

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนต่อการบริหารงานภายในหน่วย

เป้าประสงค์ ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์	- ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย	- ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๑.๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับตร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๑.๒) หน่วยปฏิบัติระดับ บก., กก. และกองร้อยปฏิบัติการ (๒๑๔ - ๒๑๗) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐ ตามแนวทางที่ บข.ตชด. กำหนด	๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	-มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามขั้นตอนที่กำหนด	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
	- ความสำเร็จของการบริหารระบบพัสดุของหน่วย	- ดำเนินการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยลงสู่หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในสังกัด	๒) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่ การปฏิบัติ	-จัดการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐ -จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้ารับฟังการถ่ายทอดแผนฯ	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด	๓) โครงการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินการฯ	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ผจป.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗
		- บริหารจัดการระบบงบประมาณ โดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๔.๑) เตรียมจัดทำคำของบประมาณ ๒๕๖๑ (๔.๒) จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๔.๓) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการจัดสรรงบประมาณฯ (๔.๔) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๐ ในภาพรวม กก.ตชด.๒๑ ไปยังหน่วยเกี่ยวข้องตามวงรอบการรายงานที่กำหนด	๔) โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการบริหารจัดการระบบงบประมาณได้อย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ผจป.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗
		- จัดทำกรอบอัตรากำลังประจำหน่วยให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐ ของหน่วย	๕) โครงการจัดทำกรอบอัตรากำลังประจำหน่วย	-มีการกำหนดกรอบครุภัณฑ์ประจำหน่วยได้อย่างสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนของหน่วย	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	กบ.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนต่อการบริหารงานภายในหน่วย

เป้าประสงค์ ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของตำรวจตระเวนชายแดน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒.๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีแก่ผู้รับบริการและผู้ปฏิบัติงาน	- อาคารสถานที่ทำการ สภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ของหน่วยทุกระดับได้รับพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาดเรียบร้อยสวยงาม	- ปรับปรุงและพัฒนาที่ตั้งหน่วยและ ร.ร.ตชด. ให้สวยงามรวมถึงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์โดยรอบ	๑) โครงการปรับปรุงสถานที่ ภูมิทัศน์	จำนวนครั้งในการจัดดำเนินการ	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ทกวส.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		- ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้ (๒.๑) ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานให้สะดวกสว่างงามด้านกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยอย่างสม่ำเสมอตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๒.๒) จัดสวัสดิการเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยอย่างเพียงพอ	๒) โครงการ ๕ ส.	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส.	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ทกวส.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๒๓ สร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน	บช.ตชด. เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมในการช่วยเหลือประชาชน	- ดำเนินการตามโครงการดังนี้ (๓.๑) ปลูกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุก ระดับ (๓.๒) ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติดีเด่น	๓) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้พิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗
๔.๒.๔ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	ผู้รับบริการได้รับข้อมูลข่าวสารให้บริการของหน่วย	(๔.๑) จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์และช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อให้บริการและรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการรับร้องทุกข์ต่างๆ (๔.๒) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้รับบริการรับทราบช่องทางการให้บริการและรับเรื่องร้องเรียน,ร้องทุกข์ต่างๆ	๔. โครงการประชาสัมพันธ์หน่วยงานและการติดต่อ สื่อสารเพื่อการให้บริการและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์การให้บริการของหน่วย	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อย ตชด.๒๑๔,ผงป.ร้อย ตชด.๒๑๔,(ศทส.ร้อย ตชด.๒๑๔)	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนต่อการบริหารงานภายในหน่วย

เป้าประสงค์ ๔.๑ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑.๑พัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ	วางแผนและดำเนินการพัฒนาระบบงาน ฝ่ายอำนวยการ และสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนางาน ฝ่ายอำนวยการ	-จำนวนงานที่เสนอ ให้มีการพัฒนาระบบงาน - มีการจัดทำแผนหรือแนวทางการรับราชการตามสายงาน	งบประมาณจาก กก.คชค.๒๑	ธกอส.ร้อย คชค.๒๑๔	มว.คชค.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๓.๑พัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ	(๒.๑)แจ้งให้หน่วยระดับกองกำกับการในสังกัดดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลให้มีความรู้ ความรับผิดชอบ ในการตรวจสอบดูแลรักษาพัสดุอุปกรณ์ เพื่อประหยัดงบประมาณในการซ่อมแซม (๒.๒) สนับสนุนและรณรงค์ให้บุคลากรร่วมมือในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนดอย่างจริงจัง และมอบหมายหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม	๒. โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด บข.ตชด. มีจิตสำนึกในการใช้งบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า สร้างภาพพจน์ที่ดีต่อองค์กร -งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของหน่วย	งบประมาณ จาก กก.ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗
		- ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับหน่วยใช้ทรัพย์สินสิ่งของหลวง อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓. โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้ทรัพย์สินสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- จำนวนครั้งหรือกิจกรรมในการปลูกจิตสำนึกที่หน่วยดำเนินการ	งบประมาณ จาก กก.ตชด.๒๑	กบ.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๓.๓สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วย	- ประชาสัมพันธ์มาตรการการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าให้บุคลากร	๔. โครงการประชาสัมพันธ์มาตรฐานการใช้งบประมาณทรัพย์สิน และสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- จำนวนช่องทางที่หน่วยใช้ในการประชาสัมพันธ์ - จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	กร.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗
		- สำรวจจำนวนพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการตามกฎหมาย	๕.โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการตามกฎหมาย	- ข้อมูลผลการสำรวจ ที่เป็นปัจจุบันของทุกหน่วย	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	กบ.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- ตรวจสอบจำนวนหน่วยที่มีสัญญาเช่าพื้นที่จากส่วนราชการอื่นและดำเนินการขยายสัญญาเช่าพื้นที่ซึ่งจะหมดสัญญาเช่าหรือขอใช้พื้นที่	๖.โครงการขยายสัญญาเช่า หรือขอใช้พื้นที่ของหน่วยที่เช่าหรือขอใช้จากส่วนราชการอื่น ซึ่งจะหมดสัญญาเช่าหรือขอใช้พื้นที่	- มีการสำรวจตรวจสอบในภาพรวมของหน่วย - จำนวนพื้นที่ของหน่วยในสังกัดที่ขอขยายสัญญาเช่าต่อในปี ๒๕๖๐ ที่มีการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	งบประมาณจาก กค.ตชด.๒๑	กบ.ร้อย ตชด.. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔. ๓. ๒ กำหนดแผนการจัดการและทดแทนที่ทำการบ้านพักและสิ่งก่อสร้างที่จำเป็นเพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	- จัดหาบ้านพักได้เพียงพอับความต้องการของผู้เข้าพักอาศัย	- ดำเนินการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยและสิ่งก่อสร้างตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการตาม พ.ร.บ.งบประมาณ ๒๕๖๐ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗. โครงการก่อสร้างบ้านพักอาศัยของทางราชการ	- จำนวนบ้านพักอาศัยที่ก่อสร้างได้แล้วเสร็จในปี ๒๕๖๐ - ร้อยละของการดำเนินการก่อสร้างตามโครงการของแต่ละหน่วย	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	กบ.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
๔.๓.๓ สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย	- มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วย	- ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบช.ตชด. ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ	๘. โครงการทบทวนและจัดทำมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วย	-จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวนปรับปรุงในปี ๒๕๖๐	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๓.๔ การวิจัย ประเมินผล	- มีผลการวิจัย และประเมินผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ ราชการ บข. ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐	(๕.๑) รวบรวมผลการปฏิบัติของทุกหน่วย ในสังกัด (๕.๒) จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐	๕. โครงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๐	- มีการสรุป รายงาน ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผน ในรอบ ๖,๑๒ เดือน	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๓.๔ วิจัย ประเมินผล	ผลการวิจัยและ ประเมินผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐	- ดำเนินการวิจัยตามระเบียบวิธีวิจัยเพื่อให้ได้มาซึ่ง ข้อมูลที่เป็นผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการ บข.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๐ และดำเนินการ สำรวจเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จะนำไปใช้ในการ วางแผนในปี ๒๕๖๑ ดังนี้ (๑๔.๑) วางแผนและดำเนินการสำรวจข้อมูลที่เป็นผล จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บข. ตชด. ประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ (๑๔.๑.๑) สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของ บข.ตชด. (๑๔.๑.๒) สำรวจความพึงพอใจของประชาชนและ เครือข่ายชายแดนต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ภารกิจและการได้รับรางวัล สิ่งตอบแทนจากหน่วย (๑๔.๑.๓) สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียประชาชนผู้รับบริการต่อการบริการของ ตชด.	๑๐. โครงการวิจัยตาม แผนปฏิบัติราชการ บข. ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๑๐.๑ สำรวจความพึง พอใจของประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของ ตชด.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ผงป.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		<p>๑๔.๒ สํารวจความพึงพอใจของประชาชนและเครือข่ายชายแดนต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการกิจและการได้รับรางวัล สิ่งตอบแทนจากหน่วย</p> <p>๑๔.๓ สํารวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนผู้รับบริการต่อการบริการของ ดชด.</p> <p>(๑๔.๔) สํารวจความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจ ดชด. ที่มีต่อการบริหารจัดการในองค์กร</p>	<p>๑๐.๒ สํารวจความพึงพอใจของประชาชนและเครือข่ายชายแดนต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการกิจและการได้รับรางวัล สิ่งตอบแทนจากหน่วย</p> <p>๑๐.๓ สํารวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนผู้รับบริการต่อการบริการของ ดชด.</p> <p>๑๐.๔ สํารวจความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจ ดชด. ที่มีต่อการบริหารจัดการ ในองค์กร</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>งบประมาณจาก กก. ดชด.๒๑</p>	<p>ผงป.ร้อย ดชด. ๒๑๔</p>	<p>มว.ดชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๗</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		<p>(๑๔.๕) สํารวจประเมินความสุขของข้าราชการ คชด. ที่มีต่อบรรยากาศการทำงานและความพอเพียงของเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑๔.๖) สํารวจความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติภารกิจของ คชด.</p> <p>(๑๔.๗) สํารวจความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการจาก คชด.</p>	<p>๑๐.๕ สํารวจประเมินความสุขของข้าราชการ คชด. ที่มีต่อบรรยากาศการทำงานและความพอเพียงของเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐.๖ สํารวจความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติภารกิจของ คชด.</p> <p>๑๐.๗ สํารวจความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการจาก บข.คชด.</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>งบประมาณ จาก กก. คชด.๒๑</p>	<p>ผงป.ร้อย คชด. ๒๑๔</p>	<p>มว.คชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๗</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนต่อการบริหารงานภายในหน่วย

เป้าประสงค์ ๔.๔ บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๑ จัดทำแผนการศึกษาอบรมให้ตรงกับความจำเป็นและความต้องการของแต่ละสายงานและสอดคล้องกับพันธกิจของหน่วย	บุคลากรของหน่วยได้รับการพัฒนาตามหลักสมรรถนะและได้รับการศึกษาอบรมด้วยแผนการฝึกอบรมที่ทันสมัยตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับพันธกิจ	(๑.๑) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะ (Competency) ให้กับบุคลากร ทุกระดับทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นให้ทุกระดับ ทุกสายงานได้รับการพัฒนาตลอดชีวิตการ รับราชการ (๑.๒) จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคลเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษา อบรม การพัฒนา ประสิทธิภาพ ผลงาน ความชำนาญ เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถ (๑.๓) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรด้วยวิธีการ นำเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลายมาปรับใช้ในการดำเนินการ	๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะให้กับบุคลากรทุกระดับทุกสายงานให้ได้รับการพัฒนาตลอดชีวิตการรับราชการ	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้ศึกษาอบรมเพิ่มเติมในปี ๒๕๖๐	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกส.ร้อยตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	บุคลากรของหน่วยได้รับการพัฒนาตามหลักสมรรถนะและได้รับการศึกษาอบรมด้วยแผนการฝึกอบรมที่ทันสมัยตรงตามความต้องการและสอดคล้องตามพันธกิจ	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีการศึกษาเพิ่มเติมอย่างเหมาะสม	๒. โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้ศึกษาอบรมเพิ่มเติมในปี ๒๕๖๐	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- วางแผนและดำเนินการพัฒนาเพิ่มศักยภาพชุดมวลชนสัมพันธ์ของทุกหน่วยในสังกัด ให้สามารถทำการฝึกให้กับ ตชด. ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและประชาชน	๑) โครงการพัฒนา <u>วิทยากรชุดมวลชนสัมพันธ์</u> ของ ทุกหน่วยในสังกัด ให้สามารถทำการฝึกให้กับ ตชด. ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและประชาชน ได้อย่างดี	-จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา -จำนวนผู้เข้ารับการฝึก	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	กร. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๗
		- พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมของตำรวจ เสริมประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์ ตร. ยุทธศาสตร์ บข.ตชด. และ สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยบูรณาการหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่บุคลากรในสังกัด จำเป็นต้องมีความรู้ มีความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔) โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อบรรจุและฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๐	-จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ธกอส. ร้อย ตชด. ๒๑๔, ผงป. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่ ตร. กำหนด	๕. โครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับ บุคคล	-ข้าราชการตำรวจ ทุกนายได้รับการ ประเมิน ๒ ครั้ง/ ปี/คน	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๗
		- ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ เพื่อ ประโยชน์ทางการศึกษาอบรมให้กับ ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๖. โครงการความร่วมมือ ทาง วิชาการ กับ สถาบันการศึกษาและ หน่วยงานอื่น (MOU)	-จำนวนเรื่อง/ โครงการที่ได้ทำ ข้อตกลงร่วมกัน	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส.๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	- หน่วยในสังกัด บข.ตชด. ทุกระดับเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	(๗.๑) พัฒนาองค์ความรู้เชิงวิชาการด้านองค์การ แห่งการเรียนรู้ (๗.๒) คัดเลือกหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยในสังกัด(Best practice) โดย (๗.๒.๑) พิจารณาคัดเลือกจากจำนวนหน่วยในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐ ใน ๓ ระดับหน่วย คือ บก., กก., กองร้อย (๗.๒.๒) หน่วยเจ้าภาพโครงการฯ (ธกอส.กก.ตชด.๒๑) นำข้อมูลผลการตรวจราชการจากทุกคณะตรวจราชการฯ บข.ตชด. ตามที่จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๙ ที่ประกอบด้วย ผลการตรวจตามโครงการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงาน โดยจเรของ บข.ตชด. มาประกอบการวิเคราะห์และพิจารณาในรูปของคณะทำงานฯ เพื่อคัดเลือกหน่วยงานระดับ บก., กก., กองร้อยฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๐ ให้กับหน่วยในสังกัด یشศึกษาและนำไปเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน (๗.๓) กำหนดช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยอย่างทั่วถึง	๗. โครงการสร้างองค์ความรู้และคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยในสังกัด (Best practice) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จำนวน องค์ความรู้ ที่หน่วยจัดทำ - จำนวนหน่วยที่ได้รับ การคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) - จำนวนช่องทางในการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วย	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.ร้อยตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มทส.ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		<p>(๘.๑) ฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ให้กับกำลังพลของหน่วยที่ผ่านการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ในระดับผู้ปฏิบัติ(ชั้นประทวน) และระดับชั้นสัญญาบัตรจนถึงระดับ รอง ผบก.)</p> <p>(๘.๒) หน่วยเจ้าภาพโครงการ (ธกท.กก.ตชด.๒๑) จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยนำแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ (Competency) บุคลากร บข.ตชด. ตามที่ได้จัดทำ ไว้แล้ว มาจัดทำโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพล ตามแผนการฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้กับบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติ(ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตรจนถึงระดับ รอง ผบก.</p> <p>(๘.๓) หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๐วางแผนและดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>(๘.๔) หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๐ ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนดและสรุปผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>	<p>๘. โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน</p>	<p>-จำนวนหลักสูตรการฝึก</p> <p>-จำนวนกำลังพลที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ</p>	<p>งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑</p>	<p>ธกท.ร้อยตชด.๒๑๔</p>	<p>มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๓ พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถความโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน	- มีระบบการสร้างความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ที่ชัดเจน	- วางแผนและดำเนินการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางที่ ตร. กำหนด	๘. โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าตามสายงานให้มีความชัดเจนและโปร่งใส	ความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าตามสายงาน	งบประมาณจาก กก. คชด.๒๑	ชกวส.ร้อย คชด. ๒๑๔	มว.คชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
๔.๔.๔ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนมีสภาพร่างกายและจิตใจที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติภารกิจด้านต่าง ๆ	(๑๐.๑) วางแผนและดำเนินการตรวจสุขภาพร่างกายให้กับข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (๑๐.๒) รายงานผลการตรวจสุขภาพเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการ	๑๐. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ข้าราชการตำรวจทุกนายได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	งบประมาณจาก กก. คชด.๒๑	พท.ร้อย คชด. ๒๑๔	มว.คชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วย เจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		(๑๑.๑) ดำเนินการให้บริการด้านการพยาบาลแจกจ่ายยาเบื้องต้น (ภายในขอบเขตหน้าที่ที่ดำเนินการได้) ให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัว รวมถึงประชาชนทั่วไปที่มาขอรับบริการ (๑๑.๒) จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับสถานการณ์โรคภัยไข้เจ็บต่างๆที่กำลังแพร่ระบาดในปัจจุบัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจรู้เท่าทันและสามารถระวังป้องกันได้ในเบื้องต้น	๑๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัว	-ข้าราชการตำรวจทุกนายได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี -จำนวนครั้งในการดำเนินการ	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	พท.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๗
		- วางแผนและดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนายได้รับการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ปีละ ๒ ครั้ง	๑๒. โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนายเข้ารับ การทดสอบสมรรถภาพตามวงรอบที่กำหนด	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด. ๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส. ๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตใจโดยใช้แบบทดสอบความเครียดกับข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน - จัดทำคู่มือป้องกันและช่วยเหลือผู้ที่เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย ให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และญาตินำไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ที่มีความเสี่ยง 	<p>๑๓.โครงการจัดระเบียบสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานในระดับดี, ระดับมาตรฐาน และระดับปรับปรุง - จำนวนสถานพยาบาลที่มีระบบการส่งกลับที่ได้มาตรฐานในระดับดี,ระดับมาตรฐาน และระดับปรับปรุง 	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	พท.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตใจโดยใช้แบบทดสอบความเครียดกับข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน - จัดทำคู่มือป้องกันและช่วยเหลือผู้ที่เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย ให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และญาตินำไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ที่มีความเสี่ยง 	<p>๑๔. โครงการเสริมพลังใจสานสายใยภูมิคุ้มกันต่อต้านความเครียด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีความเครียดในระดับปานกลาง ถึงปกติ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีความเครียดในระดับสูง 	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	พท.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๕ พัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารให้ทันสมัย และเหมาะสม	- ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ ระบบสื่อสารของ ทุกหน่วย มีความ ทันสมัยและ เอื้อประโยชน์ต่อ การปฏิบัติการกิจ	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์และมีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนา ให้ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยภายในและภายนอกได้	๑๕. โครงการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลพัสดุ และเชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างกันได้	-มีระบบฐานข้อมูลพัสดุ ของหน่วย	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ผงป. ร้อย ตชด.๒๑๔ (ศทส.ร้อย ตชด. ๒๑๔) กบ.ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ๗
		- พัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และครอบคลุมทั่วถึง ทุก ระดับหน่วยในสังกัด	๑๖. โครงการพัฒนา ระบบการประชุม ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)	ระบบการประชุม สามารถ ใช้งาน ได้ ครอบคลุมถึงทุกระดับ หน่วย	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ผงป. ร้อย ตชด.๒๑๔ (ศทส.ร้อย ตชด. ๒๑๔)	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ๗
		- พัฒนาการให้บริการข้อมูลต่าง ๆ ช่องทางและ ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ	๑๗. โครงการพัฒนาการ ให้บริการข้อมูลผ่าน ระบบ Internet โทรศัพท์มือถือพกพา หรืออุปกรณ์ คอมพิวเตอร์พกพา รูปแบบอื่นๆ	- จำนวนช่องทางหรือสื่อ/ สิ่งอุปกรณ์ ที่ใช้เป็น ช่องทาง ในการให้บริการ ข้อมูล	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ผงป. ร้อย ตชด.๒๑๔ (ศทส.ร้อย ตชด. ๒๑๔)	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
๔.๔.๖ วางระบบการจัดกรด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการตำรวจได้รับสวัสดิการจากหน่วยอย่างเพียงพอและเหมาะสม	ดำเนินการตามโครงการ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ (๑๘.๑) กรณีหน่วยยังไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วย ให้จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อจัดตั้งสถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วย หน่วยละ ๑ สถานที่ (ตามความเหมาะสมและตามขีดความสามารถของแต่ละหน่วย) (๑๘.๒) กรณีหน่วยที่ยังมีการจัดตั้งสถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วยเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการดูแลรักษาและปรับปรุงพัฒนาสถานที่ออกกำลังกายให้อยู่ในสภาพที่พร้อมให้บริการอยู่เสมอ	๑๘. โครงการจัดตั้งและปรับปรุงสถานที่ออกกำลังกาย ภายในที่ตั้งหน่วย	ทุกระดับหน่วยมีสถานที่ออกกำลังกาย -สรุปผลการดำเนินการรายงานตามวงรอบที่กำหนด	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		- จัดแข่งขันกีฬาในหน่วย ปีละ ๑ ครั้ง	๑๙. โครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	- มีการจัดแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- ดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เขาพระวิหาร รวมทั้งดูแลสวัสดิการครอบครัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันทุกหน่วยในสังกัด	๒๐. โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เขาพระวิหาร	- จำนวน ครั้ง หรือ กิจกรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงาน	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มขส. ๗
		(๒๑.๑) สํารวจความต้องการที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด (๒๑.๒) วางแผนจัดหาที่พักอาศัยให้ข้าราชการตำรวจอย่างเพียงพอ	๒๑. โครงการจัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอ	- มีการวางแผนจัดหาที่พักอาศัยให้กับกำลังพล - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้เข้าพักอาศัยในบ้านพักสวัสดิการ	งบประมาณจาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มขส. ๗

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- พัฒนาปรับปรุงบ้านพักสวัสดิการของหน่วย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี	๒๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุง บ้านพักสวัสดิการของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี	- บ้านพักสวัสดิการมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาดและถูกสุขลักษณะ	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มทส.๑
		- ปลุกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มีธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น	๒๓. โครงการปลุกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มีธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การปลุกฝังให้ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง -จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มทส.๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- บริการรถรับ – ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๒๔. โครงการจัดรถรับ – ส่ง ข้าราชการตำรวจและครอบครัว	- มีรถบริการรับ – ส่ง	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ฯ
		- จัดให้มีระบบเบิกยืมเงินทดลองราชการที่รวดเร็ว	๒๕. โครงการจัดระบบเบิกยืม เงินทดลองราชการ ที่รวดเร็ว	- มีระบบยืม เงินทดลอง ราชการตาม ระเบียบฯ	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ฯ
		- ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ประกอบอาชีพเสริม	๒๖. โครงการ ส่งเสริมให้ ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ประกอบ อาชีพเสริม	-จำนวน ข้าราชการ ตำรวจและ ครอบครัวที่ ประกอบอาชีพ เสริม -จำนวน กิจกรรมที่มีการ ดำเนินการฯ	งบประมาณ จาก กก. ตชด.๒๑	ธกวส.. ร้อย ตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑- ๒๑๔๔,มว.มชส. ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
		- จัดให้มีโครงการอาหารกลางวันแก่ข้าราชการตำรวจตามความเหมาะสม	๒๗. โครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่มีโครงการอาหารกลางวัน	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		- ดำเนินการจัดให้มีร้านค้าสวัสดิการภายในหน่วย (ตามศักยภาพของหน่วย	๒๘. โครงการจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วย	จำนวนหน่วยที่มีร้านค้าสวัสดิการภายในหน่วย	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑
		- ดูแลผู้เกษียณอายุราชการแก่ข้าราชการตำรวจเกษียณอายุราชการได้รับการดูแลตามระบบดูแล ผู้เกษียณอายุราชการของหน่วย	๒๙. โครงการจัดระบบดูแล ผู้เกษียณอายุราชการ	จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณจาก กก.ตชด.๒๑	ธกอส.. ร้อยตชด.๒๑๔	มว.ตชด.๒๑๔๑-๒๑๔๔,มว.มชส.๑