



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกราญ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒.....

ที่ มข.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๒..... วันที่ 31 สิงหาคม 2566.....

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราญ

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลท่าตะเกราญ ได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลท่าตะเกราญ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลท่าตะเกราญทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓ และมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกราญ ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกราญ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะช่องทางอื่นต่อไป

ชุตติ พงษ์

(นางสาวธุสวดี ชุนหษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

15/8/66

(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราญ