

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการไป ปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการ ทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนอำเภอวังชิ้น
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเครือข่าย
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับ หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑.เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา

๒.องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง คือ

๑.พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบมีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้รักษาคำพูดและชื่อเสียง ผักผ่อน แก้ไขปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒.วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓.สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของ ความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔.จิตอาสา เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม และของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม เครื่องหมาย สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น”

ข้อที่ ๒ เครื่องหมายชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จ.แพร่

ข้อที่ ๓ ชมรมมีที่ตั้ง ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่

ข้อที่ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ชมรม” หมายถึง ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น”

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

“ครอบครัว” หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๕ ขนบธรรมเนียมวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ด้วย คือ

- (๑). เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนางานสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ได้ผลดียิ่งขึ้น
- (๒). เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกิจกรรมการช่วยเหลือด้านสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกลด้วยโอกาส
- (๓). เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเป็นแหล่งแพร่ข่าวสาร สุขภาพภาคประชาชน
- (๔). เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและสวัสดิการของสมาชิก
- (๕). เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านวิชาชีพต่างๆของสมาชิก
- (๖). เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต.ทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗). เพื่อส่งเสริมให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเครือข่ายหน่วยงานระดับอำเภอให้มีระบบการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

ข้อที่ ๖ สมาชิกขมรมหมายถึง เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอวังชิ้น และได้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กองทุนกำหนด

ข้อที่ ๗ สมาชิกขมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในขมรม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งแต่มติที่ว่านี้จะต้องมีเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด

ข้อที่ ๙ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในการครอบครองของคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะได้ เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการคนหนึ่งคนใด หรือทั้งคณะมีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรืออาจเป็นผลเสียหายแก่ขมรม การขอตรวจสอบการดำเนินงานให้สมาชิกยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานกรรมการหรือผู้ตรวจสอบกิจการขมรม โดยมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย ๕ คน

หมวดที่ ๔ การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๐ การพ้นจากสมาชิกภาพ

(๑) ขมรมฯหยุดดำเนินการ

(๒) ตาย

(๓) ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานขมรม

(๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก

(๕) หมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆของขมรม

ข้อ๑๑ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลง ให้นายทะเบียนขีดฆ่าชื่อออกจากทะเบียนสมาชิกแล้วแจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารขมรมทราบในการประชุมกรรมการ

หมวดที่ ๕ กรรมการบริหารชมรม

ข้อ ๑๒ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งหรือตัวแทนเป็นคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง จำนวน ๑๗ คน และให้ดำเนินการเลือกตั้งประธานกรรมการชมรมอำเภอวังชิ้น ๑ คน พร้อมทั้งคณะกรรมการอื่นๆประกอบด้วยตำแหน่งต่างๆดังนี้(สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

- (๑) รองประธานกรรมการ ๒คนประกอบด้วย
 - ๑ รองประธานฝ่ายบริหาร
 - ๒ รองประธานฝ่ายวิชาการ
- (๒) นายทะเบียน ๑ คน และผู้ช่วยนายทะเบียน ๑ คน
- (๓) เลขานุการ ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการ ๑ คน
- (๔) เหมรัญญิก ๑คน และผู้ช่วยเหมรัญญิก ๑ คน
- (๕) ประชาสัมพันธ์ ๑ คน และผู้ช่วยประชาสัมพันธ์ ๑ คน
- (๖) ปฎิคม ๑ คน และผู้ช่วยปฎิคม ๑ คน
- (๗) นอกเหนือจาก (๑)-(๖) เป็นกรรมการ

หมวดที่ ๖ กรรมการที่ปรึกษา

ข้อที่ ๑๓ กรรมการที่ปรึกษาประกอบด้วย

- (๑) นายอำเภอวังชิ้น
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น
- (๓) สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
- (๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบลในอำเภอวังชิ้น
- (๕) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพประชาชนระดับอำเภอ
- (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

หมวดที่ ๗ คณะกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม จากคณะกรรมการระดับอำเภอที่เหลือจากการแต่งตั้งจำนวน ๓- ๕ คนรวมเจ้าหน้าที่ ๕ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จาก สสอ.วังชิ้น ๑ คน โรงพยาบาลวังชิ้น ๑ คน และตัวแทนเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓ คน

- (๑) ตรวจสอบกิจการชมรมปีละ ๒ ครั้ง
- (๒) รับเรื่องราวที่สมาชิกยื่นขอตรวจสอบ
- (๓) รายงานผลการตรวจสอบกิจการตามข้อ ๑๔ (๑)(๒)ให้กรรมการบริหารทราบ

หมวดที่ ๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้
- (๒) อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
- (๓) ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ประธานกรรมการนอกเหนือจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ แล้วยังมีหน้าที่

- (๑) เป็นประธานในการประชุมต่างๆ
- (๒) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- (๔) ควบคุมและกำกับนโยบายของชมรม
- (๕) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมใหญ่สมาชิก
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อ ๑๗ รองประธานกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๘ นายทะเบียนมีหน้าที่

- (๑) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
- (๒) ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆของชมรม

ข้อ ๑๙ เภรัญญิกมีหน้าที่

- (๑) ควบคุม เก็บรักษาเงินของชมรม
- (๒) จัดทำและเก็บเอกสารการเงินของชมรม
- (๓) จัดทำรายรับ-รายจ่าย และงบบุลเสนอต่อประธานกรรมการหรือแจ้งที่ประชุมเมื่อมีการประชุม

ข้อที่ ๒๐ เลขานุการ มีหน้าที่

- (๑) ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจการของชมรมตามที่ประธานชมรมมอบหมาย
- (๒) จัดการประชุมคณะกรรมการ

ข้อที่ ๒๑ ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่

- (๑) จัดทำจดหมายข่าวและจุลสารของชมรม
- (๒) เผยแพร่กิจกรรมและผลงานของชมรมฯและผลงานของสมาชิก
- (๓) เป็นโฆษกของชมรม
- (๔) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรมฯ

ข้อที่ ๒๒ ปฏิคม มีหน้าที่

- (๑) ต้อนรับสมาชิกและผู้มาติดต่อกับชมรม
- (๒) จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆของชมรม
- (๓) จัดการประชุมใหญ่สมาชิกและประชุมอื่นๆนอกเหนือจากการประชุมชมรมฯ

ข้อที่ ๒๓ ให้ผู้ช่วยตามข้อ ๑๙ - ๒๓ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยและหรือปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการตาม

ข้อ ๑๙ - ๒๓ ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

หมวดที่ ๘ การดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ประธานชมรมและคณะกรรมการชมรม อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่ทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะได้รับเลือกตั้งใหม่

ข้อที่ ๒๕ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถึงคราวออกตามวาระ
- (๔) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

ข้อที่ ๒๖ ตำแหน่งกรรมการว่างลง นอกจากตามวาระให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๓ แต่งตั้งกรรมการใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่เกิน ๓๐ วัน กรรมการที่แต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงมีสิทธิ์ดำรงตำแหน่งนั้นเท่ากับผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๗ ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเมื่อถึงคราวออกตามวาระให้ดำรงตำแหน่งนั้นอยู่ปฏิบัติงานจนกว่าจะได้ทำการมอบหมายให้กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งหรือได้รับตำแหน่งใหม่เป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อที่ ๒๘ การมอบหมายงานระหว่างกรรมการแต่ละตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือและมีกรรมการอื่นเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน

หมวดที่ ๙ ทุนดำเนินการ

ข้อที่ ๒๙ ชมรมอาจหาทุนดำเนินการได้ ดังนี้

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก
- (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
- (๓) จากการจัดหารายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

หมวดที่ ๑๐ การลงลายมือชื่อ

ข้อที่ ๓๐ ให้ประธานชมรม มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนชมรมในเอกสารทั้งปวง

ข้อที่ ๓๑ การออกใบสำคัญ หรือการส่งจ่ายเงินของชมรมให้บุคคลดังนี้ลงลายมือชื่อ ๒ ใน ๓ คน

- (๑) ประธานกรรมการ
- (๒) เภรัญญิก ๑ คน
- (๓) เลขานุการ ๑ คน

ให้บุคคล (๑) (๒) และ (๓) มีอำนาจเปิดบัญชีธนาคารและทำการเบิก-ถอน โดยมีเงื่อนไขการเบิกจ่าย

๒ ใน ๓ คน

หมวดที่ ๑๑ เงินอุดหนุน

ข้อที่ ๓๓ ชมรมอาจรับเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินของทางราชการหรือเอกชน หรือหน่วยงานต่างประเทศ การรับเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินเช่นว่านั้นต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชมรม

ข้อ ๓๔ ให้เภรัญญิกเป็นผู้เก็บรักษาเงินเงินสดไว้ในมือไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกินให้นำฝากธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้ถือบัญชี ๓ คนตามข้อ ๓๑

หมวดที่ ๑๒ การประชุม

ข้อที่ ๓๕ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ข้อที่ ๓๖ ในการประชุมกรรมการบริหารแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อที่ ๓๗ ให้การประชุมใหญ่อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๑๔ การสวัสดิการ

ข้อที่ ๓๘ การจ่ายเงินสวัสดิการ หมายถึง การจ่ายเงินสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกและครอบครัวตามข้อบังคับของชมรม

ข้อที่ ๓๙ สมาชิกชมรม ได้แก่ สมาชิกชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอสอง จังหวัดแพร่ที่ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมแล้ว

ข้อที่ ๔๐ จ่ายเงินค่าใช้สอยในการบริหารจัดการชมรมฯ ให้เป็นไปตามคณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อที่ ๔๑ การแก้ไขข้อบังคับนี้จะกระทำโดย มติกรรมการบริหารเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

ข้อที่ ๔๒ ให้ประธานชมรมเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมเดช บุญสง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ประธานชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายชื่อสมาชิก ชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งในชมรม
๑	นายเจริญ ยศวงศ์ษา	รพ.สต.ขุนห้วย	ประธานชมรม
๒	นายสรวิทย์ รินจ่อ	รพ.สต.แช่ฟ้า	รองประธานชมรม
๓	นายประเสริฐ พรธิไพเราะ	รพ.สต.ป่าสัก	รองประธานชมรม
๔	นายอุทัย อินต๊ะสุข	รพ.สต.นาพูน	กรรมการ
๕	นางอมรรัตน์ อินทนิล	รพ.สต.แม่พุง	กรรมการ
๖	นางจันทร์ฉาย จันทร์สา	รพ.สต.แม่ป่าก	กรรมการ
๗	นายมานัส กาศโอสถ	รพ.สต.ไฮ้อย	กรรมการ
๘	นางปวีณา บุญมี	รพ.สต.ป่าม่วง	กรรมการ
๙	นายรัฐธรรมบุญ วงศ์รัตน์ศิลป์	รพ.สต.บ้านโป่ง	กรรมการ
๑๐	นายราเชนทร์ จีกัน	รพ.สต.บ้านนาพูน	เลขานุการ
๑๑	นายณัฐนันท์ แซ่ลิ้ม	รพ.สต.แม่สิน	เหรัญญิก
๑๒	นายสุทพงษ์ ผาทอง	รพ.สต.บ้านวังเบอะ	สมาชิก
๑๓	นายธนรัตน์ รัตนเมืองสง	รพ.สต.ม่วงคำ	สมาชิก
๑๔	นางบุญหึง ยศวงศ์ษา	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๑๕	นายนพดล เสนากุล	รพ.สต.แม่ตึด	สมาชิก
๑๖	นางศรีัญญา หนูสุข	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก
๑๗	น.ส.มณีกานต์ ตาติ	รพ.สต.ป่าสัก	สมาชิก
๑๘	น.ส.อัจฉราพรรณ สายใจ	รพ.สต.ป่าสัก	สมาชิก
๑๙	นางพัชรกร จันทร์ธรรม	รพ.สต.นาพูน	สมาชิก
๒๐	น.ส.ตรียามาส หลวงยศ	รพ.สต.นาพูน	สมาชิก
๒๑	นางสุกัญญา นวมนิม	รพ.สต.แม่พุง	สมาชิก
๒๒	น.ส.ธัญวรัตน์ ดวงชมภู	รพ.สต.แม่พุง	สมาชิก
๒๓	น.ส.ทองพันธ์ เพชรทาญ	รพ.สต.แม่ป่าก	สมาชิก
๒๔	น.ส.จุไรลักษณ์ จิตพิงค์	รพ.สต.ไฮ้อย	สมาชิก
๒๕	น.ส.สรินน เครือแก้ว	รพ.สต.ไฮ้อย	สมาชิก
๒๖	นายอำนาจ เกียงซอง	รพ.สต.ป่าม่วง	สมาชิก
๒๗	นางมัทนา แก้วสือ	รพ.สต.บ้านโป่ง	สมาชิก
๒๘	น.ส.รุจิรา จันทร์จักร์	รพ.สต.บ้านโป่ง	สมาชิก
๒๙	นางแสงรวี แปงยศ	รพ.สต.แช่ฟ้า	สมาชิก
๓๐	นางเขมิกา บุตรครุฑ	รพ.สต.แช่ฟ้า	สมาชิก
๓๑	นายศราวดี นวลสุภาภรณ์	รพ.สต.บ้านนาพูน	สมาชิก
๓๒	นางแสงพลอย อุดเรือน	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๓	น.ส.ศิริินภา หล้ายวน	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๔	นางนิภาวรรณ ดันแปง	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๕	นางสมหมาย กันเอย	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก
๓๖	น.ส.จุฑาทิพย์ ปิ่นคำ	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก
๓๗	นางราตี จากศรีพรม	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก

รายชื่อสมาชิก ชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งในชมรม
๓๘	นางจรรยา อภิวัฒน์พงศ์	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๓๙	นางโชติกา สว่างศรี	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๔๐	นางกัญย์สินี ไชยวงศ์	รพ.สต.แม่ต๊อด	สมาชิก
๔๑	นางขวัญเพชร ดวงชมพู	รพ.สต.ขุนห้วย	สมาชิก
๔๒	นางกิ่งกาญจน์ เสนากุล	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก
๔๓	นางสาววิภาดา ไยไม้	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการไป ปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการ ทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนอำเภอวังชิ้น
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเครือข่าย
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับ หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑.เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลุกฝังคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา

๒.องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง คือ

๑.พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบมีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไขปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒.วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓.สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลุกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของ ความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔.จิตอาสา เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม และของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม เครื่องหมาย สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น”

ข้อที่ ๒ เครื่องหมายชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จ.แพร่

ข้อที่ ๓ ชมรมมีที่ตั้ง ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่

ข้อที่ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ชมรม” หมายถึง ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น”

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

“ครอบครัว” หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๕ ขนบธรรมเนียมวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ด้วย คือ

- (๑). เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนางานสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ได้ผลดียิ่งขึ้น
- (๒). เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกิจกรรมการช่วยเหลือด้านสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกลด้วยโอกาส
- (๓). เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเป็นแหล่งแพร่ข่าวสาร สุขภาพภาคประชาชน
- (๔). เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและสวัสดิการของสมาชิก
- (๕). เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านวิชาชีพต่างๆของสมาชิก
- (๖). เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต.ทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗). เพื่อส่งเสริมให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเครือข่ายหน่วยงานระดับอำเภอให้มีระบบการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

ข้อที่ ๖ สมาชิกขมรมหมายถึง เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอวังชิ้น และได้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กองทุนกำหนด

ข้อที่ ๗ สมาชิกขมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในขมรม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งแต่มติที่ว่านี้จะต้องมีเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด

ข้อที่ ๙ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในการครอบครองของคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดหรือทั้งคณะได้ เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการคนหนึ่งคนใด หรือทั้งคณะมีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรืออาจเป็นผลเสียหายแก่ขมรม การขอตรวจสอบการดำเนินงานให้สมาชิกยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานกรรมการหรือผู้ตรวจสอบกิจการขมรม โดยมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย ๕ คน

หมวดที่ ๔ การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๐ การพ้นจากสมาชิกภาพ

- (๑) ขมรมฯหยุดดำเนินการ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานขมรม
- (๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก
- (๕) หมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆของขมรม

ข้อ๑๑ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลง ให้นายทะเบียนขีดฆ่าชื่อออกจากทะเบียนสมาชิกแล้วแจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารขมรมทราบในการประชุมกรรมการ

หมวดที่ ๕ กรรมการบริหารชมรม

ข้อ ๑๒ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งหรือตัวแทนเป็นคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง จำนวน ๑๗ คน และให้ดำเนินการเลือกตั้งประธานกรรมการชมรมอำเภอวังชิ้น ๑ คน พร้อมทั้งคณะกรรมการอื่นๆประกอบด้วยตำแหน่งต่างๆดังนี้(สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

- (๑) รองประธานกรรมการ ๒คนประกอบด้วย
 - ๑ รองประธานฝ่ายบริหาร
 - ๒ รองประธานฝ่ายวิชาการ
- (๒) นายทะเบียน ๑ คน และผู้ช่วยนายทะเบียน ๑ คน
- (๓) เลขานุการ ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการ ๑ คน
- (๔) เหมรัญญิก ๑คน และผู้ช่วยเหมรัญญิก ๑ คน
- (๕) ประชาสัมพันธ์ ๑ คน และผู้ช่วยประชาสัมพันธ์ ๑ คน
- (๖) ปฎิคม ๑ คน และผู้ช่วยปฎิคม ๑ คน
- (๗) นอกเหนือจาก (๑)-(๖) เป็นกรรมการ

หมวดที่ ๖ กรรมการที่ปรึกษา

ข้อที่ ๑๓ กรรมการที่ปรึกษาประกอบด้วย

- (๑) นายอำเภอวังชิ้น
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น
- (๓) สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
- (๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบลในอำเภอวังชิ้น
- (๕) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพประชาชนระดับอำเภอ
- (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

หมวดที่ ๗ คณะกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม จากคณะกรรมการระดับอำเภอที่เหลือจากการแต่งตั้งจำนวน ๓- ๕ คนรวมเจ้าหน้าที่ ๕ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จาก สสอ.วังชิ้น ๑ คน โรงพยาบาลวังชิ้น ๑ คน และตัวแทนเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓ คน

- (๑) ตรวจสอบกิจการชมรมปีละ ๒ ครั้ง
- (๒) รับเรื่องราวที่สมาชิกยื่นขอตรวจสอบ
- (๓) รายงานผลการตรวจสอบกิจการตามข้อ ๑๔ (๑)(๒)ให้กรรมการบริหารทราบ

หมวดที่ ๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้
- (๒) อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
- (๓) ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ประธานกรรมการนอกเหนือจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ แล้วยังมีหน้าที่

- (๑) เป็นประธานในการประชุมต่างๆ
- (๒) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- (๔) ควบคุมและกำกับนโยบายของชมรม
- (๕) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมใหญ่สมาชิก
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อ ๑๗ รองประธานกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๘ นายทะเบียนมีหน้าที่

- (๑) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
- (๒) ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆของชมรม

ข้อ ๑๙ เภรัญญิกมีหน้าที่

- (๑) ควบคุม เก็บรักษาเงินของชมรม
- (๒) จัดทำและเก็บเอกสารการเงินของชมรม
- (๓) จัดทำรายรับ-รายจ่าย และงบบุลเสนอต่อประธานกรรมการหรือแจ้งที่ประชุมเมื่อมีการประชุม

ข้อที่ ๒๐ เลขานุการ มีหน้าที่

- (๑) ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจการของชมรมตามที่ประธานชมรมมอบหมาย
- (๒) จัดการประชุมคณะกรรมการ

ข้อที่ ๒๑ ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่

- (๑) จัดทำจดหมายข่าวและจุลสารของชมรม
- (๒) เผยแพร่กิจกรรมและผลงานของชมรมฯและผลงานของสมาชิก
- (๓) เป็นโฆษกของชมรม
- (๔) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรมฯ

ข้อที่ ๒๒ ปฏิคม มีหน้าที่

- (๑) ต้อนรับสมาชิกและผู้มาติดต่อกับชมรม
- (๒) จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆของชมรม
- (๓) จัดการประชุมใหญ่สมาชิกและประชุมอื่นๆนอกเหนือจากการประชุมชมรมฯ

ข้อที่ ๒๓ ให้ผู้ช่วยตามข้อ ๑๙ - ๒๓ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยและหรือปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการตาม

ข้อ ๑๙ - ๒๓ ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

หมวดที่ ๘ การดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ประธานชมรมและคณะกรรมการชมรม อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่ทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะได้รับเลือกตั้งใหม่

ข้อที่ ๒๕ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถึงคราวออกตามวาระ
- (๔) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

ข้อที่ ๒๖ ตำแหน่งกรรมการว่างลง นอกจากตามวาระให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๓ แต่งตั้งกรรมการใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุดลงไม่เกิน ๓๐ วัน กรรมการที่แต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงมีสิทธิ์ดำรงตำแหน่งนั้นเท่ากับผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๗ ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเมื่อถึงคราวออกตามวาระให้ดำรงตำแหน่งนั้นอยู่ปฏิบัติงานจนกว่าจะได้ทำการมอบหมายให้กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งหรือได้รับตำแหน่งใหม่เป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน หลังเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อที่ ๒๘ การมอบหมายงานระหว่างกรรมการแต่ละตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือและมีกรรมการอื่นเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน

หมวดที่ ๙ ทุนดำเนินการ

ข้อที่ ๒๙ ชมรมอาจหาทุนดำเนินการได้ ดังนี้

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก
- (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
- (๓) จากการจัดหารายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

หมวดที่ ๑๐ การลงลายมือชื่อ

ข้อที่ ๓๐ ให้ประธานชมรม มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนชมรมในเอกสารทั้งปวง

ข้อที่ ๓๑ การออกใบสำคัญ หรือการส่งจ่ายเงินของชมรมให้บุคคลดังนี้ลงลายมือชื่อ ๒ ใน ๓ คน

- (๑) ประธานกรรมการ
- (๒) เภรัญญิก ๑ คน
- (๓) เลขานุการ ๑ คน

ให้บุคคล (๑) (๒) และ (๓) มีอำนาจเปิดบัญชีธนาคารและทำการเบิก-ถอน โดยมีเงื่อนไขการเบิกจ่าย

๒ ใน ๓ คน

หมวดที่ ๑๑ เงินอุดหนุน

ข้อที่ ๓๓ ชมรมอาจรับเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินของทางราชการหรือเอกชน หรือหน่วยงานต่างประเทศ การรับเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินเช่นว่านั้นต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชมรม

ข้อ ๓๔ ให้ เภรัญญิกเป็นผู้เก็บรักษาเงินเงินสดไว้ในมือไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ส่วนที่เกินให้นำฝากธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้ถือบัญชี ๓ คนตามข้อ ๓๑

หมวดที่ ๑๒ การประชุม

ข้อที่ ๓๕ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ข้อที่ ๓๖ ในการประชุมกรรมการบริหารแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อที่ ๓๗ ให้การประชุมใหญ่อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๑๔ การสวัสดิการ

ข้อที่ ๓๘ การจ่ายเงินสวัสดิการ หมายถึง การจ่ายเงินสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกและครอบครัวตามข้อบังคับของชมรม

ข้อที่ ๓๙ สมาชิกชมรม ได้แก่ สมาชิกชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอสอง จังหวัดแพร่ที่ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมแล้ว

ข้อที่ ๔๐ จ่ายเงินค่าใช้สอยในการบริหารจัดการชมรมฯ ให้เป็นไปตามคณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อที่ ๔๑ การแก้ไขข้อบังคับนี้จะกระทำโดย มติกรรมการบริหารเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

ข้อที่ ๔๒ ให้ประธานชมรมเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมเดช บุญสง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ประธานชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายชื่อสมาชิก ชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งในชมรม
๑	นายเจริญ ยศวงศ์ษา	รพ.สต.ขุนห้วย	ประธานชมรม
๒	นายสรวิทย์ รินจ่อ	รพ.สต.แช่ฟ้า	รองประธานชมรม
๓	นายประเสริฐ พรธิไพ	รพ.สต.ป่าสัก	รองประธานชมรม
๔	นายอุทัย อินตะสุข	รพ.สต.นาพูน	กรรมการ
๕	นางอมรรัตน์ อินทนิล	รพ.สต.แม่พุง	กรรมการ
๖	นางจันทร์ฉาย จันทร์สา	รพ.สต.แม่ป่าก	กรรมการ
๗	นายมานัส กาศโอสถ	รพ.สต.ไฮ้อย	กรรมการ
๘	นางปวีณา บุญมี	รพ.สต.ป้าม่วง	กรรมการ
๙	นายรัฐธรรมบุญ วงศารัตน์ศิลป์	รพ.สต.บ้านโป่ง	กรรมการ
๑๐	นายราเชนทร์ จีกัน	รพ.สต.บ้านนาพูน	เลขานุการ
๑๑	นายณัฐนันท์ แซ่ลิ้ม	รพ.สต.แม่สิน	เหรัญญิก
๑๒	นายสุทธพงษ์ ผาทอง	รพ.สต.บ้านวังเบอะ	สมาชิก
๑๓	นายธนรัตน์ รัตนเมืองสง	รพ.สต.ม่วงคำ	สมาชิก
๑๔	นางบุญหึง ยศวงศ์ษา	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๑๕	นายนพดล เสนากุล	รพ.สต.แม่ตืด	สมาชิก
๑๖	นางศรีัญญา หนูสุข	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก
๑๗	น.ส.มณีกานต์ ตาติ	รพ.สต.ป่าสัก	สมาชิก
๑๘	น.ส.อัจฉราพรรณ สายใจ	รพ.สต.ป่าสัก	สมาชิก
๑๙	นางพัชรกร จันทร์ธรรม	รพ.สต.นาพูน	สมาชิก
๒๐	น.ส.ตรียามาส หลวงยศ	รพ.สต.นาพูน	สมาชิก
๒๑	นางสุกัญญา นวมนิม	รพ.สต.แม่พุง	สมาชิก
๒๒	น.ส.ธัญรัตน์ ดวงชมภู	รพ.สต.แม่พุง	สมาชิก
๒๓	น.ส.ทองพันธ์ เพชรทาญ	รพ.สต.แม่ป่าก	สมาชิก
๒๔	น.ส.จุไรลักษณ์ จิตพิงค์	รพ.สต.ไฮ้อย	สมาชิก
๒๕	น.ส.สรินน เครือแก้ว	รพ.สต.ไฮ้อย	สมาชิก
๒๖	นายอำนาจ เกียงซอง	รพ.สต.ป้าม่วง	สมาชิก
๒๗	นางมัทนา แก้วลือ	รพ.สต.บ้านโป่ง	สมาชิก
๒๘	น.ส.รุจิรา จันทร์จักร์	รพ.สต.บ้านโป่ง	สมาชิก
๒๙	นางแสงรวี แปงยศ	รพ.สต.แช่ฟ้า	สมาชิก
๓๐	นางเขมิกา บุตรครุฑ	รพ.สต.แช่ฟ้า	สมาชิก
๓๑	นายศราวดี นวลสุภาภรณ์	รพ.สต.บ้านนาพูน	สมาชิก
๓๒	นางแสงพลอย อุดเรือน	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๓	น.ส.ศิริินภา หล้ายวน	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๔	นางนิภาวรรณ ดันแปง	รพ.สต.แม่สิน	สมาชิก
๓๕	นางสมหมาย กันเอย	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก
๓๖	น.ส.จุฑาทิพย์ ปิ่นคำ	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก
๓๗	นางราตี จากศรีพรม	รพ.สต.วังเบอะ	สมาชิก

รายชื่อสมาชิก ชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งในชมรม
๓๘	นางจรรยา อภิวัฒน์พงศ์	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๓๙	นางโชติกา สว่างศรี	รพ.สต.สลก	สมาชิก
๔๐	นางกัญย์สินี ไชยวงศ์	รพ.สต.แม่ต๊อด	สมาชิก
๔๑	นางขวัญเพชร ดวงชมพู	รพ.สต.ขุนห้วย	สมาชิก
๔๒	นางกิ่งกาญจน์ เสนากุล	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก
๔๓	นางสาววิภาดา ไยไม้	รพ.สต.วังลึก	สมาชิก

ภาพกิจกรรม ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเครือข่าย









แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

หัวข้อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

Link ภายนอก : www.govesite.com/wangchin

หมายเหตุ :

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเดช บุญส่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุภาวรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขุนห้วย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ที่ พร ๐๖๓๒ /๑

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ตามที่ประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้นประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่พุง จากการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น มีการเสนอแนวทางเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ในการนี้ ชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ขอรายงานผลการประชุมจากชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเจริญ ยศวงศ์ษา)

ประธานชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

- ๓๗๖

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายงานการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายเจริญ	ยศวงศ์ษา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนห้
๒. นายประเสริฐ	พริไหว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าสัก
๓. นายอุทัย	อินตะสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นาพูน
๔. นางอมรรัตน์	อินทนิล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่พุง
๕. นางจันทร์ฉาย	จันทร์สา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ป่าก
๖. นายมานัส	กาศโอสถ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โฮย้อย
๗. นางปวีนา	บุญมี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป้าม่วง
๘. นายรัฐธรรมนุญ	วงศารัตนศิลป์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่ง
๙. นายสรุทธิ	รินจั่ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แช่ฟ้า
๑๐. นายราเชนทร์	จิกัน	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านนาพูน
๑๑. นายณัฐนันท์	แช่ลิ้ม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สิน
๑๒. นายสุทพพงษ์	ผาทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังเบอะ
๑๓. นางบุญหึ่ง	ยศวงศ์ษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลก
๑๔. นายนพดล	เสนากุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังลึก
๑๕. นายสุรียา	ใจกอง	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่แปง

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรชัย	ช่างสกล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ตืด
๒. นายธนรัตน์	รัตนเมืองสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงคำ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเจริญ ยศวงศ์ษา ตำแหน่งประธานชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ. สต.ประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้กล่าวเปิดการประชุมและ นำเรื่องเข้าแจ้งต่อที่ประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

เรื่องจากประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนวทางการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปช. ซึ่งขับเคลื่อนโดยชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ. สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต. เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ทางชมรมขอทบทวน บทบาทหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องประกาศสำนักงาน สาธารณสุขวังชิ้นเรื่องกำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ เครือข่ายให้มากยิ่งขึ้น

ด้านความโปร่งใส

๑. มีนโยบายที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ
๕. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหลากหลายช่องทาง

ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒. ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติภารกิจ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว
๓. ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตน
๔. ต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิจารณ์ หรือติชม จากประชาชน/ผู้รับบริการ /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก
๒. จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง
๓. จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ ใดๆ
๔. ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ ใดๆ

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการ ให้แก่กันอยู่เสมอ
๒. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมจะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือข้อมูลแก่กลุ่มตรวจสอบภายใน หรือทางเว็บไซต์หน่วยงาน
๓. จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๖. ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้านคุณธรรมในหน่วยงาน

๑. การพิจารณาความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นแอบแฝง
๒. ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานส่วนตัว
๓. ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. มีการถ่ายทอดประกาศนโยบาย/ มาตรการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ
๒. ประกาศเผยแพร่ นโยบาย เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ได้ประกาศแสดงเจตจำนง ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมมาภิบาล มีความโปร่งใส

วาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

วาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องจากชมรมชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้น

๔.๑ชมรมชมรมผู้ปฏิบัติงานรพ.สต.เครือข่ายอำเภอวังชิ้นเสนอปรับปรุงระบบบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

เสนอ ๑.คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แต่งตั้ง จากผู้แทนแต่ละกลุ่มวิชาชีพ

๒. ตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินให้เลือก ๕ ตัวชี้วัดและต้องมีตัวชี้วัดตรงกับตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

๓. ให้ ผอ.รพ.สต.เป็นผู้ประเมินเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. ให้มีคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบระดับอำเภอ

มติที่ประชุม ประธานนำเข้าหาหรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประชุมรับทราบ

๔.๒ แจ้งมาตรการ, กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โดยจะดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เรื่อง
กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๔.๓ การตรวจสอบภายใน สสอ.จะดำเนินการจัดทำแผนออกประเมิน ประมาณต้นเดือนมีนาคม
๒๕๖๒ ลง ๒ แห่งที่จะรับการตรวจก่อน รพ.สต.วังลึกและรพ.สต.ป่าสัก ร่วมกับ รพ.วังชิ้น
แบบฟอร์ม มี ๒๗ ทั่วชี้วัด สสอ.จะส่งเช็คลิสให้

๔.๒.๑ การประเมินตนเอง รพ.สต.ติดดาว ส่งแบบประเมินให้ทุกแห่งแล้วส่งคืนภายในวันที่ ๘
ก.พ.๖๒ ประเมินทุกแห่ง การตรวจประเมินจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๔.๒.๒ ชี้แจงตัวชี้วัด MOU ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
๖.๑ เรื่องจาก สสอ.เพิ่มเติม
๖.๒ เรื่องของ รพ.สต. ต่าง ๆ
๖.๓ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) นายราเชนทร์ จิกัน บันทึกกร ื่องานการประชุม
(นายราเชนทร์ จิกัน)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ) นายเจริญ ยศววงศ์ษา ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจริญ ยศววงศ์ษา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น STRONG

จัดพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 08.30 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายประเสริฐ	พริบไหว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าสัก		
2	นายอุทัย	อินตะสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลนาพูน		
3	นางอมรรัตน์	อินทนิล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่พุง		
4	นางจันทร์ฉาย	จันทร์สา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ป่าก		
5	นายมานัส	ภาคไอสถ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไฮ้อย		
6	นางปวีณา	บุญมี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าม่วง		
7	นายรัฐธรรมบุญ	วงศารัตน์ศิลป์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่ง		
8	นายสรวิทย์	รินจ่อ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แช่ฟ้า		
9	นายณัฐนันท์	แชลิม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สิน		
10	นายสุทพงษ์	ผาทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังเบอะ		
11	นายธนรัตน์	รัตนเมืองสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงคำ		
12	นางบุญหึ่ง	ยศวงศ์ษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลก		
13	นายเจริญ	ยศวงศ์ษา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนห้วย		
14	นายพรชัย	ช่างสกล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ตืด		
15	นายนพดล	เสนากุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังลึก		
16	นายสุรียา	ใจก่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่แปง		
17	นายราเชนทร์	จีกัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาพูน		
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ / ๖๑

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย ชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้ตั้งกลุ่มชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อดำเนินการผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางและการปฏิบัติงานหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ตรวจพบเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานต่างๆในพื้นที่ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังการดำเนินงานของชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ /๑

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดการประชุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย ชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้ตั้งกลุ่มชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อดำเนินการผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางและการปฏิบัติงานหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆจะนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ตรวจพบเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานต่างๆในพื้นที่ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนด จึงขออนุญาตจัดการประชุมชมรมผู้ปฏิบัติงาน รพ.สต.เครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเจริญ ยศวงศ์ษา)

ประธานชมรม ผอ.รพ.สต.อำเภอวังชิ้น

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น