



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ
สถานที่ตั้ง ๔๕๘ หมู่ ๔ ตำบลท่าตะเียบ อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐
ชื่อผู้ประสานงาน ไชยา นพโสภณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๘๕๕๕๘๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID : ๐๙๑๗๘๕๕๕๘๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน เป้าหมาย (คน)
๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๕	๑๑	๑๑๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ของหน่วยงาน ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน ำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	๑.๒ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐาน ให้บุคลากรในองค์กรฯ และถือปฏิบัติ	บุคลากรใน สังกัด สสอ. ทำตะเกียบ จำนวน ๕๕ ราย	ให้เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	สสอ.ทำตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
			บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษา วินัย บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	-		สสอ.ทำตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ด ำรงชีวิต กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน	๒.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการด ำรงชีวิต และการ รักษาวินัย บนฐานชีวิตวิถีใหม่		บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษา วินัย บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	-	สสอ.ทำตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
	๒.๒ ทำแบบประเมิน ITA ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการด ำเนินงาน และ การตรวจสอบ ๕ มิติ		ผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	-	สสอ.ทำตะเกียบ				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ ประเมินการควบคุมภายในหน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๑๐ แห่ง	รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ	๑. จัดเวทีฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผลงาน ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสังกัด สสอ.ท่าตะเียบ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมี การพัฒนาต่อ ยอด องค์ความรู้ ให้เกิดความ ต่อเนื่อง	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
	๓.๒ กิจกรรมการเชิดชู ยกย่อง และประกาศ เกียรติคุณบุคลากร/หน่วยงานในสังกัด ๓.๒.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗		บุคลากร/ หน่วยงาน ได้รับ การส่งเสริม ยกย่อง เพียบพร้อมด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ		-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรม - ภายใน หน่วยงาน . กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริม มาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ จัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรม ๔.๑.๑ ลดปัญหาข้อร้องเรียนด้าน จริยธรรม ๔.๑.๒ ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข		ปริมาณเรื่อง ร้องเรียน ลดลงจากปีที่ แล้วร้อยละ ๕๐ ข้อร้องเรียน ได้รับการ แก้ไขมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	สสอ.ท่าตะเียบ สสอ.ท่าตะเียบ					
	๔.๒ กิจกรรมสร้าง พัฒนา และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน มิติศาสนา (ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน			-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
	๔.๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ชุมชน และเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญ ประจำปี	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐			-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				๒๑

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๔ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ใน สังกัดส านักงานสาธารณสุขอำเภอ ท่าตะเียบ เพื่อส่งเสริมสุขภาพทำให้ ร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี สุขภาพแข็งแรง	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				
	๔.๕ กิจกรรม ปั่นของปั่นสุข เพื่อแบ่งปัน สิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส และผู้ขาด แคลน	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ด้อยโอกาส และขาดแคลน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๓.....คน๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒.....คน๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายไชวาน นพโสภณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗