



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายุติประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลหนองม่วงไข่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากรับผิดชอบผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีอาการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปาง

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๑.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๒	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๓	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓	ก.ค.- ก.ย.๒๕๖๓		
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	/				-	กลุ่มงานบริหาร
	๑.๒ ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานเพื่อนำไปจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	/				-	
	๑.๓ กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่างๆตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	/	/	/	/	-	
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)แก่บุคลากร	๒.๑ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับITAแก่บุคลากรประกาศเจตเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	/				-	กลุ่มงานบริหาร
	๒.๒ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	/				-	
		/				-	

ผู้เสนอแผน

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้อนุมัติแผน


(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาการนายสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๒	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๓	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๓	ก.ค.- ก.ย.๒๕๖๓		
	๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.๔ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	/	/			- - -	กลุ่มงานบริหาร
๓. การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๓.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ๓.๑.๑ ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และ การควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัง ชิ้น ๓.๑.๒ จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ๒๕๖๓ ๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ตาม พรบ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปีพ.ศ.๒๕๖๐ ๓.๒.๑ การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอ งาน ๓.๒.๒ ประกาศใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของ	/	/	/	/	- - - - - -	กลุ่มงานบริหาร

ผู้เสนอแผน 
(นางกรรณิกา ยศอาลัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน 
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น..... หน่วยงาน .. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑๒๗ หมู่ ๗ ตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นางกรรณิกา ยศอาลัย โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๕๘๘๑๐๓ มือถือ ๐๘๑-๒๘๗๙๑๖๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๔..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน-..... บาท

* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม-.....บาท

* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

* เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % (อย่างน้อย ๔๐ คน)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑..... เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในหน่วยงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. จัดประชุมสมาชิก ชมรมทำดีด้วยใจ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	๑.๑ จัดทำ แผนการ ดำเนินงาน/ กิจกรรมมรรค ส่งเสริม คุณธรรมร่วมกัน ๑.๒ เพื่อติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรม ของชมรมฯ ๑.๓ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข	- คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิก ชมรม ๕๐ % เข้าร่วม ประชุม - มีกิจกรรม ร่วมกันอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม/ ไตรมาส	- เจ้าหน้าที่ทุก ระดับมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	-		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	- รายงาน การประชุม
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหาร	เพื่อเผยแพร่ เจตนารมณ์ของ ผู้บริหารให้ สาธารณชน รับทราบ	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๔๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง (วันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒)				- รายงาน การประชุม - ภาพถ่ายฯ



(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายตามรายงาน การประชุมชมรมฯ (ความดีที่อยากทำ ๔ เรื่อง) ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมด้านการควบคุม โรคทางระบาดวิทยา	- ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังชิ้นมี จิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม	- คณะทำงาน ชมรมฯ - สมาชิกชมรม	- ส่งเสริมการ ทำงาน เจ้าหน้าที่ให้ ความรู้แก่ ประชาชน	- ประชาชน ได้รับการ ช่วยเหลือด้าน การควบคุม ป้องกันโรค	-	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	
๓.๒ กิจกรรม ๕ ส. พอเพียง (Big Cleaning Day)	- ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.วังชิ้น มีจิตอาสาแบบ พอเพียง รัก องค์กร	- คณะทำงาน ชมรมฯ	- มีเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ๘๐% / ครั้ง	- เจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังชิ้นมี สำนึกจิตอาสา มีความ พอเพียง รักองค์กร รักสำนักงานฯ	-	Big Cleaning Day ๑ ครั้ง		Big Cleaning Day ๑ ครั้ง		



(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.๓ กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์นอกสถานที่ ร่วมกัน	-เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้ พนักงาน เจ้าหน้าที่รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เห็น คุณค่าของการ เสริมสร้างสังคม แห่งความดีมี คุณธรรม	- สมาชิกชมรม - জন. ทุกคน	-เจ้าหน้าที่รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เห็น คุณค่าของการ เสริมสร้าง สังคมแห่ง ความดีมี คุณธรรม	- เจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังจันทน์ วินัยมากขึ้น	-		๑ กิจกรรม		๑ กิจกรรม	
๓.๔ กิจกรรมทำบุญ สืบ สานวัฒนธรรมประเพณี อันดีงามร่วมชุมชน	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ได้มี คุณธรรม จริยธรรมและ ทำงานร่วมกับ ประชาชนใน พื้นที่บริการ	- สมาชิกชมรม - জন. ทุกคน	- เจ้าหน้าที่รู้จัก สามัคคี ช่วยเหลือสังคม	- เจ้าหน้าที่ สังกัดสสอ. วังจันทน์ตระหนัก รู้ถึงการสร้าง ความสัมพันธ์ อันดีงามร่วม ชุมชน	-		๑ กิจกรรม		๑ กิจกรรม	



(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังจันทน์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	- เพื่อให้ เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น เป็นองค์กรที่มี การถ่ายทอด องค์ความรู้จาก การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กร อื่น ๆ ได้	- คณะทำงาน ชมรมฯ -คณะกรรมการ บริหารฯ	- สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	- สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น เป็นมีคุณภาพ คู่คุณธรรม	-	เผยแพร่ กิจกรรมด้าน คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	เผยแพร่ กิจกรรมด้าน คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	เผยแพร่ กิจกรรมด้าน คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	เผยแพร่ กิจกรรมด้าน คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	- เอกสาร องค์ความรู้ - ภาพ กิจกรรม



(ผู้เสนอแผน)

(นายกรรณิกา ยศอาลัย)

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒



(ผู้อนุมัติแผน)

(นายสมเดช บุญส่ง)

ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ นายสมเดช บุญส่ง | รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น | ประธาน |
| ๑.๒ นายเจริญ ยศวงศ์ษา | ประธานชมรมผอ.รพ.สต.อำเภอวังชิ้น | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นายวิทยา พงศ์สุรัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางศิริรัตน์ หิงแก้ว | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางเขมิกา ล่องทอง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางกรรณิกา ยศอาลัย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสุภาวรรณ คำขาว | พนักงานธุรการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

() รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

() รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๗.....ถนน...ตำบล..วังชิ้น อำเภอ...วังชิ้น จังหวัด...แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาววรรณ คำขาว โทรศัพท์...๐๕๕ ๕๘๘๙๑๐๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมสมาชิกชมรมทำดีด้วยใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น		/		อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒. ๓. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามรายงานการประชุมชมรมฯ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส		/	๘๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. กิจกรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น		/		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๔. การป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	/		๔๐ คน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปดำเนินการจัดประชุมชี้แจง ของวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สสอ.วังชิ้น	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุภาววรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

() รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

() รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๗.....ถนน..ตำบล..วังชิ้น อำเภอ..วังชิ้น จังหวัด...แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาวรรณ คำขาว โทรศัพท์...๐๕๔ ๕๘๘๑๐๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...๔...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม...- บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลสำเร็จ เชิง ปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมจัดประชุมสมาชิก ชมรมทำดีด้วยใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	/		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/		/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหาร	/		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/				กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปดำเนินการ จัดประชุมชี้แจงประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. กิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมด้านการควบคุมโรคทางระบาดวิทยา		/	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานควบคุม โรค		/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.กิจกรรม ๕ ส. พอเพียง (Big Cleaning Day)		/	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.กิจกรรมรักเพื่อประโยชน์นอกสถานที่ ร่วมกัน		/	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/	/	/	
๖.กิจกรรมทำบุญ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมชุมชน		/	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/		
๔. การป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	/		-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/			ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง ของวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สสอ.วังชิ้น

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน.....-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน.....-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป.....-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุภาววรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โทร ๐๕๔ ๕๘๘๑๐๓

ที่ พร.๐๖๓๒./๑๑๘๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมแผนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ สสอ.วังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย กลุ่มงานบริหาร ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และแผนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร จึงขออนุมัตินำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และแผนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ต่อไป

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติดำเนินการตามเสนอ
- อนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โทร ๐๕๔ ๕๘๙๑๐๓

ที่ พร.๐๖๓๒/๑๙๔ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ สสอ.วังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย กลุ่มงานบริหาร ได้จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัง
ชิ้น เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้นและขออนุญาตนำ ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ต่อไป

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โทร ๐๕๔ ๕๘๙๑๐๓

ที่ พร.๐๖๓๒/๑๑๘๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ สสอ.วังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย กลุ่มงานบริหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นและขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ต่อไป

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติดำเนินการตามเสนอ
- อนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

Link ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเดช บุญส่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุภาวรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ.....คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและแผนชมรมจริยธรรม สสอ.วังชิ้น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและแผนชมรมจริยธรรม สสอ.วังชิ้น.....

Link ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเดช บุญส่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุภาวรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓

Link, ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเดช บุญส่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุภาวรรณ คำขาว)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒