

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคະណະน</p> <p>การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัย บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด สสอ.ท่าตะเฑียบ จำนวน ๕๕ ราย</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การ ดำรงชีวิต และการ รักษา วินัย บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเฑียบ และรพ.สต.ใน สังกัด ๑๐ แห่ง</p>	/	/		
	<p>๒.๒ ทำแบบประเมิน ITA ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ การตรวจสอบ ๕ มิติ</p>	<p>สสอ.ท่าตะเฑียบ</p>	<p>ผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเฑียบ</p>		/		
	<p>๒.๓ ประเมินการควบคุมภายใน หน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๑๐ แห่ง</p>	<p>รพ.สต.ในสังกัด ๑๐ แห่ง</p>	<p>ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเฑียบ และรพ.สต.ใน สังกัด ๑๐ แห่ง</p>		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่างการ ส่งเสริม องค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าตะเกียบ</p>	<p>๑. จัดเวทีฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผลงาน ดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>บุคลากรสังกัด สสอ. ท่าตะเกียบ เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ และมี การพัฒนาต่อยอด องค์ความรู้ ให้เกิด ความ ต่อเนื่อง</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเกียบ และรพ.สต.ใน สังกัด ๑๐ แห่ง</p>	/	/		
	<p>๓.๒ กิจกรรมการเชิดชู ยกย่อง และ ประกาศ เกียรติคุณบุคลากร/ หน่วยงานในสังกัด ๓.๒.๑ กิจกรรม คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข หน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗</p>		<p>บุคลากร/ หน่วยงาน ได้รับ การส่งเสริม ยกย่องเพียบพร้อม ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p>	-	<p>สสอ.ท่าตะเกียบ และรพ.สต.ใน สังกัด ๑๐ แห่ง</p>	หน่วยงา นดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๕.....คน๑๑๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๙๔
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑๑.....แห่ง๕๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน า คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการผ่านที่ประชุมเจ้าหน้าที่/บุคลากรในสังกัด สสอ.ท่าตะเกียบและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง กิจกรรมสวดมนต์ไว้พระ การมีการถ่ายทอดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียนนำเสนอทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง เดือนละ ๑ แห่ง จนถึงปัจจุบัน ประธาน นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานให้บุคลากรในองค์กรทราบ และถือปฏิบัติ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายไชยา นพโสภณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :**
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘