

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.คลอง	๕ ม.ค. ๖๗
	๒. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๓	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓	งานนิติการ	๕ ม.ค. ๖๗
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.คลอง	๕ ม.ค. ๖๗
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ.คลอง ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกเดือน
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช.จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกเดือน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายแสวง ขาวแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายชัชวาล ฤชาษา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพิเชษฐ์ ฝัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอคลอง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๑๐๐	กำลังดำเนินการ
รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสอ.ล่อง	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	เบอร์โทร สสอ. ล่องและ Website
จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กำลังดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายแสวง ขาวแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายชัชวาล ฤาชา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายพิเชษฐ์ ฝัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเมือง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.ลอง (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	สสอ.ลอง ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กำลังดำเนินการ
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๖	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กำลังดำเนินการ
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.ลอง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.ลอง	๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายแสง ขาวแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายชัชวาล ฤาชา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพิเชษฐ์ ฝัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอคลอง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลอง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กำลังดำเนินการ
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กำลังดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กำลังดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๔๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐	รอพิจารณา	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายแสวง ขาวแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายชัชวาล ฤชา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายพิเชษฐ์ ฝัดผ่อง)
สาธารณสุขอำเภอลอง