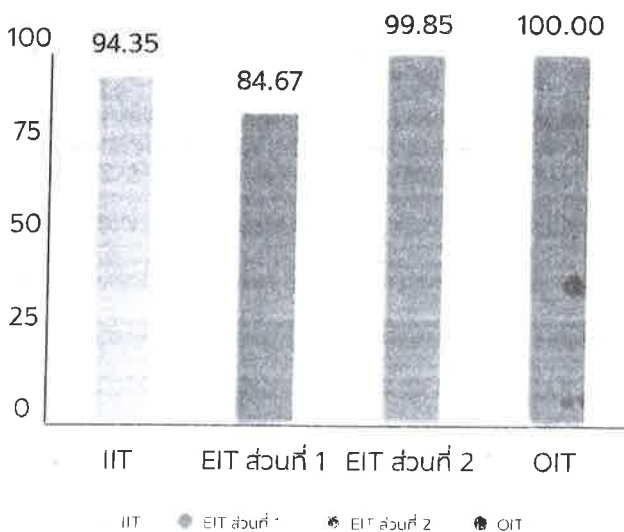
ผลการประเมินในภาพรวม



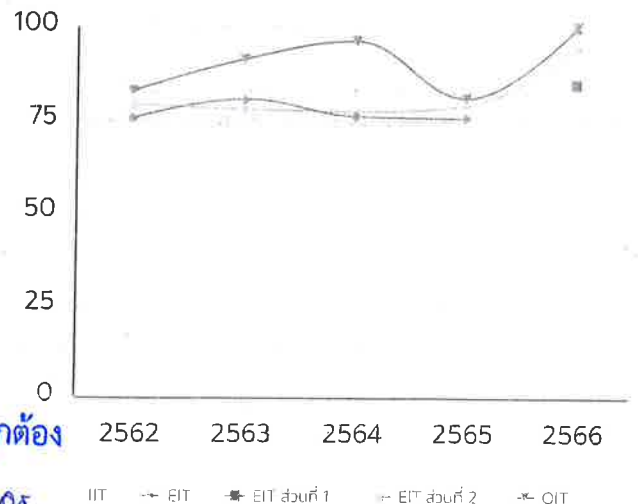
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



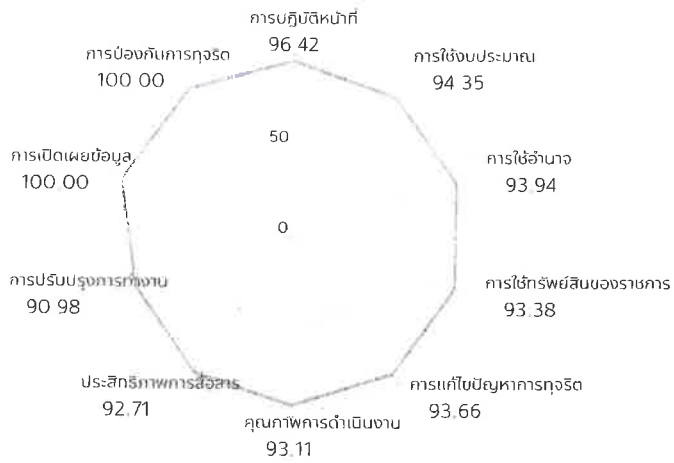
สำเนาถูกต้อง

กนกอร

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.42
2	การใช้งบประมาณ	94.35
3	การใช้อำนาจ	93.94
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.38
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.66
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.11
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.71
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.98
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

สำเนาถูกต้อง

11/๓๐๕

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

IIT

i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด **92.55**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	17.50%	80.00%	92.55

i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด **93.40**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด **92.58**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.50%	77.50%	92.58

i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด **89.25**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	27.50%	70.00%	89.25

**สำเนาถูกต้อง**

**กานดา**

**(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)**

**นิติกรปฏิบัติการ**

i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 86.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.50%	25.00%	67.50%	86.73

i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด 90.93

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.50%	72.50%	90.93

i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 99.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.50%	2.50%	0.00%	0.00%	99.18

i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 90.93

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.50%	72.50%	90.93

i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

สำเนาถูกต้อง

ในภาพ

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น  
 ธรรม มากน้อยเพียงใด 89.25

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	25.00%	72.50%	89.25

i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 95.83

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.00%	0.00%	2.50%	2.50%	95.83

i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง  
 หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 97.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.50%	0.00%	0.00%	2.50%	97.50

i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 88.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.00%	25.00%	70.00%	88.40

i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียง  
 ใด 92.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	17.50%	80.00%	92.55

**สำเนาถูกต้อง**

**น.ต.อ.**

**(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)**

**นิติกรปฏิบัติการ**

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.00%	2.50%	2.50%	0.00%	97.50

i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 88.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	5.00%	0.00%	20.00%	75.00%	88.40

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 92.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	17.50%	80.00%	92.55

**สำเนาถูกต้อง**

11/๒๐๒๕

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 92.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	15.00%	82.50%	92.55

i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 94.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	12.50%	85.00%	94.20

i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 95.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.50%	87.50%	95.88

สำเนาถูกต้อง

11/06/08

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ



e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 84.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	1.27%	5.06%	34.18%	59.49%	84.11

e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 85.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	1.27%	2.53%	34.18%	62.03%	85.81

e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 83.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.53%	3.80%	35.44%	58.23%	83.28

e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกปรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 94.95

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกปรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	94.94%	5.06%	94.95

e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 82.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	1.27%	0.00%	48.10%	50.63%	82.91

e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 82.04

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	1.27%	3.80%	43.04%	51.90%	82.04

e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 82.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.27%	2.53%	43.04%	53.16%	82.89

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่					94.96
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน
	e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่		5.06%	94.94%		94.96
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					79.53
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.27%	3.80%	50.63%	44.30%	79.53
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					89.90
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน
	e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		10.13%	89.87%		89.90
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					79.14
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	1.27%	1.27%	56.96%	40.51%	79.14
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					79.99
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	1.27%	0.00%	56.96%	41.77%	79.99
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					91.16
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	มี		คะแนน
	e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		8.86%	91.14%		91.16
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					78.67
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.27%	6.33%	48.10%	44.30%	78.67
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					80.77
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.27%	5.06%	44.30%	49.37%	80.77

**สำเนาถูกต้อง**  
**กษณอศ**  
**(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)**  
**นิติกรปฏิบัติการ**

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกปรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกปรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						97.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57%	93.33%	97.80	

สำเนาถูกต้อง

น.ก.อ.

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	ดี		คะแนน
	e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	0.00%			100.00%	100.00
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	ดี		คะแนน
	e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%			100.00%	100.00
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน		ไม่	ดี		คะแนน
	e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		0.00%		100.00%	100.00
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%		100.00%	100.00

  
 (นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
 นิติกรปฏิบัติการ

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o1 โครงสร้าง	100 00		
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100 00		
o3 อำนาจหน้าที่	100 00		
o4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100 00		
o5 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
o6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		
o7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100 00		
o8 Q&A	100 00		
o9 Social Network	100 00		
o10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100 00		
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100 00		
o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100 00		
o14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100 00		
o15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100 00		
o16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00		
o17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100 00		
o18 E-Service	100 00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100 00		
o20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100 00		
o21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100 00		
o22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100 00		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100 00		

สำเนาถูกต้อง  
 ๓๓๓๐๗  
 (นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
 นิติกรปฏิบัติการ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 100.00

๐25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00

๐26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100.00

๐28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100.00

๐29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100.00

๐30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐31 ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 100.00

๐32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 100.00

๐33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy 100.00

๐34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 100.00

๐35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100.00

๐36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100.00

๐37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน 100.00

๐38 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 100.00

๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม 100.00

๐41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ 100.00

๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 100.00

๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 100.00

สำเนาถูกต้อง

ในเอกสาร

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

III

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	5	7	0
41 - 50 ปี	7	11	0
31 - 40 ปี	3	6	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	6	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	1	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	10	13	0
5 - 10 ปี	1	4	0
1 - 5 ปี	5	7	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	11	10	0
มีความสุขมาก	5	14	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าของที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	9	9	0
ข้าราชการ/พนักงาน	1	11	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	1	0
ผู้บริหาร	5	3	0

สำเนาถูกต้อง

กนิษฐา

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	12	0
51 - 60 ปี	3	3	1
41 - 50 ปี	4	7	0
31 - 40 ปี	8	20	0
20 - 30 ปี	3	11	1
ต่ำกว่า 20 ปี	1	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	1
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	21	1
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	11	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	16	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	1
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	4	6	0
บุคคลทั่วไป	17	49	1
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	10	29	1
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	2	5	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	9	22	1

สำเนาถูกต้อง

กน๓๐๘

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ



อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	2	0
51 - 60 ปี	1	3	0
41 - 50 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	3	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	7	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	3	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	5	10	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	5	10	0

**สำเนาถูกต้อง**  
**กน๓๐๗**  
**(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)**  
**นิติกรปฏิบัติการ**



- # ข้อเสนอแนะ
- 4 Good
- 5 ดีมากเลย
- 6
- 7
- 8 ควรมีช่องทางหลัก แจ้งข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงาน ของ หน่วยงาน แก่ประชาชน ในเขต เช่น ไลน์ เพจ
- 9
- 10 ให้มีการประชาคมตลอดกับการดำเนินงาน
- 11
- 12 Good
- 13

III

- # ข้อเสนอแนะ
- 1 ความซื่อสัตย์
- 2
- 3
- 4
- 5 ทำงานในหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ ตามคำสั่งที่สุจริต ผู้นำมีความยุติธรรม โปร่งใส

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	97.50%	0.00%	2.50%	0.00%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือน่าจะลดลงมาก	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	97.50%	2.50%	0.00%	0.00%

สำเนาถูกต้อง  
 ก.เสาว  
 (นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
 นิติกรปฏิบัติการ

# คำนำที่ส่งต่อ

ที่ สน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๐



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์  
เลขที่ ๑๓๖  
วันที่ 20 ต.พ. ๖7  
เวลา ๐๙.๐๐

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี และงบประมาณ  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐ ๐๕๗  
วันที่ ๒๐ ต.พ. ๖๗

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดสุพรรณบุรีได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานการเงินบัญชีและการพัสดุ และวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ แนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของจังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอให้ท่านมอบหมายบุคลากรในหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคาร พี.ซี. คอนเวนชันฮอลล์ โรงแรม พี.ซี. อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี โดยแจ้งรายชื่อให้จังหวัดสุพรรณบุรีทราบภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsakon@hotmail.com รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และรวบรวมรายชื่อส่งให้จังหวัดสุพรรณบุรีตามกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระ ฤกษ์วานิชย์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๕๒๗๑ ๔๙๕๕

สำเนาถูกต้อง

ท.น.๑๗

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

“อยู่สุจริต รักสุจริต ทำเพื่อสุจริต”

**กำหนดการ**

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต

และประเพณีมิชชอบจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ อาคาร พี.ซี. คอนเวนชันฮอลล์ โรงแรม พี.ซี. อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

**วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการฯ โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครหรือผู้แทน  
กล่าวรายงาน โดย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสกลนครหรือผู้แทน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

การอภิปรายและแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น เรื่อง การถอดบทเรียน  
การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการวางแผนในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร  
และวิทยากรจากสำนักงานจังหวัดสกลนคร

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

การอภิปรายและแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น เรื่อง การถอดบทเรียน  
การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการวางแผนในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร  
และวิทยากรจากสำนักงานจังหวัดสกลนคร

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

การอภิปราย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ (ส่วนหน้า)

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

สำเนาถูกต้อง เวลา ๑๔.๔๕ ...

ในโอกาส

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.

การอภิปราย เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ (ส่วนหน้า)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สรุปผลการฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

กน๓๑๘

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

หมายเหตุ

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น./เวลา ๑๔.๐๐ น. หรือตามความเหมาะสม
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. การแต่งกาย : ชุดผ้าคราม

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”


แบบตอบรับเข้าร่วมอบรม  
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
อาคาร พี.ซี. คอนเวนชันฮอลล์ โรงแรม พี.ซี. อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

\*\*\*\*\*

ชื่อส่วนราชการ เขตมณฑลอำนาจปกครอง

ชื่อ - สกุล นางสาวกนกอร คินาพิทย์ ตำแหน่ง นิติกร

โทรศัพท์มือถือ 062 4946236 E-mail: kanokong.kong@gmail.com

ลงชื่อ..........หัวหน้าส่วนราชการ  
(.....(นางสาวตรีสุดา...ตุฬะ)...)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

หมายเหตุ : ส่งแบบตอบรับให้จังหวัดทราบ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสกลนคร  
โทร. ๐๔๒ - ๗๑๔๙๕๙ / มือถือ ๐๖๑ - ๐๗๓๒๕๕๘ อนุรักษ  
E-mail : [hhsakon@hotmail.com](mailto:hhsakon@hotmail.com)

สำเนาถูกต้อง

กนกอร

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ดอยแม่สุดี

รายชื่อแนบท้าย

ที่ สน. ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๓๐

ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร	
๓	สนง.จังหวัดสกลนคร	
๔	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสกลนคร	
๕	สนง.ที่ดินจังหวัดสกลนคร	
๖	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	
๗	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	
๘	สนง.ป.ก.จังหวัดสกลนคร	
๙	เรือนจำจังหวัดสกลนคร	
๑๐	เรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน	
๑๑	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสกลนคร	
๑๒	สนง.บังคับคดีจังหวัดสกลนคร	
๑๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร	
๑๔	สนง.จัดหางานจังหวัดสกลนคร	
๑๕	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสกลนคร	
๑๖	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ	
๑๗	สนง.เกษตรจังหวัดสกลนคร	
๑๘	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร	
๑๙	สนง.สหกรณ์จังหวัดสกลนคร	
๒๐	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดสกลนคร	
๒๑	สนง.ประมงจังหวัดสกลนคร	
๒๒	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	
๒๓	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	
๒๔	สนง.คลังจังหวัดสกลนคร	
๒๕	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร	
๒๖	สนง.ขนส่งจังหวัดสกลนคร	
๒๗	สนง.สถิติจังหวัดสกลนคร	
๒๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสกลนคร	
๒๙	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ	
๓๐	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร	
๓๑	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสกลนคร	
๓๒	สนง.พลังงานจังหวัดสกลนคร	
๓๓	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดสกลนคร	
๓๔	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร	
๓๕	สนง.ยุติธรรมจังหวัดสกลนคร	
๓๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	
๓๗	เทศบาลนครสกลนคร	
๓๘	อำเภอเมืองสกลนคร	
๓๙	อำเภอกุสุมาลย์	

สำเนาถูกต้อง



“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ



ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	หมายเหตุ
๔๐	อำเภอกุศุดบาก	
๔๑	อำเภอพรรณานิคม	
๔๒	อำเภอพังโคน	
๔๓	อำเภวาริชภูมิ	
๔๔	อำเภอรัตนวาปี	
๔๕	อำเภอนิคมน้ำอูน	
๔๖	อำเภอนิคมน้ำอูน	
๔๗	อำเภอบ้านม่วง	
๔๘	อำเภออากาศอำนวย	
๔๙	อำเภอสว่างแดนดิน	
๕๐	อำเภอส่องดาว	
๕๑	อำเภอเต่างอย	
๕๒	อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
๕๓	อำเภอเจริญศิลป์	
๕๔	อำเภอโพนนาแก้ว	
๕๕	อำเภอภูพาน	

สำเนาถูกต้อง

นางสาว

(นางสาวกนกอร คีนาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

นายแพทย์  
46 ปี ๒๖/๓๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสุมาลัย
เลขที่รับ ๕๕
วันที่ 16 กพ. 2567
เทศบาลตำบลสุมาลัย
เวลา ๑๖-๓๗
วันที่ 16 กพ. ๒๕๖๗
เวลา 16-๓๗



ด่วนที่สุด  
ที่ สน ๐๐๒๓.๔/ว ๕๘

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเทศบาลนครสุพรรณบุรี  
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ว่า ได้ตั้งเน้นโครงการขับเคลื่อน  
ระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ  
โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผล  
ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล  
โดยมีกิจกรรมหลักภายใต้โครงการ ฯ ประกอบด้วย การประชุมเชิงปฏิบัติการจังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวัง  
ป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต  
ในหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริม  
ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งการดำเนินการโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมุ่งเน้นการดำเนินการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงขอความอนุเคราะห์  
กระทรวงมหาดไทยประสานการดำเนินการไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด  
รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้ความร่วมมือและสนับสนุนภารกิจดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด  
ให้ความร่วมมือและร่วมสนับสนุนกิจการดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการดังกล่าวด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อเป็นการ  
บูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือ  
และสนับสนุนภารกิจดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน

ที่ สน. ๐๐๒๓.๔/ว ๕๕  
ลงวันที่ 16 กพ. 2567

เรียน  นายกเทศมนตรีตำบลสุมาลัย  
 นายกองัดการบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล  
 เพื่อทราบ  
 เพื่อถือปฏิบัติ  
 เพื่อดำเนินการต่อไป  
 รายงานให้อำเภอทราบทุกอำเภอ

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
โทร. ๐ ๔๒๗๓ ๓๐๔๐ / โทรสาร ๐ ๔๒๗๓ ๒๔๘๒

สำเนาถูกต้อง  
ก.เกษ  
(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

ก.เกษ

- ก. ก.ย. นท.
- ก.ง. มาตรา
- ก.ง. ส่งเสริม

12 ก - ๒ ๖๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

## บันทึกข้อความ

สถ.จ.สน.  
เลขที่รับ..... 1162 / ๖1  
วันที่..... 1-2 ก.พ. 2567  
เวลา.....

1 ก.พ. 67

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (สนง.ศปท.) โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๓๖

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๕๖๙ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอดำเนินการเพื่อบูรณาการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ  
เรียน ท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ว่า ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง  
และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
ในหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ  
เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล โดยมีกิจกรรมหลักภายใต้โครงการฯ ประกอบด้วย การประชุม  
เชิงปฏิบัติการจังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ  
การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต  
โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งการดำเนินการโครงการฯ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมุ่งเน้นการดำเนินการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และสำนักงาน ป.ป.ท.  
ขอดำเนินการเพื่อบูรณาการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ และขอความร่วมมือและร่วมสนับสนุนภารกิจดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.  
ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐต่อไป กระทรวงมหาดไทย  
จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดและหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้อง ในการให้ความร่วมมือและร่วมสนับสนุนภารกิจดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์  
และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวัง  
และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด ให้ความร่วมมือและร่วมสนับสนุนภารกิจดังกล่าว  
ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายเอกวิทย์ มีเพ็ชร)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

กน๓๐๘

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ





# บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.มท.) โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑  
ที่ มท ๐๒๒๖.๒/๒๖ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประสานการดำเนินการ เพื่อบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ  
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ว่า ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล โดยมีกิจกรรมหลักภายใต้โครงการฯ ประกอบด้วย การประชุมเชิงปฏิบัติการจังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนกลไกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งการดำเนินการโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมุ่งเน้นการดำเนินการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และสำนักงาน ป.ป.ท. ขอความอนุเคราะห์กระทรวงมหาดไทยประสานการดำเนินการไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความร่วมมือและร่วมสนับสนุนภารกิจดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความร่วมมือและร่วมสนับสนุนภารกิจดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นการบูรณาการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

  
(นายสุทธิพงษ์ จงเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

3 ม.ค. 2567

สำเนาถูกต้อง  
  
(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี หรือการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดรับกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ หากประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวก การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตามมาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี... สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการ “ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ” โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีการพัฒนาและยกระดับเป็น “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ๑.คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๒.หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๓.ชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อทำหน้าที่ ๓ ด้านสำคัญ คือ ๑.เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่ และเข้าถึงทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ๒.เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรมภายใต้หลักสูตรดังกล่าว หรือตามที่ได้รับกรรองของจากภาคส่วนต่าง ๆ และการออกประกาศนียบัตรและคุณวุฒิในประกาศนียบัตรประจำหลักสูตร ๓.เป็นชุดปฏิบัติการ ที่ร่วมติดตาม แนนนำ ตรวจสอบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่ เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าว รับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจสุ่มเสี่ยงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ เมื่อปรากฏพฤติการณ์ตามที่ว่านั้นจะเข้าทำการระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป

สำเนาถูกต้อง

ดังนั้น...

กมลวรรณ

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ



- ๒ -

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องสิทธิทุกภาคส่วนในกรต่อต้านการทุจริต รวมถึงภาคเอกชนและประชาชน ให้สามารถแยกรหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน ซึ่งเห็นควรขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้สามารถอุดช่องว่างในการประสาน และการดำเนินงานป้องกันและป้องปรามการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อนำกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกัน และสกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมถึงผู้แทนภาคเอกชนหรือปิตุบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ให้สามารถแยกรหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๔ เพื่อกำกับติดตาม และส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒.๕ เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือปิตุบุคคล และผู้แทนภาคส่วนอื่น ๆ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๓.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๓.๓ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน

๓.๔ ศปท.ประจำกระทรวง ๕๐ หน่วยงาน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทั่วประเทศ

สำเนาถูกต้อง

นางสาวกนกอร

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

๕. ตัวชี้วัด...

๗๕

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

##### ๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๕.๑.๑ ขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๕.๑.๒ ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง

๕.๑.๓ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือ นิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๕.๑.๔ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕.๑.๕ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

##### ๕.๒ เชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผล เพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง

๕.๒.๒ ร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตฯ หน่วยงานภาครัฐผู้รับผิดชอบโครงการที่ได้รับการตรวจติดตาม มีการปรับปรุงหรือแก้ไข และรายงานผลการดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

๕.๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ

๕.๒.๓ หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้

๕.๒.๔ หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

#### ๖. เงินงบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบรายจ่ายอื่น โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๙๓๓,๓๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสามหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และตามหนังสือด่วนที่สุด กยผ. ที่ ปป ๐๐๑๑/ว ๗๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งการจัดสรรงบประมาณและแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง

สำเนาถูกต้อง

ว่าด้วย...

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการฯ

๗. วิธีดำเนินการ/แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๗ กิจกรรม ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินโครงการฯ

๗.๑.๑ กปก. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินโครงการฯ และวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอนโยบายในการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริม ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑ - ๙ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต กปก. รวมทั้งมอบรางวัลศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางไกล

๗.๑.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการจังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๗.๒.๑ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑ - ๙ และ กปก. โดยจัดสรร งบประมาณให้ ปปท.เขต ๑ - ๙ จำนวนเขตละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และจัดสรรให้ กปก. จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗.๒.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิก ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

๗.๓.๑ ดำเนินการลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนคลินิก ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์ โดยจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

๗.๓.๑.๑ ปปท.เขต ๑ - ๓ และ ปปท.เขต ๕ - ๙ จำนวนเขตละ ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่น บาทถ้วน)

๗.๓.๑.๒ ปปท.เขต ๔ จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๗.๓.๑.๓ กปก. จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗.๓.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

สำเนาถูกต้อง

นางสาวกมล

(นางสาวกมล คินาริทย)

นิติกรปฏิบัติการ

๗.๔ กิจกรรม...



- ๒ -

๗.๗.๒ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๗.๗.๓ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๗.๗.๓.๑ การบรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และการเปิดเวทีถาม-ตอบ ระหว่างผู้บรรยายและผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ในหัวข้อการประเมิน ITA และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๗.๓.๒ การแบ่งกลุ่มเสวนาแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ จำนวน ๔ กลุ่ม ในหัวข้อวิธีการปัญหาอุปสรรคในการประเมิน ITA ของแต่ละหน่วยงานที่มีผลค่าคะแนน ITA ต่างกัน (สูง กลางและต่ำ)

๗.๗.๓.๓ การบรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. และการเปิดเวทีถาม-ตอบ ระหว่างผู้บรรยายและผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ในหัวข้อการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๗.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อซักถามและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความประสงค์

๗.๗.๕ กำกับ ติดตาม ให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการในคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๗.๖ จัดทำรายงานผลการประเมิน ITA และผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๗.๗.๗ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗.๘ สรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ

๙.๒ ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถใช้ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้

๙.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ หน่วยงานภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๙.๔ หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

สำเนาถูกต้อง

ทินดา

๑๒. ผู้เสนอ...

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ .....  
(นางสาวดวงพร ปิ่นจันทน์)  
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

ลงชื่อ .....  
(นางสาววศีย์พร พวงเจริญ)  
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

ลงชื่อ .....  
(นางสาวศิริรัตน์ สีขมภู)  
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

ลงชื่อ .....  
(นางอรารัตน์ คงเกลี้ยง)  
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....  
(นางสาวทิพากร คำเกิด)  
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ .....  
(นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ)  
ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....  
(นายเอกชัย เกษมสุขวัช)  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ .....  
(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

สำเนาถูกต้อง

ประมาณการ...

กนกอร

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

Not a stamp  
20 Oct 2020

# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๔/ว ๑๖๐



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เลขที่ 369
วันที่ 20 ก.พ. ๒๐
เวลา 12.20

ที่ว่าการอำเภอกุสุมาลย์  
ถนนนิตโย สน ๔๗๒๑๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่แจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมระดับ  
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง รับที่ ๐๔๘  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๔/ว ๒๔๑๒ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๐  
 ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา จำนวน ๑ ชุด น.

ด้วยอำเภอกุสุมาลย์ได้รับแจ้งจากจังหวัดสกลนครว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งยกระดับผลการประเมินดังกล่าว จึงขอแจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมโดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งยกระดับผลการประเมินดังกล่าว ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในรูปแบบออนไลน์ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยให้ลงทะเบียนทาง QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๒๘ - ๔๐๓๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา มณีสร้อย)  
นายอำเภอกุสุมาลย์

สำเนาถูกต้อง

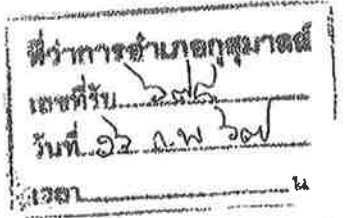
Moon

(นางสาวกนกร คินาพิทย)  
นิติกรปฏิบัติการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร/โทรสาร. ๐-๔๒๗๖-๔๓๑๖

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๔/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๐๕

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

๓. วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.ว่า ได้กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดี  
ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งยกระดับผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งขอความอนุเคราะห์จังหวัด  
สกลนครแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่  
ผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งยกระดับผลการประเมิน  
ดังกล่าว ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS  
และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin)  
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.  
โดยให้ลงทะเบียนทาง QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันอังคาร ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
สำหรับข่าเยอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัย  
ประการใดสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริม  
ธรรมาภิบาล เบอร์โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๒๘ - ๔๐๓๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยุต วงศ์วณิช)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

13 ก.พ. ๖๖  
(ทอ) ๖๖๖๖  
กองส่งเสริม  
กองบริหาร  
ที่ ปช ๐๐๑๓/ ๑๐๐๐ ๕



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
รับเลขที่ 2491  
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗  
เวลา.....น.

สำนักงาน ป.ป.ช.  
ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คดีจ.สน. 1210  
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗  
แจ้งกิจกรรมการยกรระดับ.....น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด เข้า  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น  
๒. วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อม  
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการยกระดับผลการประเมินดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตพื้นที่จังหวัดเข้าร่วมกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่  
ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) โดยมอบหมายให้  
กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล เป็นผู้ประสานงาน กำหนดการ และการลงทะเบียน  
เข้าร่วมกิจกรรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ทวิชาติ นิลกาญจน์

(นายทวิชาติ นิลกาญจน์)  
ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มให้คำปรึกษาเคลื่อนที่  
สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล  
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๖  
โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๘

สำเนาถูกต้อง

กนกอร

(นางสาวกนกอร คีนาพิทย์)  
นิติกรปฏิบัติการ



กำหนดการ  
กิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบออนไลน์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี

- ๑๒.๑๕ - ๑๓.๑๕ น. - ลงทะเบียนเข้าระบบออนไลน์
- ๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น. - พิธีเปิดกิจกรรม โดย นายวิชาดี นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. - การบรรยาย “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”  
โดย วิทยากรสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - การบรรยาย “แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)”  
โดย วิทยากรสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : กำหนดการและวิทยากรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยท่านสามารถเข้าสู่ระบบประเมินผ่าน QR Code และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

สำเนาถูกต้อง

กนกอร

(นางสาวกนกอร คีนาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ



### วิธีการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

๑. สแกน QR code เพื่อเข้าสู่หน้าการลงทะเบียน หรือ <https://forms.gle/y6zUkFzUgWjDsK9D9>



๒. กรอกข้อมูลในหน้าจอการลงทะเบียนให้ครบถ้วน

๓. เมื่อกรอกข้อมูลการลงทะเบียนเสร็จสิ้น ระบบจะแสดง URL และ QR Code กลุ่ม Line Open Chat ของแต่ละภาค จำนวน ๖ ภาค (ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก)

- ให้ทำการคลิกที่ Link หรือ สแกน QR Code เพื่อเข้าร่วมกลุ่ม Line Open Chat ประจำภาค (ตามจังหวัดของท่านว่าอยู่ในพื้นที่ภาคใด)
- กรณีเป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ท่านเข้าใช้งาน Line บน PC
- กรณีไม่มีโปรแกรม Line บน PC ให้ใช้โทรศัพท์สแกน QR Code เพื่อเข้ากลุ่ม Line Open Chat ประจำภาค

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการส่งช่องทางในการเข้าร่วมกิจกรรมให้ทางกลุ่ม Line Open Chat ประจำภาคที่ท่านได้เข้าร่วม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หมายเหตุ : กรุณาลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมภายในวันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากมีข้อสงสัยประการใด กรุณาติดต่อสอบถามได้ที่ โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๓๖ (นนทบุรี/สุราษฎร์/สภาทอง)

สำเนาถูกต้อง

*M. K. K.*

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๗๑๘/ว ๓๐๖



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เลขที่ ๖๖๒
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๗
เวลา ๑๖.๓๓

ที่ว่าการอำเภอกุสุมาลย์  
ถนนนิตโย สน ๔๗๒๑๐

๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับอำเภอ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์, ท้องถิ่นอำเภอกุสุมาลย์, นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้า จำนวน ๒ ชุด

ด้วยอำเภอกุสุมาลย์ได้รับแจ้งจากจังหวัดสกลนครว่า จังหวัดสกลนครให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในภาพรวมของจังหวัดสกลนคร ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด โดยมอบหมายให้ นายวีระ ฤกษ์วาณิชย์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร กำหนดลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการประเมินฯ ในส่วนของอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

ในการนี้ อำเภอกุสุมาลย์จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (admin) เข้าร่วมสะท้อนปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งรับฟังแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอกุสุมาลย์ ชั้น ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา มณีสร้อย)

นายอำเภอกุสุมาลย์

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๗๖ ๙๐๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”



ตารางตรวจกำกับติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสกลนคร (ITA)

นายวิระ ฤกษ์วาณิชกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

วันที่	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567	09.00-10.00 น.	อำเภอกุสุมาลย์	
	10.30-11.30 น.	อำเภอโพนนาแก้ว	
	13.00-14.00 น.	อำเภอเมืองสกลนคร	
	14.30-15.30 น.	อำเภอโคกศรีสุพรรณ	
วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567	09.00-10.00 น.	อำเภอพรรณานิคม	
	10.30-11.30 น.	อำเภอพังโคน	
	13.00-14.00 น.	อำเภอรานริواس	
	14.30-15.30 น.	อำเภออากาศอำนวย	
วันพุธที่ 10 เมษายน 2567	09.00-10.00 น.	อำเภอเจริญศิลป์	
	10.30-11.30 น.	อำเภอสว่างแดนดิน	
	13.00-14.00 น.	อำเภอสองดาว	
	14.30-15.30 น.	อำเภวาริชภูมิ	
วันพุธที่ 17 เมษายน 2567	09.00-10.00 น.	อำเภอเต่างอย	
	10.30-11.30 น.	อำเภอภูพาน	
	13.00-14.00 น.	อำเภอกุศุดบก	
	14.30-15.30 น.	อำเภอนิคมน้ำตม	
วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2567	13.00-14.00 น.	อำเภอบ้านม่วง	
	14.30-15.30 น.	อำเภอดำตากั่ว	

สำเนาถูกต้อง

M.608

(นางสาวกนกอร คินาพิทย์)

นิติกรปฏิบัติการ

นายอำเภอ แบบท้ายหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๗.๕/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ/หน่วยงาน
๑	นายอำเภอเมืองสกลนคร
๒	นายอำเภอสว่างแดนดิน
๓	นายอำเภอวานรนิวาส
๔	นายอำเภอคำตากล้า
๕	นายอำเภอบ้านม่วง
๖	นายอำเภอเจริญศิลป์
๗	นายอำเภอส่องดาว
๘	นายอำเภอนิคมน้ำร้อน
๙	นายอำเภอวาริชภูมิ
๑๐	นายอำเภอพังโคน
๑๑	นายอำเภอพรรณานิคม
๑๒	นายอำเภออากาศอำนวย
๑๓	นายอำเภอกุสุมาลย์
๑๔	นายอำเภอโพนนาแก้ว
๑๕	นายอำเภอโคกศรีสุพรรณ
๑๖	นายอำเภอเต่างอย
๑๗	นายอำเภอภูพาน
๑๘	นายอำเภอกุตุบาก

สำเนาถูกต้อง

นางสาวกนกอร คินาพิทักษ์

(นางสาวกนกอร คินาพิทักษ์)

นิติกรปฏิบัติ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”