



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓-๗๖๑๓๔๓

ที่ มค.๐๔๓๒/- ..... วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง..... ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำคู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. ขออนุญาตให้นำแผนการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปริญาภรณ์ เฟื่องทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

-เพื่อโปรดทราบ แจ้ง

นายอุเทน จิณโรจน์  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

คู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และการติดตามประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย  
จังหวัดมหาสารคาม



## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากรเรื่องการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

## ส่วนที่ ๑

### ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคน ล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนาระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ



๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอัน ควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วน ราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและ เป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต



**ประเด็นยุทธศาสตร์ ปช.**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-  
๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การ  
พิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส  
ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้าน  
ความมั่นคงที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการด  
านเนิน  
การเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูป  
ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-  
๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบใจหทัยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ  
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ



ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้

ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ

- (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ
- (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง



## แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือ  
ประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น”(Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital  
Thinking)คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของ  
ทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว

มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent)

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย ปี ๒๕๖๘  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯกระทรวงสาธารณสุข)



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากร	๑.การอบรมให้ความรู้ ด้านการผลประโยชน์ทับ ซ้อนและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๒-๓	-
		๒.การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประพุดติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแนวทางในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพุดติมิ ชอบ	๒ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-
		๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ ในการป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนเรื่องที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพุดติมิ ชอบ	๒เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-

ยุทธศาสตร์ที่๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๒. วางระบบรากฐาน การนำ ค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.การจัดทำค่านิยม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตามค่านิยม MOPH	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ นโยบายตามค่านิยมของ ส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ทราบนโยบายตาม ค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	-
		๒.คัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม หรือดีเด่น เพื่อเข้ารับ การยกย่องชมเชยเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมและเป็นผู้ ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ให้กับโรงพยาบาล	เพื่อยกย่องชมเชยคนดี ที่มีการประพฤติปฏิบัติที่ ถือเป็นแบบอย่างตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ คัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม หรือดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่อง ชมเชยฯ	๒ครั้ง/ปี	ไตรมาส๓	-
	๓ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	การจัดให้มีกลุ่มกลุ่มคน ดีศรีสาสุขโกสุม	เพื่อให้มีการรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่ โปร่งใสอย่างเป็น ทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๑	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๒.สร้างกลไก ป้องกันการ ทุจริต	๑ สร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความ พร้อมรับผิด (Accountability)	๑.จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโกสุม พิสัย	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรใน องค์กรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการ ทบทวนความเสี่ยงเพื่อ ปรับปรุงคู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑	-
	๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๑.การจัดทำระบบการ ควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การ บริหารความเสี่ยงตาม แนวทางของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระบบควบคุม ภายใน	ระดับ ๕	ไตรมาส ๒,๔	-
		๒.การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ร้อยละการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ไตรมาส ๔	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
3.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต	1 เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริต	1.มีการจัดทำมาตรการ/ แนวทางการป้องกัน ป้องปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง/มาตรฐานใน การป้องกันและป้อง ปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ทำ มาตรการ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑	-
		2.จัดให้มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนด้านการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสที่ สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	๑ศูนย์	ไตรมาส ๑	-
	2 พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปราม การทุจริต	การให้ความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ให้ความรู้ฯ	๒ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑-๔	-



(นางปริญาภรณ์ เพ็งทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ขออนุมัติ



(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)

สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ผู้อนุมัติ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย.....จังหวัดมหาสารคาม.....  
วัน/เดือน/ปี : ..... พฤศจิกายน...๒๕๖๗.....  
หัวข้อ: ..แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....๑...คู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ...

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางปริญญาภรณ์ เพ็งทอง )

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่.....๑๙.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปรีชา ศรีน้อยขาว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย  
วันที่.....๑๙.....เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางปริญญาภรณ์ เพ็งทอง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่.....๑๙.....เดือน..พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗