



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ ม.๑๓ ต.ท่าโรง อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววาสนา อ่ำตาน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๒๕๒๒๖๖๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nuyalone๑๒๓@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๘-๐๐๙๐๓๘๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๙,๒๐๐.....บาท หลังจากได้มีการปรับแผน ๑ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริง จำนวนทั้งสิ้น.....๑๓,๒๐๐.....บาท

ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิเชียรบุรีและเครือข่าย</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหาร แห้งในวันสำคัญต่างๆ</p>	<p>จนท.โรงพยาบาล และเครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรมครบ หลักสูตร จำนวน ๘๐ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๙๙ คน</p>	<p>จนท.ได้พึงปฏิบัติ และรักษาจริยธรรม ตามข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ มีความ รับผิดชอบในงาน ของตนและส่วนรวม มี จิตใจที่ สงบ มีสมมติในภาระงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ มีความสุข มีจิตใจสงบ มีความเอื้ออาทร</p>	<p>๑๓,๒๐๐ บาท ปรับแผนใหม่</p> <p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.วิเชียรบุรี และ ชมรมจริยธรรม สสอ.วิเชียรบุรี</p> <p>ชมรมจริยธรรม สสอ.วิเชียรบุรี</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๙๙ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รู้ถึงความเสียสละ จิตอาสา และการ บำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.วิเชียรบุรี	√	√	√	√
	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> มอบใบประกาศเพื่อเชิดชูเกียรติ ให้กับบุคลากรในวาระประชุมประจำเดือน เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเวทีงานสำคัญต่างๆ	จำนวนเจ้าหน้าที่ / หน่วยงานที่ได้ รับใบประกาศเพื่อ เชิดชูคุณความดี	เจ้าหน้าที่มีความสุข และเป็นต้นแบบ ของการ ทำความดี ให้ทุกคนในองค์กร นำไปเป็นแบบอย่าง และเป็นหน่วยงาน ที่ร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.วิเชียรบุรี	√	√	√	√
	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขให้กับ ผอ.รพ.สต./ฝ่ายต่างๆในเวทีประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๙๙ คน	มีการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมเป็น รูปธรรม มีกิจกรรม ต่อเนื่อง	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.วิเชียรบุรี	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม								
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เป็นตัวชี้วัด ระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และ ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี								
	๑.จัดประชุมให้ความรู้ ITA แก่เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง ๒.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต ๓.ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ ITA ๒.เจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติ งานตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุก โครงการ	๑. ผลการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน การทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√		√	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การกำหนดแนวทางความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และสังคม-วัฒนธรรม								
	ร่วมขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมกับส่วนราชการ ต่างๆในอำเภอวิเชียรบุรี	จำนวนชุมชนที่มี การขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม	องค์กรมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนเพื่อให้ เกิดชุมชนคุณธรรม ต้นแบบในพื้นที่	-	สสอ.วิเชียรบุรี และ ภาคีเครือข่ายทุกภาค ส่วน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการ เสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๙๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๒.....แห่ง๑๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๕.....แห่ง๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ %.....๙๑.๓๐ %.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๙๐.....คน๒.....แห่ง๙๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <p>ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑.พอเพียง ๒.วินัย ๓.สุจริต ๔.จิตอาสา ๕.กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำคุณธรรม</p>
--

๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

๒. จัดกิจกรรมประชุมให้ความรู้ ITA แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๓. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
๔. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากร ผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้งเนื่องในวันปีใหม่ และได้ส่งมอบของที่ได้จากการรับบริจาคพระสงฆ์ให้แก่ผู้ป่วยที่นอนรักษาโรงพยาบาลทุกตึกพร้อมกับเยี่ยมผู้ป่วยในชุมชน เพื่อเป็นการแบ่งปันและเป็นการแสดงความเอื้ออาทรต่อกันในสังคม
๒. บุคลากรร่วมกับจิตอาสาจากภาคีเครือข่าย ได้แก่ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข จิตอาสาในชุมชน ร่วมแรงร่วมใจเพื่อพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อมรอบๆ โรงพยาบาลให้สะอาด มีความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการและผู้รับบริการ
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้เข้ารับมอบเกียรติบัตรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ เนื่องในวันมาฆบูชาโดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์และวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๒ คน
๔. มอบใบประกาศเพื่อเชิดชูคุณความดีให้กับบุคลากรที่ทำความดีในวาระประชุมประจำเดือนของ คบห./คปสอ.และชื่นชมการทำความดีในช่องทางประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆของโรงพยาบาล เช่น ชื่นชมบุคลากรที่เก็บของมีค่าที่ผู้รับบริการทำตกหล่นได้แล้วส่งมอบคืนให้แก่เจ้าของ ในช่องทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีที่ให้ทุกคนยกย่องและนำไปเป็นต้นแบบได้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การมีส่วนร่วมบางกิจกรรมยังน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบ การประชุมหรืออบรมไม่สามารถเข้าถึงบุคลากรได้ทุกคน จึงมีแผนปรับปรุงแบบการเข้าถึงความรู้และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นเรื่องน่าสนใจที่เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาววาสนา อ่ำตาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๘.. เดือน สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายภูมินทร์ คำหนัก)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘.. เดือน สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

