

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานระบบข้อมูลด้านสุขภาพ
คป.สอ. วังขึ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑. จัดการประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานระบบข้อมูลด้านสุขภาพเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง เรื่องการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน hosxp_pcu การกรอกข้อมูล ๔๓ เพิ่มตามตัวชี้วัด QOF การกรอกข้อมูล ๔๓ เพิ่มตามตัวชี้วัด MOU การปรับปรุงสิทธิบัตรปี ๒๕๖๕ การติดตามผลการบันทึกข้อมูลตามไตรมาส การแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานข้อมูลและการดึงข้อมูลตามไตรมาส การจัดการข้อมูล ใน HDC และ MOPH IC การดึงข้อมูลผู้รับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน ทุกคนให้ความสนใจในการให้ความรู้ของวิทยากรเป็นอย่างดี มีการแลกเปลี่ยนข้อซักถามกับวิทยากร มีการลงมือปฏิบัติทุกราย

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๒.๑ บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ระดับหนึ่ง เนื่องจากการดำเนินงานทุกคนมีส่วนร่วมและตอบรับตามวัตถุประสงค์ทุกประการ แต่ยังคงมีการประชุมและประเมินอีก ๒ ครั้ง

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ (หมายเหตุ : การเบิกจ่ายงวดแรกในการจัดทำโครงการ)

๓.๑ ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้มาร่วมกิจกรรมตามโครงการ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

๓.๒ ค่าวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมการเบิกจ่าย ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๔.๑ เนื่องจากการประชุมต้องใช้ อุปกรณ์คือเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ และต้องขนขึ้นชั้นสองของห้องประชุม ทำให้ต้องเดินหลายรอบ

๔.๒ แนวทางแก้ปัญหา เจ้าหน้าที่ได้ช่วยกันขนย้ายเพื่อไม่ต้องเดินหลายรอบ

ลงชื่อโสพิศ ศรียงค์.... ผู้รายงาน

(นางโสพิศ ศรียงค์.)

ตำแหน่ง .นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาวและพัฒนาคุณภาพสถานบริการ ตามเกณฑ์ ๕ ส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.สต. และคณะกรรมการ ๕ ส. เพื่อวางแผนดำเนินงาน พัฒนา รพ.สต. ตามเกณฑ์ติดดาวและการจัดกิจกรรม ๕ ส. โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ๕ ส. และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอวังชิ้น จำนวน ๓๐ คนการจัดทำแผนเพื่อการออกประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๑๗ แห่ง วางแผนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการของประชาชนในพื้นที่ เสนอปัญหาแต่ละพื้นที่และร่วมกันวางแผนแก้ไขปัญหาวางแผนสรรหาวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทางคณะกรรมการ ๕ ส. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ให้การตอบรับเป็นอย่างดี มีการซักถามและแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานที่ต้องแก้ไขกับผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

๑.๒ มีการออกติดตามประเมินผลแนวทางการป้องกันการติดเชื้อและการจัดกิจกรรม ๕ ส. ของคณะกรรมการ ๕ ส. ในสถานที่ทำงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๗ แห่ง ก่อน ดำเนินการโดยการออกประเมินครั้งนี้ ทางคณะกรรมการทุกคนลงพื้นที่จริงและมีการประเมินปรับปรุงทุก รพ.สต.ให้เป็นไปตามมาตรฐานงาน ๕ ส ผลการตอบรับ เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติอย่างเต็มที่

๑.๓ ประชุมสรุปผลการลงพื้นที่ของคณะกรรมการออกประเมินก่อน การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. ๑๗ รพ.สต. และที่ต้องแก้ไขปรับปรุงของแต่ละแห่ง คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ ๕ ส. มีการประชุมเพื่อสรุปผลการลงประเมินของ รพ.สต.ทุกแห่ง

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๒.๑ บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ เนื่องจากการดำเนินงานทุกคนมีส่วนร่วมและตอบรับตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ (หมายเหตุ :การเบิกจ่ายงวดแรกในการจัดทำโครงการ)

๓.๑ ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้มาร่วมกิจกรรมตามโครงการ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท

๓.๒ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มคณะกรรมการออกประเมินการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. จำนวน ๑๓ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๗ แห่ง เป็นเงิน ๕,๕๒๕ บาท

๓.๓ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ ๕ ส. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมสรุปผลการลงพื้นที่ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คนๆละ ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาทรวมการเบิกจ่าย ๑๐,๔๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๔.๑ การเดินทางที่ต้องรวมคณะกรรมการหลายๆ รพ.สต.อาจจะรวมตัวกันเดินทางลำบาก

๔.๒ แนวทางแก้ปัญหา มีการนัดพบตามแผนที่จัดทำแต่ละ รพ.สต.และกำชับให้ตรงเวลานัด
หมาย

ลงชื่อโสพิศ ศรียงค์..... ผู้รายงาน

(นางโสพิศ ศรียงค์.)

ตำแหน่ง .นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕