



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ โทร.๐-๕๕๕๘-๙๑๐๓

ที่ พร. ๐๖๓๒/๑๖๔

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ตามที่ชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายอำเภอวังชิ้น ได้ดำเนินการจัดประชุมสมาชิกเพื่อ  
ทบทวนบทบาทหน้าที่ ปรีกษาหารือ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อ  
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น นั้น ในการนี้ทางชมรมฯ ขอส่ง  
สรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณานำเสนอต่อคณะกรรมการ คปสอ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายเจริญ ยศวงศ์ษา )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมฯ

ทสอ

( นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง )

สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ โทร.๐-๕๔๕๘-๙๑๐๓

ที่..พร. ๐๖๓๒/๗๗

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการประชุม ชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ตามที่ชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายอำเภอวังชิ้น ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในกลุ่มดำเนินกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและเป็นธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ของชมรม ทางชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายอำเภอวังชิ้น จึงขออนุญาตจัดการประชุมสมาชิก ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

( นายเจริญ ยศวงศ์ษา )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมฯ

อนุญาต

(นายพิเชษฐ์ ผัดส่อง)

สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายงานการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเจริญ ยศวงศ์ษา ประธานชมรมได้กล่าวเปิดประชุมและ  
ดำเนินการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

เรื่องจากประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนวทางการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปช. ซึ่งขับเคลื่อนโดยชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ทางชมรมขอทบทวน บทบาทหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องประกาศสำนักงานสาธารณสุขวังชิ้นเรื่องกำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเครือข่ายให้มากยิ่งขึ้น

ด้านความโปร่งใส

๑. มีนโยบายที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ
๕. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหลากหลายช่องทาง

ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒. ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติภารกิจ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว
๓. ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตน
๔. ต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิจารณ์ หรือติชม จากประชาชน/ผู้รับบริการ /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

สะดวก

๒. จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง

๓. จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ ใดๆ

๔. ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ ใดๆ

### ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการ ให้แก่กันอยู่เสมอ
๒. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมจะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือ ข้อมูลแก่กลุ่มตรวจสอบภายใน หรือทางเว็บไซต์หน่วยงาน
๓. จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๖. ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ด้านคุณธรรมในหน่วยงาน

๑. การพิจารณาคำขอร้อง ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบ อุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นแอบแฝง
๒. ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานส่วนตัว
๓. ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง อยู่เสมอ

### ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. มีการถ่ายทอดประกาศนโยบาย/ มาตรการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ
๒. ประกาศเผยแพร่นโยบาย เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมโปร่งใส ตามแนวทางการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ได้ประกาศแสดงเจตจำนง ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

### ๑.๓ การถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น

- กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงความคืบหน้าเกี่ยวกับการถ่ายโอนตามหนังสือที่

มท ๐๘๑๐.๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ โดยให้กระทรวงสาธารณสุขทบทวนขั้นตอนวิธีการ ปฏิบัติ และพิจารณาดำเนินการ ด้านนโยบาย ประเมินความพร้อม ความก้าวหน้าการถ่ายโอน

### ๑.๔ ความก้าวหน้าด้านวิชาชีพ

- สมาชิกสามารถติดตามก้าวหน้าได้จาก เพจ สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข

### ๑.๕ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

- ขอให้สมาชิกให้ความร่วมมือและช่วยประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๖ เรื่องการเลือกตั้งในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในเรื่องการ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง เรื่องการวางตัวเป็นกลางในเรื่องการเมือง ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม  
- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ  
๔.๑ การตั้งกลุ่ม line ผอ.รพ.สต. วังชัน  
วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารให้รวดเร็ว
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม
- เพื่อระดมสมอง ระดมทรัพยากร ในการขับเคลื่อนงาน
- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่สมาชิก
- เพื่อช่วยแก้ปัญหาของสมาชิกร่วมกัน

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- แนวทางการพิจารณาจัดสรร เงิน Fix cost  
เสนอ จัดสรรตามสัดส่วนประชากร ดังนี้

๑ รพ.สต. จำนวนประชากรมากกว่า ๒,๕๐๐ คน จัดสรร ๒๕,๐๐๐ /เดือน  
ได้แก่ รพ.สต.ป่าสัก รพ.สต.แม่พุง รพ.สต.ไฮ้อย

๒ รพ.สต. จำนวนประชากร ๑,๐๐๐ - ๒,๕๐๐ คน จัดสรร ๒๓,๐๐๐/เดือน ได้แก่  
รพ.สต.นาพูน รพ.สต.แม่ป่าก รพ.สต.ปาม่วง รพ.สต.บ้านโป่ง รพ.สต.บ้านนาพูน  
รพ.สต.แม่สิน รพ.สต.วังเบอะ รพ.สต.ม่วงคำ รพ.สต.วังลึก

๓ รพ.สต. จำนวนประชากรน้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน จัดสรร ๒๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
ได้แก่ รพ.สต.แช่ฟ้า รพ.สต.แม่แปง รพ.สต.สลก รพ.สต.แม่ต๊ด รพ.สต.ขุนหัว

มติที่ประชุม - ตกลง -

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) นายราเชนทร์ จีกัน บันทึกรายงานการประชุม  
(นายราเชนทร์ จีกัน)  
เลขาชมรมฯ

(ลงชื่อ) นายเจริญ ยศวงศ์ษา ตรวจรายงานการประชุม  
(นายเจริญ ยศวงศ์ษา)  
ประธานชมรมฯ

ตรง  


(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)  
สาธารณสุขอำเภอวังชัน





