

รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ สำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้สาธารณสุขอำเภอ นครไทยได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย

สิงหาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	๔
๔. ภาพโครงการ	๖
๕. เอกสารอ้างอิง	๗

**รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และในไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

**๑. แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน** ขั้บเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีแผนการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	วันที่	เวลาเข้าตรวจสอบ	หน่วยบริการ	สถานะ
๑	๙-ม.ค.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต. ห้วยทรายเหนือ รพ.สต. บ้านแยง	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๒	๑๖-ม.ค.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต.หนองหิน รพ.สต. เกษตรสุข	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๓	๑๔-ก.พ.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	รพ.สต.บ้านห้วยตีนตั้ง	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๔	๑๔-มี.ค.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต.บ้านบุ่งตารอด รพ.สต. นาบัว	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๕	๒๑-มี.ค.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต.น้ำกุ่ม รพ.สต. นครชุม	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๖	๑๘-เม.ย.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต.บ้านแก่งทุ่ง รพ.สต. ยางโกลน	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๗	๒๕-เม.ย.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	รพ.สต.หนองกะท้าว	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว
๘	๒๒-พ.ย.-๖๗	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รพ.สต.บ้านน้ำเลา รพ.สต. บ่อโพธิ์	ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ดำเนินการตรวจสอบแล้ว

**๒. การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา** ซึ่งเป็นแผนสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีผลการดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยจัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย มีผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นบุคลากรที่มนำและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๒๕ คน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย

รอบ ๖ เดือน     รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑. การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายใน และหน่วยงาน ภายนอกในเรื่อง ทุจริต	รพร.นคร ไทย/สสอ./ รพ.สต. ใน เครือข่าย	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุกระดับ	-	-	-		/	/	
๒. การอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมมี ความรู้ด้านการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ม ำนำและ เจ้าหน้า ที่ของ รพร. นครไทย จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	-	-	-	/		/	

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗  
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครไทย

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงานรับตรวจ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- หน่วยรับตรวจแต่ละแห่งอยู่ห่างไกลกัน และมีจำนวนมาก ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาเดินทางยาวนาน ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามแผนได้ทัน
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

### รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. **โครงการอบรมให้ความรู้** เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย ประจำปี ๒๕๖๗
๒. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** นายภาวุธ ปานเกิด
๓. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย
๔. **วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ** ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย
๕. **วัตถุประสงค์โครงการ**
  - ๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช นครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
  - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย มีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
  - ๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช นครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด
๖. **งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ
๗. **ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ**

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๕ คน (เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย)

### ๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๔
- บุคลากรที่นำมาและเจ้าหน้าที่ของ ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในช่วงต้นปีงบประมาณ

๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมนำของ สสอ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ได้ว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม



ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎิตศศึกษา  
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนครไทย



## เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency , ๒๕๖๓.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๒ More Open , to more transparency คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ , ๒๕๖๔.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓ THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ , ๒๕๖๕.