



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจรรยาบรรณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ ม.๑๓ ต.ท่าไร่ อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววาสนา อ่ำตาบ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๕๙๕๕๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nyyalone๑๒๓@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๘-๐๐๙๐๓๘๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๙,๒๐๐ บาท หลังจากได้มีการปรับแผน ๑ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริง จำนวนทั้งสิ้น.....๑๓,๒๐๐ บาท

ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนภาคเกษตรกรรม</p> <p>ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณตาหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ประชูปาของเศรษฐีจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบภาคเกษตรกรรม</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิเชียรบุรีและเครือข่าย</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์</p> <p>เชิงปริมาณ ๘๘๘ คน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์</p> <p>พหุابعติง</p>	<p>๑๓๒๐๐ บาท</p> <p>รูปแบบใหม่</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.วิเชียรบุรี และ ชมรมจริยธรรม สศอ.วิเชียรบุรี</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหาร แห้งในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๘๘๘ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ มีความสุข มีจิตใจสงบ มีความเอื้ออาทร</p>	-	<p>ชมรมจริยธรรม สศอ.วิเชียรบุรี</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	<p>กิจกรรมที่ ๓๓ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓๔ มอ.ไปประกวดเพื่อเอชดีทูลเกียรติ ให้กับบุคลากรในวาระประชุมประจำเดือน เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในงานสำคัญต่างๆ</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่ / หน่วยงานที่ได้อ รับไปประกวดเพื่อ เอชดีทูลเกียรติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วม และเป็นที่ปรึกษา ของงาน ทำความดี ให้ทุกคนในองค์กร นำไปเป็นแบบอย่าง และเป็นหน่วยงาน ที่ร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</p>	-	<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. วิเชียรบุรี</p>	✓	✓	✓	✓
							<p>กิจกรรมที่ ๓๕ ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขให้กับ ผอ.รพ.สต./ฝ่ายต่างๆในเขตฯประจำเดือน</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๗๗ คน</p>	<p>มีการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมเป็น รูปธรรม มีกิจกรรม ต่อเนื่อง</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. วิเชียรบุรี</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>แผนย่อย / กลุ่มย่อย</p> <p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัววัดระดับการทรงตัวของผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี</p>					<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>			
						<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัววัดระดับการทรงตัวของผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี</p>			
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>การกำหนดแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงานหรือภาคส่วนอื่น ๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม</p>	<p>จำนวนชุมชนที่มี การขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม</p>	<p>องค์กรที่เข้าร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดชุมชนคุณธรรมต้นแบบในพื้นที่</p>	-	<p>สสอ. วิเชียรบุรี และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน</p>	√	√	√	√
	<p>๑. จัดประชุมให้ความรู้ ITA แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. ความคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเกี่ยวข้องกับ ITA</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียน การทุจริต</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	√		√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>												
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อเมตตต่าง ๆ รวมทั้งการยึดมั่นระหว่างประยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ไม่เป็นจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรู้ถึงและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้า รวมกิจกรรม ๙๙ คน</p>	<p>งานฯ มีพฤติกรรม ทางจริยธรรม ที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่ พึงประสงค์</p>	-	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.ชมรมจริยธรรม รพ.วิชัยบุรี	√	√	√	√				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงาสที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)๑๒.....แห่ง๑๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๕.....แห่ง๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ %.....๙๑.๓๐ %.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๙๐.....คน๒.....แห่ง๙๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา ๕.กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโดยสังเขป ๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม</p>

๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เบ็ญองค์การคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

๒. จัดกิจกรรมประชุมให้ควารู้ ITA แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
๔. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากร ผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญกฐินภัตตาหารแห้งเนื่องในวันปีใหม่ และได้ส่งมอบของที่ได้จากการรับบริจาคพระสงฆ์แก่ผู้ป่วยที่นอนรักษาโรงพยาบาลทุกศกพร้อมเก็บเกี่ยวผู้ป่วยในชุมชน เพื่อเป็นการแบ่งปันและเป็นการแสดงความเอื้ออาทรต่อกันในสังคม
๒. บุคลากรร่วมกับจิตอาสาจากภาคีเครือข่าย ได้แก่ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข จิตอาสาในชุมชน ร่วมแรงร่วมใจเพื่อพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อมรอบๆ โรงพยาบาลให้สะอาด มีความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการและผู้รับบริการ
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้เข้ารับมอบเกียรติบัตรผู้มคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ เนื่องในวันมาฆบูชาโดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์และวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๒ คน
๔. มอบใบประกาศเพื่อเชิดชูคุณความดีให้กับบุคลากรที่ทำความดีในวาระประชุมประจำเดือนของ คบท./คปสอ.และชื่นชมการทำความดีในช่องทางประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆของโรงพยาบาล เช่น ชนชมบุคลากรที่เก็บของมีค่าที่ผู้รับบริการทำตกหล่นได้แล้วส่งมอบคืนให้แก่เจ้าของ ในช่องทางสำนักกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีที่ทุกคนยกย่องและนำไปเป็นต้นแบบได้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การมีส่วนร่วมบางกิจกรรมยังน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบการประชุมหรืออบรมไม่สามารถเข้าถึงบุคลากรได้ทุกคน จึงมีแผนปรับรูปแบบการเข้าถึงความรู้และแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นเรื่องน่าสนใจที่เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

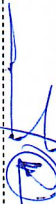
(นางสาววาสนา อู่ตาบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายภูมิพร คำหมัก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอำเภอวิเชียรบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zuopl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bdd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

