



คำสั่ง กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

ที่ ๒๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการโปรงใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัด  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

.....  
อ้างถึง คำสั่ง กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ที่ ๑๒ /๒๕๕๕ ลง ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง  
แต่งตั้งคณะทำงานโครงการโปรงใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัด กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการความโปรงใส ตรวจสอบ  
ได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ จึง  
ได้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และให้ใช้คำสั่งโครงการความโปรงใส ตรวจสอบได้และตัวชี้วัด และจัดทำตัวชี้วัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ได้จัดทำขึ้นใหม่ตามรายชื่อ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสายสิน ศรีวิชัย ผู้บังคับกอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นประธาน  
คณะทำงาน
๒. ร้อยตำรวจเอกวีระยุทธ สุขประเสริฐ รองผู้บังคับกอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔  
เป็นรองประธานคณะทำงาน
๓. ร้อยตำรวจโททองดี ปิฆาล รองสารวัตร(ป.)สายงานการเงิน  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจโทบุญถึง ชมหมื่น รองสารวัตร(ป.)สายงานส่งกำลังบำรุง  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจโทภัทรพงศ์ มณีนารถ รองสารวัตร(ป.)สายงานกิจการพลเรือน  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๖. ร้อยตำรวจตรีบุญร่วม คู่่นิราช รองสารวัตร(ป.)สายงานแผนงานและงบประมาณ  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๗. ดาบตำรวจบัญชาชัย ดาวเรือง ผู้บังคับหมู่ สายงานธุรการกำลังพลวินัยและสวัสดิการ  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๘. ดาบตำรวจบรรจง สอาด ผู้บังคับหมู่ สายงานการเงิน  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๙. ดาบตำรวจตรีสุรชาติ ดวงตา ผู้บังคับหมู่ สายงานส่งกำลังบำรุง  
กอรัยดำรวจระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน

/...ดาบตำรวจจุลจักร พิมพomma...

๑๐. ค่ายตำรวจจตุจักร พิมพ์มมา ผู้บังคับหมู่ สายงานแผนงานและงบประมาณ

กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ

๑๑. สิบตำรวจตรีศุภชัย แก้วออน ผู้บังคับหมู่ สายงานแผนงานและงบประมาณ

กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ของกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในมิติต่างๆ ของคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารการจัดการเกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. วางแผน ประชุมคณะทำงาน ของกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ โดยจะมีการแบ่งมอบความรับผิดชอบในการจัดทำเพิ่ม จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ เพิ่ม (เพิ่มตัวชี้วัด ๑๓ เพิ่ม, เพิ่มรวบรวม ๑ เพิ่ม)

๓. ดำเนินการรวบรวมเอกสาร และคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประกอบตัวชี้วัด ซึ่งเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมาก ในการจัดทำเพิ่มตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัด

๔. ดำเนินการจัดเรียงเอกสาร และรูปแบบเพิ่ม ตามแบบที่กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนกำหนด

๕. ประสานงานเพื่อควบคุมและกำกับดูแลความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานกับงานทุกงาน โดยให้งานทุกงานให้ความร่วมมือในเรื่องการขอข้อมูล เอกสารต่างๆ เพื่อให้การประเมินผลตามโครงการความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ของกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามแผนปฏิบัติการ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

๖. ติดตามประเมินผล, รายงานผลการปฏิบัติ, สรุปผลการปฏิบัติ พร้อมให้เจ้าภาพหลักแต่ละตัวชี้วัด นำเพิ่มเข้ารับการประเมินที่ กองกักการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑ / กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒ / กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจโท



( สายสิน ศรีวิชัย )

ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔



คำสั่ง กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานตามโครงการความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัด  
กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

.....

ด้วย กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ได้จัดทำโครงการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของ กองร้อย  
ตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ให้เกิดขึ้นใน  
องค์กร ตามแผนปฏิบัติการราชการ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ โดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามโครงการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัดใน  
กระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่น  
ศรัทธาของประชาชนซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

เพื่อให้การทำการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด  
ของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแนวทางคู่มือของสำนักงาน  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้  
และตัวชี้วัดของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔   | เป็นประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔๑ – ๒๑๔๔, ผู้บังคับหมวดมวลชนสัมพันธ์<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๔. รองสารวัตร(ป.)จำกอง กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔  | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๕. รองสารวัตร(ป.)สายงานธุรการกำลังพลวินัยและสวัสดิการ<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔                        | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๖. รองสารวัตร(ป.)สายงานแผนงานและงบประมาณ<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔                                     | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๗. รองสารวัตร(ป.)สายงานส่งกำลังบำรุง<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔   | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๘. รองสารวัตร(ป.)สายงานการเงิน<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔   | เป็นคณะกรรมการ          |
| ๙. รองสารวัตร(ป.)สายงานกิจการพลเรือน<br>กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔   | เป็นคณะกรรมการ          |

๑๐. คาบตำรวจอานุกฤษ สุวรรณโค ผู้บังคับหมู่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ

๑๑. คาบตำรวจจุลจักร พิมพ์รามา ผู้บังคับหมู่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตรวจสอบ และประเมินผลเชิงปริมาณ ในการจัดทำมาตรฐานตามโครงการโปรงใส ตรวจสอบได้ และตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ตามคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปรงใส ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนด

๒. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจโท



( สายสิน ศรีวิชัย )

ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔



คำสั่ง กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน  
กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

.....

ด้วย กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ได้จัดทำมาตรฐาน การบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายในให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งทางการบริหาร กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๒ การบริหารจัดการระบบความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตามโครงการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลควบคุมภายใน ของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ดังนี้

๑. ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นประธานคณะทำงาน
๒. รองผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นรองประธานคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔๑ – ๒๑๔๔, ผู้บังคับหมวดมวลชนสัมพันธ์ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๔. รองสารวัตร(ป.)จำกอง กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๕. รองสารวัตร(ป.)สายงานธุรการกำลังพลวินัยและสวัสดิการ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๖. รองสารวัตร(ป.)สายงานแผนงานและงบประมาณ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๗. รองสารวัตร(ป.)สายงานส่งกำลังบำรุง กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๘. รองสารวัตร(ป.)สายงานการเงิน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๙. รองสารวัตร(ป.)สายงานกิจการพลเรือน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน
๑๐. คาบตำรวจอนุพงษ์ สุวรรณโค ผู้บังคับหมู่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
๑๑. คาบตำรวจจุลจักร พิมพรมมา ผู้บังคับหมู่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลควบคุมภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของหน่วยงาน ของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการประเมินควบคุมภายใน สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. ประสานงานเพื่อควบคุมและกำกับดูแลจัดทำมาตรฐานความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานกับงานทุกงาน หมวดตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔๑-๒๑๔๔,หมวดมวลชนสัมพันธ์ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินผลการจัดสร้างมาตรฐานความเสี่ยงและการประเมินควบคุมภายในให้บรรลุวัตถุประสงค์

๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจโท



( สายสิน ศรีวิชัย )

ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔

ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้  
กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ( พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ ) นโยบายที่ ๘ นโยบายบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

ดังนั้น กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ มีดังนี้  
๑.นโยบายด้าน ผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ในการสร้างความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

- ประกาศนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้  
- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดทิศทาง กำกับดูแล ติดตาม รวมทั้งสนับสนุน การเตรียมสร้างความโปร่งใสใน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย  
- ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ

ได้  
- เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการใน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ด้วยการกระจายอำนาจให้กับผู้ได้บังคับบัญชาตลอดทั้งส่งเสริมและช่วยเหลือ ผู้ได้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมี ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์ แก่ทางราชการ

- กำหนดให้มีระบบ กลไกการจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน

๒.นโยบายด้านความเปิดเผย

แนวปฏิบัติ

- มีการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน การเผยแพร่ ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชนรวมทั้งสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

- จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ที่ครอบคลุมด้าน การเงิน การบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ และด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ  
กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทาง  
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนรับเรื่อง ร้องเรียนที่สะดวกต่อการเข้าถึง  
ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการปฏิบัติงานดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและ  
เป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

แนวปฏิบัติ

- ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแสดงความ  
คิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารภาครัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ และเกิดการ  
บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๔. นโยบายด้านการเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

แนวปฏิบัติ

- ข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔ ทุกระดับชั้นต้อง  
ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านความ สุจริต โปร่งใส โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล และน้อมนำหลัก  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

- มีระบบและการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ละเว้นการปฏิบัติ  
หน้าที่โดยมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจโท

  
(สายสิน ศรีวิชัย)

ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๔