

โครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประกวด สสอ.ดีเด่น ระดับภาค
ปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบสุขภาพของประเทศไทยขยายการเข้าถึงบริการสุขภาพได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยมีการจัดกิจกรรมเชิงรุกทุกพื้นที่ ให้บริการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และงานคุ้มครองผู้บริโภคทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างครอบคลุมครบถ้วนและสำคัญที่สุดคือมีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพจากหน่วยงานด้านสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านในการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๑. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒. ด้านระบบบริการ (Service Excellence) ๓. ด้านการพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔. ด้านระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) มีการพัฒนาเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข เกิดการสร้างและพัฒนาเครือข่ายของระบบบริการโดยสอดคล้องกับการบริหารงบประมาณกองทุนมีระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วนด้วยการบูรณาการทรัพยากรภายใต้บริบทของพื้นที่การจัดการความรู้ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนพึ่งตนเองได้และไม่ทอดทิ้งกันโดยมีเป้าหมายร่วมเพื่อสุขภาพของประชาชน (DHS)

ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแต่ละพื้นที่ ทางชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดให้มีการประกวดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นขึ้น เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัดแพร่ส่งประกวดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑ และผ่านการคัดเลือกเป็นอับ ๑ ระดับเขต จึงเป็นตัวแทนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เข้าประกวดระดับภาค ต่อไปตามลำดับ ซึ่งจะต้องมีการเตรียมการด้านบุคลากรและภาคีเครือข่าย อาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวีดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ ตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการการประกวดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตำบลดีเด่นระดับภาค กำหนดขึ้นในการดำเนินงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมการในการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประกวด สสอ.ดีเด่น ระดับภาค ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นตามเกณฑ์การประกวดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดีเด่น ระดับภาค ปี ๒๕๖๕

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรร่วมกัน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตสุขภาพ มีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ/ระดับภาค และเป็นศูนย์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสาธารณสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ สังกัดสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จำนวน ๙๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

๖. พื้นที่ดำเนินการ

๖.๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘. กิจกรรม

๘.๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการพัฒนา แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมการ ประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นระดับภาคประจำปี ๒๕๖๕

๘.๒. คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่งมาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสาร ข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ รวมถึงกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น จำนวน ๕ ครั้ง

๘.๓. ประชุมสรุปผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น การจัดเตรียม การนำเสนอ ฝึกนำเสนอ และวิเคราะห์ผลการพัฒนา

๘.๔. สรุปผลโครงการ

๙. งบประมาณ

งบประมาณการจัดสรรเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จำนวน ๓๖,๖๕๐ บาทดังนี้ (สามหมื่น หกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	ช่วง ดำเนินการ
ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการพัฒนา แต่งตั้ง คณะทำงานเตรียมความพร้อมการประเมิน คัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่น ระดับภาคประจำปี ๒๕๖๕	-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่งที่ผู้เข้าร่วม ประชุมตามโครงการพัฒนาสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับ การประกวด สสอ.ดีเด่น ระดับภาคปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน	๕,๒๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๕
-จัดทำจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอผลการ ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	-ค่าจ้างเหมาจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๕
-การปรับภูมิทัศน์ บริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	-ค่าจ้างเหมาปรับภูมิทัศน์ บริเวณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เป็นเงิน	๖,๑๕๐	กรกฎาคม ๒๕๖๕

<p>คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่งมาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ รวมถึงกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ครั้งที่ ๕</p>	<p>ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่ง เข้าร่วมช่วยพัฒนามาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ ๕ ส. ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ครั้งที่ ๕ จำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๓,๒๕๐</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ประชุมจัดเตรียม การนำเสนอ ฟิกนำเสนอ และวิเคราะห์ผลการพัฒนา การนำเสนอผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น</p>	<p>-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่งที่ผู้เข้าร่วมประชุมสรุปผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น การจัดเตรียม การนำเสนอ ฟิกนำเสนอ และวิเคราะห์ผลการพัฒนา จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๕,๒๐๐</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ประชุมถอดบทเรียน จัดเตรียม การตอบข้อซักถาม แนวทางการพัฒนาเพื่อการต่อยอด</p>	<p>-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่งที่ผู้เข้าร่วมประชุมถอดบทเรียน จัดเตรียม การตอบข้อซักถาม แนวทางการพัฒนาเพื่อการต่อยอดจำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๕,๒๐๐</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
<p>รวม (ห้าหมื่นบาทถ้วน)</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>		

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เกิดศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่ายสุขภาพในระดับเขตสุขภาพ ระดับภาค และระดับประเทศ

๑๐.๒ บุคลากรสาธารณสุขในระดับตำบลและอำเภอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จเพื่อให้ประชาชนในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับบริการสุขภาพที่คุณภาพ มาตรฐาน

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑๑.๑ จากผลการคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และบุคลากรดีเด่น ระดับภาคเหนือ จากสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายนพดล เสนากุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. การเห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเดช บุญส่ง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๔. การอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประกวด สสอ.ดีเด่น ระดับภาค ปี ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกีระติ เวียงนาค)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประกวด สสอ.
ดีเด่น ระดับภาคปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑. จัดการประชุมประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำ
เกณฑ์การคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการพัฒนา แต่งตั้ง
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นระดับภาคประจำปี
๒๕๖๕ ซึ่งการพัฒนาเพื่อเข้ารับการประกวดในครั้งนี้เป็นครั้งแรกของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
โดย เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เสนอแนวคิด และการจัดตั้งคณะกรรมการเป็นฝ่ายตามความถนัดและความสามารถ
ของแต่ละคน เพื่อให้งานขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน โดยการปฏิบัติงานดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. อำนวยการวางแผน ดำเนินงาน สนับสนุนคณะกรรมการ ให้ดำเนินงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ระหว่างเตรียมการ ประเมินคัดเลือก หลังประเมินคัดเลือก และประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. ให้ข้อเสนอแนะและควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อช่วยดำเนินงานตามความเหมาะสม
๔. ให้ความช่วยเหลือคณะกรรมการ ตามแต่กรณี

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมด้านบริหาร มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านบริหาร เพื่อรวบรวมให้
คณะกรรมการด้านวิชาการ
๒. ผลงานนวัตกรรมด้านบริหาร และหลักฐานต่างๆในการประเมินคัดเลือก
๓. จัดเตรียมรับคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมห้องประชุม จัดทำป้ายที่นั่ง จัดเตรียมดอกไม้ประดับ
ห้องประชุม บริเวณสถานที่
๔. จัดลำดับรายการ เป็นพิธีกรในวันประเมินคัดเลือก ประสานงานกับคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อให้งาน
บรรลุวัตถุประสงค์
๕. จัดเตรียมเครื่องเสียงและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง บันทึกภาพ ในวันประเมินคัดเลือก

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ/การนำเสนอผลงาน/งานวิจัย มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านวิชาการ
๒. จัดเตรียมชุดนิทรรศการ รวบรวมข้อมูล จากคณะกรรมการฝ่ายต่างๆเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ จัดทำ
และนำเสนอ ข้อมูลผลการดำเนินงานของรพ.สต.บ้านร่องเสี้ยว เป็นเอกสารรูปเล่ม และการนำเสนอ
ให้แล้วเสร็จก่อนวัน ประเมินคัดเลือก
๓. จัดเตรียมผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านวิชาการ

คณะทำงานเตรียมความพร้อมข้อมูลด้านบริการและส่งเสริมสุขภาพ ข้อมูลรูปเล่ม ดึงข้อมูล มีหน้าที่
ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านบริการและส่งเสริมสุขภาพ
เพื่อรวบรวมให้คณะกรรมการด้านวิชาการ
๒. จัดเตรียมผลงานนวัตกรรมด้านบริการ เพื่อรวบรวมให้คณะกรรมการด้านวิชาการ

คณะทำงานการจัดทำวิดิทัศน์ นำเสนอผลงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนการ กำหนดรูปแบบนำเสนอผลงาน ลงพื้นที่สัมภาษณ์ภาคีเครือข่าย
ที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข
 ๒. จัดทำวิดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงาน
โดยในการปฏิบัติหน้าที่ให้ทุกฝ่ายร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน
๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๒.๑ บรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ระดับหนึ่ง เนื่องจากการดำเนินงานทุกคนมีส่วนร่วมและ
ตอบรับตามวัตถุประสงค์ทุกประการ แต่ยังมีการประชุมสรุปผลและประเมินอีก หลายครั้ง

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ (หมายเหตุ :การเบิกจ่ายงวดแรกในการจัดทำโครงการ)

๓.๑ ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้มาร่วมกิจกรรมตามโครงการ ในวันที่
กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

รวมการเบิกจ่าย ๕,๒๐๐บาท (ห้าพันสองบาทถ้วน)

๔. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๔.๑ เนื่องจากการประชุมมีเวลาในการเตรียมงานแบบกระชั้นชิดเพราะด้วยระยะเวลาในการ
จัดเตรียมงาน

๔.๒ แนวทางแก้ปัญหา การประสานขอความร่วมมือในช่องทางกรู๊ปไลน์ ทางโทรศัพท์ เพื่อ
ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายนพดล เสนากุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประเมินคัดเลือก สสอ.ดีเด่นระดับประเทศ
ปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบสุขภาพของประเทศไทยขยายการเข้าถึงบริการสุขภาพได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยมีการจัดกิจกรรมเชิงรุกทุกพื้นที่ ให้บริการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ และงานคุ้มครองผู้บริโภคทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างครอบคลุมครบถ้วนและสำคัญที่สุดคือมีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ชีวิตที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพจากหน่วยงานด้านสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านในการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๑. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒. ด้านระบบบริการ (Service Excellence) ๓. ด้านการพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔. ด้านระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) มีการพัฒนาเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข เกิดการสร้างและพัฒนาเครือข่ายของระบบบริการโดยสอดคล้องกับการบริหารงบประมาณกองทุนมีระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วนด้วยการบูรณาการทรัพยากรภายใต้บริบทของพื้นที่การจัดการความรู้ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนพึ่งตนเองได้และไม่ทอดทิ้งกันโดยมีเป้าหมายร่วมเพื่อสุขภาวะของประชาชน (DHS)

ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแต่ละพื้นที่ ทางชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดให้มีการประเมินคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นขึ้น เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัดแพร่ ส่งประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑ และผ่านการคัดเลือกเป็นอันดับ ๑ ระดับเขต จึงเป็นตัวแทนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เข้าประเมินระดับภาค และได้รับคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๑ จึงได้มีการเข้ารับการประเมินระดับประเทศต่อไปตามลำดับ ซึ่งจะต้องมีการเตรียมการด้านบุคลากรและภาคีเครือข่าย อาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวีดิทัศน์ เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ ตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นระดับประเทศ กำหนดขึ้น ในการดำเนินงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมการในการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประเมินคัดเลือก สสอ. ดีเด่นระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และบุคลากรดีเด่น ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรร่วมกัน

๓. เพื่อให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการและการจัดทำผลงานเพื่อรองรับการประเมิน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตสุขภาพ มีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ/ระดับภาค /ระดับประเทศ และ เป็นศูนย์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสาธารณสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ สังกัดสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จำนวน ๙๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. พื้นที่ดำเนินการ

๖.๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘. กิจกรรม

๘.๑ .ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการพัฒนา แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อมการ ประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕

๘.๒. คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่งมาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสาร ข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวีดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ รวมถึงกิจกรรม ๕ ส. การจัดตกแต่งสถานที่ ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จำนวน ๕ ครั้ง

๘.๓ ประชุมสรุปผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น การจัดเตรียม การนำเสนอ ฝึกนำเสนอ และวิเคราะห์ปัญหา ผลการพัฒนาเพื่อรองรับการประเมิน

๘.๔. ร่วมรับฟังการนำเสนอและการรับการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรดีเด่น ระดับประเทศ

๘.๕.สรุปผลโครงการ

๙. งบประมาณ

งบประมาณการจัดสรรเงินงบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาทดังนี้ (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

81/

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	ช่วง ดำเนินการ
-ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำเกณฑ์การ ประเมินคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการ พัฒนา แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมความพร้อม การประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุข อำเภอดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕	-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่งที่ผู้เข้าร่วม ประชุมตามโครงการพัฒนาสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับ การประเมินคัดเลือก สสอ.ดีเด่น ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน	๕,๒๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๕
-จัดทำเล่มงานวิจัยและโปรไฟล์คัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่น	-ค่าจ้างเหมาจัดทำรูปเล่มงานวิจัย และโปรไฟล์คัดเลือกสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอดีเด่น จำนวน ๔๐ เล่มๆละ ๒๘๐ บาท เป็นเงิน	๑๑,๒๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๕

<p>-คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่งมาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ รวมถึงกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ครั้งที่ ๕</p>	<p>-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะทำงาน และคณะกรรมการตามคำสั่ง เข้าร่วมพัฒนามาช่วยงานอาคารสถานที่ ด้านการจัดระบบแฟ้มเอกสารข้อมูล การนำเสนอ และการจัดทำวิดิทัศน์เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ ๕ ส. ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ครั้งที่ ๕ จำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๓,๒๕๐</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
<p>-ประชุมสรุปผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น การจัดเตรียม การนำเสนอ ผูกนำเสนอ และวิเคราะห์ปัญหา ผลการพัฒนาเพื่อรองรับการประเมิน</p>	<p>-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมประชุมสรุปผลการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น การจัดเตรียม การนำเสนอ ผูกนำเสนอ และวิเคราะห์ปัญหา ผลการพัฒนาเพื่อรองรับการประเมิน จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๕,๒๐๐</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
<p>-การจัดตกแต่งประดับและจัดทำซุ้มน้ำสมุนไพร บริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น</p>	<p>-ค่าจ้างเหมาจัดตกแต่งประดับและจัดทำซุ้มน้ำสมุนไพร /การประกอบพิธีเหยียบขาบ บริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เป็นเงิน</p>	<p>๖,๙๕๐</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
<p>-กิจกรรมประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรดีเด่นระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕</p>	<p>-ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะแพทย์ ภาคีเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น/เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่งที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรดีเด่นระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๓๐บาท เป็นเงิน</p>	<p>๕,๒๐๐</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
<p>รวม (ห้าหมื่นบาทถ้วน)</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p></p>	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เกิดศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่ายสุขภาพในระดับเขตสุขภาพ ระดับภาค และระดับประเทศ

๑๐.๒.บุคลากรสาธารณสุขในระดับตำบลและอำเภอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จเพื่อให้ประชาชนในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับบริการสุขภาพที่คุณภาพ มาตรฐาน

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑๑.๑ จากผลการคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และบุคลากรดีเด่น ระดับประเทศ จากสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นายนพดล เสนากุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายกีระติ เวียงนาค)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๑๔. การเห็นชอบโครงการ

* ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสง่า วั่งคะอ่อม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง

๑๕. การอนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประเมินคัดเลือก สสอ. ดีเด่นระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)เพร
ตำแหน่ง

สรุปกิจกรรมโครงการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อรองรับการประเมินคัดเลือก สสอ.ดีเด่น
ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ.ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และบุคลากรดีเด่น
ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๕

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เจ้าหน้าที่

จำนวน ๔๐ คน

สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รูปแบบกิจกรรมและผลการดำเนินงานในภาพรวม

จัดการประชุมประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ดีเด่น และจัดทำแผนการพัฒนา แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคัดเลือก
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่นระดับภาคประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งการพัฒนาเพื่อเข้ารับการประเมินระดับประเทศ ในครั้งนี้
เป็นครั้งแรกของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โดย เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เสนอแนวคิด และการจัดตั้งคณะกรรมการเป็นฝ่าย
ตามความถนัดและความสามารถของแต่ละคน เพื่อให้งานขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน โดยการปฏิบัติงานดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. อำนวยการวางแผน ดำเนินงาน สนับสนุนคณะกรรมการ ให้ดำเนินงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ระหว่างเตรียมการ ประเมินคัดเลือก หลังประเมินคัดเลือก และประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. ให้ข้อเสนอแนะและควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อช่วยดำเนินงานตามความเหมาะสม
๔. ให้ความช่วยเหลือคณะกรรมการ ตามแต่กรณี

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมด้านบริหาร มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านบริหาร เพื่อรวบรวมให้
คณะกรรมการด้านวิชาการ
๒. ผลงานนวัตกรรมด้านบริหาร และหลักฐานต่างๆในการประเมินคัดเลือก
๓. จัดเตรียมรับคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมห้องประชุม จัดทำป้ายที่นั่ง จัดเตรียมดอกไม้ประดับ
ห้องประชุม บริเวณสถานที่
๔. จัดลำดับรายการ เป็นพิธีกรในวันประเมินคัดเลือก ประสานงานกับคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อให้งาน
บรรลุวัตถุประสงค์
๕. จัดเตรียมเครื่องเสียงและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง บันทึกภาพ ในวันประเมินคัดเลือก

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ/การนำเสนอผลงาน/งานวิจัย มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านวิชาการ
๒. จัดเตรียมชุดนิทรรศการ รวบรวมข้อมูล จากคณะกรรมการฝ่ายต่างๆเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ จัดทำและ
นำเสนอ ข้อมูลผลการดำเนินงานของรพ.สต.บ้านร่องเสี้ยว เป็นเอกสารรูปเล่ม และ การนำเสนอ ให้แล้วเสร็จ
ก่อนวัน ประเมินคัดเลือก
๓. จัดเตรียมผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านวิชาการ

คณะกรรมการเตรียมความพร้อมข้อมูลด้านบริการและส่งเสริมสุขภาพ ข้อมูลรูปเล่ม ดึงข้อมูล มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ให้บรรลุตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินคัดเลือกด้านบริการและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อรวบรวมให้คณะกรรมการด้านวิชาการ

๒. จัดเตรียมผลงานนวัตกรรมด้านบริการ เพื่อรวบรวมให้คณะกรรมการด้านวิชาการ

คณะกรรมการจัดทำวิดิทัศน์ นำเสนอผลงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนการ กำหนดรูปแบบนำเสนอผลงาน ลงพื้นที่สัมภาษณ์ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข

๒. จัดทำวิดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงาน

โดยในการปฏิบัติหน้าที่ให้ทุกฝ่ายร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



ผู้สรุปการประชุม

(นายนพดล เสนากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



นายกีระติ เวียงนาค

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น