

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนชายแดนให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนให้โปร่งใส มีมาตรฐาน / ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานของ ทชด.

เป้าประสงค์ ๒.๑ ประชาชน หน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมั่นตำรวจตระเวนชายแดน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก	- การปฏิบัติภารกิจของหน่วยสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน ได้อย่างชัดเจน	(๑.๑) พัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ (๑.๒) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมีขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน (๑.๓) มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจาก ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติอย่างเป็นระบบ (๑.๔) มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ ผลการดำเนินการ ไปยังผู้ร้องเรียน สื่อมวลชนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ (๑.๕) การนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่าง ๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑.โครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องราว ร้องทุกข์	หน่วยระดับ กก. มีระบบและกระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกวส. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๒.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ (๒.๒) ดำเนินการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ (๒.๓) ฝึกอบรมให้เพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับวินัยให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	๒) โครงการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	- จำนวนข้าราชการตำรวจ ทชด. ที่กระทำผิดวินัยลดลงกว่าปีที่ผ่านมา  - จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ผ่านการฝึกอบรม	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	ธกท. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๑.๑) ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม (๑.๒) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยตามแนวทางที่ ตร. กำหนด (๑.๓) บังคับชี้ปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑.๔) กำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาโดยสอดคล้องติดตามเอาใจใส่มิให้ผู้ได้บังคับบัญชาทุจริตประพฤติมิชอบในการ (๑.๕) การนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่าง ๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ	-มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามตามแนวทางที่กำหนด  -มีการดำเนินการต่อผู้ที่มีพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรายอย่างจริงจัง	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	ธกท. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑.๓ การนำมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนมาใช้ในการปฏิบัติภารกิจ	- ปัญหา ข้าราชการ ตำรวจ ประพฤติ ผิดเกี่ยวกับ การละเมิด สิทธิ มนุษยชนของ ประชาชนใน การ ปฏิบัติงาน ลดลง	(๔.๑) หน่วยเจ้าภาพศึกษาและทำความเข้าใจแผนสิทธิมนุษยชน ตร. (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) (๔.๒) วางแผนและถ่ายทอดความรู้เรื่องของสิทธิมนุษยชนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด (๔.๓) ดำเนินการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชน ตร. (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) ในส่วนที่ ตร. มอบหมายให้ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ต้องดำเนินการ ในเรื่อง ดังนี้ (๔.๓.๑) ด้านข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๔.๓.๒) ด้านกระบวนการยุติธรรม	๔. โครงการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชน ตร. (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑)	- มีการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนของ บช.ตชด. รองรับแผนสิทธิมนุษยชนของ ตร. (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความรู้เรื่องของสิทธิมนุษยชน - ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมที่ ตร. มอบหมายได้ครบถ้วน	งบประมาณ จาก กก. ตชด. ๒๑	ธกส. ร้อยตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๑
๒.๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัย เครื่องครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม	- ข้าราชการ ตำรวจมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ ตำรวจ	(๕.๑) ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - ประเมินผลและการให้รางวัลให้แก่หน่วยและข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมยกย่อง (๕.๒) กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน - การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก	๕. โครงการประเมินผล เพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ	- จำนวนหน่วยงาน ในสังกัดที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ - จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ	งบประมาณ จาก กก. ตชด. ๒๑	ธกส. ร้อยตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑.๕ การปฏิบัติงานเพื่อให้ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน	- สังคมและประชาชนยอมรับการปฏิบัติงานของ ดชด.	- ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๖.๑) กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจาก - พฤติกรรมที่ประชาชนพึงพอใจ - ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ (๖.๒) กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธาความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่าง ๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง - สร้างและนำเสนอต้นแบบของภาพลักษณ์ คุณลักษณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ - ตอกย้ำภาพลักษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระดับหน่วยงานและบุคคลอย่างต่อเนื่อง - สื่อสารและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงความเหนื่อยยาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย การอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนของหน่วยงานตำรวจและบุคลากรตัวอย่าง - สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชนและสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และการให้บริการด้วยใจของทั้งหน่วยงานและบุคคล	๖) โครงการสร้างภาพลักษณ์ ดชด.	- มีการกำหนดแนวทางการสร้างภาพลักษณ์ของ ดชด. และเผยแพร่สาธารณชนและองค์กรภายนอกอย่างเป็นระบบ - จำนวนครั้งในการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยต่อสาธารณชน	งบประมาณจาก กก.ดชด. ๒๑	กร.ร้อย ดชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

เป้าประสงค์ ๒.๒ ความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ ตชด.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย เจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๒.๒.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยในการให้บริการประชาชน	หน่วยปฏิบัติได้รับการเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ โดยใช้คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- การดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๑) แจงให้หน่วยปฏิบัติ ปฏิบัติภารกิจและให้บริการประชาชนหรือหน่วยตำรวจที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ (๑.๑) คู่มือการป้องกันชายแดน (๑.๒) คู่มือการรักษาความสงบเรียบร้อย (๒) ตรวจสอบผลการดำเนินการของหน่วยในการตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๕๕ (๑) พิจารณาผลสำเร็จการดำเนินการของหน่วยปฏิบัติร่วมกับข้อมูลการร้องเรียนและร้องทุกข์ของประชาชนหรือหน่วยงาน	๑. โครงการกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติภารกิจและให้บริการประชาชนตามคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด	-หน่วยปฏิบัติ ให้บริการ/ช่วยเหลือด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด - ประชาชน พึงพอใจต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	ผงป. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มขส. ๑
๒.๒.๒ ปรับทัศนคติการทำงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	ข้าราชการตำรวจมีทัศนคติในการทำงานเพื่อประชาชนและชุมชนเป็นสำคัญ	- การดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๒.๑) บรรจุนโยบายวิชาชุมชนมวลชนสัมพันธ์ไว้ในหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยทุกหลักสูตร (๒.๒) ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์	๒) โครงการพัฒนาฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านชุมชนและสัมพันธ์	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนา	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	กร.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มขส. ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน/ เป้าประสงค์ ๒.๑ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๒.๑.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	- การให้บริการและการปฏิบัติงานของหน่วยมีความโปร่งใส	- การดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๑.๑) ดำเนินการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้มีขึ้นในทุกระดับหน่วยในสังกัด ตั้งแต่ กองร้อยปฏิบัติการ (๔-๗) ทุก กก. และทุก บก. ในสังกัด ตาม “คู่มือสร้างมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงาน ก.พ.” (๑.๒) ดำเนินการคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและนำเข้าสู่กระบวนการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของหน่วยที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน ตาม “คู่มือการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.” โดยในปี ๒๕๖๐ กำหนดดำเนินการนำร่อง กก.ละ ๑ กระบวนงาน และ สอพ.	๑) โครงสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วย	- หน่วยทุกระดับในสังกัด มีมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - ลดและขจัดความเสี่ยงของกระบวนการของหน่วยที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	ผงป. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชศ.๑
๒.๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ระบบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้พัฒนาและ นำเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	- ดำเนินการตามโครงการดังนี้ (๒.๑) จัดทำระบบฐานข้อมูลที่แสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละช่วงเวลาอย่างเหมาะสม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วย (๒.๒) ปรับปรุงระบบประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง การสรุปตามวงรอบที่ถูกต้องโปร่งใส	๒) โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	หน่วยมีการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางที่กำหนดอย่างโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วย	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	กบ.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชศ.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย เจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		<p>(๒.๓) ดำเนินการรายงานข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามประกาศจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อมีการลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาเรียบร้อยแล้ว และในการรายงานข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามประกาศจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการอื่นนอกจากวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จะทำสรุปทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บข.ตชด.</p> <p>(๒.๔) กำหนดแบบฟอร์มการรายงานให้ทุกหน่วยในสังกัด บข.ตชด. บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบที่กำหนดเข้าระบบทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บข.ตชด.</p> <p>(๒.๕) ติดตามการบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วย ในสังกัด นำเรียน ผบข.ตชด.ทราบทุกไตรมาส "</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

เป้าประสงค์ ๒.๔ หน่วยงานมีครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีมาตรฐานและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
ตรวจสอบ ควบคุมเพื่อวางแผนขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้แก่มูลนิธิฯ ทุกหน่วยตามแผน อัตรากุภัณฑ์	หน่วยมีครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ใน การปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและติดตามความต้องการ	(๑) ตรวจสอบประสิทธิภาพครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่ (๒) สำรวจความต้องการใช้ครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน แล้วจัดทำแผนความต้องการ (๓) ดำเนินกรรมวิธีการ จัดซื้อครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัยเพื่อเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ ตามระเบียบที่กำหนด (๔) ซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ (๕) จำหน่ายครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เสื่อมสภาพ สูญหายจากการปะทะ สูญเสียและหมดอายุการใช้งาน	- โครงการแผนจัดหา ครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตาม มาตรฐานที่กำหนดให้เป็นไปตามกรอบอัตรากุภัณฑ์	- มีการ ดำเนินการ จัดหา ครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ได้ตามแผน จัดหาฯ ที่ กำหนด	งบประมาณจาก กก.ตชด. ๒๑	กบ.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มขส.๗