



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จิตวิทยาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

สถานที่ตั้ง ๔๕๘ หมู่ ๔ ตำบลท่าตะเียบ อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน ไขยา นโสมณ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ -

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๘๕๕๕๘๘

LINE ID : ๐๙๑๗๘๕๕๕๘๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน เป้าหมาย (คน)
๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๕	๑๑	๑๑๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
  
**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
  
**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจรรยาบรรณ และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวบรวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจรรยาบรรณ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจรรยาบรรณ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ บุคลากรใน สังกัด สสอ. ทาตะเกียบ จำนวน ๕๕ ราย	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ๑. จัดทำคำสั่ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรม ต้นแบบ ๒. ประกาศ เจตนารมณ์ ป้องกัน ปรับปราม ทุจริตพร้อมนำ คุณธรรม ๕ ประการมา ขับเคลื่อน	-	สสอ.ท่าตะเกียบ            สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
ของหน่วยงาน ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ า คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	๑.๒ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐาน ให้บุคลากรในองค์กรฯ และถือปฏิบัติ	บุคลากรใน สังกัด สสอ. ท่าตะเียบ จำนวน ๕๕ ราย	บุคลากรใน สังกัดสสอ. ท่าตะเียบ นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน	๒.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการด ารงชีวิต และการ รักษาวินัย บนฐานชีวิตวิถีใหม่  ๒.๒ ทำแบบประเมิน ITA ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการด าเนินงาน และ การตรวจสอบ ๕ มิติ		บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษา วินัย บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (PIA)	๒.๓ ประเมินการควบคุมภายในหน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๑๐ แห่ง	รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	-	สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ	๑. จัดเวทีฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผลงาน ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสังกัด สสอ.ท่าตะเกียบ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ และมี การพัฒนาต่อ ยอด องค์ความรู้ ให้เกิดความ ต่อเนื่อง	-	สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			
	๓.๒ กิจกรรมการเชิดชู ยกย่อง และประกาศ เกียรติคุณบุคลากร/หน่วยงานในสังกัด ๓.๒.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗		บุคลากร/ หน่วยงาน ได้รับ การส่งเสริม ยกย่อง เพื่อพร้อมด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ	-	สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรม - ภายใน หน่วยงาน . กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริม มาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยง สอดคล้องกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ จัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรม ๔.๑.๑ ลดปัญหาข้อร้องเรียนด้าน จริยธรรม  ๔.๑.๒ ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข	ปริมาณเรื่อง ร้องเรียน ลดลงจากปีที่ แล้วร้อยละ ๕๐ ข้อร้องเรียน ได้รับการ แก้ไขมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	สสอ.ท่าตะเียบ  สสอ.ท่าตะเียบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๔.๒ กิจกรรมสร้าง พัฒนา และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน มิติศาสนา (ทำบุญตักบาตร มีกสมาธิ)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง					
	๔.๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร ชุมชน และเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญ ประจํา ปี	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	-	สสอ.ท่าตะเียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	๔.๔ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ในสังกัด านักงานสาธารณสุขอำเภอ ท่าตะเกียบ เพื่อส่งเสริมสุขภาพทำให้ ร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี สุขภาพแข็งแรง	-	สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			
	๔.๕ กิจกรรม ปั่นขอมปั่นสุข เพื่อแบ่งปัน สิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส และผู้ขาด แคลน	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ด้อยโอกาส และขาดแคลน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	สสอ.ท่าตะเกียบและ รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง			

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการฯ
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๓.....คน	.....๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๒.....คน	.....๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวนราพร...ธรรมจักร)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายเสถียร...นพโสภณ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รัชภัชการชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอท่าตะโกชัย  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘