



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

สถานที่ตั้ง ๔๕๘ หมู่ ๔ ตำบลท่าตะเกียบ อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน ไชยา นพโสภณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๘๕๕๕๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ -

LINE ID : ๐๙๑๗๘๕๕๕๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๖ โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ ประเมินการควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๐ แห่ง	รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง	ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	-	สสอ.ท่าตะเกียบและรพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ	๑. จัดเวทีฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสังกัด สสอ.ท่าตะเกียบ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีการ พัฒนาต่อยอด องค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง	-	สสอ.ท่าตะเกียบและรพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
	๓.๒ กิจกรรมการเชิดชู ยกย่อง และประกาศเกียรติคุณบุคลากร/หน่วยงานในสังกัด ๓.๒.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗		บุคลากร/หน่วยงาน ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เพียบพร้อมด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ		-	สสอ.ท่าตะเกียบและรพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรม - ภายใน หน่วยงาน .</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ จัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม</p> <p>๔.๑.๑ ลดปัญหาข้อร้องเรียนด้าน จริยธรรม</p> <p>๔.๑.๒ ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข</p>		<p>ปริมาณเรื่อง ร้อยเรียน ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ ๕๐</p> <p>ข้อร้องเรียน ได้รับการ แก้ไขมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเกียบ</p> <p>สสอ.ท่าตะเกียบ</p>				
	<p>๔.๒ กิจกรรมสร้าง พัฒนา และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน มิติศาสนา (ทำบุญตักบาตร ฟีกสมาธิ)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน</p>		-	<p>สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง</p>	/	/		
	<p>๔.๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ชุมชน และเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญ ประจำปี</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>		-	<p>สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง</p>	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๔ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ใน สังกัดส านักงานสาธารณสุขอำเภอ ท่าตะเียบ เพื่อส่งเสริมสุขภาพทำให้ ร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี สุขภาพแข็งแรง	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง	/	/		
	๔.๕ กิจกรรม ปั่นของปั่นสุข เพื่อแบ่งปัน สิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส และผู้ขาด แคลน	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ด้อยโอกาส และขาดแคลน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๓.....คน๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒.....คน๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน า คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการผ่านที่ประชุมเจ้าหน้าที่/บุคลากรในสังกัด สสอ.ท่าตะเกียบและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง กิจกรรมสวดมนต์ไว้พระ การมีการถ่ายทอดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงน้ำเสนอทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง เดือนละ ๑ แห่ง จนถึงปัจจุบัน ประธาน นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานให้บุคลากรในองค์กรทราบ และถือปฏิบัติ</p>
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา


.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายไชยา นพโสภณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗