



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม

ที่อยู่ ๑๙๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลปากชม อำเภอปากชม จังหวัดเลย

ชื่อผู้ประสานงาน นางเย็นตา พรหมดี

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม

โทรศัพท์ ๐๘๒ ๙๕๔๒๘๙๘

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชม	๖๓	๖๓/๗	๑๘๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปากชม เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณ ธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอปากชม	๖๓ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการและนำ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาปรับใช้ ใน การปฏิบัติ งาน	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม / ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๖๓ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การ ดำเนินชีวิต		สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๖๓ คน	ส่งเสริมบุคลากรให้ ได้รับการยกย่องและเชิด ชู เกียรติ เป็น ต้นแบบ ในการประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี		สสอ.ปากชม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปากชม เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	๖๓ คน	บุ ค ล า ก ร เ ข้ า ร ่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึก อบรม และนำ ความรู้มา เป็น ห ลั ก ใน ก า ร ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชมมา เป็นพื้นฐานทางคุณธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	๖๓ คน	บุคลากรน ค่านิยม ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอปากชม มาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรม ใน การปฏิบัติงาน	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนาน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๓ คน	บุคลากรดำเนินงาน โดย ปฏิบัติตามหลัก ๓ ประ การ และ ดำรงชีวิต ตาม วิถี วัฒนธรรม	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมสื่อ สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดง ออกถึง การ ส่งเสริม คุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงานโดยใช้ ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากชมบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๖๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรม ของคนดี	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดีที่เปิด โอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิต อาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๖๓ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๖๓ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ชั่วคราว	๖๓ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม วัฒนธรรมและการ รักษาวินัย	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาก ชม	๖๓ คน	มีการสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งต่างๆ โดยดำ เนินการตามกฎหมายระเบียบ และเปิดเผยได้	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทาง เพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้อง เรียน	๖๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรักษาวินัย	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๖๓ คน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอปากชมเป็น องค์กร คุณธรรม	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากชม (ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๖๓ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของ เครือข่ายและขยาย ความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๖๓ คน	เครือข่ายของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปาก ชมมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม กระบวนการ เรียนรู้	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้าน องค์กรคุณ ธรรม อย่างเป็น ระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล ด้านองค์กรคุณ ธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๖๓ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๖๓ คน	บุคลากรมีการตระหนัก รู้ ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลม ต่าง ๆ	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรมการอบรมเรื่องพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็น ประจำทุกปี	๖๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรมพ .ศ . ๒๕๖๒	-	สสอ.ปากชม	/	/	/	/	




ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐ คน	๕๐ คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๖.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....๖.....แห่ง .....๘๐.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากชมเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลัก  
ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต.....

.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางเย็นตา พรหมดี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายคณิตย์ วงษา)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากชม  
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
  4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568