



ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) และหน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมีความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม

**๒.๓ ความเร่งด่วน** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งจะช่วยลดจำนวนการร้องเรียนหรือกระทำการผิดน้อยลง ร้อยละ ๓๐ กลุ่มกฎหมายจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดได้ยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานและการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีทัศนคติในการทำงานเพื่อประเทศชาติและประชาชน โดยทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินงานดังกล่าวตามที่ป.ช.และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้

### ๔. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ (ให้ระบุค่าเป้าหมายและหน่วยวัดให้ชัดเจน)

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๔.๑ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๕	ร้อยละ
๔.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดลดน้อยลง	๑๐๐	ร้อยละ

/๕. กลุ่มเป้าหมาย...

๕. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕.๑ กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๑๕๑ คน
- คณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัดฯ จำนวน ๑๓ คน

๕.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา/เครือข่ายบริการสุขภาพทั้ง ๘ อำเภอ
- ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๖. พื้นที่ดำเนินการ

- หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๗. กลยุทธ์ หรือมาตรการที่ใช้

- ๗.๑ มาตรการที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๗.๒ มาตรการที่ ๒ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. วิธีการดำเนินงาน  ดำเนินการเอง โดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

มีการประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดยะลา ผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex Meeting และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดแต่ละไตรมาส เมื่อครบกำหนดส่งแบบประเมินฯ จะมีการประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ และตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๖ – ไตรมาสที่ ๔ เดือนกันยายน ปี ๒๕๖๗

๑๐. แผนการดำเนินงาน

(แสดงรายละเอียดกิจกรรมและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม)

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย.๖๗
๑. กิจกรรม : กำหนดให้การดำเนินงาน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรม : ประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดยะลา	✓			

/๓. กิจกรรม ...

กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย.๖๗
๓. กิจกรรม : ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ และตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรม : การบรรยายความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา		✓		

**๑๑. งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และรายละเอียดค่าใช้จ่าย**

๑๑.๑ งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑๑.๒ แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๑.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

๑) กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ ๑๒ และตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด ค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๖๘๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑๓ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๒๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท

รวมงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

**๑๒. การประเมินผล**

- ประเมินจากระดับคะแนนและการผ่านเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ประเมินจากฐานข้อมูลการร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

**๑๓.๑ ผลผลิต (Out put)**

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. มีการประเมินผ่านระบบ MITAS ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดลดน้อยลง

/๑๓.๒ ผลลัพธ์...

### ๑๓.๒ ผลลัพธ์ (Out come)

๑๓.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในสังกัด ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓.๒.๒ ขั้วร้องเรียนหรือการกระทำความผิดลดลง

### ๑๓.๓ ผลกระทบ (Impact)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา และหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรที่ใสสะอาด โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรมบุคลากรประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

### ๑๔. ความต่อเนื่อง ยั่งยืน และแนวทางการขยายผล

ให้ทุกหน่วยบริการสาธารณสุข กำหนดวางแผนการดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นนโยบายหลักสำคัญหรือกลยุทธ์ที่หน่วยบริการต้องดำเนินการ

### ๑๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑๕.๑ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๑๕.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑) นายอาบัสห์ สามะ

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ ๐๗๓-๒๑๒๐๐๘ ต่อ ๔๑๖

๒) นางสาวซูไรณี ตาละ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ ๐๗๓-๒๑๒๐๐๘ ต่อ ๔๑๑

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ

( นางสาวซูไรณี ตาละ )

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

( นายอาบัสห์ สามะ )

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายวิเศษ สิรินทรโสภณ )

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

( นายอำนาจ ชูทอง )

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ ( ) 1.ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ( ) 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ ( ) 3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ ( / ) 4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
( ) 5.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ ( ) 6.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน ( ) 7.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ ( ) 8.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.เพื่อพัฒนา สร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัดมีทัศนคติในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และประชาชน โดยทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาและหน่วยงานในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินงานดังกล่าวตามที่ป.ย.ช.และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 95)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินงาน	ชื่อตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียด	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ(บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567											
	กิจกรรม 1 กำหนดการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน	17	สสจ.ยะลา รพ.ทุกแห่ง สสอ.ทุกแห่ง	กำหนดให้การดำเนินงาน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้รับผิดชอบในพื้นที่				มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 2 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข	60	สสจ.ยะลา รพ.ทุกแห่ง สสอ.ทุกแห่ง	ประชุมผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex				ตุลาคม - ธันวาคม				กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 3 ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ 12 - ตรวจสอบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานในสังกัด	13	คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจฯ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 13 คน X 30 บาท X 2 มื้อ X 6 ครั้ง ค่าอาหารกลางวัน 13 คน X 90 บาท X 1 มื้อ X 6 ครั้ง	4,680 7,020			มกราคม	เมษายน	กรกฎาคม	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย
	กิจกรรม 4 การบรรยายความรู้เรื่องเสริมสร้างจริยธรรมการรักษา วินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัด	50	สสจ.ยะลา รพ.ทุกแห่ง สสอ.ทุกแห่ง	บรรยายผ่านระบบ VDO Conference ด้วยโปรแกรม Cisco webex					กุมภาพันธ์			กลุ่มกฎหมาย
				รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	11,700							

ชวกร  
กช