



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คำนำ

โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2567-2569 และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ การตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน/สสอ./รพ.สต โดยจัดทำเห็นชอบร่วมกันในการใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้สำหรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งผู้รับผิดชอบแต่ละภารกิจได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหา และหาแนวทางแก้ไขปัญหามาให้ตรงประเด็น

ดังนั้น แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ จึงจัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ที่จะช่วยให้โรงพยาบาลและเครือข่ายบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ (Vision) : มีศักยภาพและมาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานภาคีเครือข่าย ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการด้านปฐมภูมิแบบองค์รวม ส่งเสริมความร่วมมือแบบภาคีเครือข่าย
2. พัฒนามาตรฐาน และศักยภาพการบริการก้าวสู่โรงพยาบาลระดับ (A) และส่งเสริมการยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
3. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล ส่งเสริมนวัตกรรม และการวิจัย
4. บริหารด้วยธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการดูแลผู้ป่วยอย่างเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ (PP&P Excellence)
2. สร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (Service Excellence)
3. พัฒนาศักยภาพสู่มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A (Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (People Excellence)
4. พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (Governance Excellence)

จุดมุ่งหมาย (Goal)

1. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีทุกกลุ่มวัย
2. เครือข่ายสุขภาพและชุมชนเข้มแข็ง
3. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A
4. ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT/HA Reaccredit 5/ผ่านการรับรองรายโรค(ปี 2568)
5. ผ่านการรับรององค์กรสมรรถนะสูง
6. โรงพยาบาลและเครือข่ายบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
7. มีโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาลสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วยและบุคลากรปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

1. ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
2. ควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่เป็นปัญหาในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมการเกิดโรค และภัยสุขภาพในพื้นที่
4. ส่งเสริมการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
5. การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างต่อเนื่อง
6. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบเครือข่าย
7. ยกระดับการบริการให้ได้มาตรฐานระดับ A
8. เป็น รพ. ที่ให้บริการได้มาตรฐานสากล
9. ยกระดับการบริการเชี่ยวชาญรายโรค
10. เพื่อสรรหาบุคลากรให้มีเพียงพอในการปฏิบัติงาน
11. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
12. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความผูกพัน
13. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม
14. บริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ
15. พัฒนาสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการให้บริการผู้ป่วยให้ได้รับความสะดวกสบาย
16. จัดหาและพัฒนาโครงสร้างขั้นพื้นฐานให้เพียงพอต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมทุกมิติ
2. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรองรับสังคมผู้สูงอายุ
3. พัฒนาระบบบริการเพื่อรองรับปัญหาภัยคุกคามด้านสุขภาพในพื้นที่
4. ส่งเสริมแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
5. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของชุมชนในทุกกลุ่มวัย
6. พัฒนาความร่วมมือชุมชนในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่
7. พัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของระบบบริการตามมาตรฐาน Service Blueprint ระดับ A
8. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการในกลุ่มโรคสำคัญ
9. ยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ
10. พัฒนาระบบการจัดการเตียงด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล
11. พัฒนาระบบบริการด้านเทคโนโลยีเข้าสู่ Smart Hospital
12. บริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรให้เพียงพอ และเหมาะสม
13. เพิ่มสมรรถนะด้านภาระงานที่ซับซ้อนของบุคลากร
14. สร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร
15. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยด้านสุขภาพ
16. ส่งเสริมประสิทธิภาพในมิติด้านการเงิน เพื่อความมั่นคง ขององค์กร
17. พัฒนาระบบสนับสนุนบริการให้มีความพร้อมทั้งโครงสร้างทางกายภาพและเครื่องมือแพทย์
18. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล ให้ได้ตามมาตรฐาน Green & Clean Hospital
19. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาลรองรับการยกระดับ A
20. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ให้ถูกต้อง ครอบคลุม รวดเร็ว พร้อมใช้งาน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Indicator)

1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง
2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี
3. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตสูงได้ดี
4. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง
5. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
6. เด็ก 0-5 ปี มีสูงดีสมส่วน
7. ร้อยละหญิงไทยคลอดก่อนกำหนดในปีงบประมาณไม่เกินร้อยละ 9
8. ร้อยละทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ไม่เกินร้อยละ 7
9. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้ม และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ
10. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล ตาม Care Plan
11. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
12. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก(Community base)
13. ร้อยละกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และปกติ ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
14. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
15. ร้อยละข้ามผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
16. อัตราผู้ป่วยโรคไขเลือดออก(ต่อแสนประชากร) ไม่เกินร้อยละ 50 ต่อแสนประชากร
17. อัตราการรักษาผู้ติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
18. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88
19. CMI ≥ 1.25
20. อัตราส่วนการ Refer In : Refer Out
21. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ
22. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล ต้องน้อยกว่า 5% (VAP<4,CAUT<3) : พันวันนอน

23. อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยใน < 20 : 1000 ราย
24. อัตราการเสียชีวิต Sepsis
25. อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยวิกฤต Triage Level 1 ภายใน 24 ชั่วโมง
26. อัตราการเสียชีวิตมารดา
27. อัตราการเสียชีวิตทารก ที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน
28. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
29. การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ให้บริการเพิ่มด้านการบริการ (แผนพัฒนา 3 ปี)
 - 29.1 ศูนย์การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจระดับ 3 การวินิจฉัย Echocardiogram
 - 29.2 ศูนย์ดูแลผู้ป่วย Trauma Center โชนใต้
 - 29.3 ศูนย์ดูแลทารกแรกเกิดเครื่องช่วยหายใจและยกกระตุ้น Surfactant โชนใต้
 - 29.4 ศูนย์การดูแลผู้ป่วย CA breast, CA colon ,CA Rectal (การให้ยาเคมีบำบัด)
 - 29.5 ศูนย์จัดเก็บอวัยวะและส่งต่อ
 - 29.6 ศูนย์ส่องกล้องลำไส้
 - 29.7 การขยายบริการ ICU เด็กเล็ก, ICU เด็กเล็ก และศัลยกรรมยูโรวิทยา
 - 29.8 ศูนย์หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke unit
30. ร้อยละการดื้อยาต้านจุลชีพในกระแสเลือด (% AMR) ไม่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า
31. จำนวนนวัตกรรมที่ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบบริการสารสนเทศ
32. พัฒนาระยะเวลารอคอยเฉลี่ยของผู้ป่วยนอก
33. ร้อยละบุคลากรตามวิชาชีพ FTE
34. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
35. ร้อยละของระดับความสุขของบุคคล (Happinometer)
36. ร้อยละของการประเมินสุขภาพองค์กร (HPI)
37. มีนวัตกรรมหรืองานวิจัยของโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น 5 เรื่อง/ต่อปี
 - CQI/นวัตกรรม/วิจัย R2R
38. Current Ratio >1.5
39. Quick Ratio >1.0

40. Cash Ratio >0.8
41. ต้นทุนบริการผู้ป่วยนอก OPD
42. ต้นทุนบริการผู้ป่วยใน IPD
43. การประเมิน ITA ร้อยละ 92
44. อุบัติการณ์การร้องเรียนเนื่องจากความไม่โปร่งใสจากการจัดซื้อจัดจ้าง
45. อุบัติการณ์การร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ
46. อุบัติการณ์การได้รับผลกระทบจากการรับบริการ (ม.41)
47. อุบัติการณ์ผลกระทบจากการบุคลากร (ม.18)
48. อุบัติการณ์การร้องเรียนจากชุมชนอันเนื่องมาจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากโรงพยาบาล
49. ค่าคุณภาพน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียผ่านทุกตัวชี้วัด
50. โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge(ระดับท้าทาย)
51. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินฯชั้นสูง (The Best) ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)
52. ประเมินความเสี่ยงในการถูกภัยคุกคามทางไซเบอร์
53. ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย HIS ล่ม ในระยะเวลามากกว่า 30 นาที
54. อุบัติการณ์การถูกโจรกรรมข้อมูลทางไซเบอร์
55. การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ PHR

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรีปีงบประมาณ 2567 – 2569

วิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	จุดมุ่งหมาย (Goal)	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Indicator)	ผู้รับผิดชอบหลัก
โรงพยาบาลมีศักยภาพและมาตรฐานยึดหลักธรรมาภิบาลประสานภาคีเครือข่ายก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ	1.ให้บริการด้านปฐมภูมิแบบองค์รวมส่งเสริมความร่วมมือแบบภาคีเครือข่าย	1. พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ	1. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีในทุกกลุ่มวัย	1. ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 2. ควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ที่เป็นปัญหาในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมการเกิดโรค และภัยสุขภาพในพื้นที่ 4. ส่งเสริมการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมทุกมิติ 2. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรองรับสังคมผู้สูงอายุ 3. พัฒนาระบบบริการเพื่อรองรับปัญหาภัยคุกคาม ด้านสุขภาพในพื้นที่ 4. ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง 2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี 3. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตสูงได้ดี 4. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง 5. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 6. เด็ก 0-5 ปี มีสูงตีสมส่วน 7. ร้อยละหญิงไทยคลอดก่อนกำหนดในปีงบประมาณไม่เกินร้อยละ 9 8. ร้อยละของทารกแรกเกิดมีน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ไม่เกินร้อยละ 7 9. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้ม และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ 10. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan 11. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิ ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 12. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)	- รองผอ. การกิจด้านบริการปฐมภูมิ -สสอ.

วิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	จุดมุ่งหมาย (Goal)	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Indicator)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		2. สร้างภาคี เครือข่ายชุมชนให้เข้มแข็ง	2. เครือข่ายสุขภาพและชุมชนเข้มแข็ง	5. การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างต่อเนื่อง 6. ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบเครือข่าย	5. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของชุมชนในทุกกลุ่มวัย 6. พัฒนาความร่วมมือชุมชนในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่	13. ร้อยละกลุ่มเสี่ยง โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และปกติ ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ 14. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 15. ร้อยละร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์มาตรฐานคุณภาพ 16. อัตราป่วยโรคหัวใจหลอดเลือด (ต่อแสนประชากร) ไม่เกินร้อยละ 50 ต่อแสนประชากร 17. อัตราการรักษามือตัดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 18. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วย วัณโรครายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	
	2. พัฒนามาตรฐาน และ ศักยภาพการบริการก้าวสู่โรงพยาบาลระดับ A และส่งเสริมการยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	3. พัฒนาศักยภาพสู่มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A (Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	3. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A 4. ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT/HA Reaccredit 5/ผ่านการรับรองรายโรค (ปี 2568)	7. ยกระดับการบริการให้ได้มาตรฐานระดับ A 8. เป็น รพ. ที่ให้บริการได้มาตรฐานสากล 9. ยกระดับการบริการเชี่ยวชาญรายโรค	7. พัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของระบบบริการตามมาตรฐาน Service Blueprint ระดับ A 8. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการในกลุ่มโรคสำคัญ 9. ยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ 10. พัฒนาระบบการจัดการต่อยอดด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล 11. พัฒนาระบบบริการด้านเทคโนโลยีเข้าสู่ Smart Hospital	19. CMI \geq 125 20. อัตราการ Refer In: Refer Out 21. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ 22. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (VAP < 4, CAUT < 3): 1,000 วันนอน 23. อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยใน < 20: 1,000 ราย 24. อัตราการเสียชีวิต Sepsis 25. อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยวิกฤต Triage Level 1 ภายใน 24 ชั่วโมง 26. อัตราการเสียชีวิตทารก 27. อัตราการเสียชีวิตทารก ที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน 28. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	- รองผอ. การกิจด้านบริการปฐมภูมิ - รองผอ. การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ - รองผอ. การกิจการพยาบาล - รองผอ. การกิจพรส. - รองผอ. การกิจการพยาบาล

วิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	จุดมุ่งหมาย (Goal)	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Indicator)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
						29. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ด้านการบริการ (แผนพัฒนา 3 ปี) 29.1 ศูนย์ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจระดับ 3 การวินิจฉัย Echocardiogram 29.2 ศูนย์ดูแลผู้ป่วย Trauma Center โชนใต้ 29.3 ศูนย์การดูแลทารกแรกเกิด เครื่องช่วยหายใจและยากระตุ้น Surfactant โชนใต้ 29.4 ศูนย์การดูแลผู้ป่วย CA breast, CA colon, CA Rectal 29.5 ศูนย์จัดเก็บอวัยวะและส่งต่อ 29.6 ศูนย์ส่องกล้องลำไส้ 29.7 ขยายบริการ ICU เด็กเล็ก, ICU ศัลยกรรมและศัลยกรรมยูโรวิทยา 29.8. ศูนย์หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke unit 30. ร้อยละการต้อยาด้านจุลชีพในกระแสเลือด (%AMR) ไม่เพิ่มขึ้น จากปีก่อนหน้า 31. จำนวนนวัตกรรมที่ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบบริการสารสนเทศ 32. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยของผู้ป่วยนอก	
	3. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล ส่งเสริมนวัตกรรมและการวิจัย	4. พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง	5. ผ่านการรับรององค์กรสมรรถนะสูง	10. เพื่อสรรหาบุคลากรให้มีเพียงพอในการปฏิบัติงาน 11. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 12. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความผูกพัน 13. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม	12. บริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรให้เพียงพอ และเหมาะสม 13. เพิ่มสมรรถนะด้านภาระงานที่ซับซ้อนของบุคลากร 14. สร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร 15. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยด้านสุขภาพ	33. ร้อยละบุคลากรวิชาชีพ FIE 34. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามที่กำหนด 35. ร้อยละของระดับความสุขของบุคคล (Happinometer) 36. ร้อยละของการประเมินสุขภาพองค์กร (HP) 37. มีนวัตกรรมหรืองานวิจัยของรพเพิ่มขึ้น 5 เรื่องต่อปี-CQI นวัตกรรมวิจัย R2R	-รองค.การกิจด้าน -รองค.การกิจ พล

วิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	จุดมุ่งหมาย (Goal)	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Indicator)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
	4.บริหารจัดการด้วย ธรรมาภิบาลอย่าง เข้มแข็ง สร้าง สภาพแวดล้อมเพื่อการ ดูแลผู้ป่วยอย่าง เหมาะสม	4.พัฒนาก้าวสู่องค์กร สมรรถนะสูง	5.ผ่านการรับรอง องค์กรสมรรถนะสูง 6. โรงพยาบาล และ เครือข่ายบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาล 7.มีโครงสร้างพื้นฐานของ โรงพยาบาลสร้าง สิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศที่เอื้อต่อการ ดูแลผู้ป่วยและบุคลากร ปฏิบัติงาน	14.บริหารจัดการการเงินการคลังที่ มีประสิทธิภาพ 15.พัฒนาสภาพแวดล้อมและสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการให้บริการ ผู้ป่วยให้ได้รับความสะดวกสบาย และมีความสุข 16.จัดหาและพัฒนาโครงสร้างขั้น พื้นฐานให้เพียงพอต่อการให้บริการและ ผู้ให้บริการ	16. ส่งเสริมประสิทธิภาพ ในมิติด้านการเงิน เพื่อความมั่นคงของ องค์กร 17. พัฒนาระบบสนับสนุนบริการให้มี ความพร้อมทั้งโครงสร้างทางกายภาพและ เครื่องมือทางการแพทย์ 18. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของ รพ. ให้ได้ตาม มาตรฐาน Green & Clean Hospital 19. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ โรงพยาบาลรองรับการยกระดับ A 20.พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ ให้ถูกต้อง ครอบคลุม รวดเร็ว พร้อมใช้ งาน	38. Current Ratio >1.5 39. Quick Ratio >1.0 40. Cash Ratio >0.8 41. ต้นทุนต่อหน่วย OPD 42. ต้นทุนต่อหน่วย IPD 43. การประเมิน ITA ร้อยละ 92 44. อุบัติการณ์การร้องเรียนเนื่องจากความไม่โปร่งใสจาก การจัดซื้อจัดจ้าง 45. อุบัติการณ์การร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ 46. อุบัติการณ์การได้รับสถานะทางการแพทย์ (41) 47. อุบัติการณ์ผลกระทบจากบุคลากร (ม.18) 48. อุบัติการณ์การร้องเรียนจากชุมชนอันเนื่องมาจาก ผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม จากรพ. 49. ค่าคุณภาพน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียผ่านทุก ตัวชี้วัด 50. โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับห้าดาว) 51. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นสูง (The Best) 52. ประเมินความเสี่ยงในการถูกกักคุกคามทาง ไซเบอร์ 53. ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย HIS ล่ม ใน ระยะเวลามากกว่า 30 นาที 54. อุบัติการณ์การถูกโจรกรรมข้อมูลทางไซเบอร์ 55. การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ PHR	-รองอภ. ภารกิจด้าน อำนาจการ -รองอภ. ภารกิจ พรส

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ครอบคลุมทุกมิติ		
1.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	≥5	คุณฐิรญาตา (NCD)
2.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	> 40	คุณฐิรญาตา (NCD)
3.ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตสูงได้ดี	>60	คุณฐิรญาตา (NCD)
4.ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง	<2.5	คุณฐิรญาตา (NCD)
5.เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	</ร้อยละ 90	คุณเมสสิรินทร์ (ส่งเสริม)
6.เด็ก 0-5 ปี มีสูงดีสมส่วน	</ร้อยละ 64	คุณเมสสิรินทร์ (ส่งเสริม)
7.ร้อยละหญิงไทยคลอดก่อนกำหนดในปีงบประมาณ	ไม่เกินร้อยละ 9	คุณไกล่รุ่ง
8.ร้อยละของทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม	ไม่เกินร้อยละ 7	คุณไกล่รุ่ง
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรองรับสังคมผู้สูงอายุ		
9.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้ม และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	40	คุณกรัณธรัตน์ (พยาบาลชุมชน)
10.ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	95	คุณกรัณธรัตน์ (พยาบาลชุมชน)

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก		
11.ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	>40	คุณปัฐมานันต์
12.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก(Community base)	ปี67 / >ร้อยละ10 ปี68 / >ร้อยละ15	คุณปัฐมานันต์
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของชุมชนในทุกกลุ่มวัย		
13.ร้อยละกลุ่มเสี่ยง โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และปกติ ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	>90	คุณวีรวัฒน์ปวร
14.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	>90	คุณวีรวัฒน์ปวร
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาคือความร่วมมือชุมชนในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่		
15.ร้อยละของร้านจำหน่ายเภสัชภัณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	>70	คุณภรภัค เกสัช
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริการเพื่อรองรับปัญหาภัยคุกคามด้านสุขภาพในพื้นที่		
16.อัตราป่วยโรคไข้เลือดออก(ต่อแสนประชากร)	ไม่เกินร้อยละ 50 :แสนประชากร	คุณธัญชนก
17.อัตราการรักษาผู้ติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี	< 80	คุณธัญชนก
18.อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ	> 88	คุณธัญชนก

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของระบบบริการตามมาตรฐาน Service Blueprint ระดับ A		
19.CMI ≥ 1.25	≥ 1.25	คุณสุพรรณณี (เวชระเบียน)
กลยุทธ์ที่ 8 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการในกลุ่มโรคสำคัญ		
20.อัตราส่วนการ Refer In: Refer Out	3 ต่อ 1	คุณไอยรินทร์
21.อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ	>80	คุณไกล่รุ่ง
22.อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	$<5\%$	คุณอรนิภา
-VAP	$< 4 : 1,000$ วันนอน	คุณอรนิภา
-CAUT	$< 3: 1,000$ วันนอน	คุณอรนิภา
23.อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยใน	$<20:1,000$ ราย	คุณสุพรรณณี (เวชระเบียน)
24.อัตราการเสียชีวิต Sepsis	$<26\%$	คณกฤษณา
25.อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยวิกฤต Triage Level 1 ภายใน 24 ชั่วโมง	$<12\%$	คุณศิริวรรณ ER
26.อัตราการเสียชีวิตมารดา	<17 : แส่นเกิดมีชีพ	คุณไกล่รุ่ง
27.อัตราการเสียชีวิตทารก ที่อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	<3.6 : พันเกิดมีชีพ	คุณปิ่น
28.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	<8 : แส่นประชากร	คุณคนึงนิจ

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 9 ยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ		
29.จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ให้บริการเพิ่มด้านการบริการ ทั้ง 6 สาขา (แผนพัฒนา 3 ปี)	100% (ภายในปีงบประมาณ 69)	พรส.
29.1 ศูนย์ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจระดับ 3 การวินิจฉัย Echocardiogram	ปี 68	พรส.
29.2 ศูนย์ดูแลผู้ป่วย Trauma Center โชนใต้	ปี 68	พรส.
29.3 ศูนย์การดูแลทารกแรกเกิด เครื่องช่วยหายใจและยากระตุ้น Surfactant โชนใต้	ปี 68	พรส.
29.4 ศูนย์การดูแลผู้ป่วย CA breast, CA colon, CA Rectal	ปี 67	พรส.
29.5 ศูนย์จัดเก็บอวัยวะและส่งต่อ	ปี 67	พรส.
29.6 ศูนย์ส่องกล้องลำไส้	ปี 67	พรส.
29.7 ขยายบริการ ICU เด็กเล็ก, ICU ศัลยกรรม และศัลยกรรมยูโรวิทยา	ปี 68	พรส.
29.8 ศูนย์ หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke unit)	ปี 68-69	พรส.
กลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการจัดการด้านจูลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล		
30.ร้อยละการดื้อยาต้านจุลชีพในกระแสเลือด (%AMR)	รพ.ระดับ M1 <2,500	คุณชนิษฐา
กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาระบบบริการด้านเทคโนโลยีเข้าสู่ Smart Hospital		
31. จำนวนนวัตกรรมที่ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบบริการสารสนเทศ	≥3 เรื่อง/ต่อปี	คุณขวัญเรือน
32.พัฒนาระยะเวลารอคอยเฉลี่ยของผู้ป่วยนอก	< 120 นาที	คุณขวัญเรือน

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 12 บริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรให้เพียงพอ และเหมาะสม		
33. ร้อยละบุคลากรตามวิชาชีพ FTE	> 80%	คุณธัญพัทธ์ (งานบุคลากร)
กลยุทธ์ที่ 13 เพิ่มสมรรถนะด้านภาระงานที่ซับซ้อนของบุคลากร		
34. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	> 60	คุณอัจฉริยา (HR)
กลยุทธ์ที่ 14 สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร		
35. ร้อยละของระดับความสุขของบุคคล (Happinometer)	> 60	คุณอัจฉริยา (HR)
36. ร้อยละของการประเมินสุขภาพองค์กร (HPI)	> 70	คุณอัจฉริยา (HR)
กลยุทธ์ที่ 15 ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยด้านสุขภาพ		
37. มีนวัตกรรมหรืองานวิจัยของรพ.เพิ่มขึ้น 5 เรื่อง/ต่อปี- CQI/นวัตกรรม/วิจัย R2R	>5 เรื่อง/ต่อปี	คุณอัจฉริยา (HR)
กลยุทธ์ที่ 15 ส่งเสริมประสิทธิภาพในมิติด้านการเงิน เพื่อความมั่นคง ขององค์กร		
38. Current Ratio >1.5	>1.5	คุณนฤมล (การเงิน)
39. Quick Ratio >1.0	>1.0	คุณนฤมล (การเงิน)
40. Cash Ratio >0.8	>0.8	คุณนฤมล (การเงิน)
41. ต้นทุนต่อหน่วย OPD	Mean+15D = <1,066.17	คุณนฤมล (การเงิน)
42. ต้นทุนต่อหน่วย IPD	Mean+15D = <19,284.16	คุณนฤมล (การเงิน)

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
43.การประเมิน ITA ร้อยละ 92	>92	คุณเชิดชัย (บริหาร)
44.อุบัติการณ์การร้องเรียนเนื่องจากความไม่โปร่งใสจากการจัดซื้อจัดจ้าง	0	คุณเชิดชัย (บริหาร)
45.อุบัติการณ์การร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ	0	คุณพลกฤต
46.อุบัติการณ์การได้รับผลกระทบจากการรับบริการ (ม.41)	0	คุณอรชพร
47.อุบัติการณ์ผลกระทบจากบุคลากร (ม.18)	0	คุณเชิดชัย (บริหาร)
กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลเพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบต่อชุมชน		
48.อุบัติการณ์การร้องเรียนจากชุมชนอันเนื่องมาจากผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม จากรพ.	0	คุณชัยนนท์ (อาชีว)
49.ค่าคุณภาพน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียผ่านทุกตัวชี้วัด	100%	คุณชัยนนท์ (อาชีว)
กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล ให้ได้ตามมาตรฐาน Green & Clean		
50.โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	Challenge (ระดับท้าทาย)	คุณอรชพร (อาชีว)
กลยุทธ์ที่ 18 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาลรองรับการยกระดับ A		
51.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินฯ	ขั้นสูง (The Best)	คุณอรชพร (อาชีว)

ตัวชี้วัดโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ให้ถูกต้อง ครบคลุม รวดเร็ว พร้อมใช้งาน		
52.ประเมินความเสี่ยงในการถูกภัยคุกคามทางไซเบอร์	ความเสี่ยง ระดับต่ำ(สีเขียว)	งานสุขภาพดิจิทัล
53.ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย HIS ล่ม ในระยะเวลามากกว่า 30 นาที	0	งานสุขภาพดิจิทัล
54.อุบัติการณ์การถูกโจรกรรมข้อมูลทางไซเบอร์	0	งานสุขภาพดิจิทัล
55.การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ PHR	100%	งานสุขภาพดิจิทัล

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

แผนงาน TO BE NUMBER ONE อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568

1	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำสมาชิก TO BE NUMBER ONEสู่ความเป็นหนึ่งด้านภัยยาเสพติด	1
2	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชนต้นแบบเก่งและดี TO BE NUMBER ONE & Mental Health Teen Idol	3
3	พัฒนาศักยภาพ TO BE NUMBER ONE IDOL / TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE และ ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE	5
4	มหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	5

แผนงาน ฝึกระวัง ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากยุงลาย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568

5	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน สรุปผลงาน และคืนข้อมูลสถานการณ์โรคระบาดและวางแผนดำเนินงานแก้ไขปัญหาในพื้นที่	9
6	เตรียมความพร้อมรับประเมิน SRRT ทุกตำบล	10
7	ประกวดนวัตกรรมการป้องกันโรคติดต่อ (แบบ photo voice)	10
8	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากยุงลาย (big cleaning day) อำเภอวิเชียรบุรี	12
9	กิจกรรมประเมินตำบลควบคุมลูกน้ำยุงลาย	12
10	ตรวจประสิทธิภาพเครื่องพ่นหมอกควันและเครื่องพ่น ULV	13
11	เตรียมความพร้อมรับประเมินหมู่บ้าน (7ร)	13
12	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	14

แผนงาน 6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี

13	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน MCH Board โซนใต้	15
14	อบรมพัฒนาศักยภาพการประเมินพัฒนาการโดยใช้ DSPM และ DAIM รวมทั้งระบบการบันทึกข้อมูลในระบบ	15
15	ประชุมเตรียมความพร้อมและจัดสถานที่ จัดกิจกรรมมหกรรม 6 โปรแกรม	16
16	มหกรรม 6 โปรแกรมคุณค่าสร้างเด็กไทยคุณภาพ	16
17	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียน 6 โปรแกรม	18

แผนงาน พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็ก 4D อำเภอวิเชียรบุรี

18	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กระดับอำเภอ	19
19	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กด้านการประเมินพัฒนาการและส่งเสริมโภชนาการ ตลอดจนการสร้างระบบฐานข้อมูล	19

แผนงาน พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

20	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ ในการประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการปฐมภูมิ	21
----	---	----

สารบัญ

หน้า

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่	
21 ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่	22
โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี	
22 อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี	23
แผนงาน พัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อำเภอวิเชียรบุรี	
23 ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานพัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	24
แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	
24 อบรมพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ และ อสม. การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	25
25 ประชุมติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	26
แผนงาน คัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขสุจริต 13 สาขา ระดับอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	
26 ประชุมชี้แจงแนวทางเกณฑ์การประเมิน อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	27
27 ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์	27
28 ประชุมชี้แจงแนวทางเตรียมความพร้อม อสม.ดีเด่น 13 สาขา เพื่อเข้าไปประกวด อสม.ดีเด่น 13 สาขา ในระดับจังหวัด ในปี 2568	28
แผนงาน เก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร ยา และเครื่องสำอางโดยรถโมบายยูนิคเคลื่อนที่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	
29 ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์หาสารปนเปื้อนในอาหาร อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	29
30 เก็บตัวอย่างอาหาร ยา และเครื่องสำอาง และตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหารโดยรถเคลื่อนที่ตรวจสารปนเปื้อน	29
โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี อำเภอวิเชียรบุรี	
31 อบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี และซี	30
แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 – 60 ปี และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test	
32 ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 – 60 ปี และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test	31
แผนงาน ส่งเสริมการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	
33 ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	33
34 การติดตามการตรวจเต้านมในรายที่มีความผิดปกติโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านม (mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสฯ ร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมี	34
แผนงาน พัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี	
35 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	35
36 ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน กำกับติดตามข้อมูลวัคซีน	36

สารบัญ

	หน้า
แผนงาน ส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี	
37 จัดซื้อชุดสู่มตรวจเกลือบริโภคนเสริมไอโอดีน และเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	37
38 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานไอโอดีน ส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	38
แผนงาน การตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอวิเชียรบุรี	
39 แผนการตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในอำเภอวิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	39
แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟันพญาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี	
40 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟันพญาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี	40
แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
41 ประชุมติดตามการดำเนินงานผู้สูงอายุ	41
42 จัดทำแบบคัดกรองผู้สูงอายุและประเมินภาวะสุขภาพในผู้สูงอายุ	41
43 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานภาคีเครือข่ายงานผู้สูงอายุและขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	42
แผนงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	
44 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รร.ส่งเสริมสุขภาพ	43
45 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และติดตามงานอนามัยโรงเรียน	44
แผนงาน ออกนิเทศติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ	
46 ออกนิเทศติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบปีละ 2 ครั้ง จำนวน 10 แห่ง ออกนิเทศ	45
แผนงาน พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี	
47 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 ทุก 2 เดือน	46
แผนงาน พัฒนาระบบงาน CBTx อ.วิเชียรบุรี	
48 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการออกหน่วยยาเสพติด CBTx อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	47
โครงการอบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	
49 อบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	48
โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
50 จัดซื้อชุดตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	50

สารบัญ

	หน้า
แผนงาน ตอบโต้โรคและภัยสุขภาพ อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	
51 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	51
52 ประชุมคณะกรรมการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทีม SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	51
53 รับประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ ปี 2568	52
54 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	52
โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	
55 จัดหา strip DTX ในการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	54
แผนงาน พัฒนาระบบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	
56 ประชุมชี้แจงแนวทางและติดตามผลการดำเนินงานงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	55
แผนงานการพัฒนา กำกับ ติดตามการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค	
57 ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค	56
58 รับนิเทศ ติดตามการดำเนินงานโรค	57
59 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโรค	57
แผนงาน เพิ่มพูนทักษะนักศึกษาฝึกประสบการณ์	
60 ประชุมเตรียมความพร้อมทีมพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพ	58
61 ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการและการฝึกปฏิบัติของนิสิตฝึกประสบการณ์(case conference)	59
แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพตามช่วงวัยแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
62 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	60
63 เตรียมความพร้อมการออกคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ปี 2568	61
โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี	
64 พัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี	63
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี	
65 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี	65
แผนงาน ประชุมการดำเนินงานเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	
66 ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	67

สารบัญ

	หน้า
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC)	
67 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(IMC)	68
แผนงาน พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อ.วิเชียรบุรี	
68 ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	70
69 ประชุมสร้างแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	70
แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม.ตำบลสระประดู่ ปี 2568	
70 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม. ตำบลสระประดู่ ปี 2568	71
แผนงาน ส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อประชาชน อำเภอวิเชียรบุรี	
71 จัดระบบการเรียนรู้สุขภาพปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดัน/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ)	72
72 ส่งเสริมสนับสนุนความรู้ด้านสุขภาพที่พึงประสงค์	73
73 รณรงค์โรคระบาด - โรคติดต่อตามฤดูกาล (โรคติดต่อโดยแมลง/โรคมือ เท้า ปาก/โรคไข้หวัด)	73
74 พัฒนามาตรฐานงานสุขภาพ ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	74
75 จัดณรงศ์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยให้ความรู้และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนทั่วไป เนื่องในวันสำคัญ	75
76 เพิ่มศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชนตำบลสระประดู่	75
77 ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้ที่มารับบริการในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี	76
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568	
78 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568	77
แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	
79 แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	79
โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วยทำงานสุขใจ ไร่รอยต่อ ปี 2568	
80 โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วยทำงานสุขใจ ไร่รอยต่อ ปี 2568	80
โครงการ Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568	
81 โครงการ Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568	82
โครงการ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มเข้าถึงบริการ	
82 โครงการ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มเข้าถึงบริการ	83

แผนสอบเทียบเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์

83 แผนสอบเทียบเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์

84

โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ อําเภอลําพูนบุรี ปี 2568

84 โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ อําเภอลําพูนบุรี ปี 2568

85

ภารกิจด้านการพยาบาล

แผนงาน การบริหารงานองค์กรพยาบาล

85 ประชุมองค์กรพยาบาลเพื่อกำกับพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการพยาบาล

87

86 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ทางการพยาบาล (Knowledge Management)

88

87 ประชุมรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานพยาบาลเวรตรวจการ

88

88 ฝึกปฏิบัติวิชาชีพแก่พยาบาลประจำการใหม่

89

89 ประชุมเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล

89

90 ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพด้านการพยาบาล (specific competency)

90

แผนงาน พัฒนาระบบ Telemedicine & Tele-Nursing อําเภอลําพูนบุรี

91 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Telemedicine & Tele-Nursing

91

แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง อําเภอลําพูนบุรี

92 ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง

92

93 ส่งเสริมระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission)

93

94 จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวานและความดันโลหิตสูง ที่ควบคุมไม่ได้ อําเภอลําพูนบุรี

94

แผนงาน พัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาลโรงพยาบาลลําพูนบุรี

95 ประชุมทบทวนตัวชี้วัดผลลัพธ์การพยาบาลระดับหน่วยงาน/องค์กร/เขตสุขภาพ

95

96 ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัลสนับสนุนงานบริการและองค์กรพยาบาล

96

โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก

97 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก

97

โครงการประชุมวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต

98 ประชุมวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต โรงพยาบาลลําพูนบุรีและเครือข่าย

98

สารบัญ

	หน้า
แผนงาน พัฒนาระบบบริการ สาขาไต	
99 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานสาขาไตแก่แพทย์ พยาบาล ที่ดูแลโรคไต และเมื่อพบความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป	99
แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ	
100 ประชุมวางแผนการดำเนินงานระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ	100
แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก	
101 ประชุมพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก โดยการจัดทำป้ายจุดบริการและแนะนำขั้นตอน	101
แผนรับประเมินมาตรฐานทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน	
102 รับประเมินมาตรฐานทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน	102
โครงการประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล	
103 ประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล	103
โครงการประชุมวิชาการ เรื่องมาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	
104 ประชุมวิชาการ เรื่องมาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	104
โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	
105 วันพยาบาลแห่งชาติ	105
โครงการ ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO	
106 ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO Concept	106
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี	
107 ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี	108
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ	
108 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ	109
แผนงาน พัฒนางานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	
109 ประชุมคณะกรรมการ งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC)	110
110 ประชุมคณะทำงาน ICWN	110
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อVAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.	
111 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อVAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อม	111

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

แผนงาน พัฒนาระบบงานด้านการดูแลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์

- 112 ประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อมในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อม 112
- 113 ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์และส่งต่อ 113
- 114 ประชุมทีม PCT ออโรโรปิติกส์ ชี้แจงผลการดำเนินงาน DSC TKA 114

แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จักขุ โสต ศอ นาสิก

- 115 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ในการดูแลรักษา ส่งต่อ ผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก จักขุ 117
- 116 ประชุมรับทราบปัญหา อุปสรรค ร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านโสต ศอ นาสิก จักขุ เมื่อพบความเสี่ยง 117

แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

- 117 ประชุมคณะกรรมการ Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) 119

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง

- 118 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง 121

แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม(PCT สูติ-นรีเวชกรรม)

- 119 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ทบทวนตัวชี้วัดและปฏิบัติการความเสี่ยง ทางสูติ-นรีเวชกรรม 122
- 120 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน(Problem-based Learning : PBL) ในงานอนามัยแม่และเด็ก 123

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้

- 121 ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้ 124

แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม

- 122 ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม 125
- 123 ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมจากอุบัติการณ์ ในโรค sepsis, Stroke,STEMI,DM,HT,COPD,CKD,TB 125
- 124 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองผู้ป่วย Sepsis ให้กับ รพ.สต.ในเขตอำเภอวิเชียรบุรี 126
- 125 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน เรื่อง ระบบ Sepsis Rapid Response System 126

แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาบริจาดและปลูกถ่ายอวัยวะ

- 126 ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน Service Plan สาขาบริจาด และปลูกถ่ายอวัยวะ 127

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้

- 127 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรี 128

	หน้า
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	
128 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	129
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	
129 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	130
แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วย สาขากุมารเวชกรรม	
130 ประชุมทบทวนตัวชี้วัดและทบทวนเวชระเบียน กรณี เสียชีวิต	131
แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี	
131 ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานทีมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี	132
132 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายงานสุขภาพจิตชุมชน เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย โดยใช้กลไก 3 หมอ อำเภอวิเชียรบุรี ประจำปี 2568	133
แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพการดูแลสุขภาพช่องปาก อำเภอวิเชียรบุรี	
133 ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการสาขาสุขภาพช่องปาก อ.วิเชียรบุรี	135
134 อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทันตสุขภาพแก่ครูอนามัยและแกนนำนักเรียนในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	136
135 อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านทันตสุขภาพ	137
136 อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทันตสุขภาพแก่ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	138
แผนงาน พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรม	
137 ประชุมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมเครือข่ายโซนใต้ ปี 2568	139
138 ประชุมคณะกรรมการทีม PCT สาขาศัลยกรรม	140
139 ประชุมทบทวนการดูแลผู้ป่วยด้านศัลยกรรม	140
แผนงานพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ	
140 ขอรับประเมิน re-LA จากสภาเทคนิคการแพทย์ ด้านคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	141
141 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ	142
แผนงานรับบริจาคโลหิตโรงพยาบาลวิเชียรบุรี	
142 ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตภายนอกโรงพยาบาล	143
143 รับบริจาคโลหิตภายในโรงพยาบาล	144

สารบัญ

	หน้า
แผนงาน บริหารจัดการด้านยา	
144	ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (Pharmacy and therapeutic committee : PTC) 145
145	ประชุมคณะอนุกรรมการด้านระบบยา 145
146	รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการประเมินความปลอดภัยด้านยาเขต 2 146
147	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจากอายุรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 146
148	ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน RDU-AMR 147
แผนงาน พัฒนาระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	
149	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 149
150	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์สาธารณภัย 149
151	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมระบบการช่วยฟื้นคืนชีพโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (BLS และ ACLS) 152
152	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยด้วยระบบ FAST TRACK และ Referral System เครือข่ายโซนใต้ 153

ภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์

แผนงานพัฒนาศักยภาพทีมแพทย์ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568

153	แผนปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี พ.ศ.2568 154
154	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการและการฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแต่ละสาขา(Intren conference) 155
155	รับตรวจประเมินสถาบันแหล่งฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ.2568 155
156	ติดตามประเมินบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. 2568 155
157	คณะกรรมการการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะประเมินผลระหว่างปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.2568 156
158	ประชุมองค์กรแพทย์ ประจำเดือน 156

ภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงาน คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 159 ประชุม คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปี 2568 157
- 160 รับเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ 157

แผนงาน รัับตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 161 ประชุมซักซ้อมความพร้อมการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 158
- 162 รับการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 158

แผนงาน บริหารจัดการแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 163 ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 159
- 164 ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2568 และ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 160

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568

- 165 ปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568 161

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ปีงบประมาณ 2568

- 166 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R 163

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D⁺)

- 167 อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D⁺) 167

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี

- 168 ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี 169

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจัดเก็บรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี

- 169 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจัดเก็บรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี 170

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง

- 170 ประชุมคณะกรรมการที่บริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล 172
- 171 ประชุมทบทวน RCA อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล 172
- 172 ประชุม เรื่อง ระบบบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล ปี 2568 173


สารบัญ


	หน้า
แผนงาน พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานเพื่อยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ	
173 ประชุมทีม FA วางแผนดำเนินการและเลือกตัวชี้วัด THIP 3P Safety ประจำปี พ.ศ.2568	175
174 ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การเขียน SAR2022 ทีมระบบสำคัญ	175
175 ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การเขียน CLT-PCT Summary/Driver Diagram	176
176 ประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานทีมระบบสำคัญและ PCT	176
177 ประชุมเตรียมความพร้อมและชื่อนำเสนอ Slide presentation	177
178 ประชุมเพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568	177
179 รับการประเมิน HA Re ac- 5 จาก สรพ.	178
ภารกิจด้านอำนวยการ	
แผนงาน คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568	
180 แผนงาน ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568	179
แผนงาน คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD)	
181 แผนงาน ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD)	180
แผนงาน สรรหาบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน	
182 ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาเกณฑ์ดำเนินการ สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์	181
แผนงาน การบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568	
183 ประชุมคณะกรรมการการบริหารการเงินการคลัง (CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	183
ภารกิจสุขภาพจิต	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แพ้ม โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
184 ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แพ้ม	184
แผนงาน รับตรวจประเมิน HAIT Plus	
185 ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการรับตรวจประเมิน HAIT Plus	185
186 รับตรวจประเมิน HAIT Plus	185
แผนงาน พัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย	
187 ประชุมพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย	187


สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนงบประมาณ/แผนงาน/โครงการ				
	จำนวน แผนงาน/โครงการ	เงินบำรุงโรงพยาบาล	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	กองทุนวินโรค	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	84	1,214,601	120,590	450,000	1,785,191
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	84	918,324			918,324
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	27	3,813,759	33,028		3,846,787
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	14	179,116			179,116
					6,729,418
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		หกล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสิบแปดบาทถ้วน			

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ
(นายภูมินทร์ คำหนัก)
สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายกองชัย จิรชาญชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายวิชาญ คัดเห็น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการ พัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ																	
พัฒนาศักยภาพ และความ ครอบคลุมของ ระบบบริการปฐม ภูมิ และสร้างภาคี เครือข่ายชุมชน เข้มแข็ง (PP&P Excellence)	แผนงาน TO BE NUMBER ONE อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568																
	1	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำสมาชิก TO BE NUMBER ONEสู่ความเป็น หนึ่งตำบลภัยยาเสพติด	งบเงินบำรุง(UC)	93,170				/						/		สสอ.วิเชียรบุรี นายธนวัฒน์ ศรีสอาด	
	2	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชนต้นแบบเก่งและดี TO BE NUMBER ONE & Mental Health Teen Idol	งบเงินบำรุง(UC)	108,290							/			/		สสอ.วิเชียรบุรี นายธนวัฒน์ ศรีสอาด	
	3	พัฒนาศักยภาพ TO BE NUMBER ONE IDOL / TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE และ ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE	งบเงินบำรุง(UC)	80,640				/								สสอ.วิเชียรบุรี นายธนวัฒน์ ศรีสอาด	
	4	มหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	99,240				/								สสอ.วิเชียรบุรี นายธนวัฒน์ ศรีสอาด	
	แผนงาน เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากุงกลาง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568																
	5	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน สรุปผลงาน และคืนข้อมูลสถานการณ์โรค ระบาดและวางแผนดำเนินงานแก้ไขปัญหาในพื้นที่	งบเงินบำรุง(UC)	3,500	/			/			/			/		สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	
	6	เตรียมความพร้อมรับประเมิน SRRT ทุกตำบล	งบเงินบำรุง(UC)	1,820							/					สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	
7	ประกวดนวัตกรรมการป้องกันโรคติดต่อ (แบบ photo voice)	งบเงินบำรุง(UC)	25,350				/								สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา		
8	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากุงกลาง (big cleaning day) อำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	15,975				/								สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและคุณภาพครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	9	กิจกรรมประเมินตำบลควบคุมลูกน้ำยุงลาย	งบเงินบำรุง(UC)	12,960							/						สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
	10	ตรวจประสิทธิภาพเครื่องพ่นหมอกควันและเครื่องพ่น ULV	งบเงินบำรุง(UC)	1,920							/						สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
	11	เตรียมความพร้อมรับประเมินหมู่บ้าน (7ร)	งบเงินบำรุง(UC)	15,000							/						สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
	12	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	งบเงินบำรุง(UC)	55,000				/									สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
	แผนงาน 6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี																
	13	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน MCH Board โชนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	7,000	/			/			/			/			น.ส.ปริมปรัชญ์ อำตาบ
	14	อบรมพัฒนาศักยภาพการประเมินพัฒนาการโดยใช้ DSPM และ DAIM รวมทั้งระบบการบันทึกข้อมูลในระบบ	งบเงินบำรุง(UC)	3,000				/									น.ส.ปริมปรัชญ์ อำตาบ
	15	ประชุมเตรียมความพร้อมและจัดสถานที่ จัดกิจกรรมมหกรรม 6 โปรแกรม	งบเงินบำรุง(UC)	1,050							/						น.ส.ปริมปรัชญ์ อำตาบ
	16	มหกรรม 6 โปรแกรมคุณค่าสร้างเด็กไทยคุณภาพ	งบเงินบำรุง(UC)	35,410							/						น.ส.ปริมปรัชญ์ อำตาบ
	17	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียน 6 โปรแกรม	งบเงินบำรุง(UC)	1,050										/			น.ส.ปริมปรัชญ์ อำตาบ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็ก 4D อำเภอวิเชียรบุรี																	
	18	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กระดับอำเภอ	งบเงินบำรุง(UC)	700				/							น.ส.ปฐิมาพรชัยย์ อำตาบ		
	19	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กด้านการประเมินพัฒนาการและส่งเสริมโภชนาการ ตลอดจนการสร้างระบบฐานข้อมูล	งบเงินบำรุง(UC)	13,200				/							น.ส.ปฐิมาพรชัยย์ อำตาบ		
แผนงาน พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์																	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	20	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ ในการประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการปฐมภูมิ	งบเงินบำรุง(UC)	1,750	/			/							สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภราฎร เกิดเขียว / พิมพ์สุจิ สุขคำปา		
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่																
	21	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่	งบเงินบำรุง(UC)	6,720						/					สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภราฎร เกิดเขียว / พิมพ์สุจิ สุขคำปา		
	โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี																
	22	อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี	งบเงินบำรุง(UC)	35,000				/	/	/	/				ศุภราฎร เกิดเขียว, ฐิรญาดา กันหาเขียว		
แผนงาน พัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อำเภอวิเชียรบุรี																	
	23	ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานพัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	งบเงินบำรุง(UC)	3,500	/			/			/		/		ศุภราฎร เกิดเขียว, ฐิรญาดา กันหาเขียว		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้																
	24	อบรมพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ และ อสม. การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	งบเงินบำรุง(UC)	4,320				/								ศุภราฎร เกิดเขียว, รัฐญาดา กันหาเขียว	
	25	ประชุมติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้	งบเงินบำรุง(UC)	1,260						/						ศุภราฎร เกิดเขียว, รัฐญาดา กันหาเขียว	
	แผนงาน คัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น 13 สาขา ระดับอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์																
	26	ประชุมชี้แจงแนวทางเกณฑ์การประเมิน อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	2,135						/						เจริญชัย นุราสสอ.วิเชียรบุรี	
	27	ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์	งบเงินบำรุง(UC)	39,900						/						เจริญชัย นุราสสอ.วิเชียรบุรี	
	28	ประชุมชี้แจงแนวทางเตรียมความพร้อม อสม.ดีเด่น 13 สาขา เพื่อเข้าไปประกวด อสม.ดีเด่น 13 สาขา ในระดับจังหวัด ในปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	4,680						/						เจริญชัย นุราสสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน เก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร ยา และเครื่องสำอางโดยรถโมบายยูนิตเคลื่อนที่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568																
	29	ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	งบเงินบำรุง(UC)	700				/								เจริญชัย นุราสสอ.วิเชียรบุรี	
	30	เก็บตัวอย่างอาหาร ยา และเครื่องสำอาง และตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหารโดยรถเคลื่อนที่ตรวจสารปนเปื้อน	งบเงินบำรุง(UC)	16,200				/								เจริญชัย นุราสสอ.วิเชียรบุรี	

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี อำเภอวิเชียรบุรี																
	31	อบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี	งบเงินบำรุง(UC)	3,600			/									พิมพ์สุจิต สุขคำปา สสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 - 60 ปี และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test																
	32	ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 - 60 ปี และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test	งบเงินบำรุง(UC)	2,100		/		/					/			พิมพ์สุจิต สุขคำปา สสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน ส่งเสริมการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 - 70 ปี																
	33	ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 - 70 ปี	งบเงินบำรุง(UC)	1,400		/		/								พิมพ์สุจิต สุขคำปา สสอ.วิเชียรบุรี	
	34	การติดตามการตรวจเต้านมในรายที่มีความผิดปกติโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านม (mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสฯ ร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมี		ไม่ใช้งบประมาณ							/			/		พิมพ์สุจิต สุขคำปา สสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน พัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี																
35	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	2,640			/									สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.นิศามณี เล็งเอี่ยม		
36	ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน กำกับติดตามข้อมูลวัคซีน	งบเงินบำรุง(UC)	2,310			/			/			/			สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.นิศามณี เล็งเอี่ยม		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน ส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี																	
	37	จัดซื้อชุดสุ่มตรวจเกลือบริโภคเสริมไอโอดีน และเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,275				/							สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.นิศามณี เสงี่ยม		
	38	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานไอโอดีน ส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,610				/					/		สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.นิศามณี เสงี่ยม		
แผนงาน การตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอวิเชียรบุรี																	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	39	แผนการตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในอำเภอวิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		ไม่ใช้งบประมาณ									/	/	สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.นิศามณี เสงี่ยม		
แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟันผุยาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี																	
	40	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟันผุยาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	1,995				/							สสอ.วิเชียรบุรี น.ส.ศนาวิ นิมงคล		
แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																	
	41	ประชุมติดตามการดำเนินงานผู้สูงอายุ	งบเงินบำรุง(UC)	2,800		/			/			/		/	น.ส.ภัทรนฤณ จันละ สสอ.วิเชียรบุรี		
	42	จัดทำแบบคัดกรองผู้สูงอายุและประเมินภาวะสุขภาพในผู้สูงอายุ	งบเงินบำรุง(UC)	36,000		/									น.ส.ภัทรนฤณ จันละ สสอ.วิเชียรบุรี		
	43	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานภาคีเครือข่ายงานผู้สูงอายุและขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	งบเงินบำรุง(UC)	4,800							/				น.ส.ภัทรนฤณ จันละ สสอ.วิเชียรบุรี		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	แผนงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568																
	44	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รร.ส่งเสริมสุขภาพ	งบเงินบำรุง(UC)	1,225		/										น.ส.ภัทรนุญ จันละสสอ.วิเชียรบุรี	
	45	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และติดตามงานอนามัยโรงเรียน	งบเงินบำรุง(UC)	2,800		/		/		/			/			น.ส.ภัทรนุญ จันละสสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน ออกนิเทศติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ																
	46	ออกนิเทศติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบปีละ 2 ครั้ง จำนวน 10 แห่ง ออกนิเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ			/								/	น.ส.ดารัตน์ วิชาสสอ.วิเชียรบุรี	
	แผนงาน พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี																
	47	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 ทุก 2 เดือน	งบเงินบำรุง(UC)	2,100		/		/		/			/			เอี่ยมเดือน นามวิเศษ/อัจฉรา ภูวิจิตร	
	แผนงาน พัฒนาระบบงาน CBTx อ.วิเชียรบุรี																
	48	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการออกหน่วยยาเสพติด CBTx อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	10,500		/		/		/			/			เอี่ยมเดือน นามวิเศษ/สมศักดิ์ หอยยสระ	
	โครงการอบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568																
49	อบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	52,222			/									เอี่ยมเดือน นามวิเศษ/กรรินทร์		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568																	
	50	จัดซื้อชุดตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบเงินบำรุง(UC)	87,250		/										เอี่ยมเดือน นานวิเศษ/ อัจฉรา ภูวิจิตร	
แผนงาน ตอบโต้โรคและภัยสุขภาพ อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568																	
พัฒนาศักยภาพและ ความครอบคลุมของ ระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคี เครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	51	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	3,500		/		/		/		/		/		งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	52	ประชุมคณะกรรมการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทีม SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	980		/										งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	53	รับประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,155						/						งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	54	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	10,136				/								งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568																
	55	จัดหา strip DTX ในการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	115,050		/										งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน พัฒนาระบบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568																	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	56	ประชุมชี้แจงแนวทางและติดตามผลการดำเนินงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	2,100		/								/		งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	แผนงานการพัฒนา กำกับ ติดตามการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรควัยโรค																
	57	ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรควัยโรค	งบเงินบำรุง(UC)	2,415			/			/			/			งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	58	รับนิเทศ ติดตามการดำเนินงานวัยโรค	งบเงินบำรุง(UC)	1,295						/						งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	59	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวัยโรค	งบเงินบำรุง(UC)	2,640			/									งานควบคุมโรค น.ส.ธัญชนก / น.ส.โยทยา / น.ส.กนกวรรณ	
	แผนงาน เพิ่มพูนทักษะนักศึกษาฝึกประสบการณ์																
	60	ประชุมเตรียมความพร้อมทีมพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพ	งบเงินบำรุง(UC)	1,750			/			/						กัญญาภัค น้อยมี	
61	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการและการฝึกปฏิบัติของนิสิตฝึกประสบการณ์(case conference)	งบเงินบำรุง(UC)	1,330						/			/			กัญญาภัค น้อยมี		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพตามช่วงวัยแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																
	62	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	งบเงินบำรุง(UC)	1,750				/			/					งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กัญญาภัค น้อยมี	
	63	เตรียมความพร้อมการออกคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	53,343								/	/			งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กัญญาภัค น้อยมี	
	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี																
	64	พัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	24,150				/								งานคุ้มครองผู้บริโภค/ภรภัก	
	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี																
	65	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	9,390								/				งานคุ้มครองผู้บริโภค/ภรภัก	
	แผนงาน ประชุมการดำเนินงานเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน																
66	ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	งบเงินบำรุง(UC)	8,400				/						/		งานคุ้มครองผู้บริโภค/ภรภัก		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC)																	
67	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(IMC)	งบเงินบำรุง(UC)	5,480				/								ปฐมนันต์ กรุดรูป		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อ.วิเชียรบุรี																	
	68	ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	1,680	/	/								/		ปัฐมานันต์ กรุดรูป	
	69	ประชุมสร้างแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	840	/	/				/						ปัฐมานันต์ กรุดรูป	
แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม.ตำบลสระประดู่ ปี 2568																	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	70	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม. ตำบลสระประดู่ ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	39,900	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	น.ส.เพชร เอี่ยมก้านทอง	
แผนงาน ส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อประชาชน อำเภอวิเชียรบุรี																	
	71	จัดระบบการเรียนรู้สุขภาพปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดัน/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ)		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	72	ส่งเสริมสนับสนุนความรู้ด้านสุขภาพที่พึงประสงค์		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	73	รณรงค์โรคระบาด - โรคติดต่อตามฤดูกาล (โรคติดต่อโดยแมลง/โรคมือเท้า ปาก/โรคไข้หวัด)		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	74	พัฒนามาตรฐานงานสุขภาพ ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	75	จัดรณรงค์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยให้ความรู้และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนทั่วไป เนื่องในวันสำคัญ		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	76	เพิ่มศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชนตำบลสระประดู่		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	
	77	ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้ที่มารับบริการในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	สุศึกษา	

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพและความครอบคลุมของระบบบริการปฐมภูมิ และสร้างภาคีเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง (PP&P Excellence)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568																
	78	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	19,200						/	/					อรชพร เกียรติคุณ	
	แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital																
	79	แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	งบเงินบำรุง(UC)	1,050						/						อรชพร เกียรติคุณ	
	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วิทยทำงานสุขใจ ไร้รอยต่อ ปี 2568																
	80	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วิทยทำงานสุขใจ ไร้รอยต่อ ปี 2568	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	16,380						/						อรชพร เกียรติคุณ	
	โครงการ Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568																
	81	โครงการ Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	23,610						/						อรชพร เกียรติคุณ	
	โครงการ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มเข้าถึงบริการ																
	82	โครงการ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มเข้าถึงบริการ	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	30,600						/						อรชพร เกียรติคุณ	
แผนสอบเทียบเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์																	
83	แผนสอบเทียบเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	50,000									/			อรชพร เกียรติคุณ		
โครงการป้องกันควบคุมโรควัณโรค อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568																	
84	โครงการป้องกันควบคุมโรควัณโรค อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	งบกองทุนวัณโรค	450,000									/			น.ส.ธัญชนก		


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านการพยาบาล																	
พัฒนาศักยภาพผู้ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	แผนงาน การบริหารงานองค์กรพยาบาล																
	85	ประชุมองค์กรพยาบาลเพื่อกำกับพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	8,400	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นางวลาลัย ศรีเดช/ นางกนกเนตร โสภาพ	
	86	ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ทางการพยาบาล (Knowledge Management)	งบเงินบำรุง(UC)	8,400	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	คณะทำงานวิชาการ กลุ่ม ภารกิจด้านการพยาบาล	
	87	ประชุมรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานพยาบาลเวรตรวจการ	งบเงินบำรุง(UC)	2,100		/		/		/		/		/		นางกนกเนตร โสภาพ	
	88	ฝึกปฏิบัติวิชาชีพแก่พยาบาลประจำการใหม่	งบเงินบำรุง(UC)	7,500						/						นางวลาลัย ศรีเดช/ นางกนกเนตร โสภาพ	
	89	ประชุมเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	8,000		/		/		/		/		/		1.วราภรณ์ โพธิ์ทอง 2.กฤษณา แก้วโนนสวรรค์	
	90	ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพด้านการพยาบาล (specific competency)	งบเงินบำรุง(UC)	1,750				/								คณะทำงานวิชาการ กลุ่ม ภารกิจด้านการพยาบาล	
แผนงาน พัฒนาระบบ Telemedicine & Tele-Nursing อำเภอวิเชียรบุรี																	
91	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Telemedicine & Tele-Nursing	งบเงินบำรุง(UC)	2,450		/								/		ฐิรญาดา กันหาเขียว		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง อำเภอวิเชียรบุรี																
	92	ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	งบเงินบำรุง(UC)	2,450		/								/		รัฐญาติ กันทาเขียว	
	93	ส่งเสริมระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remision)	งบเงินบำรุง(UC)	140		/										รัฐญาติ กันทาเขียว	
	94	จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวานและความดันโลหิตสูง ที่ควบคุมไม่ได้ อำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	52,500		/										รัฐญาติ กันทาเขียว	
	แผนงาน พัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาลโรงพยาบาลวิเชียรบุรี																
	95	ประชุมทบทวนตัวชี้วัดผลลัพธ์การพยาบาลระดับหน่วยงาน/องค์กร/เขตสุขภาพ	งบเงินบำรุง(UC)	3,990			/			/			/			นางสุนันทา หล่มเพชร น.ส.พนิตามากมี	
	96	ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัลสนับสนุนงานบริการและองค์กรพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	5,320		/			/			/		/		นางสุนันทา หล่มเพชร น.ส.พนิตามากมี	
	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก																
	97	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก	งบเงินบำรุง(UC)	9,650				/								พญ.ขวัญศุภางค์ ว่องวัฒนาสานติ/ พว.วิไลรัตน์ จันทร์น้อย	
	โครงการประชุมวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต																
98	ประชุมวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่าย	งบเงินบำรุง(UC)	7,200							/					พญ.ขวัญศุภางค์ ว่องวัฒนาสานติ/ พว.วิไลรัตน์ จันทร์น้อย		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพสู่มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบบริการ สาขาไต																
	99	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานสาขาไตแก่แพทย์พยาบาล ที่ดูแลโรคไต และเมื่อพบความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป	งบเงินบำรุง(UC)	2,100				/			/				พญ.ขวัญศุภางค์ ว่องวัฒนาคนดี/ พว.วิไลรัตน์ จันทร์น้อย		
	แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ																
	100	ประชุมวางแผนการดำเนินงานระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ	งบเงินบำรุง(UC)	2,800		/				/					ขวัญเรือน วงศ์ประยูร		
	แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก																
	101	ประชุมพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก โดยการจัดทำป้ายจุดบริการและแนะนำขั้นตอน	งบเงินบำรุง(UC)	2,800		/				/					ขวัญเรือน วงศ์ประยูร		
	แผนรับประเมินมาตรฐานทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน																
	102	รับประเมินมาตรฐานทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน	งบเงินบำรุง(UC)	1,050				/							1.น.ส.โกศลรุ่ง ชุนทองคำ 2.นางรณิยา ตระกูลบุญ 3.นางวลาลัย ศรีเดช		
โครงการประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล																	
103	ประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	6,600				/							1.นางวลาลัย ศรีเดช 2.นางกนกนทร โสภาพ			
โครงการประชุมวิชาการ เรื่องมาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี																	
104	ประชุมวิชาการ เรื่องมาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	19,200				/							1.น.ส.โกศลรุ่ง ชุนทองคำ 2.นางรณิยา ตระกูลบุญ 3.นางวลาลัย ศรีเดช			

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

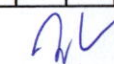
เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพสู่มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Service Excellence)	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ																
	105	วันพยาบาลแห่งชาติ	งบเงินบำรุง(UC)	7,250	/											1.นางวลาลัย ศรีเดช 2.นางกนกเนตร โสภาพ	
	โครงการ ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO																
	106	ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO Concept	งบเงินบำรุง(UC)	19,200			/									นางสุนันทา หล่มเพชร น.ส.พนิตามากมี	
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี																
	107	ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	2,500			/									นางอรนิภา รสฉ่ำ	
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ																
	108	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ	งบเงินบำรุง(UC)	4,800			/									นางอรนิภา รสฉ่ำ	
	แผนงาน พัฒนางานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี																
	109	ประชุมคณะกรรมการ งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC)	งบเงินบำรุง(UC)	1,820		/		/		/		/		/		นางอรนิภา รสฉ่ำ	
	110	ประชุมคณะทำงาน ICWN	งบเงินบำรุง(UC)	3,150		/		/		/		/		/		นางอรนิภา รสฉ่ำ	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อVAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อม ใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568																	
111	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อVAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อม	งบเงินบำรุง(UC)	1,750			/	/	/							นางอรนิภา รสฉ่ำ		

นว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ																	
พัฒนาศักยภาพ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบงานด้านการดูแลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์																
	112	ประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อมในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อม	งบเงินบำรุง(UC)	1,400			/								นางจงลักษณ์ วงษ์คำ		
	113	ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์และส่งต่อ	งบเงินบำรุง(UC)	1,050			/								นางจงลักษณ์ วงษ์คำ		
	114	ประชุมทีม PCT ออโรโรปิติกส์ ชี้แจงผลการดำเนินงาน DSC TKA	งบเงินบำรุง(UC)	1,785		/		/		/					นางจงลักษณ์ วงษ์คำ		
	แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จักขุ โสติ คอ นาลิก																
	115	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ในการดูแลรักษา ส่งต่อ	งบเงินบำรุง(UC)	1,400		/									จิตติมา ณ วิเชียร		
	116	ประชุมรับทราบปัญหา อุปสรรค ร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านโสติ คอ นาลิก จักขุ เมื่อพบความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไป	งบเงินบำรุง(UC)	1,050			/		/						จิตติมา ณ วิเชียร		
แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี																	
117	ประชุมคณะกรรมการ Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC)	งบเงินบำรุง(UC)	3,920		/		/		/		/		/	นพ.ชินกฤต อิศราภรณ์/ น.ส. ปุณณัฐ ศรีศิลป์			
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง																	
118	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง	งบเงินบำรุง(UC)	5,760						/					ไกรสร ขุนทองคำ			


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม(PCT สูติ-นรีเวชกรรม)																	
	119	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ทบทวนตัวชี้วัดและอุบัติการณ์ความเสี่ยงทางสูติ-นรีเวชกรรม	งบเงินบำรุง(UC)	4,200		/		/		/		/		/	ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ		
	120	ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน(Problem-based Learning : PBL) ในงานอนามัยแม่และเด็ก	งบเงินบำรุง(UC)	1,750			/		/						ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ / นางกนกเนตร โสภาพ		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้																	
พัฒนาศักยภาพมาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	121	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	6,000				/							ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ / นางกนกเนตร โสภาพ		
แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม																	
	122	ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	งบเงินบำรุง(UC)	3,500		/		/		/		/			รณิยา ตระกูลบุญ		
	123	ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมจากอุบัติการณ์ ในโรค sepsis, Stroke,STEMI,DM,HT,COPD,CKD,TB	งบเงินบำรุง(UC)	2,625			/		/		/				รณิยา ตระกูลบุญ		
	124	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองผู้ป่วย Sepsis ให้กับ รพ.สต.ในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	1,050				/							พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม / กฤษณา แก้วอินทวรรักษ์		
	125	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน เรื่อง ระบบ Sepsis Rapid Response System	งบเงินบำรุง(UC)	1,050						/					พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม / กฤษณา แก้วอินทวรรักษ์		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพผู้ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาบริจาดและปลูกถ่ายอวัยวะ																
	126	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน Service Plan สาขาบริจาด และปลูกถ่ายอวัยวะ	งบเงินบำรุง(UC)	1,750				/				/					บุศบง นนทะคำจันทร์
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้																
	127	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	6,000								/					พญ.สุสิภรณ์ จำนวนศิริตร
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้																
	128	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	6,000					/	/							พญ.สุสิภรณ์ จำนวนศิริตร
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้																
	129	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	4,800								/					PCT กุมารเวชกรรม / นพ.บุรุษม์ นิวัฒนาบุญญา
	แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วย สาขากุมารเวชกรรม																
	130	ประชุมทบทวนตัวชี้วัดและทบทวนเวชระเบียน กรณี เสียชีวิต	งบเงินบำรุง(UC)	4,200		/		/		/		/		/		/	PCT กุมารเวชกรรม / นพ.บุรุษม์ นิวัฒนาบุญญา
แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี																	
131	ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานทีมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	4,410		/		/		/		/		/		/	คณินิจ คำหวาน	
132	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายงานสุขภาพจิตชุมชน เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย โดยใช้กลไก 3 หมอ อำเภอวิเชียรบุรี ประจำปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	26,428				/									นายสุรียา นาคี	

๓๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพการดูแลสุขภาพช่องปาก อำเภอวิเชียรบุรี																	
พัฒนาศักยภาพผู้ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	133	ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการสาขาสุขภาพช่องปาก อ.วิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	1,680		/			/			/			ทพญ. สุภัค จันทร		
	134	อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทันตสุขภาพแก่ครูอนามัยและแกนนำนักเรียน ในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	43,288		/							/		ทพ.ธีรพล งามกิตติทรงคุณ		
	135	อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านทันตสุขภาพ	งบเงินบำรุง(UC)	4,383					/						ทพญ. สุภัค จันทร		
	136	อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทันตสุขภาพแก่ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	4,290							/				ทพญ. จรัสศรี ชาตรีงสรรค์		
แผนงาน พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรม																	
	137	ประชุมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมเครือข่ายโซนใต้ ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,225						/					นางจรรยา จองกา		
	138	ประชุมคณะกรรมการทีม PCT สาขาศัลยกรรม	งบเงินบำรุง(UC)	2,100		/		/		/		/			นางจรรยา จองกา		
	139	ประชุมทบทวนการดูแลผู้ป่วยด้านศัลยกรรม	งบเงินบำรุง(UC)	2,625	/		/		/		/		/		นางจรรยา จองกา		
แผนงานพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ																	
	140	ขอรับประเมิน re-LA จากสภาเทคนิคการแพทย์ ด้านคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	งบเงินบำรุง(UC)	31,570										/	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
	141	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ	งบเงินบำรุง(UC)	3,500		/		/		/		/			กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

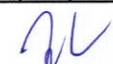
สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แผนงานรับบริจาคโลหิตโรงพยาบาลวิเชียรบุรี																	
	142	ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตภายนอกโรงพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	161,250	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
	143	รับบริจาคโลหิตภายในโรงพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	47,465	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
แผนงาน บริหารจัดการด้านยา																	
พัฒนาศักยภาพ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	144	ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (Pharmacy and therapeutic committee : PTC)	งบเงินบำรุง(UC)	2,625		/					/			/	กลุ่มงานเภสัชกรรม / ทัศนีย์ บุญปก		
	145	ประชุมคณะอนุกรรมการด้านระบบยา	งบเงินบำรุง(UC)	2,100			/							/	กลุ่มงานเภสัชกรรม / ทัศนีย์ บุญปก		
	146	รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการประเมินความปลอดภัยด้านยาเขต 2	งบเงินบำรุง(UC)	1,050							/				กลุ่มงานเภสัชกรรม / ชมา ปุณณนัยธัมม์		
	147	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจากอายุรแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	งบเงินบำรุง(UC)	บูรณาการ กับการประชุม RDU-AMR								/			กลุ่มงานเภสัชกรรม / ชมา ปุณณนัยธัมม์		
	148	ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน RDU-AMR	งบเงินบำรุง(UC)	3,150			/			/				/	กลุ่มงานเภสัชกรรม / กุสุมา /ชนิษฐา		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพสู่มาตรฐานโรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน																
	149	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	งบเงินบำรุง(UC)	3,500		/			/			/			นพ. ณัฐภูมิ ขอบตอน/ นางศิริวรรณ วิชาสูง		
	150	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์สาธารณสุขภัย	งบเงินบำรุง(UC)	31,215			/								นพ. ณัฐภูมิ ขอบตอน/ นางศิริวรรณ วิชาสูง/ น.ส.ไอลรินทร์ นาสิงห์การ		
	151	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมระบบการช่วยฟื้นคืนชีพโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (BLS และ ACLS)	งบเงินบำรุง(UC)	24,830				/							นพ. ณัฐภูมิ ขอบตอน/ นางศิริวรรณ วิชาสูง/ นายณัฐภูมิ เอื้อศิลป์		
	152	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยด้วยระบบ FAST TRACK และ Referral System เครือข่ายโซนใต้	งบเงินบำรุง(UC)	10,080							/				นพ. ณัฐภูมิ ขอบตอน/ นางศิริวรรณ วิชาสูง/ นายณัฐภูมิ เอื้อศิลป์		


(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์																	
พัฒนาศักยภาพผู้ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	แผนงานพัฒนาศักยภาพทีมแพทย์ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568																
	153	แผนปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	13,800								/				กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)	
	154	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการและการฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแต่ละสาขา(Intren conference)	งบเงินบำรุง(UC)	45,000	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)	
	155	รับตรวจประเมินสถาบันแหล่งฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,505			/									กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)	
	156	ติดตามประเมินบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. 2568	งบเงินบำรุง(UC)	4,515				/			/			/		กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)	
	157	คณะกรรมการการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะประเมินผลระหว่างปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	2,310					/			/			/	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)	
158	ประชุมองค์กรแพทย์ ประจำเดือน	งบเงินบำรุง(UC)	15,000		/		/		/		/		/	/	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์(พญ.ปาริชาติ)		


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ																	
พัฒนาก้าวสู่ องค์กรสมรรถนะ สูง (พัฒนาระบบ บริหารจัดการ อย่างมี ประสิทธิภาพและ มีธรรมาภิบาล) (Governance Excellence)	แผนงาน คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																
	159	ประชุม คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	7,000			/		/		/		/		คปสอ.วิเชียรบุรี		
	160	รับเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงาน เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ	งบเงินบำรุง(UC)	7,000			/		/		/		/		พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังขาลี/ น.ส.วงศ์เดือน บัวดอก		
	แผนงาน รัับตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																
	161	ประชุมซักซ้อมความพร้อมการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบเงินบำรุง(UC)	9,600			/		/		/		/		พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังขาลี/ น.ส.วงศ์เดือน บัวดอก		
	162	รับการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบเงินบำรุง(UC)	3,500			/		/		/		/		พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังขาลี/ น.ส.วงศ์เดือน บัวดอก		
	แผนงาน บริหารจัดการแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																
	163	ประชุมพิจารณากลับกรองแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	2,200	/					/					พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังขาลี/ น.ส.วงศ์เดือน บัวดอก		
164	ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2568 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569	งบเงินบำรุง(UC)	13,200										/	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังขาลี/ น.ส.วงศ์เดือน บัวดอก			


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568																	
	165	ปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	7,200									/				น.ส.อัจฉริยา ปานขาว/ นางวัชรินทร์ คำภักดิ์
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ปีงบประมาณ 2568																	
	166	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R	งบเงินบำรุง(UC)	242,150		/			/		/						น.ส.อัจฉริยา ปานขาว/ น.ส.วิจิตรา สุขวิญญา
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D ⁺)																	
พัฒนาก้าวสู่ องค์กรสมรรถนะ สูง (บุคลากรเก่งดี มีความสุข) (People Excellence)	167	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D+)	งบเงินบำรุง(UC)	31,900				/									น.ส.อัจฉริยา ปานขาว/ น.ส.วิจิตรา สุขวิญญา
	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี																
	168	ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	9,000				/	/								นายเชิดชัย คงจำนงค์/ นางวลาลัย ศรีเดช/ น.ส.อัจฉริยา ปานขาว
โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจดทะเบียนรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี																	
	169	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจดทะเบียนรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	26,464								/					เอี่ยมเดือน นามวิเศษ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการ พัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาศักยภาพ มาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ A(Academy) และยกระดับความ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง (Service Excellence)	แผนงาน พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง																
	170	ประชุมคณะกรรมการที่บริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	3,220		/			/			/				น.ส.กุลลัดดา อิมใจงาม	
	171	ประชุมทบทวน RCA อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	2,625		/		/		/		/				น.ส.กุลลัดดา อิมใจงาม	
	172	ประชุม เรื่อง ระบบบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล ปี 2568	งบเงินบำรุง(UC)	1,750							/					น.ส.กุลลัดดา อิมใจงาม	
	แผนงาน พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานเพื่อยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ																
	173	ประชุมทีม FA วางแผนดำเนินการและเลือกตัวชี้วัด THIP 3P Safety ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	875		/										ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
	174	ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การเขียน SAR2022 ทีมระบบสำคัญ	งบเงินบำรุง(UC)	ไม่ใช้งบประมาณ		/										ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
	175	ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การเขียน CLT-PCT Summary/Driver Diagram	งบเงินบำรุง(UC)	ไม่ใช้งบประมาณ			/									ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
	176	ประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานที่มีระบบสำคัญและ PCT	งบเงินบำรุง(UC)	ไม่ใช้งบประมาณ				/								ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
	177	ประชุมเตรียมความพร้อมและซ้อมนำเสนอ Slide presentation	งบเงินบำรุง(UC)	ไม่ใช้งบประมาณ									/			ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
	178	ประชุมเพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	16,800									/			ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	
179	รับการประเมิน HA Re ac- 5 จาก สรพ.	งบเงินบำรุง(UC)	144,000									/			ขวัญเรือน วงศ์ประยูร		

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์


เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภารกิจด้านอำนวยการ																	
พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล) (Governance Excellence)	แผนงาน คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568																
	180	แผนงาน ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568	งบเงินบำรุง(UC)	25,200	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายเชิดชัย คงจันทน์		
	แผนงาน คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD)																
	181	แผนงาน ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD)	งบเงินบำรุง(UC)	30,600	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	นายเชิดชัย คงจันทน์		
	แผนงาน สรรหาบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน																
	182	ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาเกณฑ์ดำเนินการสอบข้อเขียน/สัมภาษณ์	งบเงินบำรุง(UC)	16,320		/		/		/		/		/	ชัยพัทธ์ ม่วงกลาง		
	แผนงาน การบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568																
183	ประชุมคณะกรรมการการบริหารการเงินการคลัง (CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	งบเงินบำรุง(UC)	4,200			/			/			/		นางนงนุช พุ่มบัว น.ส.อัจฉริยา ปานขาว			
ภารกิจสุขภาพดิจิทัล																	
พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แฟ้ม โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568																
	184	ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แฟ้ม	งบเงินบำรุง(UC)	26,404									/		นางพรทิพา เจริญพลับ		

/s/

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
(พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล) (Governance Excellence)	แผนงาน รับผิดชอบต่อประเมิน HAIT Plus																
	185	ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการรับผิดชอบต่อประเมิน HAIT Plus	งบเงินบำรุง(UC)	7,200				/								นางพรทิพา เจียมพลับ	
	186	รับผิดชอบต่อประเมิน HAIT Plus	งบเงินบำรุง(UC)	22,492				/								นางพรทิพา เจียมพลับ	
	แผนงาน พัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย																
	187	ประชุมพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย	งบเงินบำรุง(UC)	4,200				/		/		/		/		พรรณี สิมะโน	
แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี (โดยการอบรมภายนอกโรงพยาบาล)																	
พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (บุคลากรเก่งดีมีความสุข) (People Excellence)	1	แผนงาน อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น)	งบเงินบำรุง(UC)	100,496				/								อัจฉริยา ปานขาว	
	2	แผนงาน ศึกษาดูงาน การพัฒนาเครือข่ายภาคเหนือการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน ปี 2568	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	33,028						/						อัจฉริยา ปานขาว	
	3	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล ฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี	งบเงินบำรุง(UC)	163,840	/											อัจฉริยา ปานขาว	
	4	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	งบเงินบำรุง(UC)	207,104						/						อัจฉริยา ปานขาว	
	5	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่	งบเงินบำรุง(UC)	97,912						/						อัจฉริยา ปานขาว	
	6	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	งบเงินบำรุง(UC)	97,912						/						อัจฉริยา ปานขาว	


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์


เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (บุคลากรเก่งดี มีความสุข) (People Excellence)	7	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล หลักสูตรฝึกอบรม การพยาบาลเฉพาะทาง Case manager ผู้ป่วยเบาหวาน	งบเงินบำรุง(UC)	103,552								/							อัจฉริยา ปานขาว
	8	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	งบเงินบำรุง(UC)	97,912								/							อัจฉริยา ปานขาว
	9	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	งบเงินบำรุง(UC)	113,552						/									อัจฉริยา ปานขาว
	10	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	งบเงินบำรุง(UC)	103,552							/								อัจฉริยา ปานขาว
	11	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรผู้บริหาร ทางการพยาบาล	งบเงินบำรุง(UC)	195,824								/							อัจฉริยา ปานขาว
	12	แผนงาน อบรมหลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคติดเชื้อเอชไอวีและวัณโรค	งบเงินบำรุง(UC)	90,400															อัจฉริยา ปานขาว
	13	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคคล ศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชาช่างกายอุปกรณ์ (โศด้าพิเศษ) หลักสูตร 2 ปี	งบเงินบำรุง(UC)	25,000				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	อัจฉริยา ปานขาว
	14	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคคล อบรมหลักสูตร แพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 19	งบเงินบำรุง(UC)	98,432															อัจฉริยา ปานขาว
	15	แผนงาน แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมหลักสูตรเพศวิทยาคลินิก End-year "Diploma in Clinical Sexology"	งบเงินบำรุง(UC)	75,220	/														อัจฉริยา ปานขาว
16	แผนงาน อบรมข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ 2568	งบเงินบำรุง(UC)	6,000		/						/							อัจฉริยา ปานขาว	



 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


สรุปแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (บุคลากรเก่งดี มีความสุข) (People Excellence)	17	แผนงาน อบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.)	งบเงินบำรุง(UC)	113,600	/	/	/	/	/	/							อัจฉริยา ปานขาว
	18	แผนงาน ประชุม/ประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้น	งบเงินบำรุง(UC)	1,480,937	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	อัจฉริยา ปานขาว
	19	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา เวชปฏิบัติทั่วไป	งบเงินบำรุง(UC)	165,000	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	อัจฉริยา ปานขาว
	20	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	งบเงินบำรุง(UC)	50,000			/										อัจฉริยา ปานขาว
	21	แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุข ระดับต้น (ผบต.)	งบเงินบำรุง(UC)	25,000				/									อัจฉริยา ปานขาว
22	แผนงาน พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	งบเงินบำรุง(UC)	85,800						/	/	/	/	/	/	/	อัจฉริยา ปานขาว	

แหล่งงบประมาณ		จำนวนแผนงาน/โครงการ	จำนวนเงิน
1	งบเงินบำรุง(UC)	203	6,125,800
2	เงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน)	5	153,618
3	กองทุนวินโรค	1	450,000
รวม		209	6,729,418

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ
(นายภูมินทร์ คำหนัก)
สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายกอบชัย จิรชาญชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายวิชาญ คัดเห็น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งาน TO BE NUMBER ONE การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน TO BE NUMBER ONE อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 381,340 บาท (สามแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1	ค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำสมาชิก TO BE NUMBER ONE สู่วิถีชีวิตที่ดีด้านภัยยาเสพติด ระยะเวลา 3 วัน	1. เพื่อสร้างกระแสค่านิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มเยาวชนไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด 2. เพื่อสนับสนุนเยาวชนและชุมชนให้จัดกิจกรรมด้านภัยยาเสพติดอย่างสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนและเยาวชนทั่วไป	1. แกนนำสมาชิก จำนวน 60 คน 2. วิทยากร จำนวน 8 คน 3. ผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 70 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 10,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 14,700 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร บุคลากรภาครัฐ ภาคบรรยาย 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท แบบกลุ่ม แบ่งเป็น 4 กลุ่มๆ ละ 2 คน 8 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 57,600 บาท 4. ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิล โครงการ 5 x 2.5 ม. x 120 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	/				เกิดความ ร่วมมือในทุก ภาคส่วนในการ ขับเคลื่อน กิจกรรม โครงการ TO BE NUMBER ONE เพื่อให้ เยาวชน ห่างไกล ยาเสพติด	วัยรุ่นและ เยาวชนมี กระแสนิยม การเป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่ง ยาเสพติด ตลอดจนวัยรุ่น และเยาวชนมี ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจ สามารถ ดำรงความ เข้มแข็งในการ ต่อต้าน ยาเสพติด เพื่อป้องกัน ปัญหาการแพร่ ระบาดของ ยาเสพติด	1. สมาชิก และแกนนำ สามารถ เสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจให้แก่ เพื่อนใน โรงเรียนและใน ชุมชนซึ่งจะ ช่วยป้องกัน ปัญหายาเสพติด ในอนาคต 2. สมาชิกและ แกนนำได้รับ การเสริมสร้าง ทักษะ ในการ ช่วยเหลือเพื่อน เยาวชน	สสอ.วิเชียรบุรี ผู้ประสาน นายธนวัฒน์ ศรีสะอาด

fu... ..

mpu

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ML

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		4. เพื่อฝึกฝนทักษะในการช่วยเหลือเพื่อนและผู้อื่น ด้านการให้คำปรึกษา ให้ห่างไกลยาเสพติด		5. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร 60 ใบ x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท 6. ค่าจ้างเหมาทำเอกสาร ประกอบการอบรม 60 เล่ม x 30 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 7. ค่าวัสดุ เป็นเงิน 2,870 บาท รายละเอียด ดังนี้ - กระดาษบุรูป 20 แผ่น x 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท - สายคล้องป้ายชื่อ 60 อัน x 15 บาท เป็นเงิน 900 บาท - ปากกาเคมี 2 หัว 10 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 120 บาท - ปากกาลูกลื่น 1 กระป๋อง x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท - ซองพลาสติกมีกระดุมใส่ เอกสาร 60 อัน x 15 บาท เป็นเงิน 900 บาท - สมุดปกอ่อน 60 เล่ม x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 93,170 บาท							ในโรงเรียน และในชุมชน ให้มีกำลังใจที่ เข้มแข็ง สามารถดูแล ตัวเองให้ ปลอดภัยจาก ยาเสพติด	

บันทึกจบโครงการฯ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2	ค่ายพัฒนาศักยภาพ แก่นนำเยาวชนต้นแบบ เก่งและดี TO BE NUMBER ONE & Mental Health Teen Idol ระยะเวลา 3 วัน	1. เพื่อให้แก่นนำเยาวชนสามารถเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เพื่อนเยาวชน ซึ่งจะช่วยป้องกันปัญหาเสพติดในอนาคต 2. เพื่อให้แก่นนำเยาวชนสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ให้แก่เพื่อนเยาวชนได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อให้แก่นนำเยาวชนสามารถเสริมสร้างทักษะในการช่วยเหลือเพื่อนเยาวชนให้มีกำลังใจที่เข้มแข็งสามารถดูแลตัวเองให้ปลอดภัยจากยาเสพติด 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่สมาชิก TO BE NUMBER ONE	1. แก่นนำสมาชิกฯ จำนวน 60 คน 2. วิทยากร จำนวน 10 คน 3. ผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 72 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 72 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 72 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 15,120 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร บุคลากรภาครัฐ บรรยาย 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท แบบกลุ่ม แบ่งเป็น 5 กลุ่มๆ ละ 2 คน 10 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 72,000 บาท 4. ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวเนลโครงการ 5 x 2.5 ม. x 120 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 5. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร 60 ใบ x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท 6. ค่าจ้างเหมาทำเอกสาร ประกอบการอบรม 60 เล่ม x 30 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท			/		เกิดความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ TOBE NUMBER ONE เพื่อให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด	วัยรุ่นและเยาวชนมีกระแสนิยมการเป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติดตลอดจนวัยรุ่นและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจ สามารถดำรงความเข้มแข็งในการต่อต้านยาเสพติดเพื่อป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด	1. สมาชิกและแก่นนำมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขภาพจิต มีแนวคิดและพฤติกรรมที่ถูกต้องตลอดจนมีทักษะในการวัคซีนทางจิตใจ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นด้านสุขภาพจิตแก่เพื่อนในชุมชน 2. สมาชิกและแก่นนำสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ให้แก่เพื่อนสมาชิก	สสอ.วิเชียรบุรี ผู้ประสาน นายธนวัฒน์ ศรีสอาด

ทพว

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				7. ค่าวัสดุ เป็นเงิน 2,870 บาท รายละเอียด ดังนี้ - กระดาษรูป 20 แผ่น x 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท - สายคล้องป้ายชื่อ 60 อัน x 15 บาท เป็นเงิน 900 บาท - ปากกาเคมี 2 หัว 10 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 120 บาท - ปากกาลูกลื่น 1 กระป๋อง x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท - ซองพลาสติกมีกระดุมใส่ เอกสาร 60 อัน x 15 บาท เป็นเงิน 900 บาท - สมุดปกอ่อน 60 เล่ม x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 108,290 บาท							ในโรงเรียนและ ในชุมชนได้ อย่างเหมาะสม	

ทำโดย อ. นงนภชญา ไชยกุล

๗

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
3	พัฒนาศักยภาพ TO BE NUMBER ONE IDOL / TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE และ ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE ระยะเวลา 2 วัน	เตรียมความพร้อมในฐานะ เป็นตัวแทน อำเภอลำปาง จังหวัด เข้าร่วมการประกวด TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัด	1. เยาวชนฯ จำนวน 86 คน ดังนี้ - TO BE NUMBER ONE IDOL 6 คน - TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE 60 คน - ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE 20 คน 2. วิทยากร จำนวน 8 คน 3. ผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 96 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 96 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 96 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 13,440 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (แบ่ง 4 กลุ่มๆ ละ 2 คน) 8 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 57,600 บาท รวมเป็นเงิน 80,640 บาท	/				เป็นตัวแทน อำเภอลำปาง เข้าร่วมการ ประกวดระดับ จังหวัด	ชนะเลิศ และ เป็นตัวแทน จังหวัด เพชรบูรณ์ เข้าร่วมการ ประกวดระดับ ภาคเหนือ	เป็นตัวแทน จังหวัด เพชรบูรณ์ เข้าร่วมการ ประกวดระดับ ภาคเหนือ	สสอ.ลำปาง ผู้ประสาน นายธนวัฒน์ ศรีสอาด
4	มหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE อำเภอลำปาง ปี 2568 ระยะเวลา 2 วัน วันที่ 1 ประกวด แข่งสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE ดังนี้ 1. วาดภาพผนัง ป้องกันยาเสพติด ในสถานศึกษา 1.1 วาดภาพพระบายสี	1. เพื่อสร้างกระแส ค่านิยมและเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่ม เยาวชนไม่ให้อยู่เกี่ยวกับ ยาเสพติด 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และคุณภาพเยาวชนให้ เป็นคนรุ่นใหม่ที่เชื่อมั่น และภาคภูมิใจในตนเอง 3. เพื่อรณรงค์ปลูก จิตสำนึกและสร้างกระแส	วันที่ 1 ประกวด แข่งสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE 1. วาดภาพผนัง ป้องกันยาเสพติด ในสถานศึกษา 1.1 วาดภาพพระบายสี จำนวน 30 คน 1.2 วาดภาพ Digital Art จำนวน 30 คน 2. ออกแบบโลโก้อำเภอลำปาง TO BE NUMBER ONE	วันที่ 1 ประกวด แข่งสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE 1. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 5,600 บาท 3. ค่ารางวัลการประกวด วาดภาพพระบายสี เป็นเงิน 4,500 บาท	/				1. มีตัวแทน อำเภอลำปาง TO BE NUMBER ONE IDOL 1.2 TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE 1.3 ร้อง เต้น เล่น ดนตรี	1. วิทยากรและ เยาวชนมี กระแสนิยม การเป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่งยา เสพติด ตลอดจนวัยรุ่น และเยาวชนมี ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจ สามารถ ดำรงความ เข้มแข็งในการ	1. วิทยากรและ เยาวชน สามารถเป็น แกนนำใน สถานศึกษา หรือชุมชน ที่จะขับเคลื่อน การดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ผ่านการ ทำกิจกรรม	สสอ.ลำปาง ผู้ประสาน นายธนวัฒน์ ศรีสอาด

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	1.2 วาดภาพ Digital Art 2. ออกแบบโลโก้อำเภอ TO BE NUMBER ONE	นิยมที่เอื้อต่อการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวน 20 คน รวมทั้งหมด 80 คน	3.1 ชนะเลิศที่ 1 = 2,000 3.2 ชนะเลิศที่ 2 = 1,500 3.3 ชนะเลิศที่ 3 = 1,000 4. ค่ารางวัลการประกวด วาดภาพ Digital Art เป็นเงิน 4,500 บาท 4.1 ชนะเลิศที่ 1 = 2,000 4.2 ชนะเลิศที่ 2 = 1,500 4.3 ชนะเลิศที่ 3 = 1,000 5. ค่ารางวัลการประกวด ออกแบบโลโก้อำเภอ TO BE NUMBER ONE เป็นเงิน 4,500 บาท 5.1 ชนะเลิศที่ 1 = 2,000 5.2 ชนะเลิศที่ 2 = 1,500 5.3 ชนะเลิศที่ 3 = 1,000					TO BE NUMBER ONE เข้าร่วม การประกวด ระดับจังหวัด 2. เป็นการ รณรงค์ปลูก จิตสำนึก และ สร้างกระแส นิยมที่เอื้อต่อ การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด ผ่านสื่อ และ การจัดกิจกรรม	ต่อต้านยาเสพติด เพื่อป้องกัน ปัญหาการแพร่ ระบาดของยา เสพติด 2. ชนะเลิศและ เป็นตัวแทน จังหวัด เพชรบูรณ์ เข้าร่วมการ ประกวดระดับ ภาคเหนือ	เชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้เพื่อน เยาวชน ห่างไกลจากยา เสพติด 2. เป็นตัวแทน จังหวัด เพชรบูรณ์ เข้าร่วมการ ประกวดระดับ ภาคเหนือ	
	วันที่ 2 ประทศ เชิงสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE ดังนี้ 1. TO BE NUMBER ONE IDOL 2. TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE 3. ร้อง เต้น เล่นดนตรี		วันที่ 2 ประทศ เชิงสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE 1. คณะกรรมการ อำเภอ TO BE NUMBER ONE จำนวน 60 คน 2. TO BE NUMBER ONE IDOL	วันที่ 2 ประทศ เชิงสร้างสรรค์ TO BE NUMBER ONE 1. ค่าอาหารเย็น 362 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 18,100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 362 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 12,670 บาท								

ผู้รับผิดชอบงาน

๖๖

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	TO BE NUMBER ONE จัดกิจกรรมช่วงเย็นวัน งานศาลสมเด็จพระ นเรศวรมหาราช		จำนวน 60 คน 3. TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE จำนวน 180 คน 4. ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE จำนวน 60 คน 5. ผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 362 คน	3. ค่ารางวัลการประกวด TO BE NUMBER ONE IDOL (ช/ญ) เป็นเงิน 12,000 บาท 3.1 ชนะเลิศที่ 1 = 6,000 3.2 ชนะเลิศที่ 2 = 4,000 3.3 ชนะเลิศที่ 3 = 2,000 4. ค่ารางวัลการประกวด TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE เป็นเงิน 18,000 บาท 4.1 ชนะเลิศที่ 1 = 9,000 (3 รุ่นๆ ละ 3,000 บาท) 4.2 ชนะเลิศที่ 2 = 6,000 (3 รุ่นๆ ละ 2,000 บาท) 4.3 ชนะเลิศที่ 3 = 3,000 (3 รุ่นๆ ละ 1,000 บาท) 5. ค่ารางวัลการประกวด ร้อง เต้น เล่นดนตรี TO BE NUMBER ONE เป็นเงิน 6,000 บาท 5.1 ชนะเลิศที่ 1 = 3,000 5.2 ชนะเลิศที่ 2 = 2,000 5.3 ชนะเลิศที่ 3 = 1,000								

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

น

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				6. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร พร้อมซองพลาสติกแข็ง 27 ชุด x 40 บาท เป็นเงิน 1,080 บาท 7. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร 353 ใบ x 10 บาท เป็นเงิน 3,530 บาท 8. ค่าจ้างเหมาทำป้ายรางวัล (สติ๊กเกอร์ติดฟิวเจอร์บอร์ด) (ขนาด 60 x 40 ซม.) 9 แผ่น x 120 บาท เป็นเงิน 1,080 บาท 9. ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เป็นเงิน 3,000 บาท 10. ค่าวัสดุในการอบรม เป็นเงิน 680 บาท รายละเอียด ดังนี้ 10.1 โบว์ผ้าติดหน้าอก 60 อัน x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท 10.2 แลคซิ่ง 1.5 นิ้ว 2 ม้วน x 40 บาท เป็นเงิน 80 บาท รวมทั้งหมด 99,240 บาท								

ผู้จัดทำแผนแม่ข่าย

๑๒

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กทญ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานควบคุมโรคติดต่อ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากยุงลาย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 131,525 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
5	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน สรุปผลงาน และคืนข้อมูลสถานการณ์โรคระบาดและวางแผนดำเนินงานแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จำนวน 4 ครั้ง	เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลและปัญหาในพื้นที่ในการดำเนินงานและร่วมแก้ไขปัญหา	1.ผู้รับผิดชอบงานโรคติดต่อ 24 คน 2.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	1. มีการรายงานข้อมูล 100 % 2.เจ้าหน้าที่เข้ารับการประชุมร้อยละ 100	1. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ลดลง 2.เจ้าหน้าที่ทราบสถานการณ์ในพื้นที่และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ลดลงร้อยละ 20 ของค่า median 5 ปี ย้อนหลัง	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พูนฤมา

ผู้จัดทำงบประมาณ

๗๖

๗๖
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
6	เตรียมความพร้อมรับประเมิน SRRT ทุกตำบล ระยะเวลา 2 วัน รพ.สต.ทุกแห่งรับประเมิน จากทีม สสจ. มารับประเมินที่ สสอ.วิเชียรบุรี โดยทุกแห่งต้องจัดเตรียมเอกสารมารับประเมินจะ แบ่งประมาณวันละ 9 แห่ง จึงใช้เวลา 2 วัน ในการรับประเมิน	เพื่อพัฒนาทีมและทดสอบความรู้ ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วให้มีความรู้มากขึ้น	1.ผู้รับผิดชอบงานโรคติดต่อ รพ.สต. ทั้ง 17 แห่ง จำนวน 20 คน 2.ผู้จัด 2 คน 3.สสจ.พช. 4 คน รวมทั้งหมด 26 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 26 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 1,820 บาท			/		ทุกตำบลได้รับการประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับตำบล	ทุกตำบลผ่านการประเมินมาตรฐาน SRRT แต่ละระดับ	1.ตำบลปลอดลูกน้ำ 100% 2.ไม่พบผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกในตำบล	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
7	1.ประกวดนวัตกรรมการป้องกันโรคติดต่อ (แบบ photo voice) ผลงานนวัตกรรม จาก -เจ้าหน้าที่ รพ.สต. 17 แห่ง ๆ ละ 1 ผลงาน -PCU สระประดู่ จำนวน 1 ผลงาน 2.ประกวดนวัตกรรมการป้องกันโรคติดต่อ (นำเสนอโดยป้ายไวนิล ขา X) -อสม.สังกัด รพ.สต.17 แห่ง ๆ ละ 1 ผลงาน	1.เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถเขียนรายงานสอบสวนโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อให้สามารถนำนวัตกรรมไปใช้และต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง 17 รพ.สต.และ PCU สระประดู่ รวม 36 คน 2.ทีมผู้จัด 5 คน 3.กรรมการตัดสิน 9 คน 4.ตัวแทนอสม.จาก รพ.สต. ทั้ง 17 แห่ง และ PCU 1 แห่ง รวมเป็น 18 คน รวมทั้งหมด 68 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 68 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 68 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 4,760 บาท 3.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล นวัตกรรมให้ความรู้ ขนาด 2x1 มx 120 บาทx 18 ป้าย เป็นเงิน 4,320 บาท 4.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล โครงการ ขนาด 4x 2 มx 1 ป้ายx 120 บาท เป็นเงิน 960 บาท		/		พบผู้ป่วยไข้เลือดออก ลดลงจากการใช้นวัตกรรม	ตำบลปลอดลูกน้ำ 100%	ไม่พบผู้ป่วยไข้เลือดออกเสียชีวิต	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	

ผู้รับผิดชอบงานป้องกันโรค

นล

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทพ
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	<p>-อสม.สระประดู่ จำนวน 1 ผลงาน รวมเป็น 36 ผลงาน 3.ประกวดการเขียน รายงานสอบสวนโรคฉบับ สมบูรณ์ 18 ผลงาน การประกวดมี 3 ประเภท - ประกวด photo voice ให้ตัวแทน จนท. รพ.สต. ทุกแห่งส่งเข้าประกวด อย่างน้อยแห่งละ 1 ผลงาน - ประกวดนวัตกรรม ป้องกันโรคติดต่อ (นำเสนอ โดยป้ายไวนิล ขา X) ให้ตัวแทน อสม.ทุกแห่ง ส่งผลการเข้าประกวด พร้อมนำเสนอผลงาน - ประกวดการเขียน รายงานสอบสวนโรคฉบับ สมบูรณ์ 18 ผลงาน ส่ง ตัวแทนโดย จนท. รพ.สต. ทุกแห่งเข้าประกวดอย่าง น้อยแห่งละ 1 ผลงาน</p>			<p>5.ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร 45 ใบx 10 บาท เป็นเงิน 450 บาท 6.ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร พร้อมซองพลาสติกแข็ง 9 ชุด x 40 บาท เป็นเงิน 360 บาท 7.ค่ารางวัลการประกวด นวัตกรรมการป้องกันโรคติดต่อ ชนะเลิศที่ 1 = 2,000 ชนะเลิศที่ 2 = 1,500 ชนะเลิศที่ 3 = 1,000 เป็นเงิน 4,500 บาท 8.ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ตัดสิน 9 คนx 400 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 9.ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 25,350 บาท</p>								

ผู้จัดทำ แผนระยะยาว รพ.สต.

น

นพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
8	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคที่เกิดจากยูงลาย (big cleaning day) อำเภอวิเชียรบุรี - หากมีการระบาดในปี 2568 จะต้องมีการสร้างความตระหนักในชุมชนโดยการเดินรณรงค์ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยูงลายทำเป็นภาพอำเภอและในแต่ละตำบลนำไปต่อยอดต่อโดยการไปรณรงค์ในตำบลของตนเอง	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับประชาชนให้รู้ถึงภัยของโรคไข้เลือดออก	1.ผู้รับผิดชอบงานโรคติดต่อ 20 คน 2.ผู้จัด 2 คน 3.อสม. 250 คน 4.หัวหน้าส่วนราชการ 20 คน 5.ผอ.รพ.สต. 17 คน รวมทั้งหมด 309 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 309 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 10,815 บาท 2.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวโนลให้ความรู้ ขนาด 2.5x 1 มx120 บาทx 10 ป้าย เป็นเงิน 3,000 บาท 3.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวโนลโครงการ ขนาด 4 x 2 มx 1 ป้ายx 120 บาท เป็นเงิน 960 บาท 4.ค่าวัสดุ -ถุงดำ (ขนาด 40x60 นิ้ว) จำนวน 5 มัดx 240 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท รวมเป็นเงิน 15,975 บาท	/				ประชาชนมีความตระหนักในการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยูงลาย	พบผู้ป่วยไข้เลือดออกในหมู่บ้านลดลง	ไม่พบผู้ป่วยเสียชีวิตด้วยโรคไข้เลือดออกในหมู่บ้านลดลง	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา
9	กิจกรรมประเมินตำบลควบคุมลูกน้ำยูงลาย - คณะกรรมการจาก รพ.สต. และ สสอ.วิเชียรบุรี ออกร่วมกันประเมิน รพ.สต.ทุกแห่งโดยการสำรวจลูกน้ำยูงลาย 1 รพ.สต.ส่งเข้ารับการประเมิน 1 หมู่บ้าน เพื่อเป็นการคัดเลือกนำไป	เพื่อหาตัวแทนรับการประเมินหมู่บ้าน 7 ร	กรรมการ 6 คน (จาก รพ.สต.,สสอ.)	-ค่าเบี้ยเลี้ยง 6 คนx 240 บาทx 9 วัน เป็นเงิน 12,960 บาท	/			พบตำบลควบคุมลูกน้ำยูงลายได้และปลอดโรคไข้เลือดออก	สามารถนำไปรับประเมินหมู่บ้าน 7 ร	พบผู้ป่วยไข้เลือดลดลง	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	

ทพ
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นล
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	รับประเมินหมู่บ้าน 7 ร ต่อไป และเป็นการกระตุ้น พื้นที่อีกด้วยในการที่มี คณะกรรมการไปประเมิน หมู่บ้าน											
10	ตรวจประสิทธิภาพเครื่อง พ่นหมอกควันและเครื่อง พ่น ULV - ได้รับความอนุเคราะห์ ผู้เชี่ยวชาญในการประเมิน เครื่องพ่น จากทีม ศตม.2.2 เพชรบูรณ์ มาเป็นผู้ ประเมินเครื่องพ่นใน เพื่อ เช็คสภาพเครื่องพ่นการใช้ งานในช่วงฤดูการระบาด	เพื่อทดสอบประสิทธิภาพของ เครื่องพ่นให้มี ประสิทธิภาพในการ ป้องกันควบคุมโรค	ทีมประเมิน 8 คน (จาก นคท.,ศตม.)	-ค่าเบี้ยเลี้ยง 8 คนx 240 บาท เป็นเงิน 1,920 บาท			/	เครื่องพ่นทุก ชนิดได้รับการ ประเมินและ ตรวจสอบสภาพ ทุกเครื่อง	เครื่องพ่น สามารถ ใช้งานได้ อย่าง มีประสิทธิภาพ	ในพื้นที่มีการ ระบาดลดลง	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	
11	เตรียมความพร้อมรับ ประเมินหมู่บ้าน (7ร) ระยะเวลา 2 วัน - ทางทีม สสจ. จะลงมา ประเมินอำเภอวิเชียรบุรี โดยเลือกไว้รับการประเมิน 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน จึงต้อง มีการลงหมู่บ้าน เตรียมพร้อมรับ	เพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อมในการรับประเมิน ล่วงหน้า	1.ผู้รับผิดชอบงาน โรคติดต่อ 20 คน 2. ผู้จัด 2 คน 3. อสม. 28 คน รวมทั้งหมด 50 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 50 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท 3.ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ขนาด 25x 1 มx120 บาทx 10 ป้าย			/	พบตำบลควบ ลูกน้ำยุงลายได้ และปลอดโรค ไข้เลือดออก	สามารถนำไป รับประเมิน หมู่บ้าน 7ร	พบผู้ป่วยไข้ เลือดลดลง	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา	

ทพว
(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้บังคับบัญชาระดับกลาง
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	การประเมินโดย สํารวจ ลูกน้ำยุงลายเป็นหลัก อย่างน้อย 7 วัน และมีการ เตรียมข้อมูลในพื้นที่			- ป้ายใช้สำหรับกรอกค่า HI CI จำนวน 5 ป้าย (ของหมู่บ้าน) - ป้ายคณะกรรมการหมู่บ้าน 1 ป้าย - ป้ายธนาคารปลา 1 ป้าย - ป้ายศูนย์เฝ้าระวังหมู่บ้าน 1 ป้าย - ป้ายรณรงค์ใช้เลือดออก 2 ป้าย เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,000 บาท								
12	จัดซื้อเคมีภัณฑ์ - เพื่อเตรียมความพร้อม รับมือหากมีการระบาด เกิดขึ้นจึงมีความจำเป็น ต้องมีครุภัณฑ์ ไว้ให้พร้อม เพื่อรับมือ	เพื่อเตรียมครุภัณฑ์ในการ ควบคุมโรครณีเกิดการ ระบาด		จัดซื้อเคมีภัณฑ์ 1.ทรายที่มีฟอส 10 ถัง x 3,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท 2.ยาทากันยุง(ชนิดซอง) 5,000 ซอง x 5 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท รวมเป็นเงิน 55,000 บาท		/	/		เพื่อเตรียมวัสดุ ครุภัณฑ์ในการ รับมือการ ระบาดของโรค	สามารถรับมือ การระบาดของ โรคได้ถูกวิธี	1.การระบาดของ ของโรคลดลง 2.ไม่พบตำบล การระบาดของ เพิ่มขึ้น	สสอ.วิเชียรบุรี จุฑามาศ พุบุญมา

ผู้รับผิดชอบ: นายแพทย์สาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานส่งเสริมสุขภาพ การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน 6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 47,510 บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
13	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน MCH Board โชนใต้	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ 6โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ 2.เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและติดตามผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ MCH board วิเชียรบุรี ศรีเทพ ,บึงสามพัน จำนวน 50 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 35 บาท X 4 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท	/	/	/	/	ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถสรุปประเด็นการประชุมในแต่ละไตรมาสได้	การประชุม MCH Board ได้รับการจัดประชุมครบทั้ง 4 ไตรมาส	คณะกรรมการ MCH Board เข้าร่วมประชุมทุกไตรมาส ร้อยละ 100	นางเมสริรินทร์ ศิริรัตนาลัย/ น.ส.ปฐมปรีชญ์ อ่ำตา
14	อบรมพัฒนาศักยภาพการประเมินพัฒนาการโดยใช้ DSPM และ DAIM รวมทั้งระบบการบันทึกข้อมูลในระบบ	1.เพื่อให้เจ้าพนักงานฯ เจ้าหน้าที่ รพ.สต และเด็ก 2.เพื่อส่งเสริมให้มีการเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ การตั้งครรภ์ คุณภาพมารดาและทารกคลอดอย่างปลอดภัย	บุคลากรที่รับผิดชอบงาน 1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต จำนวน 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี จำนวน 6 คน 3.ผู้รับผิดชอบงาน สสอ. จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 25 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 25 คน X 50 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,250 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท	/				ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการประเมินพัฒนาการโดยใช้ DSPM และ DAIM รวมทั้งระบบการบันทึกข้อมูลในระบบเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่มีความรู้และปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด	เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย (เด็กอายุ 9 เดือน 18 เดือน 30 เดือน 42 เดือน ได้รับการคัดกรองทุกคน)	นางเมสริรินทร์ ศิริรัตนาลัย/ น.ส.ปฐมปรีชญ์ อ่ำตา

ทพว


(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


ผู้บังคับบัญชามหาวิทยาลัย
๗๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		3. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก 0-5 ปีมีภาวะโภชนาการดีสูงสุด ส่วนพัฒนาการสมวัย									ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 2. เด็กสงสัยพัฒนาการ ล่าช้าได้รับการกระตุ้น พัฒนาการร้อยละ 100	
15	ประชุมเตรียมความพร้อม และจัดสถานที่ จัดกิจกรรมมหกรรม 6 โปรแกรม	เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมมหกรรม 6 โปรแกรม	บุคลากรที่รับผิดชอบงาน รพ.สต 17 คน รพ.วิเชียรบุรี 6 สสอ. 7 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท			/	คณะกรรมการสามารถดำเนินงานได้ตามแนวทางที่กำหนด	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความสะท้อนปัญหาและดำเนินการวางแผนในการจัดกิจกรรมในปีต่อไปได้	ดำเนินงานได้สำเร็จ ร้อยละ 100	นางเมสสิรินทร์ ศิริรัตนาลัย/ น.ส.ปฐิมปรีชญ์ อ่ำตาบ	
16	มหกรรม 6 โปรแกรม คุณค่าสร้างเด็กไทย คุณภาพ	เพื่อสร้างกระแสการดำเนินงาน โปรแกรม คุณค่าสร้างเด็กไทย คุณภาพ	1. คณะกรรมการตัดสิน จำนวน 6 คน 2. ผู้ปกครองและเด็ก จำนวน 100 คน 3. ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 7,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,250 บาท			/	รพ.สต. ทุกแห่งดำเนินงาน 6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์			นางเมสสิรินทร์ ศิริรัตนาลัย/ น.ส.ปฐิมปรีชญ์ อ่ำตาบ	

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
			4.ผู้รับผิดชอบงาน รพ.วิเชียรบุรี จำนวน 7 คน 5.ทีมผู้จัด(สสอ.) จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 150 คน	3.ค่าจัดสถานที่ เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าเครื่องเสียง 5,500 บาท 5.ค่าป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด3 x 6 ม.x120 บาท เป็นเงิน 2,160 บาท 6.ค่าจ้างเหมาจัดบูธประกวด นวัตกรรม Best Practice 18 บูธ x 300 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท 7.เงินรางวัล -ประกวดแม่ตัวอย่างในการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เป็นเงิน 3,300 บาท ชนะที่1 = 1,500 บาท ชนะที่2 =1,000บาท ชนะที่3 = 800 บาท -ประกวดหุ่นน้อยพัฒนาการ ดีเยี่ยมสูงติสมส่วนฟันไม่ผุ เป็นเงิน 3,300 บาท ชนะที่1 = 1,500 บาท ชนะที่2 =1,000บาท ชนะที่3 = 800 บาท รวมเป็นเงิน 35,410 บาท								


 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)

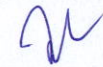
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
17	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียน 6 โปรแกรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน 6 โปรแกรม และถอดบทเรียนปัญหาอุปสรรค	บุคลากรที่รับผิดชอบ รพ.สต 17 คน รพ.วิเชียรบุรี 6 สสอ. 7 คน รวมทั้งหมด 30 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 35 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท				/	ผู้เข้าร่วมสามารถสะท้อนปัญหาการดำเนินงานและเสนอแนะการดำเนินงานได้	สามารถเขียนแผนการดำเนินงาน 6 โปรแกรมในปีต่อไปได้	สามารถปิด GAP การดำเนินงาน 6 โปรแกรมได้ลดลงร้อยละ 80	นางเมสิรินทร์ ศิริรัตนาลัย/ น.ส.ปฐมปรีชญ์ อ่ำตาบ

mp

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น.อ.นันทนาถ วัฒนวิเศษ



(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานส่งเสริมสุขภาพ การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็ก 4D อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 13,900 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
18	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กระดับอำเภอ	เพื่อชี้แจงการดำเนินงานประเมินศูนย์เด็กเล็ก	บุคลากรที่รับผิดชอบ จนท.รพ.สต. 17 คน จนท.รพ. 2 คน สสอ. 1 คน รวมทั้งหมด 20 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 700 บาท	/				คณะกรรมการทราบเกณฑ์การประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กระดับอำเภอ	ศูนย์เด็กเล็กได้รับการประเมิน และคำแนะนำในการประเมิน	ศูนย์เด็กเล็กได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100	นางเมสิรินทร์ ศิริรัตนวลัย/ น.ส.ปริมปรีชญ์ อ่ำตาบ
19	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กด้านการประเมินพัฒนาการและส่งเสริมโภชนาการตลอดจนการสร้างระบบฐานข้อมูล	1.เพื่อพัฒนามาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2.เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพสู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งชาติ	บุคลากรที่รับผิดชอบ 1.รพ.สต. 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 3 คน 3.สสอ. 2 คน ครู ศพด. และโรงเรียนอนุบาล 33 คน รวมทั้งหมด 55 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 50 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 2,750 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 3,850 บาท 3.อุปกรณ์เสริมสร้างพัฒนาการและวินัยเชิงบวก (Triple -P) ประกอบด้วย 1. แป้งเด็กสำหรับทา:2กระป๋อง 2. ลูกบอล ขนาดกลาง 2 ลูก 3. ที่เคาะให้จังหวะ 1 อัน 4. หนังสือนิทาน 5 เล่ม	/				- เด็กปฐมวัยและบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมสุขภาพให้อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพดี ตลอดจนมีความรู้ ความสามารถในการดูแล	- ศพด.ทุกสังกัดได้รับการประเมิน ร้อยละ90	- ศพด.ทุกสังกัดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ศพด.คุณภาพ ร้อยละ 90	นางเมสิรินทร์ ศิริรัตนวลัย/ น.ส.ปริมปรีชญ์ อ่ำตาบ

mpv

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

pu

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				5. สีเทียน 3 กล่อง 6. กระดาษสำหรับวาดภาพ 40 แผ่น 7. บอลเล็ก 40 ลูก 8. ตะกร้าใบเล็ก 4 ใบ 9. กาวแท่ง 4 หลอด 10. หนังสือนิยายสารสีเก่า 1-2 เล่ม 11. ภาพวาดสำหรับแปะ กระดาษนีก 10 แผ่น 12. ตุ๊กตาที่ใส่เสื้อผ้า 3 ตัว 13. ชุดของใช้ เสื้อ กางเกง หมวก หวี รองเท้า ซ้อน แก้ว ถ้วย 1 ชุด 14. ก้อนไม้ 10 สี 6 ชุด 15. แบบวางรูปทรง(จิกซอว์จุก ไม้) 8-10 ตัวเลือก 4 แผ่น 16. ภาพตัดต่อแม่ไก่ 8 ชิ้น 6 แผ่น 17. บัตรภาพชุด เหนื่อย หิว ร้อน หนาว ป่วย 1 ชุด 18. บัตรภาพ สัตว์ เสื้อผ้า อาหาร ผลไม้ ของใช้ 1 ชุด 19. คู่มือโปรแกรม Triple-P 2 เล่ม 20. กล่องพลาสติกใส่ อุปกรณ์ 1 กล่อง 21. ใบรายการอุปกรณ์สี 1 แผ่น ราคา 6,600 บาท รวมเป็นเงิน 13,200 บาท					สุขภาพของตน เองและ ครอบครัว			

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้

พญ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 1,750 บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
20	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิคุณภาพ ในการประเมินมาตรฐาน คุณภาพบริการปฐมภูมิ 1.จัดประชุมทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งและการเตรียมความพร้อมการออกเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต. 10 แห่ง 2.กิจกรรมออกเยี่ยมเสริมพลัง(ไม่ใช้งบประมาณ) 3.สรุปการดำเนินงาน/วิเคราะห์ข้อมูลร่วมหาแนวทางแก้ไขพัฒนา ให้ได้ตามมาตรฐานหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ	1.เพื่อกำหนดนโยบาย ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน 2.เพื่อให้เกิดระบบ บริการสุขภาพระดับ ปฐมภูมิที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผล 3.เพื่อพัฒนา ควบคุม คุณภาพและมาตรฐาน บริการสุขภาพปฐมภูมิ ในอำเภอวิเชียรบุรี 4.เพื่อสร้างระบบบริการ สุขภาพที่เป็นเลิศภายใต้ ความร่วมมือจากทุก ภาคส่วนที่สอดคล้อง ปัญหาของประชาชนใน พื้นที่	1.คณะกรรมการ คปคม. จำนวน 15 คน 2.ผอ.รพ.สต. จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 25 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท	/			/	รพ.สต.ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน คุณภาพบริการ ปฐมภูมิ ร้อยละ 100	1.มีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ คปคม.ระดับ อำเภอและ ระดับตำบลที่ เป็นปัจจุบัน 2.ผู้รับบริการ ได้รับการ บริการจาก ระบบบริการที่ มีมาตรฐาน	รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านการตรวจ ประเมินการ และออกเยี่ยม เสริมพลัง	สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภราภรณ์ เกิดเขียว พิมพ์สุจี สุขคำปา

ทพญ. (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 6,720 บาท (หกพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
21	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวานให้ความรู้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ -ตรวจวัด VA -ตรวจแรงดันลูกตา และจอประสาทตา	1.เพื่อฟื้นฟูความรู้ในเรื่องการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวาน 2.เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ในการตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวาน	บุคลากรทางการแพทย์ทุก 17 รพ.สต. 1.พยาบาลวิชาชีพ 17คน 2.นักวิชาการสาธารณสุข 17 คน 3.อสม.เชี่ยวชาญสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 17 คน 4.ทีมวิทยากรภายใน CUP 3 คน 5.ทีมผู้จัด 2 คน รวมทั้งหมด 56 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 56 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,920 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 56 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท รวมเป็นเงิน 6,720 บาท			/		เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการตรวจตาด้วยวิธี VA การตรวจแรงดันลูกตา และจอประสาทตา และการตรวจเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวานในพื้นที่ได้รับการตรวจตาและตรวจเท้าอย่างถูกวิธี ถูกต้องและครบถ้วน	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการตรวจตาและตรวจเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน	สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภรัฐากร เกิดเขียว รัฐัญภาคกันหาเขียว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รพช.
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
22	อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ในทุกวันศุกร์ จำนวน 10 สัปดาห์	1.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ 2.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงตระหนักถึงความสำคัญและจัดการโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงด้วยตนเอง 3.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	1.ผู้ป่วยเบาหวานที่ขึ้นทะเบียนโรคเรื้อรังที่ยังไม่ได้เจาะ HbA1C 2.ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนโรคเรื้อรังที่ยังไม่ได้รับการเจาะเลือดประจำปี ทั้ง 10 รพ.สต. ในสังกัดแห่งละ 100 คน รวมทั้งหมด 1,000 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คนx 35บาทx 1มื้อx 10 รพ.สต. เป็นเงิน 35,000 บาท	/	/			ผู้ป่วยเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปี	ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง และผู้ป่วยเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดและระดับความดันโลหิตได้ ได้รับการรักษาและพบแพทย์อย่างรวดเร็ว	1.ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการตนเองมากกว่าร้อยละ 90 2.ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจ HbA1c ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 70 3. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจสุขภาพมากกว่าร้อยละ 70	สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภราภรณ์ เกิดเขียว ฐิรมาศกัณฑ์เพ็ญ

นาง อิงอุบล วัฒนชัย ข้าราชการ

พทว

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
23	ประชุมชี้แจงผลการดำเนินงาน พัฒนาระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 1.ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2.วิเคราะห์ประมวลผล ข้อมูล หาแนวทางและออกแบบการแก้ไขปัญหา 3.ติดตามผลการดำเนินงาน ระบบโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน 4 ครั้ง(ทุกไตรมาส)	1.เพื่อประชุมพัฒนาระบบโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2.เพื่อกำกับติดตามผลงานตามตัวชี้วัด ในระบบ HDC 3.เพื่อวิเคราะห์ ปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ปัญหาอุปสรรคของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน NCD -รพ.วิเชียรบุรี 3 คน -รพ.สต. 17 คน -สสอ. 5 คน รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	ระบบคุณภาพงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้รับการพัฒนา และแก้ไขปัญหาอุปสรรค	ระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมีคุณภาพ	ร้อยละผลงานของงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรังผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด	สสอ.วิเชียรบุรี / ศุภรัฐกร เกิดเขียว รัฐธิดา กันหาเขียว

ผู้จัดทำแผนฯ ทวีชัย งาม

ทพญ.
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 5,580 บาท (ห้าพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
24	ออมรมพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ และ อสม. การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ 1.พัฒนาความรู้ในการใช้ระบบการติดตามผ่าน Tele-nursing 2.กลุ่มเป้าหมายผู้ป่วยเบาหวาน ที่ HbA1c \geq 7 หรือผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีโรคร่วม ที่ HbA1c \geq 8 แยกราย รพ.สต.	1.เพื่อพัฒนาระบบติดตามผู้ป่วย (Tele-nursing) 2.เพื่อติดตามปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย และสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ 3.เพื่อสร้างบุคคลต้นแบบในกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. ทั้ง 17 แห่ง 1.พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 17 คน 2.อสม.เชี่ยวชาญสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน 17 คน 3.ทีมผู้จัดอบรม จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 36 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 36 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,520 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 36 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 4,320 บาท	/				พัฒนาระบบการติดตามผู้ป่วยโรคเบาหวานผ่านระบบ Tele-nursing	มีระบบการติดตามผู้ป่วยผ่านระบบ Tele-nursing ที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่และอสม. สามารถใช้ระบบการติดตามผู้ป่วยผ่านระบบ Tele-nursing ได้	ศุภฤกษ์ เกิดเขียว/ ธิรญาตา กันทาเขียว

ทพว

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางเอ็กฉันทพรชัยพร

กค

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
25	ประชุมติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน การดูแลผู้ป่วย โรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ 1.ประสาน อสม. ติดตามเยี่ยมบ้านและเจาะน้ำตาลปลายนิ้ว พยาบาลดูแลผ่านระบบ Tele-nursing 2.ติดตามผล 3 เดือน	1.เพื่อรายงานและสรุปผลการดำเนินงานการติดตามโรคเบาหวานผ่านระบบ Tele-nursing 2.เพื่อศึกษาประสิทธิผลของการพัฒนาระบบการติดตามผู้ป่วยโรคเบาหวานผ่านระบบ Tele-nursing 3.เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด	เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. ทั้ง 17 แห่ง 1.พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 17 คน 2.อสม.เชี่ยวชาญสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน 17 คน 3.ทีมผู้จัดอบรม จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 36 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 36 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,260 บาท			/		ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 มีค่าระดับน้ำตาลที่ลดลง และสามารถควบคุมได้	มีบุคคลต้นแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยเบาหวาน ที่มีระดับ HbA1c มากกว่า 7 หรือผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	ศุภชฎา เกตเขียว/ฐิรฎก กัณหะเขียว

ผู้รับผิดชอบทั้งหมดของกรม

๑๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

มทว
(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งาน อสม. กลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน คัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น 13 สาขา ระดับอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 46,715 บาท (สี่หมื่นหกพันเจ็ดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
26	ประชุมชี้แจงแนวทางเกณฑ์การประเมิน อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นทราบเกณฑ์การประเมิน	1.คณะกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่น จำนวน 39 คน 2.ประธาน อสม.ทุกสถานบริการ 18 แห่ง รวม 18 คน 3.เจ้าหน้าที่ สสอ. 4 คน รวมทั้งสิ้น 61 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 61 คน x 35 บาท x 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,135 บาท			✓		คณะกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นทราบเกณฑ์การประเมิน	อสม.เข้าร่วมประกวดตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ร้อยละ 100 ของสถานบริการสาธารณสุข ส่งอสม.เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	นายเจริญชัย นุรา สสอ.วิเชียรบุรี
27	ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น 13 สาขา อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ -จัดประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น 13 สาขา เป็นตัวแทนไปประกวดระดับจังหวัด	เพื่อคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น 13 สาขา เป็นตัวแทนเข้าประกวดในระดับจังหวัด	1.อสม. ดีเด่นระดับตำบลเขตอำเภอวิเชียรบุรี 18 แห่งๆ ละ 13 คน รวม 234 คน 2.คณะกรรมการ ทุกสาขา 52 คน 3.ทีมผู้จัด 9 คน รวมทั้งหมด 295 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 295 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 20,650 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 295 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 14,750 บาท 3.ค่าเช่าสถานที่ เป็นเงิน 4,500 บาท รวมเป็นเงิน 39,900 บาท			✓		มีการประกวดคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น 13 สาขา เป็นตัวแทนเข้าประกวดในระดับจังหวัด	มีตัวแทน อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ 13 สาขา	ร้อยละ 100 ของสถานบริการสาธารณสุข ส่งอสม.เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	นายเจริญชัย นุรา สสอ.วิเชียรบุรี

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
28	ประชุมชี้แจงแนวทางเตรียมความพร้อม อสม. ตีเต็น 13 สาขา เพื่อเข้าไปประกวด อสม.ตีเต็น 13 สาขา ในระดับจังหวัด ในปี 2568	ประชุมเตรียมความพร้อม อสม. เข้ารับการประกวด อสม.ตีเต็น 13 สาขา ระดับจังหวัด	1.อสม.ตีเต็น 13 สาขา รวม 13 คน 2.กรรมการคัดเลือก อสม.ตี 13 สาขา (ตัวแทนสาขาละ 1 คน) รวม 13 คน 3.พี่เลี้ยง อสม.ตีเต็น 13 สาขา รวม 13 คน รวมทั้งหมด 39 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 39 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,730 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 39 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,950 บาท รวมเป็นเงิน 4,680 บาท			✓		มีอาสาสมัคร สาธารณสุข ตีเต็น 13 สาขา ระดับอำเภอ	มีตัวแทน อาสาสมัคร สาธารณสุข ตีเต็น 13 สาขา ไปประกวด ระดับจังหวัด	ร้อยละ 100 ของสถาน บริการ สาธารณสุข ส่ง อสม.เข้า ร่วมประกวด อสม.ตีเต็น ระดับอำเภอ	นายเจริญชัย นุรา สสอ.วิเชียรบุรี

นางกิ่งกัญญา อภิบาลทรัพย์

๑๖

๓๓ ✓
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ กลุ่มงานคุ้มครองด้านสุขภาพและเภสัชสาธารณสุข โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน เก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร ยา และเครื่องสำอางโดยรถโมบายยูนิคเคลื่อนที่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 16,900 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
29	ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม สุขภาพประชาชนในการจัดการสุขภาพประชาชน	ผู้รับผิดชอบงาน -รพ.สต. 17 คน -รพ.วิเชียรบุรี 2 คน -สสอ. 1 คน รวมทั้งหมด 20 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท เป็นเงิน 700 บาท		✓			ผู้รับผิดชอบงานรับทราบแนวทางการเก็บตัวอย่างอาหาร	มีแนวทางในการเก็บตัวอย่างอาหารได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามจำนวน	ร้อยละ 100 เก็บตัวอย่างอาหารได้ครบถ้วนตามจำนวน	สสอ.วิเชียรบุรี นายเจริญชัย นุรา
30	เก็บตัวอย่างอาหาร ยา และเครื่องสำอาง และตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหารโดยรถเคลื่อนที่ตรวจสารปนเปื้อน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม สุขภาพประชาชนในการจัดการสุขภาพประชาชน	ร้านจำหน่ายอาหารและแผงลอยในทุก รพ.สต. และรพ.วิเชียรบุรี	-ค่าเก็บตัวอย่างอาหาร 30 บาท x 540 ชิ้น เป็นเงิน 16,200 บาท		✓			1.แหล่งจำหน่ายมีสินค้าที่มีมาตรฐาน 2.ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัย	1.ประชาชนเลือกซื้ออาหารปราศจากสารปนเปื้อน 2.ประชาชนตระหนักถึงความปลอดภัยและการเลือกซื้ออาหารมากขึ้น 3.อัตราการเกิดโรคทางระบบหายใจทางเดินอาหารลดลง	ร้อยละ 90 ของอาหารผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย	สสอ.วิเชียรบุรี นายเจริญชัย นุรา

นายอภิรักษ์ งามเมือง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ทพ
(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานควบคุมโรค ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 3,600 บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
31	อบรมฟื้นฟูศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงอาการของโรค และการรักษา 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบงานไวรัสตับอักเสบบี และซี 1.รพ.สต ทั้ง 17 แห่ง ๆ ละ 1 คน รวมเป็น 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 3 คน 3.สสอ. 5 คน 3.ผู้จัด 2 คน 4.วิทยากร(ภายใน CUP) จำนวน 3 คน รวมทั้งหมด 30 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 2,100 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 3,600 บาท	/				1.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องปัจจัยเสี่ยงอาการของโรคและการรักษา 2.เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้เข้าใจในแนวทางการดำเนินงานการคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและ ซีและ บันทึกข้อมูลการคัดกรองได้ถูกต้อง	1.ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงอาการของโรคและการรักษา 2.ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่มีความรู้ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล	พิมพ์สุจี สุขคำปา / สสอ.วิเชียรบุรี

ในใบแจ้งยอดรวม ๕๗๗๗๗

๓๗๗

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานควบคุมโรค ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2


- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา


แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 – 60 ปี และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงด้วยวิธี FIT Test
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
32	1.ประชุมชี้แจงแนวทางคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test 2.ประชุมติดตามการดำเนินงาน 3.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและวางแผนการดำเนินการคัดกรอง ปี 2568	1.เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test 2.เพื่อให้บันทึกข้อมูลการดำเนินงานการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ได้ถูกต้องและครบถ้วน 3.เพื่อติดตามการดำเนินงานการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test	ผู้รับผิดชอบงาน 1.รพ.สต ทั้ง 17 แห่ง ๆ ละ 1 คน รวมเป็น 17 คน 2.สสอ 1 คน 3.รพ.วิเชียรบุรี 1 คน 3.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 20 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คนx 35 บาท x 1 มื้อx 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/	/		/	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมีความเข้าใจขั้นการดำเนินงาน 2.มีการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30 – 60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test 3.มีการวางแผนการดำเนินการคัด	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้เข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง 2.มีการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test	1.ร้อยละ80 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล 2.ร้อยละ40 มีการดำเนินการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในหญิงอายุ 30-60 ปี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ด้วยวิธี FIT Test	พิมพ์สุจิต สุขคำป่า/ สสอ.วิเชียรบุรี

กท

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		4.เพื่อสรุปผลการดำเนินงานคัดกรอง 5.เพื่อวางแผนการดำเนินงานในปี 2568							กรองในปี 2568	3.ผู้รับผิดชอบงานรับทราบสถานการณ์ของพื้นที่ตนเอง เพื่อวางแผนการดำเนินการคัดกรองในปี 2568	3. ดำเนินการตามเป้าหมายร้อยละ 80	


 (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานควบคุมโรค ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568

แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570

แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570

คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

ประเด็นปัญหา

แผนงาน ส่งเสริมการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 1,400 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
33	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี 2.ประชุมติดตามการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	1.เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานการคัดกรอง 2.เพื่อติดตามการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	ผู้รับผิดชอบงาน 1.รพ.สต ทั้ง 17 แห่ง ๑ ละ 1 คน รวมเป็น 17 คน 2.สสอ 1 คน 3.รพ.วิเชียรบุรี 1 คน 3.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 20 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,400 บาท	/	/			1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน 2.เจ้าหน้าที่มีการดำเนินการส่งเสริมการตรวจเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน 2.เจ้าหน้าที่มีการดำเนินการส่งเสริมการตรวจเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	1.ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่มีความรู้ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.ร้อยละ80 เจ้าหน้าที่มีการดำเนินการส่งเสริมการตรวจเต้านมด้วยตนเองในสตรีอายุ 30 – 70 ปี	พิมพ์สุจิต สุขคำปา/ สสอ.วิเชียรบุรี

ทพ

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
34	การติดตามการตรวจเต้านมในรายที่มีความผิดปกติ โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านม (mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสฯ ร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมี (ระยะเวลา 3 วัน)	1. เพื่อติดตามการตรวจเต้านมในรายที่มีความผิดปกติโดยบุคลากรทางการแพทย์ และการ US/MMG 2. เพื่อให้สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสฯ ได้รับการตรวจคัดกรองโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านม (Mammogram)	1. พยาบาล 8 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 10 คน 3. ผู้จัด 2 คน 4. สตรีกลุ่มเสี่ยง 120 คน รวมทั้งหมด 140 คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	สตรีที่มีความผิดปกติได้รับการตรวจโดยบุคลากรทางการแพทย์และการ US/MMG	สตรีที่มีความผิดปกติ กลุ่มเสี่ยง และด้อยโอกาสฯ ได้รับการตรวจโดยบุคลากรทางการแพทย์และการ US/MMG	ร้อยละ 100 สตรีที่มีความผิดปกติ กลุ่มเสี่ยง และด้อยโอกาสฯ ได้รับการตรวจโดยบุคลากรทางการแพทย์และการ US/MMG	

จกญ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ญ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค กลุ่มงานส่งเสริมและป้องกันโรค การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

แผนงาน พัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 4,950 บาท (สี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
35	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	1.เพื่อให้ความรู้ ทบทวนและพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค พัฒนาทักษะ ด้านการ คีย์ข้อมูลที่ต้อง การ เก็บรักษาวัคซีน และการให้บริการวัคซีน 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน 1.รพ.สต. 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 4 คน 3.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 22 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 22 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 1,540 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 22 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 1วัน เป็นเงิน 1,100 บาท รวมเป็นเงิน 2,640 บาท	/			โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุกแห่ง ได้รับการ ประเมิน มาตรฐานการ ดำเนินงาน สร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค	1.เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งานสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค มีความรู้และ ทักษะ ด้าน การคีย์ข้อมูลที่ ถูกต้อง การ เก็บรักษา วัคซีน และ การให้บริการ วัคซีน 2.เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งานสร้างเสริม	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานการ ดำเนินงาน สร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค	สสอ.วิเชียรบุรี นางสาว นิศามณี เส็งเอี่ยม	

กทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน้ามีกลุ่มคนประจำเขต

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		3.เพื่อให้โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งผ่านเกณฑ์ มาตรฐานการ ดำเนินงานสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค								ภูมิคุ้มกันโรค สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ		
36	ประชุมชี้แจงผลการ ดำเนินงาน กำกับติดตาม ข้อมูลวัคซีน 1.ติดตามและร่วมพัฒนา ข้อมูลความครอบคลุม วัคซีนในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลทุก แห่ง 2.วางแผนแก้ไขปัญหา ความครอบคลุมการได้รับ วัคซีนในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลทุก แห่ง	1.เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานความ ครอบคลุมวัคซีนใน โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง 2.เพื่อวางแผนแก้ไข ปัญหาความครอบคลุม การได้รับวัคซีนใน โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง	ผู้รับผิดชอบงาน 1.รพ.สต. 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 4 คน 3.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 22 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 22 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,310 บาท		/	/	/	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุกแห่งมี ความเข้าใจ และพัฒนา ข้อมูลในการ ดำเนินงาน ความ ครอบคลุม วัคซีน	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุกแห่งมีผล การดำเนินงาน ความครอบคลุม การได้รับวัคซีน ที่ครอบคลุม และผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ กำหนด ร้อยละ 90	มีผู้เข้าร่วม ประชุมร้อยละ 100	สสอ.วิเชียรบุรี นางสาว นิศามณี เส็งเอี่ยม

ผู้รับผิดชอบงาน

ทพ
(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมและป้องกันโรค การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวน 2,885 บาท (สองพันแปดร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
37	จัดซื้อชุดส่งตรวจเกลือไอโอดีนเสริมไอโอดีน และ เฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	1. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และเลือกบริโภคเกลือเสริมไอโอดีนที่มีคุณภาพ 2. เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์การขาดสารไอโอดีนไม่เกินตามค่ามาตรฐานที่กำหนด 3. เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านให้ผ่านเกณฑ์ชุมชน/หมู่บ้านไอโอดีนต้นแบบ	ผู้ตรวจเกลือบริโภคเสริมไอโอดีน จำนวน 192 หมู่บ้าน ในอำเภอวิเชียรบุรี	ชุดตรวจ I-kit จำนวน 17 ชุด x 75 บาท เป็นเงิน 1,275 บาท	/				1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และเลือกบริโภคเกลือเสริมไอโอดีนที่มีคุณภาพ 2. เฝ้าระวังภาวะการขาดสารไอโอดีนในประชาชนให้มีความไม่เกินตามค่ามาตรฐานที่กำหนด	1.การจ่ายยาเม็ดเสริมไอโอดีนให้กับหญิงตั้งครรภ์ตลอดระยะการตั้งครรภ์ทุกราย และหญิงหลังคลอดที่ให้นมบุตรระยะเวลา 100% ทุกเดือน 2.มีการเฝ้าระวังโรคขาดสารไอโอดีนโดยการสุ่มตรวจปริมาณไอโอดีนในปัสสาวะ 3.หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลัง	1.พัฒนาชุมชน/หมู่บ้านไอโอดีนให้เป็นชุมชนบ้านไอโอดีน ในปี 2568 2.การสุ่มตรวจเกลือบริโภคเสริมไอโอดีน (โดยใช้ I-kit ค่ามาตรฐานเท่ากับ 20-40 ppm) ร้อยละ100 3. ชุมชน/หมู่บ้านผ่านเกณฑ์ชุมชน/หมู่บ้าน	สสอ.วิเชียรบุรี นางสาวนิศามณี เส็งเอี่ยม

๑๓๖

๑๖

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										คลอດมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมและเฝ้าระวังภาวะการขาดสารไอโอดีน ได้รับบริการตามชุดสิทธิประโยชน์	ไอโอดีนต้นแบบ	
38	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานไอโอดีนส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี 2.เพื่อทบทวนการปฏิบัติและคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน 1.รพ.สต. 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 5 คน 3.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 23 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 23 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,610 บาท	/	/		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานชุมชนหมู่บ้านไอโอดีนและส่งเสริมเฝ้าระวังภาวะขาดสารไอโอดีน	ชุมชนและหมู่บ้านผ่านเกณฑ์มาตรฐานหมู่บ้านไอโอดีนต้นแบบ	1.เจ้าหน้าที่เข้ารับการประชุมร้อยละ 100 2.หมู่บ้านผ่านเกณฑ์ชุมชนหมู่บ้านไอโอดีนต้นแบบ	นางสาวนิศามณีเส็งเอี่ยม	



(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมและป้องกันโรค การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน การตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
39	แผนการตรวจสุขภาพช่องปากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในอำเภอวิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีสุขภาพช่องปากที่ดี ได้รับการตรวจและดูแลสุขภาพช่องปาก	1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 97 คน 2. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ที่ถ่ายโอนไปสังกัด อบจ. จำนวน 70 คน รวมทั้งหมด 167 คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีสุขภาพช่องปากที่ดี ได้รับการตรวจและดูแลสุขภาพช่องปาก	มีเจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ร้อยละ 100	สสอ.วิเชียรบุรี นางสาวนิศามณี เส็งเอี่ยม

มย ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

nl

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 งานยาเสพติด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟื้นฟูยาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 1,995 บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
40	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟื้นฟูยาเสพติดเครือข่ายอำเภอวิเชียรบุรี	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแนวทางบำบัด Patient journey 2.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนล้อมรั้ว	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้อง - หัวหน้าส่วนราชการ 21 คน - ปลัดฝ่ายความมั่นคง 2 คน - ผอ.รพ.สต. 17 คน - รพ.วิเชียรบุรี 2 คน - กำนัน 14 คน - ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 57 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 57 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,995 บาท		/			ภาคีเครือข่ายการดำเนินงานการบำบัดรักษาฟื้นฟูยาเสพติดมีการประสานงานอย่าเป็นระบบและทันต่อสถานการณ์	ผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม	1.ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม > 60 2.ร้อยละผู้ใช้สารเสพติดไม่กลับไปเสพซ้ำร้อยละ 90	สสอ.วิเชียรบุรี นางสาวคนาวิน นิ่มนงค์

พญ. (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานผู้สูงอายุ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี


ตอบสนอง

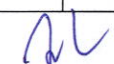
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 43,600 บาท (สี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
41	ประชุมติดตามการดำเนินงานผู้สูงอายุ	เพื่อติดตามการดำเนินงานการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ 1.รพ.วิเชียรบุรี 2 คน 2.รพ.สต.17 คน 3. สสอ. 1 คน รวมทั้งสิ้น 20 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท	√	√	√	√	รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการติดตามการดำเนินงานผู้สูงอายุ	รพ.สต.มีการพัฒนาระบบการดำเนินงานผู้สูงอายุ	ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง/ประเมินสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ (เป้าหมายร้อยละ 90 ขึ้นไป)	น.ส.ภัทรนถน จันละ นักสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.วิเชียรบุรี
42	จัดทำแบบคัดกรองผู้สูงอายุและประเมินภาวะสุขภาพในผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุในชุมชนได้รับการคัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพ	ประชาชนที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป (เฉพาะในสังกัดสอ.) จำนวน 12,000 คน	ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารแบบคัดกรองผู้สูงอายุ (4 หน้า) 12,000 ชุด x 3 บาท เป็นเงิน 36,000 บาท	√				ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้สูงอายุได้รับการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมตามสภาวะสุขภาพ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้านในผู้สูงอายุ (เป้าหมายร้อยละ 90 ขึ้นไป)	น.ส.ภัทรนถน จันละ นักสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.วิเชียรบุรี


(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
43	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานภาคีเครือข่าย งานผู้สูงอายุและขับเคลื่อน ชมรมผู้สูงอายุ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	1.เพื่อพัฒนาระบบการ ดำเนินงาน การดูแลผู้สูงอายุของ อำเภอวิเชียรบุรี 2.เพื่อขับเคลื่อนชมรม ผู้สูงอายุให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุ 1.รพ.สต. 17 คน 2.อปท. 16 คน 3.รพ.วิเชียรบุรี 2 คน 4.ผู้จัด(สสอ.) 2 คน รวม 37 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 37 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,590 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 37 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,850 บาท 3.ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด1x3 เมตรx 120 บาทx 1 ป้าย เป็นเงิน 360 บาท รวมเป็นเงิน 4,800 บาท			√		มีการประชุม เชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานภาคี เครือข่ายงาน ผู้สูงอายุและ ขับเคลื่อน ชมรม ผู้สูงอายุใน ระดับพื้นที่	1.ตำบลที่เข้าร่วม การดำเนินงาน LTC ผ่าน เกณฑ์ทุกแห่ง 2.ชมรม ผู้สูงอายุ ดำเนินการ ต่อเนื่องและ ยั่งยืน	1.ดำเนินงาน ตำบล LTC ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100 2.ชมรมผู้สูงอายุ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70 ขึ้นไป	น.ส.ภัทรนฤณ จันละ นักสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.วิเชียรบุรี

ทพ

กช

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานอนามัยโรงเรียน กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 4,025 บาท (สี่พันยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
44	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รร.ส่งเสริมสุขภาพ	เพื่อทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการประเมิน รร.ส่งเสริมสุขภาพ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ปีงบประมาณ 2568	คณะกรรมการพัฒนาและประเมิน รร.สุขภาพและผู้รับผิดชอบงาน 1. รพ.สต. 17 คน 2. รพ.วิเชียรบุรี 12 คน 3. สสอ. 3 คน 4. สพป.พช.เขต 3 จำนวน 3 คน รวมทั้งหมด 35 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน x 35 บาท x1 มื้อ เป็นเงิน 1,225 บาท	/				1.มีคำสั่ง คณะกรรมการประเมิน รร.ส่งเสริม และผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน 2.ทราบ หลักเกณฑ์การประเมิน	นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการส่งเสริมสุขภาพให้อยู่ในสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อสุขภาพดีตลอดจนมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว	โรงเรียนในเขตรับผิดชอบของ รพ.สต.และรพ.ผ่านเกณฑ์ที่ละ 1 แห่ง	น.ส.ภัทรินธนจันละ นักสาธารณสุขปฏิบัติการ สสอ.วิเชียรบุรี

พญ.

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

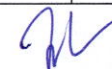
นล

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
45	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และติดตามงานอนามัยโรงเรียน	1.เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล เพื่อรับการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2.เพื่อติดตามการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน และสรุปผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียน 1.รพ.สต. 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี 2 คน 3. สสอ. 1 คน รวมทั้งหมด 20 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท	/	/	/	/	ผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียน รับทราบหลักเกณฑ์การประเมินและบทบาทหน้าที่	นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการส่งเสริมสุขภาพให้อยู่ในสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อสุขภาพดีตลอดจนมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว	โรงเรียนในเขตรับผิดชอบของ รพ.สต.และรพ.ผ่านเกณฑ์ที่ละ 1 แห่ง	น.ส.ภัทรนถน จันละ นักสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.วิเชียรบุรี

กทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน ออกนิตตติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
46	ออกนิตตติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 10 แห่ง ออกนิตต จำนวน 2 แห่ง / 1 วัน	1.เพื่อตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ 2.เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความโปร่งใส	รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด สธ. จำนวน 10 แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/		/		รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบจากผู้ออกนิตตเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ	รพ.สต.ทุกแห่งสามารถทำงานได้อย่างมีคุณภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100 ของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขและผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน	รพ.สต.ทุกแห่งผ่านการตรวจประเมินการตรวจสอบภายในประจำปีจากคณะผู้ออกนิตตเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	น.ส.ดารัตน์ วิสา สสอ.วิเชียรบุรี

๗๓๗

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗๓๗

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
47	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Home Ward อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568	1.เพื่อให้บริการ ดูแลผู้ป่วยที่บ้านแบบผู้ป่วยใน 2.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ลดความแออัดในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่สหวิชาชีพ จำนวน 10 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คนx 35บาทx 1 มื้อx 6 ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/	/	/	/	สหวิชาชีพ มีความเข้าใจแนวทางในการดูแลผู้ป่วย Home Ward และสามารถตรวจดูแลได้อย่างถูกต้อง	ผู้ป่วย Home Ward ได้รับการดูแลที่ถูกต้อง อากาศดีขึ้น ใช้ชีวิตได้ปกติสุข	เจ้าหน้าที่สามารถดูแลผู้ป่วย Home Ward ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ >90%	เอี่ยมเดือน อัจฉรา

ททช

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กช

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบงาน CBTx อ.วิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 10,500 บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
48	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการออกหน่วยยาเสพติด CBTx อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.เพื่อชี้แจงแนวทางและข้อตกลงบริการก่อนลงพื้นที่ 2.เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกคัดกรองยาเสพติดในชุมชนสถานศึกษา	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานยาเสพติด 1.รพ.วิเชียรบุรี 2.อบต 3.ผู้นำชุมชน 4.เทศบาล 5.ตำรวจ ทั้งหมด 50 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 6 ครั้ง เป็นเงิน 10,500 บาท	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบยาเสพติดเตรียมพร้อมรับการคัดกรองยาเสพติด CBTx	สามารถคัดกรองกลุ่มเสี่ยงยาเสพติดเข้ารับการบำบัด	มีความเข้าใจร่วมมือเตรียมการทำงาน >90%	เอี่ยมเดือน / สมศักดิ์

พญ.

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการอบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 52,222 บาท (ห้าหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
49	อบรม Care Giver อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 -อบรมให้ความรู้ ด้านการดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตร 70 ชั่วโมง -อบรมภาคทฤษฎี จำนวน 56 ชม. -อบรมภาคปฏิบัติ ลงพื้นที่ใน รพ.สต. จำนวน 14 ชม.	1.เพื่อรองรับระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชน 2.เพื่อให้อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการดูแลสุขภาพพออนามัยผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง และปฏิบัติต่อผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.ตัวแทน อสม.จากทุก รพ.สต.ใน อ.วิเชียรบุรี จำนวน 50 คน 2.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 51 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 51 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 8 วัน เป็นเงิน 28,560 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 51 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 8 วัน เป็นเงิน 20,400 บาท 3.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 3,262 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษ A4 จำนวน 4 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 440 บาท -ปากกา 50 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 250 บาท -สมุดปกแข็ง 50 เล่ม x 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท	/				มี Care Giver เพียงพอในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	1.ผู้ดูแลผู้สูงอายุผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 70 ชม. ของกรมอนามัย 2.ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงในอำเภอวิเชียรบุรี ได้รับการดูแลสุขภาพอย่างเหมาะสม	Care Giver สามารถมีความรู้ความสามารถดูแลผู้สูงอายุ >80%	เอี่ยมเดือน/กรัณชรัตน์

ในบันทึกข้อตกลงฉบับเฉพาะ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-กระดาดประกาศนียบัตร 2 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 500 บาท -สายคล้องป้ายชื่อพร้อมซองใส่ ป้ายชื่อ 50 อัน x 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท -กระดาดแข็งพลาสติก แผ่นใหญ่ จำนวน 6 แผ่น x 12 บาท เป็นเงิน 72 บาท รวมเป็นเงิน 52,222 บาท								

ผู้บังคับกองกลาง รพ.อ.พ.พ.

๗๕

๗๗ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 87,250 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
50	ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test อ.วิเชียรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อคัดกรองมะเร็งลำไส้ ในอำเภอวิเชียรบุรี	1.ประชากรกลุ่มเสี่ยง ใน อำเภอวิเชียรบุรี 65,000 คน 2.กลุ่ม 50-70 ปี ใน อำเภอวิเชียรบุรี 5,000 คน	1.ชุดตรวจ FIT Test 5,000 ชุด x 16 บาท เป็นเงิน 80,000 บาท 2.ค่าป้องกัน 5,000 ชุด x 1.45 บาท เป็นเงิน 7,250 บาท รวมเป็นเงิน 87,250 บาท	/				สามารถค้นหา โรคมะเร็งลำไส้ ในเบื้องต้นและ สามารถรักษา ป้องกันการเกิด โรคมะเร็งลำไส้	กลุ่มเสี่ยง 50-70 ปี อำเภอวิเชียรบุรี ลดภาวะความรุนแรงจาก โรคมะเร็งลำไส้	คัดกรองมะเร็งลำไส้ FIT test > 90%	เอี่ยมเดือน อัจฉรา

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

จกท ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจบริการด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ตอบโต้โรคและภัยสุขภาพ อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 15,771 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
51	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี 2.เพื่อทบทวนการปฏิบัติ และคืนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทราบ ปัญหาในพื้นที่ และมีแนวทางในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ สามารถ ควบคุม สถานการณ์ ของการเกิดโรค และรายงานน การเกิดโรคได้ อย่างถูกต้อง	ผู้ปฏิบัติงาน สามารถ ควบคุมการเกิด โรคในพื้นที่ได้ ร้อยละ 100	งานควบคุมโรค 1.นางสาวธนัญชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทยา จุลโพธิ์ 3.นางสาว กนกรรณ พุดหอม
52	ประชุมคณะกรรมการ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานทีม SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	1.เพื่อจัดทำคำสั่ง คณะทำงานทีม SRRT ให้เป็นปัจจุบัน 2.เพื่อให้ทีม SRRT มี แนวทางในการดำเนินงาน และเตรียมความพร้อมใน การปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและ คณะทำงาน ทั้งหมด 28 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 28 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 1 ครั้ง เป็นเงิน 980 บาท	/				1.เจ้าหน้าที่ SRRTเข้าร่วม ประชุมร้อยละ 80 2. ทีม SRRT มี คณะทำงานที่ เป็นปัจจุบันร้อยละ100	1.มีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานที่ เป็นปัจจุบัน 2.ทีม SRRT มีบทบาท หน้าที่ที่ ชัดเจน	1.เจ้าหน้าที่ SRRT เข้าร่วม ประชุม ร้อยละ 80 2.ทีม SRRT มี รายชื่อในคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานที่ เป็นปัจจุบัน ร้อยละ100	งานควบคุมโรค 1.นางสาวธนัญชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทยา จุลโพธิ์ 3.นางสาว กนกรรณ พุดหอม



(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ


(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
53	รับประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ ปี 2568	เพื่อรับคณะประเมิน มาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ จาก สคร.2 จ.พิษณุโลก	1.นักวิชาการ สาธารณสุข 25 คน 2.พยาบาลวิชาชีพ 3 คน 3.คณะผู้ประเมิน 5 คน รวมทั้งหมด 33 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 33 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,155 บาท			/		อำเภอวิเชียรบุรี ได้รับการประเมิน มาตรฐาน SRRT ระดับอำเภอ	อำเภอวิเชียรบุรีได้รับการประเมิน มาตรฐาน SRRT ผ่าน ระดับดี	อำเภอวิเชียรบุรีได้รับการประเมิน มาตรฐาน SRRT ผ่าน ระดับดี	งานควบคุมโรค 1.นางสาวณัฐชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทะกาท จุลโพธิ์ 3.นางสาว กนกวรรณ พุดหอม
54	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน SRRT อำเภอวิเชียรบุรี ปี 2568	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพทีม SRRT ให้มีความรู้ด้าน ระบาดวิทยา 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทีม SRRT สามารถปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวัง การ สบสวนและควบคุมโรค ในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทีม SRRT สามารถตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินเมื่อเกิดโรค และภัยสุขภาพในพื้นที่ได้	1.นักวิชาการ สาธารณสุข 25 คน 2.ทีมผู้จัด 3 คน 3.ทีมวิทยากร 2 คน รวมทั้งหมด 30 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,100 บาท 3.ค่าสัมมนาคุณวิทยากร บุคลากรภาครัฐ -ภาคบรรยาย 1 คน x 600 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน 1,800 บาท -ภาคปฏิบัติแบบแบ่งกลุ่ม 2 คน x 600 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท 4.ค่ายานพาหนะวิทยากร จาก สสจ.เพชรบูรณ์-รพ.วิเชียรบุรี ระยะทาง 97 กม. x4 บาท x 2 (ไป-กลับ) เป็นเงิน 776 บาท		/		1.เจ้าหน้าที่ SRRT เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 100 2.เจ้าหน้าที่ SRRT ได้รับ ความรู้เพิ่มมากขึ้น	1.เจ้าหน้าที่ SRRT มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ด้านระบาดวิทยา 2.เจ้าหน้าที่ทีม SRRT สามารถ ปฏิบัติงานด้าน การเฝ้าระวัง การ สบสวนและ ควบคุมโรคใน พื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3.ทีม SRRT สามารถตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินเมื่อ เกิดโรคและภัย สุขภาพในพื้นที่ ได้	ทีม SRRT อ.วิเชียรบุรี ผ่านการ ประเมิน มาตรฐาน SRRT ปี 2568 ระดับดี	งานควบคุมโรค 1.นางสาวณัฐชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทะกาท จุลโพธิ์ 3.นางสาว กนกวรรณ พุดหอม	

นางจิตต์ดวงใจ ราชวัลย์สิน

cmjw

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				5.วัสดุประกอบการอบรม รวมเป็นเงิน 360 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษประกาศนียบัตร จำนวน 1 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท -กระดาษA4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท เป็นเงิน 10,136 บาท								

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจบริการด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 115,050 บาท(หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
55	จัดทำ strip DTX ในการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	1.เพื่อกำหนดคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี 2.เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยงเพื่อลดอัตราการเกิดโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง อ.วิเชียรบุรี	กลุ่มเสี่ยงประชากรอายุ 35 ปี ขึ้นไป รพ.สต.ทั้ง 10 แห่งในสังกัด อ.วิเชียรบุรี จำนวน 23,010 คน	ค่า Strip DTX จำนวน 23,010 strip x 5 บาท เป็นเงิน 115,050 บาท	/				ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	คัดแยก 3 กลุ่ม 1.กลุ่มปกติ นำมาส่งเสริมสุขภาพ 2.กลุ่มเสี่ยง นำมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3.กลุ่มป่วย นำมารักษาตามแนวทาง การรักษา NCD	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงมากกว่าร้อยละ 90	งานควบคุมโรค 1.นางสาวธนัญชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทยา จุลโพธิ์ 3.นางสาวกนกวรรณ พุดหอม

หนึ่งร้อยหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

(Signature)

(Signature)
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจบริการด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,100 บาท(สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
56	ประชุมชี้แจงแนวทางและติดตามผลการดำเนินงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี ซี อ.วิเชียรบุรี ปี 2568	1.เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี ซี ในประชาชนที่เกิดก่อน พ.ศ. 2535 และในประชากร 5 กลุ่มเสี่ยง 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลการคัดกรอง	1. แพทย์ 1 คน 2. พยาบาล 12 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 14 คน 3.ผู้จัด 3 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/			/	เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง อาการของโรค และการรักษา มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรม	เจ้าหน้าที่สารณปฏิบัติ ตามแนวทางการคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี ซี และบันทึกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	1.อัตราการค้นหาผู้ป่วยไวรัสตับอักเสบบี ซี มากกว่าร้อยละ 90 2.อัตราการเข้าถึงการรักษาร้อยละ 80	งานควบคุมโรค 1.นางสาวธนัญชนก อินทะแสง 2.นางสาวโยทยา จุลโพธิ์ 3.นางสาวกนกวรรณ พุดหอม

๗๗๗ ✓

๓

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจบริการด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงานการพัฒนา กำกับ ติดตามการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรควัยโรค

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบกองทุนวัยโรค ปี 2568 จำนวนเงิน 6,350 บาท(หกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
57	ประชุมติดตามความก้าวหน้าของการทำงานป้องกันควบคุมโรควัยโรค	1.เพื่อชี้แจงและวางแผนการทำงานการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัยโรค 2.เพื่อรายงานความคืบหน้าของตัวชี้วัดงานวัยโรคและสรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	คณะทำงานและผู้รับผิดชอบงานวัยโรค จำนวน 23 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 23 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 3ครั้ง เป็นเงิน 2,415 บาท	/	/	/	เจ้าหน้าที่มีข้อมูลและติดตามการรักษาของผู้ป่วยได้ครบถ้วนและถูกต้อง	มีการดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัยโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำ มากกว่าร้อยละ 85 ครอบคลุมและทันเวลามากขึ้น	1.อัตราการค้นหาขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัยโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำ มากกว่าร้อยละ 85 2. อัตราการรักษาสำเร็จในผู้ป่วยวัยโรค มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 88 3. อัตราการเสียชีวิตและขาดยาน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 4. กลุ่มเสี่ยงป่วยวัยโรคเข้าถึงการคัดกรองมากกว่าร้อยละ 90	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา น.ส.ธัญชนก อินทะแสง น.ส.กนวรรณ พุดหอม น.ส.โยทยา จุลโพธิ์	

ณพฐ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ณ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
58	รับนิเทศ ติดตามการดำเนินงานวันโรค	เพื่อรับนิเทศติดตามการดำเนินงานวันโรค	1.คณะจาก สคร. 5 คน 2.คณะจาก สสจ. 5 คน 3.คณะทำงาน รพ. วิเชียรบุรี 27 คน รวมทั้งหมด 37 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 37 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,295 บาท			/		โรงพยาบาลได้รับข้อชี้แนะและแนวทางการพัฒนา	โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการผู้ป่วยวันโรคทุกระดับ	โรงพยาบาลผ่านการประเมินคลินิกมาตรฐานคลินิกวันโรค	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยาน.ส.ธัญชนกอินทะแสงน.ส.กนกวรรณ พุฒหอม น.ส.โยทะกา จุลโพธิ์
59	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวันโรค	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวันโรค	บุคลากรทางการแพทย์ 1.แพทย์ 1 คน 2.นวก.สธ. 10 คน 3.พยาบาลวิชาชีพ 10 คน 4.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 22 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 22 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,540 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 22 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,100 บาท รวมเป็นเงิน 2,640 บาท		/		ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และวิธีป้องกันโรคควินโรคมมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวันโรคและแนวทางการทำงานมากขึ้น	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรควันโรค ร้อยละ 100	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยาน.ส.ธัญชนกอินทะแสงน.ส.กนกวรรณ พุฒหอม น.ส.โยทะกา จุลโพธิ์	

๓๓๗

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน เพิ่มพูนทักษะนักศึกษาฝึกประสบการณ์

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 3,080 บาท (สามพันแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
60	ประชุมเตรียมความพร้อมทีมพี่เลี้ยงของนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพ 1.แต่งตั้งพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึกประสบการณ์การบริการสุขภาพปฐมภูมิในโรงพยาบาล 2.จัดประชุมคณะทำงานผู้และเกี่ยวข้อง 3.ชี้แจงรายละเอียดข้อมูลการฝึกประ	1.เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และมีที่ปรึกษา ให้คำแนะนำแก้ปัญหาอุปสรรคต่างๆ 2.เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุเป้าหมายไปด้วยดี	1.แพทย์ 1 คน 2.เภสัชกร 1 คน 3.พยาบาลวิชาชีพ 18 คน 4.นักวิชาการ สาธารณสุข 5 คน รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท		/	/		พี่เลี้ยงมีความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	นักศึกษาเกิดทักษะ และองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกปฏิบัติงานจริงทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและเฝ้าระวังโรคระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน การปฐมพยาบาล การดูแลผู้ป่วยและการพยาบาลเบื้องต้น	1.ทีมพี่เลี้ยง นักศึกษาเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 2.นักศึกษาฝึกประสบการณ์ ผ่านการประเมิน ร้อยละ 100	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กัญญาภักดิ์น้อยมี

cmj

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
61	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการและการฝึกปฏิบัติของนิสิตฝึกประสบการณ์ (case conference)	1.เพื่อให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์นำเสนอหัวข้อวิชาการ เคสกรณีศึกษาของนักศึกษา 2.เพื่อให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากทีมสหวิชาชีพ ในกระบวนการ ดูแลรักษา และจัดทำเอกสารรายงานเคสกรณีศึกษาฉบับสมบูรณ์	1.แพทย์ 1 คน 2.เภสัชกร 1 คน 3.พยาบาลวิชาชีพ 7 คน 4.นักวิชาการ สาธารณสุข 2 คน 5.นักศึกษาฝึกประสบการณ์ 8 คน รวมทั้งหมด 19 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 19 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,330 บาท	/	/			1.นักศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกประสบการณ์จากภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้ครบตามที่ต้นสังกัดกำหนด 2.ทีมพี่เลี้ยงเข้าร่วมพิจารณาเนื้อหาในการนำเสนอ	นักศึกษา เกิดทักษะ และองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกปฏิบัติงานจริง ทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและเฝ้าระวังโรคระดับบุคคล ครอบคลุม ชุม การปฐมพยาบาล การดูแลผู้ป่วยและการพยาบาลเบื้องต้น	นักศึกษา นำเสนอผลงานวิชาการครบ และผ่านการประเมิน ร้อยละ 100	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย ศึกษาค้นคว้า

๗๗๖
 (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗๗๖
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพตามช่วงวัยแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 53,343 บาท (ห้าหมื่นสามพันสามร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)


ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
62	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) 1.ประชุมคณะทำงาน 2.รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน 3.ติดตามรายผิดปกติเข้าสู่กระบวนการรักษาทางการแพทย์	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และวางแผนการคัดกรองสุขภาพตามช่วงวัย ให้แก่ อสม. 2.เพื่อให้ อสม.ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพตามช่วงวัย	คณะทำงานและผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท		/	/		มีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกันของผู้รับผิดชอบงาน	อสม.ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุ	อสม.ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพ ร้อยละ 100	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กัญญาภักดิ์น้อยมี

๓๗ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
63	เตรียมความพร้อมการออกคัดกรองสุขภาพตามช่วงอายุอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ปี 2568 -ออกตามตรวจคัดกรองสุขภาพ อสม.ตามช่วงอายุ รพ.สต. ทั้ง 18 แห่ง	1.เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการคัดกรองสุขภาพ อสม. 2.เพื่อให้ อสม. ได้รับการตรวจสุขภาพตามช่วงอายุ และป้องกันโรคที่อาจเกิดขึ้นของ อสม. 3.เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคที่อาจเกิดขึ้นของ อสม. 4.เพื่อลดความแออัดในการรับบริการ	1.อสม.ใน อ.วิเชียรบุรี จำนวน 2,340 คน 2.เจ้าหน้าที่ที่ออกปฏิบัติงานจาก รพ./รพ.สต./สสอ. ประกอบด้วย -พยาบาลวิชาชีพ 20 คน -นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน -นักวิชาการสาธารณสุข 2 คน -งานประกันสุขภาพ 2 คน -พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 2 คน	1.วัสดุทางการแพทย์ รวมเป็นเงิน 47,133 บาท -Syring 3 CC 20 กล่อง x 95 บาท เป็นเงิน 1,900 บาท -Needle 21.5x1.5 20 กล่อง x 44.50 บาท เป็นเงิน 890 บาท -หลอดเจาะเลือด(FBS) 2,340 หลอด x 1.3 บาท เป็นเงิน 3,042 บาท -กระป๋อง STOOL 2,340 กระป๋อง x 1.65 บาท เป็นเงิน 3,861 บาท -ชุดตรวจ FIT Test 2,340 ชุด x 16 บาท เป็นเงิน 37,440 บาท 2.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน 4,460 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษA5 จำนวน 5 รีม x 70 บาท เป็นเงิน 350 บาท -กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท			/	/	อสม.ได้รับการตรวจสุขภาพครบทุกคนตามเกณฑ์ช่วงอายุที่กำหนด	1.อสม.มีความตระหนักในการสำรวจสุขภาพตนเองเบื้องต้น 2.ลดโอกาสเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนด้านความเจ็บป่วยในอสม.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ	แกนนำสุขภาพ มีศักยภาพในการจัดสุขภาพตนเองและชุมชน ร้อยละ 65	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย กัญญาภักดิ์น้อยมี

ผู้เบิกจ่าย ตามคำสั่งราชการ


(นางสาววรรณฤดี เมืองจันทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๗ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-ซองจีปขนาด 9x13 จำนวน 20 ก.ก. x 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท -ซองจีปขนาด 12x17 จำนวน 20 ก.ก. x 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 51,593 บาท								

หญิงสงวนนามสกุล

๑๒

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

จกช
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานคุ้มครองผู้บริโภค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 24,150 บาท (สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
64	พัฒนาศักยภาพแกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อ.วิเชียรบุรี	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพให้แก่แกนนำคุ้มครองผู้บริโภคในชุมชน 2.เพื่อเฝ้าระวังการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพผิดกฎหมายในชุมชน	1.อาสาสมัครสาธารณสุข 120 คน 2.รพ.สต. 17 คน 3.สสอ. 3 คน 2.ทีมผู้จัด 3 คน 3.ทีมวิทยากร 2 คน รวมทั้งหมด 145 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 145 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 10,150 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 145 คนx 50 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 7,250 บาท 3.ค่าวิทยากรบุคลากรภาครัฐ -ภาคบรรยาย ท่านที่ 1 1 คนx 600 บาทx 1 ชม. เป็นเงิน 600 บาท -ภาคบรรยาย ท่านที่ 2 1 คนx 600 บาทx 2 ชม. เป็นเงิน 1,200 บาท 4.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 4,950 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน 140 แห่ง x 5 บาท	/				1.แกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพมีความรู้ความเข้าใจในผลิตภัณฑ์สุขภาพและการเลือกซื้อเลือกใช้อย่างถูกต้อง 2.แกนนำคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพส่งต่อความรู้ให้แก่	1.ขับเคลื่อนงาน RDU community ระดับอำเภอ 2.ไม่เกิดอันตรายจากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่เหมาะสมแก่คนในชุมชน	ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80	ภรภัค

กทญ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				จำนวน 700 บาท -สมุดปกอ่อน จำนวน 140 เล่ม x 10 บาท จำนวน 1,400 บาท -ซองพลาสติกมีกระดุมใส่ เอกสาร จำนวน 140 ใบ x 15 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท -กระดาษประกาศนียบัตร จำนวน 3 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 750 บาท รวมเป็นเงิน 24,150 บาท					ชุมชนและเกิด การเฝ้าระวัง ไม่ให้มีการ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่ผิด กฎหมายใน ชุมชน			

พิชิตชัยมงคลชัยบรรณ

KL

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

any ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานคุ้มครองผู้บริโภค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี


แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 9,390 บาท (เก้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)


ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
65	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภค อ.วิเชียรบุรี	1.สร้างความรอบรู้ให้กับผู้ประกอบการและสนับสนุนให้สามารถประกอบกิจการได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 2.เพื่อให้ น้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภคมีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยต่อผู้บริโภค	1.ผู้ประกอบการ 33 คน 2.ทีมวิทยากร 3 คน 3.ทีมผู้จัด 4 คน รวมทั้งหมด 40 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท 3.ค่าวิทยากรบุคลากรภาครัฐ ภาคบรรยาย จำนวน 3 คนx 600 บาทx 2 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท 4.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 990 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษA4 จำนวน 3 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 330 บาท			/		1.ผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภคได้รับความรู้และประกอบกิจการได้ตามมาตรฐานที่กำหนด 2.ผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทและน้ำแข็งบริโภคที่สะอาดและปลอดภัยต่อผู้บริโภค	ผู้บริโภคไม่ได้รับความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอันตรายจากการบริโภคน้ำและน้ำแข็ง	ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบวัดความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80	ภญ.กรภัค

๗๗๗
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ในสังกัด ตามระเบียบ
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-ปากกาลูกลื่น จำนวน 33 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 165 บาท -ซองพลาสติกมีกระดุมใส่ เอกสาร จำนวน 33 ใบ x 15 บาท เป็นเงิน 495 บาท รวมเป็นเงิน 9,390 บาท								


 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานคุ้มครองผู้บริโภค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ประชุมการดำเนินงานเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 8,400 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
66	ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของเครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	เพื่อติดตาม รายงาน ผลการดำเนินงาน ทบทวนปัญหา และหาแนวทางแก้ไข (ตำบลละ 2 ครั้ง/ปี)	เครือข่ายเฝ้าระวังตำบลละ 40 คน 1.ตำบลชัยน้อย 2.ตำบลชัยสมบูรณ์ 3.ตำบลภูน้ำหยด	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 35 บาท x 1 มื้อ X 3 ตำบล x 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท	/	/	/	/	ทราบถึงการดำเนินงาน ทบทวนปัญหา และแนวทางแก้ไข	1.มีการขับเคลื่อนงาน RDU community ระดับอำเภอ 2.ไม่เกิดอันตรายจากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่เหมาะสมแก่คนในชุมชน 3.มีระบบการเฝ้าระวังที่ต่อเนื่องยั่งยืน	สมาชิกเครือข่ายเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ภญ.ภรภัค

๐๓๗ ✓
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC) แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 5,480 บาท (ห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
67	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(IMC)	1.เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในวิธีการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC) ทาง การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2.เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการค้ำข้อมูลและติดตามข้อมูลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(IMC) 3.เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC)ของอำเภอวิเชียรบุรี	1.แพทย์แผนไทย คปสอ.วิเชียรบุรี 10 คน 2.แพทย์แผนจีน 1 คน 3.ผู้จัด 1 คน 4.ทีมวิทยากร 2 คน รวมทั้งหมด 14 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 14 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 980 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 14 คนx 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 700 บาท 3.ค่ายานพาหนะวิทยากร จาก อ.ศรีเทพ-อ.วิเชียรบุรี 25 กม. x4 บาทx 2(ไป-กลับ) เป็นเงิน 200 บาท 4.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 1 คน x 6 ชม. x 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 5,480 บาท	/				ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และการเข้าถึงเพิ่มมากขึ้น	1.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในวิธีการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง(IMC) ทางการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มากกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (IMC) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มากกว่า ร้อยละ 15	ปัฐธามนันต์ กรุดรูป

ในอีก ๓๗ วันข้างหน้า

*(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ*

๓๓๓ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										2.ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความ เข้าใจในวิธีการ คีย์ข้อมูล และ ติดตามข้อมูล ผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะ กลาง (IMC) มากกว่า ร้อยละ 80 3มีเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะ กลาง(IMC) ของอำเภอ วิเชียรบุรี ร้อยละ 50		

๓๗๖

๓๗

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อ.วิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,520 บาท (สองพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
68	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปี 2568 2.เพื่อสรุปผลการดำเนินงานปี 2568 และวางแผนการดำเนินงาน ปี 2569	คณะทำงานงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก 1.รพ.วิเชียรบุรี 7 คน 2.รพ.สต. 17 คน รวมทั้งหมด 24 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,680 บาท	/			/	เกิดความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกไปในทิศทางเดียวกัน	มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (เฉพาะ รพ.สต.) ร้อยละ 45	ปัฐธามนันต์ กรุดรูป
69	ประชุมสร้างแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	เพื่อสร้างเล่มแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี ใช้สื่อสารกับสหวิชาชีพ และเพื่อรักษามาตรฐานวิชาชีพ	ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก 1.รพ.วิเชียรบุรี 5 คน 2.รพ.สต. 7 คน รวมทั้งหมด 12 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 840 บาท	/	/			ได้เล่มแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก คปสอ.วิเชียรบุรี	มีการสื่อสารกับสหวิชาชีพด้วยแนวทางเวชปฏิบัติการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการและเพื่อรักษามาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มาใช้บริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (เฉพาะ รพ.สต.) ร้อยละ 45	ปัฐธามนันต์ กรุดรูป

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม.ตำบลสระประดู่ ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 39,900 บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
70	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน อสม. ตำบลสระประดู่ ปี 2568 -ชี้แจงเรื่องการหักเงินของสมาชิก สมาคม ฅกส. อสม. -วางแผนการดำเนินงานตามไตรมาสร่วมกับเจ้าหน้าที่ -คืนข้อมูลผลการดำเนินงานทุกเดือน -ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	1.เพื่อให้ อสม. มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน 2.เพื่อให้ อสม. มีศักยภาพรองรับการเป็น อสม. หมอประจำบ้าน 3.เพื่อให้ อสม. สามารถดูแลประชาชนและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนในชุมชน	อสม. ตำบลสระประดู่ จำนวน 90 คน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน 5 คน รวมทั้งหมด 95 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 95 คนx 35 บาทx 1 มื้อ x 12 ครั้ง รวมเป็นเงิน 39,900 บาท	/	/	/	/	อสม. มีความรู้และความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการดูแลประชาชนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น	1.อสม.มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น 2.อสม.มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้ดีขึ้น 3.อสม.สามารถดูแลและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้	1.แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนร้อยละ 65 2.อสม.และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน ผู้ประสาน น.ส.เพชรีย์ เอี่ยมกำแหง

mpv

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานสุขศึกษา ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน ส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านสุขศึกษา เพื่อประชาชน อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
71	1.จัดระบบการเรียนรู้สุขศึกษาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดัน/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ) 2.จัดระบบการเรียนรู้พฤติกรรมสุขภาพแก่กลุ่มเสี่ยง กลุ่มปกติ และประชาชนทั่วไป 14 ตำบล	เพื่อให้กลุ่มเสี่ยง กลุ่มปกติโรคติดต่อเรื้อรัง มีความรู้ที่เหมาะสม	ประชาชนทั่วไป 14 ตำบล (กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มปกติ) 2.เครือข่ายสุขภาพ (กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มปกติ) 14 ตำบล อำเภอวิเชียรบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น)	/	/	/	/	กลุ่มเสี่ยงกลุ่มปกติโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ/หลอดเลือดสมอง) มีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเอง	กลุ่มเสี่ยงกลุ่มปกติโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ/หลอดเลือดสมอง) สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองได้	ร้อยละของกลุ่มเสี่ยง กลุ่มปกติโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/ไขมันในหลอดเลือดสูง/หลอดเลือดหัวใจ/หลอดเลือดสมอง) ได้รับการเปลี่ยนพฤติกรรม >90	กลุ่มงานสุขศึกษา

๑๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
72	ส่งเสริมสนับสนุนความรู้ด้านสุขภาพที่พึงประสงค์ 1.จัดระบบการเรียนรู้พฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชน 2.กิจกรรมเรียนรู้รณรงค์บรรยาย ให้คำปรึกษา บรรยายให้คำปรึกษา	เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	1.ประชาชน 2.นักเรียน 3.หน่วยงานบริการ 4.สถานประกอบการ 5.วัด/โรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น)	/	/	/	/	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านสุขภาพที่พึงประสงค์	กลุ่มเป้าหมายมีภาวะสุขภาพแข็งแรงและมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ >90	กลุ่มงานสุขศึกษา
73	รณรงค์โรคระบาด - โรคติดต่อตามฤดูกาล (โรคติดต่อโดยแมลง/โรคมือ เท้า ปาก/โรคไข้หวัด) 1.ให้ความรู้ รณรงค์บรรยาย ให้คำปรึกษา เรื่องการดูแลสุขภาพของประชาชน และป้องกันโรคระบาด 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แก่ชุมชน	1.ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง วิธีการป้องกันโรคระบาด และสามารถป้องกันโรคด้วยตนเองได้ 2.เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมในการดูแลสุขภาพตนเองและชุมชน	1.ประชาชนทั่วไป 2.นักเรียน 3.หน่วยงานสถานบริการ 4.สถานประกอบการ 5.วัด/โรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น)	/	/	/	/	ประชาชนมีความรู้เท่าทันโรคระบาดและรู้วิธีการป้องกันตนเองได้	ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเอง และสามารถป้องกันตนเองและชุมชนให้ปลอดภัยจากโรคระบาด	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ >90	กลุ่มงานสุขศึกษา

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ (งบประมาณบูรณาการ ร่วมกับท้องถิ่น)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
74	พัฒนามาตรฐานงานสุขศึกษา ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการแก้ไข ปัญหาสุขภาพ 1.ประชุมคณะกรรมการสุขศึกษาระดับตำบล 14 อบต. 2 เทศบาล 2.ประชุมติดตามดำเนินงานสุขศึกษาระดับตำบล 14 อบต. 2 เทศบาล	1.เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุขศึกษาในพื้นที่ 2.เพื่อติดตามการดำเนินงานสุขศึกษาระดับตำบล ในการส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสุขภาพของประชาชน	คณะกรรมการสุขศึกษา 14 อบต. 2 เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น)	/	/	/	/	คณะกรรมการสุขศึกษาระดับตำบล (14 อบต. 2 เทศบาล) ทราบมาตรฐานงานสุขศึกษา และร่วมพิจารณาประเด็นปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	1.มีมาตรฐานงานสุขศึกษาในการดำเนินงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ 2.คณะกรรมการสุขศึกษาระดับตำบล (14 อบต. 2 เทศบาล) ใช้มาตรฐานงานสุขศึกษาดำเนินงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่	คณะกรรมการสุขศึกษาระดับตำบล (14 อบต. 2 เทศบาล) ร้อยละ 100 ได้รับความรู้เรื่องมาตรฐานงานสุขศึกษา	กลุ่มงานสุขศึกษา

ททพ ✓

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
75	จัดอบรมรณรงค์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยให้ความรู้และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนทั่วไป เนื่องในวันสำคัญ 11 มี.ค.68 วันไตโลก 4 ก.พ.68 วันมะเร็ง 17 พ.ค.68 วันความดันโลหิตโลก 31 พ.ค.68 วันงดสูบบุหรี่โลก 24 มิ.ย.68 วันต่อต้านยาเสพติด 29 ต.ค.68 วันหลอดเลือดสมองโลก 14 พ.ย.68 วันเบาหวาน	1.ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ 2.เพื่อให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการดูแลสุขภาพ	ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น)	/	/	/	/	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความตระหนักถึงภัยเจ็บจากโรคต่างๆ	กลุ่มเป้าหมายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ห่างไกลจากโรค และมีภาวะสุขภาพที่ดี พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	1. ร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละ 95 มีความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงานสุขศึกษา
76	เพิ่มศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน ตำบลสระประดู่ 1.ให้ความรู้สถานการณ์โรควิธีการป้องกันและการดูแลตนเอง 2.ประชุมแกนนำสุขภาพตำบลสระประดู่ประจำเดือน	1.เพื่อเพิ่มความรอบรู้ให้กับแกนนำสุขภาพตำบลสระประดู่ และนำไปดูแลประชาชนในพื้นที่เขตรับผิดชอบได้ 2.เพื่อประชาชนในพื้นที่มีพฤติกรรมที่เหมาะสม	แกนนำสุขภาพตำบลสระประดู่	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น) ตามแผนพัฒนาศักยภาพ.อสม.ตำบลสระประดู่	/	/	/	/	กลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้และวิธีการป้องกันสามารถดูแลตนเองและชุมชนได้	1.แกนนำสุขภาพตำบลสระประดู่ได้รับความรู้ในการดูแลประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้ 2.ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	1.ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม 2.ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงานสุขศึกษา

กท

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
77	ส่งเสริมความรู้ด้านสุขศึกษาแก่ผู้ที่มารับบริการในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี-ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ความรู้ ด้านสุขภาพ สถานการณ์โรคในปัจจุบัน วิธีการป้องกัน และวิธีการดูแลตนเอง	1. เพื่อเพิ่มความรอบรู้เรื่องสุขภาพ และการดูแลตนเองให้แก่ผู้เข้ารับบริการ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสุขภาพได้อย่างเหมาะสม	ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณบูรณาการร่วมกับท้องถิ่น) ตามแผนพัฒนาศักยภาพ.อสม. ตำบลสระประดู่	/	/	/	/	กลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้เรื่องการดูแลสุขภาพตนเองและวิธีการป้องกัน	1. ผู้เข้ารับบริการมีความรู้และเข้าใจวิธีการดูแลสุขภาพตนเอง 2. ผู้เข้ารับบริการได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้อย่างเหมาะสม	1. ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงานสุขศึกษา

๓๗ ✓

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 19,200 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
78	ประชุมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น ปี 2568 (ระยะเวลา 2 วัน/รุ่น)	1.เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ในการบริหารจัดการในการเคลื่อนย้ายผู้ประสบเหตุจากอาคารสูงเมื่อเกิดไฟไหม้ได้ 2.เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและความสามารถในการเคลื่อนย้ายผู้ประสบเหตุจากอาคารสูงได้อย่างถูกต้องปลอดภัยตามมาตรฐาน	บุคลากร รพ.วิเชียรบุรี 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวมทั้งหมด 80 คน	กิจกรรมครั้งที่ 1 อบรมเคลื่อนย้ายและฝึกภาคปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น (C1 รุ่นที่ 1) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท		√	√		ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความเข้าใจสามารถบริหารจัดการและเคลื่อนย้ายผู้ประสบเหตุจากอาคารสูงได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ทักษะและสามารถเคลื่อนย้ายผู้ประสบเหตุได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรผ่านการอบรมการเคลื่อนย้ายผู้ประสบเหตุจากอาคารสูง อย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง	อรชพร เกียรติอุดร

พิมพ์ชวพรรณชัยมาภรณ์

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				<p><u>กิจกรรมครั้งที่ 2</u> อบรมเคลื่อนย้ายและฝึกภาค ปฏิบัติลงรอกหนีไฟเบื้องต้น (C1 รุ่นที่ 2)</p> <p>1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน× 35 บาท× 2 มื้อ× 2 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท</p> <p>2.ค่าอาหารกลางวัน 40 คน× 50 บาท× 1 มื้อ× 2 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท</p> <p>เป็นเงิน 9,600 บาท</p>								

ผู้ฝึกสอน อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

๗

๓๗
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 1,050 บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
79	แผนรับนิเทศการยกระดับงานอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	เพื่อรับรองการประเมินมาตรฐานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	-คณะทีมผู้นิเทศจาก สสจ.และ สคร. เขต 2 -คณะกรรมการ ENV จำนวน 30 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ รวมเป็นเงิน 1,050 บาท		✓			-โรงพยาบาลผ่านการรับรองตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับ Challenge	โรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge	GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับ Challenge (ผ่านการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ด้าน)	อรชพร เกียรติอุตร

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วิทยางานสุขใจ ไร้รอยต่อ ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ จากเงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 16,380 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
80	พัฒนาระบบบริการคลินิกโรคจากการทำงาน ลดความเหลื่อมล้ำ วิทยางานสุขใจ ไร้รอยต่อ ปี 2568	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบวิธีการค้นหาสิ่งคุกคามจากการประกอบอาชีพ 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบขั้นตอนการส่งต่อพนักงานที่เจ็บป่วย/ อุบัติเหตุจากการทำงาน มาที่คลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรีตามระบบได้	1. ประชาชนวัยทำงาน ในสถานประกอบการ จำนวน 70 คน 2. วิทยากร 1 คน 3. ทีมผู้จัดอบรม 9 คน รวมทั้งหมด 80 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 5,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 1 x 3 เมตร x 120 บาท เป็นเงิน 360 บาท 4. ค่าสมคุณวิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน x 2 ชม. x 600 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท 5. ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 5,220 บาท - กระเป๋าผ้าใส่เอกสาร จำนวน 70 ใบ x 40 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท			√		1. ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจ ≥ 80 %	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพ 2. ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และรู้จักป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและความปลอดภัยจากการทำงานในชีวิตประจำวันมากขึ้น	1. ร้อยละ 80 กลุ่มประชาชนวัยทำงานเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละ ≥ 80 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	อรชพร เกียรติอุตร

ในเบื้องต้น ทาง ร.วิเชียรบุรี

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน 2 กระป๋อง x 250 บาท เป็นเงิน 500 บาท - สมุดปกแข็ง จำนวน 70 เล่ม x 20 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท - สติกเกอร์ใส A4 1 กล่อง x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท -ปากกาเคมี 2 หัว จำนวน 10 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 120 บาท - กระดาษบุรุษ จำนวน 30 แผ่น x 5 บาท เป็นเงิน 150 บาท รวมเป็นเงิน 16,380 บาท								

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

๒๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๓๖
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการ Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ จากเงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 23,610 บาท (สองหมื่นสามพันหกร้อยสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
81	อบรม Healthy & Safety สุขภาพดีและปลอดภัยในสถานประกอบการ (เชิงรุก) ปี 2568 -จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองในการทำงาน อย่างปลอดภัย แก่พนักงานในสถานประกอบการ	1.เพื่อรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานในสถานประกอบการ 2.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานในสถานประกอบการ	1.พนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 92 คน 2.ทีมผู้จัดจำนวน 8 คน รวมทั้งหมด 100 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์สาริตในการจัดกิจกรรม ชุดละ 2,250 บาทx5 ชุด เป็นเงิน 11,250 บาท 4.ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 1 x 3 เมตร x 120 บาท เป็นเงิน 360 บาท รวมเป็นเงิน 23,610 บาท			√		1.พนักงานในสถานประกอบการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2.พนักงานมีความพึงพอใจในโครงการ ร้อยละ ≥ 80	1.พนักงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยความปลอดภัยเพิ่มขึ้น 2. อัตราการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการทำงานลดลงและได้รับการแก้ไขตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนกลุ่มวัยทำงานเข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละ ≥ 80 ประชาชนกลุ่มวัยทำงานที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรม	อรชพร เกียรติอุตร

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม การกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการ ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มเข้าถึงบริการ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ จากเงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 30,600 บาท (สามหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
82	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มการเข้าถึงบริการ	- เพื่อเพิ่มการเข้าถึง บริการให้พนักงานได้รับการดูแลเมื่อเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างเป็นระบบ	ประชาชนวัยทำงาน และพนักงานในสถานประกอบการ	- ค่าแผ่นพับประชาสัมพันธ์ คลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3,060 แผ่น x 10 บาท เป็นเงิน 30,600 บาท		/			การเข้าถึง บริการของผู้รับบริการ คลินิกโรคจาก การเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	สามารถเข้าถึง บริการคลินิก โรคจากการ ทำงานและ สิ่งแวดล้อมได้ ง่าย สะดวก รวดเร็ว	การเข้าถึง บริการของผู้รับบริการ คลินิกโรคจาก การเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	อรชพร เกียรติอุตร

พิมพ์กัญญาพร

กญ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนสอบเทียบเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ จากเงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
83	สอบเทียบเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์	เพื่อตรวจสอบมาตรฐานเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์ ปีละ 1 ครั้ง	เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์	ค่าตรวจสอบเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์รวมเป็นเงิน 50,000 บาท				✓	เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์ ผ่านการสอบเทียบ ร้อยละ 100	เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์ ผ่านการสอบเทียบตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 100 เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์และเครื่องมือสุขศาสตร์ ได้รับการสอบเทียบตามมาตรฐานปีละ 1 ครั้ง	อรชพร

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม การให้บริการด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ อหิวาต์วิเชียรบุรี ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบกองทุนโรค ปี 2568 จำนวนเงิน 450,000 บาท(สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
84	ตรวจคัดกรองเอกซเรย์ปอดในประชาชน 7 กลุ่มเสี่ยงป่วยวัณโรค	1.เพื่อเพิ่มการค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำ 2.เพื่อเพิ่มอัตราการรักษาความสำเร็จ 3.ลดอัตราการเสียชีวิตและขาดยา	ประชาชน 7 กลุ่มเสี่ยงป่วยวัณโรค 7,500 คน	ค่าจ้างเหมารถเอกซเรย์โมบายจำนวน 7,500 คน x 60 บาท เป็นเงิน 450,000 บาท	/	/			1.การค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำมากขึ้น 2.การรักษาสำเร็จเพิ่มขึ้น 3.การเสียชีวิตและขาดยาน้อยลง 4.กลุ่มเสี่ยงป่วยวัณโรคเข้าถึงการคัดกรองเพิ่มขึ้น	1.ลดการติดต่อวัณโรคในชุมชน 2.เพิ่มการรักษาสำเร็จ ลดอัตราการเสียชีวิตและขาดยาของผู้ป่วยวัณโรค 3.ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการติดตามดูแลจากเจ้าหน้าที่และอส.อย่างใกล้ชิด	1.อัตราการค้นหาขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับมาเป็นซ้ำมากกว่าร้อยละ 85 2.อัตราการรักษาสำเร็จในผู้ป่วยวัณโรคมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 88 3.อัตราการเสียชีวิตและขาดยา	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา น.ส.ธนัญชนก อินทะแสง น.ส.กนกวรรณ พุดหอม น.ส.โยทยา จุลโพธิ์


พญ.


(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พญ.

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				


 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านการพยาบาล

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน การบริหารงานองค์กรพยาบาล

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 36,150 บาท (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
85	ประชุมองค์กรพยาบาล เพื่อกำกับพัฒนาระบบ การประกันคุณภาพการ พยาบาล เดือนละ 1 ครั้ง	1.เพื่อกำกับติดตามพัฒนา ระบบการประกันคุณภาพ การพยาบาล 2.เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้าน การบริหารการพยาบาล ในหน่วยงาน 3.เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานวิชาชีพ 4.ผู้รับบริการมีความ ปลอดภัยไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อน	พยาบาลวิชาชีพ -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 20 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คนx 35 บาท x 1 มื้อx 12 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท	/	/	/	/	1.หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า หอผู้ป่วย เข้าร่วมประชุม องค์กรพยาบาล มากกว่า 80% 2.บุคลากร ทางการ พยาบาลได้รับการ นิเทศงาน ร้อยละ100	1.หัวหน้าหอ ผู้ป่วย มีการ กำกับติดตาม ผลงาน/โครงการ ที่ได้รับ มอบหมายและ ลงสู่ผู้ปฏิบัติ มากกว่า ร้อยละ 80 2.บุคลากร ทางการ พยาบาลมี ศักยภาพใน การดูแลผู้ป่วย ตามมาตรฐาน	-หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า หอผู้ป่วยนำ นโยบายลงสู่ผู้ ปฏิบัติ ร้อยละ 100 -มีระบบการ บริหารจัดการ ที่เหมาะสม ได้ มาตรฐานการ พยาบาล (QA) ผู้รับบริการมี ความปลอดภัย ร้อยละ 100	นางวลาัย ศรีเดช/ นางกนกเนตร โสภาพ

ทพว

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
86	ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการความรู้ทางการพยาบาล (Knowledge Management) เดือนละ 1 ครั้ง	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางการพยาบาล สาขาต่าง ๆ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพยาบาลในสาขาต่าง ๆ 3. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลให้ทันสมัย และเหมาะสมกับบริบทในการดูแลผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 20 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท	/	/	/	/	บุคลากรทางการพยาบาลเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	มี Knowledge Management อย่างน้อย 6 เรื่อง	บุคลากรมีความรู้และทักษะทางการพยาบาลสาขาต่าง ๆ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	คณะทำงานวิชาการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
87	ประชุมรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานพยาบาลเวรตรวจการ -ชี้แจงนโยบาย -บทบาทหน้าที่ -ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ทุก 3 เดือน	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเวรตรวจการนอกเวลาราชการ 2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะการบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	พยาบาลเวรตรวจการ จำนวน 15 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/	/	/	/	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผนงาน ร้อยละ 100	พยาบาลเวรตรวจการมีความรู้และทักษะในการดูแลหน่วยงาน สามารถแก้ปัญหาเบื้องต้นนอกเวลาราชการ	บุคลากรมีความรู้และทักษะเฉพาะทางในสาขาต่าง ๆ ของการพยาบาล อย่างน้อยร้อยละ 80	นางกนกเนตร โสภภาพ

๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
88	ฝึกปฏิบัติวิชาชีพแก่พยาบาลประจำการใหม่ ฝึกอบรมวิชาการพยาบาลในสาขา -อายุรกรรม -ศัลยกรรมทั่วไป -สูติ-นรีเวช -กุมารเวชกรรม	1.เพื่อให้พยาบาลประจำการใหม่มีความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน 2.เพื่อให้พยาบาลประจำการใหม่ทราบนโยบายและวัฒนธรรมองค์กร สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	-พยาบาลวิชาชีพประจำการใหม่ 20 คน -หัวหน้างาน 10 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารกลางวัน 30 คนx 50 บาทx1 มื้อx 5 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท			/		พยาบาลวิชาชีพประจำการใหม่ผ่านการอบรมและปฏิบัติงานหมุนเวียนได้อย่างทุกสาขา	พยาบาลวิชาชีพประจำการใหม่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 80 พร้อมในการปฏิบัติงานในทุกหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 80	นางวลาลัย ศรีเดช/ นางกนกเนตร โสภาพ
89	ประชุมเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล -จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Internal Audit Nurse note -ติดตาม รายงาน ทบทวน ปัญหา และหาแนวทางแก้ไข พัฒนา -รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน จำนวน 4 ครั้งๆ ละ 2 วัน	เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาล (Nurse note) ให้มาตรฐานเดียวกัน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 20 คน	ค่าอาหารกลางวัน 20 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน x4 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท	/	/	/	/	มีแนวทางปฏิบัติของระบบการ Internal Audit Nurse note ที่ถูกต้อง	มีการพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาลในทุกหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ผลคะแนน Audit เวช ระเบียบทางการพยาบาล > 80 % ทุกหน่วย	1.วารสารณ์โพธิ์ทอง 2.กฤษณา แก้วธโนศวรชัย

๓๓๖

๓๓

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
90	ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพด้านการพยาบาล (specific competency) เกี่ยวกับมาตรฐานการพยาบาลและหัตถการที่สำคัญ -ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในแต่ละสาขา -แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติ -เพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานและหัตถการที่สำคัญ	1.เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางตามสาขาต่าง ๆ 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลและหัตถการเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ	1.พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 49 คน 2.ผู้จัดการ 1 คน รวมทั้งหมด 50 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท		/			บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น	บุคลากรมีความรู้และทักษะในการทำหัตถการที่สำคัญตามหลักสูตรกำหนด	บุคลากรมีความรู้และทักษะเฉพาะทางในสาขาต่าง ๆ ของการพยาบาลอย่างน้อยร้อยละ 80	คณะทำงานวิชาการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

๓๗ ✓

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก การกิจการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบ Telemedicine & Tele-Nursing อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,450 บาท (สองพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
91	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน Telemedicine & Tele-Nursing	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจกระบวนการทำงาน Telemedicine ร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	คณะกรรมการ Telemedicine & Tele-Nursing และคณะทำงาน จำนวน 35 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน x 35 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,450 บาท	/			/	ทีมคณะทำงาน Telemedicine & Tele-Nursing เข้าใจแนวทางการปฏิบัติ, การศึกษข้อมูลลงระบบ, การรวบรวมข้อมูล เก็บตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์คุณภาพ	ยอดผู้ป่วยที่ได้รับ Telemedicine 30 ราย/เดือน	ริรญาดา ก้นหาเขียว

๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 55,090 บาท (ห้าหมื่นห้าพันเก้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
92	ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	เพื่อชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง ให้เกิดความเข้าใจในกระบวนการดูแลผู้ป่วยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-คณะกรรมการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง -คณะทำงาน -สหสาขาวิชาชีพ จำนวน 35 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน x 35 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,450 บาท	/			/	ทีมสหสาขาวิชาชีพมีความเข้าใจแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน และสามารถร่วมกันปฏิบัติงานได้อย่างมีความเข้าใจ	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์คุณภาพ	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ร้อยละ 40 % 2.ผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission) สามารถหยุดการใช้ยาได้ 40 ราย/อำเภอ	ฐิรญาดา ก้นหาเขียว

๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
93	<p>1.ส่งเสริมระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission)</p> <p>2.สร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยหลัก 3ส.(สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) 3อ.(อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์-วิถีธรรม) 1น.(นาฬิกาชีวิตวิถีธรรม) แก่ผู้ป่วยโรคเบาหวาน</p> <p>3.ติดตามดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานอย่างต่อเนื่องจนสามารถลดการเข้ายาหรือเข้าสู่ระยะสงบ (DM Remission)</p>	<p>เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission) สามารถหยุดการเข้ายาได้</p>	<p>1.ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี HbA1C < 6.5% จำนวน 40 ราย</p> <p>2.เป็นเบาหวานไม่เกิน 5 ปี</p> <p>3.ไม่ได้ใช้ยาฉีด Insulin</p> <p>4.ยินยอมเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>-พิวจอร์บอร์ด สีขาว (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.เชียรบุรี) ขนาด 60 x 80 cm. จำนวน 4 แผ่น x 35 บาท เป็นเงิน 140 บาท</p>	/				<p>ผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission) สามารถหยุดการเข้ายาเบาหวานได้</p>	<p>ผู้ป่วยเบาหวานอยู่ในระยะสงบ (DM Remission) สามารถหยุดการเข้ายาได้ 40 ราย</p>	<p>1.ผ่านตัวชี้วัดคุณภาพ 40 ราย/อำเภอ</p> <p>2.ผ่านการประเมินเป็น DM Remission ปี 2568</p>	<p>จิรญาดา ก้นหาเขียว</p>

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
94	จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคเรื้อรังเบาหวานและความดันโลหิตสูง ที่ควบคุมไม่ได้ อำเภอลำปาง	1. เพื่อจัดทำสมุดประจำตัวให้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้สามารถดูแลตัวเองได้ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในกลุ่มที่ไม่มีโรคร่วมมีค่า HbA1C < 7% และมีโรคร่วม < 8 %	ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงทั้งรายเก่าและรายใหม่ จำนวน 1,500 ราย	ค่าจ้างเหมาจัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคเรื้อรังเบาหวานและความดันโลหิตสูง 1,500 เล่ม x 35 บาท เป็นเงิน 52,500 บาท	/				ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงสามารถดูแลตนเองได้ทุกราย	1. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้โดยในกลุ่มที่ไม่มีโรคร่วมมีค่า HbA1C < 7% และมีโรคร่วม < 8 % 2. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีค่าความดันครั้งสุดท้าย ≤ 140/90 mmHg.	1. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ ร้อยละ 40 2. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมความดันได้ดี มากกว่า ร้อยละ 60	จริญดา กัณหาเขียว

ผู้จัดทำสมุดประจำตัว

๙๒

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๓๖

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 9,310 บาท (เก้าพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
95	ประชุมทบทวนตัวชี้วัด ผลลัพธ์การพยาบาลระดับหน่วยงาน/องค์กร/เขตสุขภาพ	1.เพื่อให้คณะกรรมการได้ทบทวนและรับทราบปัญหาในการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสร่วมกัน และกำหนดนโยบายในการดำเนินงาน 2.เพื่อคณะกรรมการได้ประชุมทบทวนตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการแพทย์ การจัดเก็บข้อมูลเป็นไปแนวทางเดียวกัน	-คณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนา ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี จำนวน 38 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 38 คน x 35 บาท x 3 ครั้ง เป็นเงิน 3,990 บาท	/	/	/		คณะกรรมการและคณะทำงานมีส่วนร่วม ทบทวนตัวชี้วัดและหาแนวทางการใช้ ดิจิทัลมาใช้ สนับสนุนในการดำเนินงาน	-ผู้บริหารและผู้นำทางการแพทย์ทุกระดับ สามารถใช้ดิจิทัล ขับเคลื่อน องค์กร พยาบาล	- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการแพทย์ทุกระดับ หน่วยงาน/องค์กร/เขตสุขภาพ ผ่านร้อยละ 90	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ผู้ประสานงาน -นางสุนันทา หล่มเพชร -น.ส.พินดา มากมี

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
					1	2	3	4					
96	ประชุมติดตามความก้าวหน้าของกรดำเนินงานออกแบบและพัฒนาระบบดิจิทัลสนับสนุนงานบริการและองค์กรพยาบาล	1.เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนางานดิจิทัลทางการพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 2 2.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลองค์กรพยาบาล ให้มีคุณภาพ เชื่อมโยงระบบสารสนเทศ โดยบูรณาการข้อมูลกับระบบดิจิทัลทางการพยาบาลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	-คณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนา ระบบสารสนเทศทางการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี จำนวน 38 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 38 คน x 35 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,320 บาท	/	/	/	/	- มีผลงานการพัฒนาระบบดิจิทัลทางการพยาบาลอย่างน้อย 3 เรื่อง - มี Data dashboard ทางการพยาบาล	- นำข้อมูล Nursing Outcome มาใช้ในการวางแผนในระดับหน่วยงานและกลุ่มภารกิจ - พัฒนางานวิจัยด้านดิจิทัล เทคโนโลยี ควบคู่กับการพัฒนาระบบดิจิทัล - พยาบาลวิชาชีพทุกระดับมีสมรรถนะด้านดิจิทัล	- มีผลงานส่งเข้าร่วมกิจกรรมระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ อย่างน้อย 3 เรื่อง - การดำเนิน Data dashboard ทางการพยาบาลอยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป - พยาบาลวิชาชีพทุกระดับมีสมรรถนะด้านดิจิทัลมากกว่าร้อยละ 80	- มีผลงานส่งเข้าร่วมกิจกรรมระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ อย่างน้อย 3 เรื่อง - การดำเนิน Data dashboard ทางการพยาบาลอยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป - พยาบาลวิชาชีพทุกระดับมีสมรรถนะด้านดิจิทัลมากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ผู้ประสานงาน -นางสุนันทา หล่มเพชร -น.ส.พนิดา มากมี

กญ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กญ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 9,650 บาท (เก้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
97	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและชะลอภาวะไตเรื้อรังอย่างยั่งยืน เนื่องในวันไตโลก	1.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องโรคไตวายเรื้อรังและมีแนวทางในการป้องกันในการชะลอความเสื่อมของไต 2.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไตได้รับความรู้เรื่องโรคไต วิธีการล้างไต และสามารถตัดสินใจเลือกวิธีการล้างไตได้อย่างเหมาะสม	1.ผู้ป่วยที่มารับบริการใน NCD Clinic และในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี และผู้ป่วยCKD ที่ต้องให้คำปรึกษาเรื่องการบำบัดทดแทนไต จำนวน 70 คน 2.ทีมวิทยากร(ภายใน CUP) 15 คน 3.ทีมผู้จัด 5 คน รวมทั้งหมด 90 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 90 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 3,150 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 90 คนx 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4,500 บาท 3.ค่าอาหารสาธิต เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 9,650 บาท	/				ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เรื่อง การดูแลตนเอง และการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันการเกิดภาวะไตวายเรื้อรังได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม ร้อยละ 70	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เรื่อง การดูแลตนเองและการปฏิบัติตัว เพื่อป้องกันการเกิดภาวะไตวายเรื้อรังได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	การชะลอความเสื่อมของไตผู้มีอัตราการลดลงของ eGFR< 5ml/min/1.73 m2/yr ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 66	พญ.ขวัญศุภางค์ วงศ์วัฒนาคนดี/ พว.วิไลรัตน์ จันทร์น้อย

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พญ. (พญ.นาฏจิต แจ่มสว่าง)
 รองผู้อำนวยการกิจการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 7,200 บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
98	ประชุมวิชาการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่าย	1.เพื่อสร้างระบบการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต 2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไตให้ถูกต้องเหมาะสม	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ 1.รพ.วิเชียรบุรี 30 คน 2.รพ.สต ทั้ง 17 แห่งๆ ละ 1 คน จำนวน 17 คน 3.รพ.บึงสามพัน 3 คน 4.รพ.ศรีเทพ 3 คน 5.ทีมผู้จัด 4 คน 6.ทีมวิทยากร(ภายใน CUP) 3 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 60 คนx 50 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท			/		เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้และสามารถดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต ได้ อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม	เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้และสามารถดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต ได้ อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม	-อัตราการติดเชื้อลดลง ร้อยละ 80 -อัตราการลดลงของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายรายใหม่ ลดลงร้อยละ 10	พญ.ขวัญ ศุภางค์ ว่องวัฒนาสานติ พว.วิไลรัตน์ จันทน์น้อย

๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๘

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการ สาขาไต

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
99	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานสาขาไตแก่แพทย์ พยาบาล ที่ดูแลโรคไต และเมื่อพบความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป	1.เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางในการดูแลรักษาและให้คำแนะนำปรึกษาไต ได้ถูกต้อง 2.เพื่อประชุมหารือแก้ไขและพัฒนาางานด้านโรคไตเมื่อเกิดปัญหาความเสี่ยงในงาน 3.เพื่อติดตามประเมินผลตัวชี้วัดการดำเนินงาน	บุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1มือx2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 2,100 บาท	/		/	คณะทำงานและคณะกรรมการสาขาไต และผู้สนใจเข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 80 %	คณะทำงานให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคไตได้ถูกต้องและปลอดภัย	อัตราการลดลงของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายรายใหม่ ลดลงร้อยละ 10	พญ.ขวัญศุภางค์ ว่องวัฒนาศานติ พว.วิไลรัตน์ จันทน์น้อย	

กทฯ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการการกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
100	ประชุมวางแผนการดำเนินงานระบบบริการผู้ป่วยนอกโดยใช้ระบบคิวอัตโนมัติและประเมินระบบคิวอัตโนมัติ	1.เพื่อใช้เทคโนโลยีช่วยสนับสนุนในการจัดระบบบริการของเจ้าหน้าที่ 2.ผู้ป่วยเข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว พึงพอใจ 3.เพื่อประเมินผลการใช้ระบบคิวอัตโนมัติและปรับปรุงในส่วนที่เป็นปัญหา อุปสรรค	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอกและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด 40 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท	/	/			มีระบบคิวอัตโนมัติช่วยสนับสนุนการให้บริการประชาชนแผนกผู้ป่วยนอก	ผู้รับบริการเข้าถึงบริการได้ง่ายสะดวก รวดเร็วพึงพอใจ	1.ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยผู้ป่วยนอก <120 นาที 2.ผู้รับบริการพึงพอใจ≥80%	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร

mg

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

mv

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
101	ประชุมพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก โดยการจัดทำป้ายจุดบริการและแนะนำขั้นตอน-วางแผนการดำเนินงานจัดทำป้ายจุดบริการและแนะนำขั้นตอนบริการ	1.เพื่อจัดสถานที่จุดบริการให้เข้าถึงได้ง่ายมีป้ายประชาสัมพันธ์เด่นชัดมีจุดแนะนำบริการ 2.เพื่อผู้ป่วยเข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็วพึงพอใจ 3.เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอกและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด 40 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท	/		/		มีป้ายแนะนำขั้นตอนบริการและประชาสัมพันธ์ทุกจุดบริการ	ผู้ป่วยเข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็วพึงพอใจ	1.ระยะเวลารอคอยเฉลี่ย <120 นาที 2.อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ ≥80%	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร

ทพ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนรับประเมินมาตรฐานทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 1,050 บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
102	รับประเมินมาตรฐาน ทางการพยาบาล QA ระหว่างหน่วยงาน	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการ พยาบาลตามมาตรฐาน QA 2.เพื่อยกระดับมาตรฐาน ระบบบริการพยาบาลให้มี คุณภาพได้มาตรฐาน	1.ทีม รพ.วิเชียรบุรี จำนวน 15 คน 2.ทีมประเมินจาก รพ.เพชรบูรณ์ จำนวน 15 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท	/				ได้รับการตรวจ ประเมิน มาตรฐาน ทางการ พยาบาล QA	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน มาตรฐานการ พยาบาล QA ของกองการ พยาบาล	ทุกหน่วย บริการ พยาบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน มาตรฐานการ พยาบาล QA ระดับ 3 =100%	1.นางสาวไกล่รุ่ง ขุนทองคำ 2.นางรุณิยา ตระกูลบุญ 3.นางวลาลัย ศรีเดช

กน ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กน

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 6,600 บาท (หกพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
103	ประชุมวิชาการเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพพยาบาล	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพยาบาลได้ทบทวนความรู้และตระหนักในเรื่องจรรยาบรรณ และจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล 2. เพื่อให้ความรู้ในการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ	-พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 50 คน -วิทยากรภายใน CUP จำนวน 3 คน -ทีมผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 55 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 55 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,850 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 55 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,750 บาท รวมเป็นเงิน 6,600 บาท	/				1. บุคลากรเข้ารับฟังบรรยายและได้รับความรู้ตามเป้าหมายที่กำหนด 2. พยาบาลวิชาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ	1. บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมวิชาชีพ 2. พยาบาลวิชาชีพสามารถทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับได้ตามหลักเกณฑ์	1. อัตราการร้องเรียน 2. พหุติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากเดิมอย่างน้อยร้อยละ 20 2. พยาบาลวิชาชีพมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพและได้รับการเลื่อนระดับตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. นางวลาลัย ศรีเดช 2. นางกนก เนตรโสภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กพว

น

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมวิชาการ เรื่องมาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 19,200 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
104	ประชุมวิชาการ เรื่อง มาตรฐานการพยาบาล QA ในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี -ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน การพยาบาล QA ให้แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล วิเชียรบุรี	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการ พยาบาลตามมาตรฐาน QA 2.เพื่อยกระดับมาตรฐาน ระบบบริการพยาบาลให้มี คุณภาพได้มาตรฐาน	แบ่งเป็น 4 รุ่น ๆ ละ 40 คน 1.พยาบาลวิชาชีพ 39 คน 2.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 160 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 4 รุ่น เป็นเงิน 11,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 4 รุ่น เป็นเงิน 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 19,200 บาท	/				บุคลากรทางการพยาบาลผ่านการอบรม 100%	1.บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และเข้าใจเรื่อง มาตรฐานการพยาบาล QA 2.มีระบบการนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานทุก 1 เดือน	ทุกหน่วยบริการพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน มาตรฐานการพยาบาล QA ระดับ 3 =100%	1.นางสาวใกล้รุ่ง ขุนทองคำ 2.นางรุณิยา ตระกูลบุญ 3.นางวลาลัย ศรีเดช

นางสาวใกล้รุ่ง ขุนทองคำ

นพ.
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น.
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 7,250 บาท (เจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
105	กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ - ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง - พิธีวางพานพุ่มเทิดพระเกียรติ - มอบประกาศนียบัตรพยาบาลดีเด่นในสาขาต่าง ๆ	1.เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาล 2.เพื่อให้ผู้ประกอบการพยาบาลได้ตระหนักและสำนึกในหน้าที่เยี่ยงพระกรณียกิจที่พระองค์ทรงปฏิบัติเสมอมา	1.บุคลากรกลุ่มการพยาบาล จำนวน 190 คน 2.ทีมผู้จัด 10 คน รวมทั้งหมด 200 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท 2.ค่าวัสดุ เป็นเงิน 250 บาท (เบิกคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษประกาศนียบัตร A4 ขนาด 180 แกรม จำนวน 1 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท รวมเป็นเงิน 7,250 บาท	/				พยาบาลและบุคลากรคปสอ.วิเชียรบุรีเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย	พยาบาลและบุคลากรได้ร่วมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดี	พยาบาลและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	นางวลาลัย ศรีเดช/นางกนกเนตร โสภาพ

ใบแจ้งข้อ มูลของหน่วย กรม

จพว
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ML
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการ ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 19,200 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
106	ประชุมวิชาการ SAP WCB Smart Hospital & Smart NSO Concept กิจกรรมวันที่ 1 : บรรยาย วิชาการ เรื่อง Smart : เก่ง เก่งวิชาการ เก่งงาน เก่งบ้านเท็ง Adjust : ไว(วัย) ไวต่อการปรับเปลี่ยนทุกวัย Performance : ได้ผลงาน งานบริการ งานคุณภาพ งานดิจิทัล กิจกรรมวันที่ 2 : 1.ประกวดผลงาน Digital SAP Photo “1 ภาพล้านความหมาย”	1.เพื่อให้บุคลากรนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ออกแบบกระบวนการ บริหาร บริการและ ปฏิบัติการพยาบาลด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล 2.เพื่อบุคลากรมีองค์ความรู้ สมรรถนะ และ ทักษะด้านดิจิทัล	-พยาบาลวิชาชีพ 40 คน - นักรักษาการ สาธารณสุข 30 คน -ทีมผู้จัด 10 คน รวมทั้งหมด 80 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 80 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท รวมเป็นเงิน 19,200 บาท	/				-กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม มากกว่า 90 % - มีผลงานใน แต่ละกิจกรรม ส่งเข้าประกวด อย่างน้อย กิจกรรมละ 10 ผลงาน	1.พยาบาล สาธารณสุขมี องค์ความรู้ สมรรถนะ และ ทักษะด้าน ดิจิทัล 2.พยาบาล สาธารณสุข สามารถนำองค์ ความรู้ ไป ประยุกต์ใช้ใน การออกแบบ กระบวนการ บริหารการ พยาบาล การ บริการ พยาบาล และ การปฏิบัติการ	- จำนวน ผลงานเข้า ประกวด มีครบ ทุกกิจกรรม - ความพึง พอใจใน โครงการ มากกว่า 80%	กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล ผู้ประสานงาน -นางสุนันทา หล่มเพชร -น.ส.พนิดา มากมี

๓๓ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	2.Digital SAP One page : ผลงานงานวิจัยและ นวัตกรรม,Best Practice 3.Digital SAP Model : ประกวด IT Man& IM nurse									พยาบาล ด้วย เทคโนโลยี ดิจิทัล		

๓๗ ✓

(พญ.นาฎงศ แฉมอรณ)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๖ ✓

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา ลดการติดเชื้อในโรงพยาบาล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
107	ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ รพ.วิเชียรบุรี	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล รู้หลักและปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องในเรื่องการป้องกันการติดเชื้อวัณโรคในสถานพยาบาล	บุคลากรเข้าใหม่ อายุงาน < 3 ปี จำนวน 49 คน ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 50 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 35 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท - ค่าน้ำยาทดสอบการทำควมสะอาดมือ 3 กระจุก x 250 บาท เป็นเงิน 750 บาท รวมเป็นเงิน 2,500 บาท	/				-จำนวนผู้เข้าอบรม >ร้อยละ 800 -ผู้เข้าอบรมมีความรู้และปฏิบัติเรื่องการป้องกันวัณโรคได้ถูกต้อง > ร้อยละ 80	บุคลากรได้รับการคัดกรองและไม่เกิดการเจ็บป่วยด้วยวัณโรคจากการปฏิบัติงาน	- อัตราป่วยด้วยการติดเชื้อวัณโรค = 0	งานการพยาบาล ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อและงานควบคุมโรค <u>ผู้รับผิดชอบ</u> นางอรนิภา รสฉ่ำ

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
108	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาลสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อให้บุคลากรในรพ.สต. ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ได้ อย่างถูกต้อง	ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ประกอบด้วย ผู้จัด 3 คน สสอ. 3คน รพ.สต. 34 คน รวมทั้งหมด 40 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x50 บาท x1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนX 35 บาทX 2 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท รวมเป็นเงิน 4,800 บาท	/				-จำนวนผู้เข้าอบรม >ร้อยละ 800 -ผู้เข้าอบรมมีความรู้และปฏิบัติเรื่องการป้องกันวันโรค ได้ถูกต้อง > ร้อยละ 80	ผ่านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ในเรื่องการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	- รพ.สต.ผ่านมาตรฐานการประเมิน ด้านงาน IC ร้อยละ 80	งานการพยาบาล ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ผู้รับผิดชอบ นางอรนิภา รสน้ำ

ทพ ✓
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา ลดการติดเชื้อในโรงพยาบาล

แผนงาน พัฒนางานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 4,970 บาท (สี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
109	ประชุมคณะกรรมการ งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC)	ประชุม ติดตาม กำกับ พัฒนางาน ด้านการควบคุมป้องกันการติดเชื้อ และเตรียมพร้อมการตรวจเยี่ยมตามมาตรฐาน HA ทุก 3 เดือน	คณะกรรมการ ICC จำนวน 13 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 13 คน X 35 บาท X 1 มื้อ X 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,820 บาท	/	/	/	/	คณะกรรมการ ICC ร่วมประชุม ติดตามการดำเนินงานและให้คำชี้แนะในการปฏิบัติที่ถูกต้อง	มีสรุปการดำเนินการด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อที่เป็นมาตรฐาน	ร้อยละ คณะกรรมการประชุม ICC 100 %	งานการพยาบาล ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
110	ประชุมคณะทำงาน ICWN	เพื่อติดตามการปฏิบัติและทบทวนปัญหา ในเรื่องการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ทุก 2 เดือน	คณะทำงาน ICWN หน่วยงานจำนวน 15 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน X 35 บาท X 1 มื้อ X 6 ครั้ง เป็นเงิน 3,150 บาท	/	/	/	/	คณะทำงาน ICWN เข้าร่วม ทบทวนปัญหา ทุกครั้ง	มีการติดตามการดำเนินงานและแนวทางการแก้ไขของ คณะทำงาน	ร้อยละของ ICWN เข้าร่วมประชุม 100 %	งานการพยาบาล ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

๗๗ ✓
(พญ.นงนุช แจ่มอมร)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๓
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการพยาบาลควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา ลดการติดเชื้อในโรงพยาบาล

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ VAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 1,750 บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
111	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ VAP CAUTI CLBSI SSI MDRO และการจัดการสิ่งแวดล้อมใน รพ.วิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สามารถปฏิบัติงานด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อได้ตามบทบาทหน้าที่	- รุ่น 1 พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 20 คน - รุ่น 2 พนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย จำนวน 15 คน - รุ่น 3 พนักงานบริการ จำนวน 15 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน X 35 บาทX 1 มื้อ เป็นเงิน 700 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน X 35 บาทX 1 มื้อ เป็นเงิน 525 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน X 35 บาทX 1 มื้อ เป็นเงิน 525 บาท รวมเป็นเงิน 1,750 บาท	/	/	/		- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	ปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันการติดเชื้อ VAP CAUTI CLBSI SSI MDRO ได้ถูกต้อง	การปฏิบัติตามแนวทางการป้องกัน VAP CAUTI CLBSI SSI MDRO มากกว่าร้อยละ 80	งานการพยาบาล ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

๗๗ ✓

(พญ.นาฎจิต แจ่มอมร)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗๗ ✓

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มงานการพยาบาลออร์โธปิดิกส์ ภารกิจด้านบริการทฤษฎีและตติยกรรม โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบงานด้านการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 4,235 บาท (สี่พันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
112	ประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อมในกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อม	-เพื่อให้มีแนวทางการดูแลและมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมในชุมชน -เพื่อสร้างเสริมสุขภาพในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงโรคข้อเข่าเสื่อมในชุมชน	-แพทย์ 2 คน -พยาบาล 4 คน -อสม ทั้ง 17 รพ.สต. จำนวน 34 คน รวมทั้งหมด 40 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท	/				ผู้เข้าร่วมมีความรู้และในการคัดกรองผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม	-ผู้ป่วย OA knee ในพื้นที่ได้รับการคัดกรองโรคข้อเข่าเสื่อม -ลดอัตราการ Re Admit	-ความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก > 80 % -pain score ดีขึ้น -functional knee score > 80 คะแนน -oxford knee score ดีขึ้น -อัตราการคัดกรองผู้ป่วย OA knee > 80%	PCT สาขาออร์โธปิดิกส์ /นางจงลักษณ์ วงษ์คำ

กทพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
113	ประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์และส่งต่อ	-เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์ในเครือข่ายโซนใต้ -เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและการดูแลต่อเนื่อง	บุคลากรทางการแพทย์และเครือข่ายโซนใต้ -รพ.วิเชียรบุรี 20 คน -รพ.บึงสามพัน 5 คน รพ.ศรีเทพ 5 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท		/			-ผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ได้รับการดูแลตามมาตรฐานปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนทั้งในระยะการส่งต่อระยะรักษาและกลับไปอยู่ที่บ้านและชุมชน -บุคลากรมีความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์เพิ่มขึ้น	-บุคลากรทางการแพทย์ในเครือข่ายโซนใต้ได้รับการอบรมครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ -บุคลากรได้รับการอบรมเฉพาะทางออร์โธปิดิกส์	อัตราของความรู้และทักษะของบุคลากร > 80% -ผู้ป่วยที่กระดูกหักไม่ซับซ้อนได้รับการดูแลในโรงพยาบาลระดับ M2 ลงไป > 70 % -บุคลากรสามารถตอบแบบทดสอบเรื่องการดูแลผู้ป่วยด้านออร์โธปิดิกส์ได้ > 80 % -ผู้ป่วย Opened fracture long bone ได้รับการผ่าตัดภายใน 8 ชั่วโมง > 50% ในระดับ M1	PCT สาขาออร์โธปิดิกส์ นพ.ณัฐชัย วิริยสิรินทร์/ นางจงลักษณ์ วงศ์คำ

๑๓๗

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

113

๓๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
114	ประชุมทีม PCT ออร์โธปิดิกส์ ชี้แจงผลการดำเนินงาน DSC TKA	1.เพื่อพัฒนามาตรฐานการ ดูแลรักษาผู้ป่วยผ่าตัด เปลี่ยนข้อเข่าเทียม 2.เพื่อยกระดับบริการทาง การแพทย์สู่ความเป็นเลิศ: DSC TKA	PCT ออร์โธปิดิกส์ และทีมสหวิชาชีพ จำนวน 17 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 17 คนx 35 บาทx1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,785 บาท	/	/	/	คณะกรรมการ ร่วมพัฒนา มาตรฐานการ ดูแลรักษา ผู้ป่วยผ่าตัด เปลี่ยนข้อเข่า เทียมร่วมกัน ของทีมสห สาขาวิชาชีพใน ทีม PCT ออร์โธปิดิกส์	ผู้ป่วยข้อเข่า เสื่อมได้รับการ ดูแลตาม มาตรฐานและ ได้รับการผ่าตัด ได้อย่าง ปลอดภัย	-ความพึงพอใจ ของผู้ป่วยนอก > 80 % -pain score ดี ขึ้น -functional knee score > 80 คะแนน -oxford knee score ดีขึ้น -อัตราการคัด กรองผู้ป่วย OA knee > 80% -อัตรา ภาวะแทรกซ้อน	PCT สาขาออร์ โธปิดิกส์ นพ.ณัฐชัย วิริยสิรินทร์/ นางจงลักษณ์ วงษ์คำ	

๓๓๖

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										จากการรักษา <1% -อัตราการ งอเข้าได้ 90 องศาของผู้ป่วย TKA ก่อน จำหน่ายออก จาก โรงพยาบาล 100 % -การให้ยา Antibiotic ภายใน 30 -60 นาทีก่อนลงมีด ผ่าตัด 100 % -pain score < 3 คะแนน -ผู้ป่วยสามารถ เดินได้ 2 วันหลัง ผ่าตัด > 80 % -ระยะเวลาวัน นอนผู้ป่วย ผ่าตัดข้อเข่า < 5 วัน ความ พึงพอใจหลังการ ผ่าตัด > 80 %		

mp

mv

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										<ul style="list-style-type: none"> - knee score หลังการผ่าตัด TKA > 80 % -oxford knee score -ผู้ป่วยหลังผ่าตัด TKA ได้รับการเยี่ยมบ้านหลังผ่าตัด 100% -ผ่านการรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค :DSC TKA 		

กนก

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กน

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นสิก ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จักษุ โสต คอ นสิก

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 2,450 บาท (สองพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
115	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ในการดูแลรักษา ส่งต่อผู้ป่วย โสต คอ นสิก จักษุ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และเพิ่มศักยภาพในการดูแลรักษา ส่งต่อ และให้คำแนะนำปรึกษาโรคทางหู คอ จมูก ตา ได้อย่างถูกต้อง	แพทย์ พยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้ 1.รพ.วิเชียรบุรี 30 คน 2.ศรีเทพ 5 คน 3.รพ.บึงสามพัน 5 คน รวมทั้งหมด 40 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท	/				-มีผู้เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 80 % -ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลรักษา เพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถดูแลรักษาผู้ป่วย ได้อย่างปลอดภัย และส่งต่อได้รวดเร็ว เหมาะสม	ร้อยละการส่งต่อนอกเขต (refer out) น้อยกว่า 50 %	กลุ่มงาน EENT พญ.ขวัญแก้ว จริญญา / นพ.สุชานนท์ พานทอง
116	ประชุมรับทราบปัญหาอุปสรรค ร่วมหาแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านโสต คอ นสิก จักษุ เมื่อพบความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป	1.เพื่อประชุมหารือแก้ไข ปัญหา และพัฒนางานด้านโสต คอ นสิก จักษุ เมื่อเกิดปัญหาความเสี่ยงในงาน 2.เพื่อติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	คณะกรรมการและคณะทำงาน PCT EENT จำนวน 15 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,050 บาท	/	/	/	คณะทำงานและคณะกรรมการ PCT EENT และผู้สนใจ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 80 %	คณะทำงาน ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรค EENT ได้ถูกต้อง และมั่นใจ ปลอดภัย	1.อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนหลังผ่าตัด กลุ่มโรค ENT น้อยกว่า 20 % 2.อัตราการเกิดแผลติดเชื้อ หลังผ่าตัด น้อยกว่า 5 %	กลุ่มงาน EENT พญ.ขวัญแก้ว จริญญา / นพ.สุชานนท์ พานทอง	

ทท ✓

(พญ.นาถจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ญ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										3. อัตราของ ผู้ป่วยทางเดิน หายใจอุดกลั้น เฉียบพลันที่ ได้รับการตรวจ ด้วยแพทย์ ภายใน 15 นาทีหลังได้รับ ปรีक्षा 100 % 4. ผู้ป่วยกลุ่ม โรคสำคัญหรือ กลุ่มเสี่ยงสูง ได้รับการเฝ้า ระวังไม่เกิด ความเสี่ยง ระดับ E		

๓๓ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๓ ✓
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 3,920 บาท (สามพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
117	ประชุมคณะกรรมการ Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) วางแผนการดำเนินงาน ในการติดตามตัวชี้วัด Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC)	1.เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการดำเนินงาน Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC) 2.เพื่อให้การดูแลผู้ป่วย IMC ขณะ admit ได้รับการดูแลที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้ง 4 กลุ่มโรค 3.เพื่อวางแผนจำหน่ายอย่างเหมาะสม รวมทั้งการเชื่อมโยง ติดตามต่อเนื่องในชุมชน/การส่งต่อการดูแลยังเครือข่าย	คณะกรรมการ Service Plan สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่าน(IMC)และผู้รับผิดชอบงานและเครือข่าย 1.คณะกรรมการฯ 20 คน 2.รพ.ศรีเทพ 3 คน 3.รพ.บึงสามพัน 3 คน 4.รพ.หนองไผ่ 2 คน รวมทั้งหมด 28 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 28 คนx 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,920 บาท รวมเป็นเงิน 3,920 บาท	/	/	/	/	มีการประชุม คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบ ในการวางแผนการดำเนินงานพร้อมทั้งติดตามตัวชี้วัด	มีการบูรณาการดำเนินงาน พัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระยะเปลี่ยนผ่านที่ครอบคลุมทั้ง IPD OPD เิง รุกในชุมชน และเครือข่าย รพช.โซนใต้ ที่เชื่อมโยงและต่อเนื่อง	อัตราผู้ป่วย IMC ได้รับการ บริบาลฟื้นฟู สภาพาและ ติดตามต่อเนื่อง จนครบ 6 เดือน หรือBI=20 ก่อนครบ 6 เดือน 75% (เป้าหมาย 80%) -อัตราผู้ป่วย IMC(IPD) มีค่าคะแนนBI เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 คะแนน เมื่อได้รับการฟื้นฟูฯ	-นพ.ชินกฤต อิศราภรณ์ -น.ส.ปุณยนุช ศรีศิลป์

พพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ณ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										ในหอผู้ป่วยใน 42.86% (เป้าหมาย 50%) -อัตราผู้ป่วย IMC(OPD) ได้รับการ บริบาลฟื้นฟู ระยะกลาง ≥6ครั้ง ภายใน 6 เดือน 42.86% (เป้าหมาย 50%)		

มท๗ ✓

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

Signature

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สูตินรีเวช กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม การกักตุนบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 5,760 บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
118	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการจัดการภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูงในระยะคลอด	บุคลากรทางการแพทย์ -รพ.วิเชียรบุรี 12 คน -รพ.ศรีเทพ 5 คน -รพ.บึงสามพัน 5 คน -รพสต. 17 คน -วิทยากรภายในCUP 3 คน -ทีมผู้จัด 3 คน รวมทั้งหมด 45 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,150 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 2,250 บาท 3.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 360 บาท (เบิกคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษ A 4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท -กระดาษเกียรติบัตร ขนาด A 4 จำนวน 1 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท รวมเป็นเงิน 5,760 บาท	/				บุคลากรทางการแพทย์ ความรู้และทักษะในการจัดการภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูงในระยะคลอด	บุคลากรทางการแพทย์หรือผู้รับผิดชอบงานสูตินรีเวชสามารถจัดการกับภาวะฉุกเฉินและภาวะเสี่ยงสูงในระยะคลอดได้อย่างเหมาะสม	อัตราการเสียชีวิตมารดา <17 ต่อแสนการเกิดมีชีพ	ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ

ฟูนิงง่าบพมณเฑียรพม

พท

(พญ.นาฎจิต แจ่มจ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นค

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สูดินรีเวช กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม การกีดด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม(PCT สูติ-นรีเวชกรรม)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 5,950 บาท (ห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
119	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ทบทวนตัวชี้วัดและอุบัติการณ์ความเสี่ยงทางสูติ-นรีเวชกรรม 1.จัดประชุมคณะกรรมการ PCT สาขาสูติ-นรีเวชกรรม 2.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน One province one labor room 3.ติดตามตัวชี้วัด 4.ทบทวนอุบัติการณ์ความเสี่ยง	เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงาน และพัฒนา งานสูติ-นรีเวชกรรม	คณะกรรมการ PCT สาขาสูติ-นรีเวช ตาม คำสั่งฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 35 บาท x 6 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท	/	/	/	/	มีการประชุม คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบ ในการวางแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งติดตาม ตัวชี้วัด PCT สูติ-นรีเวชกรรม มีการทบทวน อุบัติการณ์ความเสี่ยงและหาแนวทางแก้ไข	ทีม PCT สาขา สูติ-นรีเวชและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันค้นหา ปัญหา แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ พัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง	อัตราการ เสียชีวิตมารดา <17ต่อแสน การมีชีพ	ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ

หมย

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นุ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
120	ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem-based Learning : PBL) ในงานอนามัยแม่และเด็ก จำนวน 2 ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กได้ศึกษาปัญหาที่พบบ่อยในงานอนามัยแม่และเด็กในชุมชน และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	ผู้รับผิดชอบงาน -รพ.วิเชียรบุรี 7 คน -รพ.สต.ทั้ง 17 แห่งๆ ละ 1 คน จำนวน 17 คน -ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท	/	/			-เจ้าหน้าที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้ค้นหาสาเหตุของปัญหางานอนามัยแม่และเด็ก -ได้แนวทางแก้ปัญหาและการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กที่สำคัญ	เจ้าหน้าที่นำแนวทางปฏิบัติที่ได้จากกิจกรรม PBL มาใช้ในงาน และสามารถให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กตามมาตรฐาน ป้องกันภาวะเสี่ยง	- ได้สาเหตุของปัญหางานอนามัยแม่และเด็กอย่างน้อย 3 เรื่อง -ได้แนวทางพัฒนางานอย่างน้อย 3 เรื่อง	ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ /กนกเนตร โสภภาพ

จกญ

๒๖

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สู้ตึนรีเวช กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม ภารกิจด้านบริการหัตถิยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
121	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้ ระยะเวลา 1 วัน	-เพื่อฟื้นฟูความรู้และพัฒนาทักษะการดูแลหญิงตั้งครรภ์ในรายปกติและหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง ตลอดการตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอด	บุคลากรทางการแพทย์- -รพ.วิเชียรบุรี 15 คน -รพ.สต.ทั้ง17 แห่งๆ ละ 1 คน จำนวน 17 คน -รพ.ศรีเทพ 5 คน รพ.บึงสามพัน 5 คน -วิทยากรภายในCUP 5 คน -ทีมผู้จัด 3 คน รวมทั้งหมด 50 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	/				มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการฝากครรภ์การดูแลหญิงตั้งครรภ์ในระยะตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอดภาวะเสี่ยงต่าง ๆ ที่พบบ่อย และการดูแลติดตามจนถึงระยะหลังคลอด	เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ ผู้คลอด และมารดาหลังคลอด ให้มีความปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน	1.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.ลดอัตราการตายมารดาไม่เกิน 7ต่อแสนประชากร 3.อัตราปริกำเนิดไม่เกิน9ต่อ1,000 ประชากร	ใกล้รุ่ง ขุนทองคำ/ กนกนทร โสภาพ

๑๓๖
(พญ.นาฏจิต แจ่มอำม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT อายุรกรรม การกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 8,225 บาท (แปดพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
122	1.ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม 2.สรุปผลการดำเนินงานในโรค sepsis, Stroke, STEMI,DM,HT,COPD,CKD, TB ทุก 3 เดือน ร่วมกัน วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไข	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพของทีมการดูแลผู้ป่วยทางอายุรกรรม 2.ให้บุคลากรมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดูแลผู้ป่วย 3.มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน	แพทย์ พยาบาล ทีมสหวิชาชีพ จำนวน 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	คณะกรรมการ PCTอายุรกรรม เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 และวิเคราะห์ ปัญหา หาแนวทางแก้ไข	มีแนวทางการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรค Sepsis,Stroke, STEMI,DM,HT, COPD,CKD,TB	-อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล ลดลงจากปีก่อน -อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการดูแลรักษา	รุณิยา ตระกูลบุญ
123	ประชุมทีมการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม จากอุบัติการณ์ ในโรค sepsis, Stroke, STEMI,DM,HT,COPD, CKD,TB	1.เพื่อวิเคราะห์ปัญหาหาแนวทางแก้ไขปัญหา 2.ให้บุคลากรมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3.เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของทีมการดูแลผู้ป่วยทางอายุรกรรม	แพทย์ พยาบาล ทีมสหวิชาชีพ จำนวน 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง รวมเป็นเงิน 2,625 บาท	/	/	/	1.คณะกรรมการ PCTอายุรกรรม เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100 2.แนวทางการดูแลผู้ป่วย	PCTอายุรกรรม ร่วมกันค้นหาปัญหา แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	-ร้อยละอัตราการตายลดลงจากปีก่อน -จำนวนครั้งการเกิดอุบัติการณ์ -จำนวนอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนในการสื่อสารข้อมูลระหว่างสมาชิกทีมผู้ให้บริการ	รุณิยา ตระกูลบุญ	

พพ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
124	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองผู้ป่วย Sepsis ให้กับ รพ.สต. ในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	-เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินและส่งต่อผู้ป่วย Sepsis ระหว่าง รพ.สต. และโรงพยาบาล	บุคลากรทางการแพทย์ -รพ.สต. 17 คน -รพ 12 คน -ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท		/			เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในพื้นที่ อำเภอวิเชียรบุรี ได้รับการแนวทางการคัดกรองผู้ป่วย Sepsis และสามารถประเมินและเข้าใจขั้นตอนการส่งต่อผู้ป่วยได้	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในพื้นที่ อำเภอวิเชียรบุรี สามารถคัดกรองผู้ป่วย Sepsis ได้ และสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.สามารถประเมินผู้ป่วย Sepsis ได้ถูกต้อง มากกว่าร้อยละ 80 2.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.สามารถส่งต่อผู้ป่วย Sepsis ได้ถูกต้อง	พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม พว.กฤษณา แก้วไธสวรรย์
125	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเรื่อง ระบบ Sepsis Rapid Response System	-เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลวิเชียรบุรีสามารถปฏิบัติตามระบบ Sepsis Rapid Response System ได้ถูกต้อง	-พยาบาลวิชาชีพ 29 คน -ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท		/		พยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานได้รับแนวทางการปฏิบัติของระบบ Sepsis Rapid Response System	พยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานที่ได้รับการดูแลผู้ป่วย Sepsis สามารถปฏิบัติตามระบบ Sepsis Rapid Response System ได้ถูกต้อง	ผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์ Sepsis Rapid Response System ได้รับการดูแลตามระบบ	พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม พว.กฤษณา แก้วไธสวรรย์	

พญ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พว.

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ การกิจด้านบริการหัตถุภุมิและตติภุมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 1,750 บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
126	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน Service Plan สาขาบริจาค และปลูกถ่ายอวัยวะ	1.เพื่อชี้แจงแนวทางในการดำเนินงาน ในการค้นหา potential donor 2.เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดูแลผู้ป่วย และแนวทางการจัดหาดวงตาและอวัยวะ 3.จัดทำแนวปฏิบัติวิธีการเจรจาและแนวทางการค้นหา potential donor 4.เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไข สรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการฯและคณะทำงาน ดังนี้ -แพทย์ -พยาบาล -ทีมสหวิชาชีพ รวมทั้งหมด 25 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท	/	/			-แนวปฏิบัติวิธีการเจรจาและแนวทางการค้นหา potential donor -มีทีมรับบริจาคอวัยวะทำงานในเชิงรับและเชิงรุก	มีระบบติดตามวิเคราะห์ และทบทวนผลการใช้ Guideline donor checklist ในผู้ป่วยเสียชีวิต เพื่อพัฒนาระบบการขอรับบริจาคอวัยวะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนผู้บริจาคดวงตาและอวัยวะ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของปีที่ผ่านมา	น.ส.บุศบง นนทะคำจันทร์

พพ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการการกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สาขากุมารเวชกรรม การกิจด้านบริการหัตถิยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา ลดอัตราป่วยและอัตราการตายของผู้ป่วยไข้เลือดออก

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
127	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	1. เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก 2. เพื่อผู้ป่วยไข้เลือดออกได้รับการดูแลถูกต้องตามมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก 3. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยไข้เลือดออก	แพทย์ พยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้ -รพ.วิเชียรบุรี 28 คน -รพ.เบ็ญสมพันธ์ 10 คน -รพ.ศรีเทพ 10 คน -ทีมผู้จัด 2 คน รวมทั้งหมด 50 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 50 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท			/		บุคลากรได้รับความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกถูกต้องตามมาตรฐาน	- อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วยไข้เลือดออกร้อยละ 0 - อัตราการเกิดภาวะน้ำเกินในผู้ป่วยไข้เลือดออกน้อยกว่าร้อยละ 5 - อัตราการเกิดภาวะช็อคน้อยกว่าร้อยละ 5	PCT กุมารเวชกรรม ผู้รับผิดชอบ พญ.ชุลีภรณ์ จ่านงค์จิตร ผู้ประสาน นางสุนันทา หล่มเพชร

กทพ

๒๕

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สาขากุมารเวชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา ลดอัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยเด็กอายุ 1 เดือน ถึง 15 ปี

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
128	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (PALS) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลเด็กที่เข้าสู่ระยะวิกฤติได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย 2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กได้อย่างถูกต้องและตามมาตรฐาน	แพทย์ พยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้ -รพ.วิเชียรบุรี 28 คน -รพ.เบ็ญจมาศ 10 คน -รพ.ศรีเทพ 10 คน -ทีมผู้จัด 2 คน รวมทั้งหมด 50 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 50 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	/	/			บุคลากรมีทักษะการกู้ชีพในเด็กเพิ่มมากขึ้นและผ่านการประเมินตามเกณฑ์	บุคลากรมีความรู้และทักษะการดูแลเด็กในภาวะวิกฤติและทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพเด็กได้อย่างปลอดภัย	- อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยเด็ก อายุ 1 เดือน ถึง 15 ปี ในกลุ่มโรค Non Trauma ลดลง 5 % จากปีก่อนหน้า - อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยเด็ก อายุ 1 เดือน ถึง 15 ปี ในกลุ่มโรค Trauma ลดลง 5 % จากปีก่อนหน้า	PCT กุมารเวชกรรม ผู้รับผิดชอบ พญ.ชุลีภรณ์ จ่านงค์จิตร ผู้ประสาน นางสุนันทา หล่มเพชร

ทท ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สาขาการเวชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี


ตอบสนอง


- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPDR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายโซนใต้
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
129	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPDR) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้	1. เพื่อฟื้นฟูทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและนำความรู้ไปใช้ในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดได้อย่างถูกต้องและประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการดูแลทารกแรกเกิดและการดูแลหลังช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	แพทย์ พยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายโซนใต้ -รพ.วิเชียรบุรี 22 คน -รพ.บึงสามพัน 8 คน -รพ.ศรีเทพ 8 คน -ทีมผู้จัด 2 คน รวมทั้งหมด 40 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 40 คน X 50 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท รวมเป็นเงิน 4,800 บาท			/		บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ทักษะการกู้ชีพทารกแรกเกิด	บุคลากรมีความรู้และทักษะการดูแลเด็กในภาวะวิกฤติและทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	- อัตราการเสียชีวิตทารกแรกเกิดน้อยกว่า 26 ต่อพันการเกิดมีชีพ	PCT กุมารเวชกรรม ผู้รับผิดชอบ นพ.นรุตม์ นิวัฒน์กาญจนา ผู้ประสาน น.ส.ปิ่น ศรีเกษ


(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ


(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
PCT สาขาการเวชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาการดูแลผู้ป่วย สาขาการเวชกรรม

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 4,200 บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
130	ประชุมทบทวนตัวชี้วัด และทบทวนเวชระเบียนกรณี เสียชีวิต	1.เพื่อให้คณะกรรมการฯ กำกับติดตามตัวชี้วัด ทบทวน รับทราบปัญหา วางแผนพัฒนาการ ให้บริการ ในการ ดำเนินงานร่วมกัน 2.เพื่อทบทวนเวชระเบียนกรณี เสียชีวิต, การส่งต่อ ที่ไม่ได้วางแผน, และการ ใส่ท่อช่วยหายใจหรือการ ย้ายPICU โดยไม่ได้ วางแผนทุก 3 เดือน	คณะกรรมการ PCT กุมารเวชกรรม จำนวน 20 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน X 35 บาท x1 มื้อx 6 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท	/	/	/	/	คณะกรรมการฯ ร่วมทบทวน ตัวชี้วัด และ วางแผนการ ดูแลแก้ปัญหา เมื่อพบการ เสียชีวิตทุก case ทันที	ผู้ป่วยได้รับการ ดูแลตาม มาตรฐานวิชาชีพ ปลอดภัย ไม่มี ภาวะแทรกซ้อน	ร้อยละตัวชี้วัด PCTกุมารเวชกรรม ผ่านเกณฑ์ มากกว่า 90 %	PCT กุมารเวชกรรม นางสุนันทา หล่มเพชร

๓๓๗ ✓
 (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๗
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานสุขภาพจิต กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ภารกิจด้านบริการทฤษฎีและตติยกรรม โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 30,838 บาท (สามหมื่นแปดร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
131	ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานทีมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี	1.เพื่อติดตามการดำเนินงานเครือข่ายดูแลผู้ป่วยจิตเวช อำเภอวิเชียรบุรี 2.เครือข่ายได้รับรู้แนวทางการจัดการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในพื้นที่ได้ถูกต้อง 3.เครือข่ายมีความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในพื้นที่	ผู้รับผิดชอบงานจิตเวช 1.รพ.สต.ทั้ง 17 แห่ง ะ ละ 1 คน จำนวน 17 คน 2.รพ.วิเชียรบุรี จำนวน 3 คน 3.สสอ. 1 คน รวมทั้งหมด 21 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21 คนx 35 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง เป็นเงิน 4,410 บาท	/	/	/	/	1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ที่ รับผิดชอบงานจิตเวชเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช 2.เครือข่ายมีความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	มีแนวทางจัดการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในพื้นที่ได้ถูกต้องและปลอดภัย	1.เครือข่ายงานสุขภาพจิตมีความรู้และแนวทางการจัดการดูแลผู้ป่วยในพื้นที่ได้ถูกต้องมากกว่าร้อยละ 80 2.อัตราการเข้าถึงบริการ >ร้อยละ 74	นางคณินิจ คำหวาน

ทพญ.

น.ว.

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
132	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาเครือข่ายงาน สุขภาพจิตชุมชน เพื่อ ป้องกันแก้ไขปัญหาการฆ่า ตัวตาย โดยใช้กลไก 3 หมอ อำเภอวิเชียรบุรี ประจำปี 2568	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และอสม.มีความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วยโรค ซึมเศร้าและผู้ที่มีความ เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายโดย ใช้เครื่องมือประเมินผู้ป่วย โรคซึมเศร้าและผู้ที่มีความ เสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และอสม.สามารถใช้ เครื่องมือในการประเมิน ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และอสม.สามารถแจ้ง สัญญาณเตือนและความ เสี่ยงต่อการทำลายตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อทำการส่งตัวเข้ารับ การรักษา	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต จาก -รพ.สต. 17 คน -รพ. 6 คน -สสอ.2 คน 2.อสม.แต่ละ รพ.สต.ทั้ง 17 แห่งๆละ 5 คน 3.วิทยากร 3 คน 4.ทีมผู้จัดการอบรม 3 คน รวมทั้งหมด 116 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 116 คนx 35 บาทx 2 มื้อ เป็นเงิน 8,120 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 116 คนx 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,800 บาท 3.ค่าสมาคมนักวิทยากรภาครัฐ จำนวน 3 คน -ภาคบรรยาย 1 คนx 600 บาทx 1 ชม. เป็นเงิน 600 บาท -ภาคปฏิบัติแบบกลุ่มๆ ละ 1 คน 3 คนx 600 บาทx 5 ชม. เป็นเงิน 9,000 บาท 4.ค่าที่พักวิทยากร 2 ห้องx 690 บาทx 1 คืน เป็นเงิน 1,380 บาท 5.ค่ายานพาหนะวิทยากร จาก ศูนย์สุขภาพจิต เขต 2 อ.วังทอง ถึง รพ.วิเชียรบุรี ระยะทาง191 กม.x 4 บาทx 2 (ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,528 บาท รวมเป็นเงิน 26,428 บาท	/				1.ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้โรค ซึมเศร้าและ การดูแลผู้ป่วย โรคซึมเศร้า เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 2.เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต รพ.สต./สสอ. และ อสม. สามารถใช้แบบ ประเมินภาวะ ซึมเศร้า ได้ใช้ แอปพลิเคชัน ได้อย่างถูกต้อง 3.ผู้เข้าร่วม อบรมเข้าใจถึง บทบาทหน้าที่ ในการป้องกัน การฆ่าตัวตาย สัญญาณเตือน การเฝ้าระวัง การฆ่าตัวตาย	1.อัตราการ เข้าถึงบริการ ของผู้ป่วยโรค ซึมเศร้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.อัตราการฆ่า ตัวตายสำเร็จ ใน อ.วิเชียรบุรี ลดลงร้อยละ 5	1.อัตราการฆ่า ตัวตายสำเร็จ <8ต่อแสน ประชากร 2.อัตราการ เข้าถึงบริการ ของผู้ป่วยโรค ซึมเศร้า >ร้อยละ 74	นายสุรียา นาคี

๓๓๗ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๓๘ ✓

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		4.เพื่อการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายสุขภาพจิตชุมชน ให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ของตนเอง ในการดูแล ผู้ป่วยทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเข้ารับการรักษา และ การดูแลต่อเนื่องในชุมชน							และการขอ ความช่วยเหลือ จาก เจ้าหน้าที่ ได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80			

มทว

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กช

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานทันตกรรม การให้บริการด้านทันตกรรมและตติยกรรม โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ

แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพการดูแลสุขภาพช่องปาก อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 53,641 บาท (ห้าหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบเอ็ดบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
133	ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริการสาขาสุขภาพช่องปาก อ.วิเชียรบุรี	1. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน service plan และกำกับติดตามตัวชี้วัด 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทันตสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่	1.ทันตบุคลากร 11 คน 2.ผู้รับผิดชอบงานทันตสาธารณสุขใน สสอ. 1 คน รวมทั้งหมด 12 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง รวมเป็นเงิน 1,680 บาท	/	/	/	/	1.ทันตบุคลากรเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน Service plan สาขาสุขภาพช่องปาก 2.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างรพ.สต.ใน การดำเนินงาน	ทันตบุคลากรสามารถดำเนินงานและปฏิบัติตามแนวทาง Service plan สาขาสุขภาพช่องปาก ได้ตามเกณฑ์	ทันตบุคลากรและรับผิดชอบงานทันตสาธารณสุขเข้าร่วมประชุมร้อยละ 100	ทพญ.สุภัคจันทร์

ทพญ. น. น. (ทพญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น. (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
134	อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทัศนสุขภาพแก่ครูอนามัยและแกนนำนักเรียนในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	1.เพื่อให้ความรู้แก่ครูอนามัยและแกนนำนักเรียน ทั้ง 68 โรงเรียนในเขตอำเภอวิเชียรบุรี 2.ฝึกการลงบันทึกการตรวจความสะอาดและการแปร่งฟันที่ถูกต้อง 3.เพื่อให้แกนนำนักเรียนสามารถลงการบันทึกการแปร่งฟันได้อย่างถูกต้อง 4. เพื่อให้โรงเรียนจัดกิจกรรมการแปร่งฟันหลังอาหารกลางวันอย่างต่อเนื่อง (ระยะเวลาการอบรมแบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 1 วัน)	34 โรงเรียน /รุ่น แบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 148 คน 1.ครูอนามัยโรงเรียน จำนวน 34 คน 2.แกนนำนักเรียนโรงเรียนละ 3 คน จำนวน 102 คน 3.ทีมผู้จัดการอบรม 4 คน 4.ทันตภิบาลและ นวก. ทัศนสาธารณสุข 8 คน รวมทั้งหมด 296 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 296 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 10,360 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 296 คนx 50x 1 มื้อ เป็นเงิน 14,800 บาท 3.ชุดแปรงสีฟันพร้อมถุง จำนวน 204 ชุดx 52 บาท เป็นเงิน 10,608 บาท 4.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 7,520 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษ A4 จำนวน 4 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 440 บาท -ปากกาลูกลื่น จำนวน 6 กระป๋อง x 250 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท -ซองพลาสติกใสมีกระดุม (ครูและแกนนำนักเรียน) จำนวน 272 ซองx 15 บาท เป็นเงิน 4,080 บาท -กระดาษประกาศนียบัตร A4 (50 แผ่น) จำนวน 6 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 43,288 บาท				/	1.ผู้นำนักเรียนมีความรู้หลังการอบรม 2. ผู้นำนักเรียนแปร่งฟันถูกวิธี 3. ผู้นำนักเรียนลงบันทึกความสะอาดและการแปร่งฟันถูกต้อง	โรงเรียนมีการดำเนินการกิจกรรมแปร่งฟันหลังอาหารกลางวันอย่างต่อเนื่อง	1.ผู้นำนักเรียนทำแบบทดสอบหลังการอบรมผ่านร้อยละ 80 ทุกคน 2. ผู้นำนักเรียนแปร่งฟันถูกวิธี ร้อยละ 100 3. ผู้นำนักเรียนลงบันทึกความสะอาดและการแปร่งฟันในแบบบันทึกถูกต้องร้อยละ 100	ทพ.ธีรพล งามกิตติทรงคุณ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
135	อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านทันตสุขภาพ	1.เพื่อส่งเสริมให้ อสม. มีความรู้ด้านทันตสุขภาพ 2.เพื่อส่งเสริมให้ อสม. แปรงฟันได้ถูกวิธีและใช้อุปกรณ์เสริมได้ถูกต้อง 3.เพื่อให้ อสม. สามารถตรวจสุขภาพช่องปากได้อย่างถูกต้อง 4.เพื่อให้ อสม. สามารถลงบันทึกการตรวจสุขภาพช่องปากได้อย่างถูกต้อง	1.อสม. ในเขตตำบลสระประดู่ 12 หมู่บ้าน ๆ ละ 2 คน จำนวน 24 คน 2.ทีมผู้จัดการอบรม 3 คน รวมทั้งหมด 27 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 27 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 945 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 27 คน x 50 x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,350 บาท 3.ชุดแปรงสีฟันพร้อมถุง 24 ชุด x 52 บาท เป็นเงิน 1,248 บาท 3.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 840 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท -ปากกาถูกลิ้น จำนวน 24 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 120 บาท -ซองพลาสติกใสมีกระดุม จำนวน 24 ซอง x 15 บาท เป็นเงิน 360 บาท -กระดาษประกาศนียบัตร A4 (50 แผ่น) จำนวน 1 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท รวมเป็นเงิน 4,383 บาท	/				1.อสม. มีความรู้ด้านทันตสุขภาพ 2.อสม.แปรงฟันได้อย่างถูกวิธี 3.อสม. ใช้อุปกรณ์เสริมได้อย่างถูกต้อง 4.อสม.บันทึกการตรวจช่องปากได้อย่างถูกต้อง	1.ได้ อสม. เชี่ยวชาญด้านทันตสุขภาพ 2.อสม. ลงชุมชนเพื่อตรวจสุขภาพช่องปากได้อย่างถูกต้อง	1.อสม.ทำแบบทดสอบหลังให้ความรู้ผ่านร้อยละ 80 ทุกคน 2.อสม. ตรวจสุขภาพช่องปากถูกต้องร้อยละ 100	ทพญ.สุภัคจันทร์

หน้าเบิกจ่าย ตามงบฯ ระเบียบราชการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
136	อบรมพัฒนาศักยภาพด้านทัศนสุขภาพแก่ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	1. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจของครูผู้ดูแลเด็กในการดูแลสุขภาพช่องปากของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2. เพื่อส่งเสริมการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ 3. เพื่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ 4D 4. เพื่อสร้างและส่งเสริมให้เกิด cavity free nursery	1. ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 35 คน 2. ทีมผู้จัดการอบรม จำนวน 3 คน รวมทั้งหมด 38 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 38 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,330 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 38 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,900 บาท 3. ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 1,060 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) - กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท - ปากกาถูกลิ้น จำนวน 35 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 175 บาท - ซองพลาสติกใสมีกระดุม จำนวน 35 ซอง x 15 บาท เป็นเงิน 525 บาท - กระดาษประกาศนียบัตร A4 (50 แผ่น) จำนวน 1 รีม x 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท รวมเป็นเงิน 4,290 บาท			/		1. ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2. ครูผู้ดูแลเด็กสามารถตรวจความสะอาดหลังการแปรงฟันได้อย่างถูกต้อง 3. ครูผู้ดูแลเด็กสามารถจัดอาหารที่มีประโยชน์กับฟัน 5. ครูผู้ดูแลเด็กสามารถตรวจฟันผุในเด็กได้อย่างถูกต้อง	1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดกิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวันอย่างต่อเนื่อง 2. เกิด cavity free nursery ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตอำเภอวิเชียรบุรี	1. ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ผ่านการทดสอบหลังอบรมร้อยละ 80 ทุกคน 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันร้อยละ 100 3. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการเคลือบฟลูออไรด์ ≥ ร้อยละ 90	ทพญ. จรัสศรี ชาติรังสรรค์

นางปิยนุช พลพรชัยบรรพพ

กช

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รพญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 PCT สาขาศัลยกรรม กลุ่มงานศัลยกรรม การกีดกันบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรม

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 5,950 บาท (ห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
137	ประชุมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมเครือข่ายโซนใต้ ปี 2568	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมของบุคลากรทางการแพทย์ในเครือข่ายโรงพยาบาลวิเชียรบุรี 2.บุคลากรทางการแพทย์ในเครือข่ายโรงพยาบาลวิเชียรบุรีสามารถ Early detect ผู้ป่วยที่มีปัญหาทางศัลยกรรมได้รวดเร็วและได้รับการดูแลที่เหมาะสม	บุคลากรทางการแพทย์ ผู้รับผิดชอบงานศัลยกรรม 1.รพ.วิเชียรบุรี 20 คน 2.รพ.บึงสามพัน 5 คน 3.รพ. ศรีเทพ 5 คน 4.ทีมผู้จัดการอบรม 3 คน 5.วิทยากรภายใน 2 คน รวมทั้งหมด 35 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,225 บาท			/		บุคลากรมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรม	1.ผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมได้รับการดูแลอย่างทันทั่วถึงปลอดภัยและเหมาะสม 2.อัตราการตายในผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมลดลง 3.อัตราการของผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมที่เข้า ร.ย. เต็มซ้ำ ICU ≥ 30 %	1.อัตราบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม = 100% 2.อัตราผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะผ่านเกณฑ์ ≥ 80% 3.อัตราการตายผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรม ≤ 30% 4.อัตราการของผู้ป่วยวิกฤติทางศัลยกรรมที่ได้ย้ายเตียงเข้า ICU ≥ 30 %	นางจรรยา จองกา

nmj ✓
 (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ก
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
138	ประชุมคณะกรรมการ ทีม PCT สาขา ศัลยกรรม	1. เพื่อติดตามผลการ ดำเนินการงานศัลยกรรม 2. เพื่อจัดทำแนวทางการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤติทาง ศัลยกรรมตามกลุ่มโรคที่ สำคัญ 3. เพื่อกำหนดเกณฑ์การ คัดเลือกผู้ป่วยวิกฤติทาง ศัลยกรรมเข้า ICU ศัลยกรรม	คณะกรรมการ ทีม PCT สาขา ศัลยกรรม จำนวน 15 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/	/	/	/	1. มีการประชุม PCT ศัลยกรรม ครบตามราย ไตรมาส 2. มีแนวทางการ ดูแลผู้ป่วย วิกฤติทาง ศัลยกรรมตาม กลุ่มโรคที่ สำคัญ 3. มีเกณฑ์การ คัดเลือกผู้ป่วย วิกฤติทาง ศัลยกรรมเข้า ICU ศัลยกรรม	ผลการ ดำเนินการงาน ศัลยกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์	1. อัตรา บุคลากรที่เข้า ร่วมประชุม ≥ 80% 2. การเกิด อุบัติการณ์ซ้ำ ระดับ E ขึ้นไป = 0 ครั้ง	นางจรรยา จงกา
139	ประชุมทบทวนการดูแล ผู้ป่วยด้านศัลยกรรม	เพื่อจัดทำ RCA และหา แนวทางป้องกันการเกิด อุบัติการณ์ซ้ำ	คณะกรรมการ ทีม PCT สาขา ศัลยกรรม และผู้เกี่ยวข้อง ทั้งหมด 15 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 5 ครั้ง เป็นเงิน 2,625 บาท	/	/	/	/	มีการประชุม จัดทำ RCA และหาแนวทาง ป้องกันการเกิด อุบัติการณ์ซ้ำ	ได้แนวทางการ ดูแลผู้ป่วยด้าน ศัลยกรรม	การเกิด อุบัติการณ์ซ้ำ ระดับ E ขึ้นไป = 0 ครั้ง	นางจรรยา จงกา

๓๓๗ ✓

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

แผนงานพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 35,070 บาท (สามหมื่นห้าพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
140	ขอรับประเมิน re-LA จาก สภาเทคนิคการแพทย์ ด้านคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ	เพื่อขอรองรับการตรวจ ประเมินระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ(re-LA) จากสภาเทคนิคการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ ทุกห้อง	1.ค่าจ้างเหมาตรวจประเมิน re-LA จำนวน 21,500 บาท 2.ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน 3 ห้อง x 690 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 2,070 บาท 3.ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน 4,000 บาท x 2 วัน รวม 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 31,570 บาท	/				ห้องปฏิบัติการ ได้รับการ พัฒนาคุณภาพ	ตรวจวิเคราะห์ ได้ตาม มาตรฐานงาน เทคนิค การแพทย์	ห้องปฏิบัติการ ผ่านการรองรับ re-LA	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์

ผู้เฝ้าระวังกรม รพ.วิเชียรบุรี

๑๕

๓๓๓ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
141	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ -คณะกรรมการ RLU -คณะกรรมการการใช้โลหิต	เพื่อประชุมคณะกรรมการหาข้อตกลงบริการในการนำไปพัฒนาคุณภาพการให้บริการห้องปฏิบัติการ 1.ประชุมคณะกรรมการ RLU (Rational Laboratory Use) การตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล 2.ประชุมคณะกรรมการการใช้โลหิต 3.ประชุมทบทวนข้อตกลงบริการกับผู้รับบริการ ทบทวนค่าวิกฤติ และการรายงานผล	คณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 35 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	1.มีการกำหนดนโยบาย RLU 2.มีการกำหนดนโยบายการขอและใช้โลหิต 3.มีการทบทวนและกำหนดข้อตกลงบริการห้องปฏิบัติการ	1.มีการส่งตรวจในโรงพยาบาลอย่างสมเหตุสมผล 2.มีการประเมินการขอและการใช้โลหิตตามเพื่อให้เหมาะสม 3.มีการแก้ไขปัญหาระหว่างห้องปฏิบัติการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.อัตราการส่งห้องปฏิบัติการซ้ำในเวลาที่กำหนดลดลง 30 % 2.อัตราส่วนการขอโลหิตต่อการใช้โลหิตจริง (C:T Ratio) ≤ 2.5 3.ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการให้บริการ $< 2\%$	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

มทว
(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ว
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงานรับบริจาคโลหิตโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 208,715 บาท (สองแสนแปดพันเจ็ดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
142	ออกหน่วยรับบริจาคโลหิต ภายนอกโรงพยาบาล	การจัดการเลือดให้เพียงพอ กับความต้องการของ แพทย์ในการรักษาผู้ป่วย	ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ข้าราชการ ในเขต อ.วิเชียรบุรี อ.ศรีเทพ	1.ค่าอาหารว่างผู้บริจาคโลหิต 3,500 คน x 35 บาท เป็นเงิน 122,500 บาท 2. ค่าขนส่งเลือดเพื่อไปตรวจที่ ภาคบริการโลหิตที่ 9 พิษณุโลก 250 ครั้ง x 155 บาท/ครั้ง เป็นเงิน 38,750 บาท รวมเป็นเงิน 161,250 บาท	/	/	/	/	จัดหาเลือด ได้เพียงพอกับ ความต้องการ ของแพทย์ในการ รักษาผู้ป่วย	ผู้ป่วยได้รับ เลือดครบถ้วน และทันเวลา	อัตราการหาเลือด ได้เพียงพอกับ ความต้องการ ของแพทย์ >95%	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์

ในใบกำกับ ตาม ระเบียบของทาง

๓๓ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
143	รับบริจาคโลหิตภายในโรงพยาบาล	การจัดการเลือดให้เพียงพอ กับความต้องการของ แพทย์ในการรักษาผู้ป่วย	ผู้บริจาคโลหิตที่เข้ามา บริจาคในโรงพยาบาล	(เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) 1.ขนมปัง 125 ก้อน x 85 บาท เป็นเงิน 10,625 บาท 2.โอวัลตินกล่อง 38 ลัง x 590 บาท เป็นเงิน 22,420 บาท 3.น้ำดื่มเป็นแก้ว 75 ลัง x 80 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 4.ผ้าเย็บ 24 แพค x 330 บาท เป็นเงิน 7,920 บาท 5.ปากกา 2 กระป๋อง x 250 บาท เป็นเงิน 500 บาท รวมเป็นเงิน 47,465 บาท	/	/	/	/	จัดหาเลือด ได้เพียงพอกับ ความต้องการ ของแพทย์ในการ รักษาผู้ป่วย	ผู้ป่วยได้รับ เลือดครบถ้วน และทันเวลา	อัตราการหาเลือด ได้เพียงพอกับ ความต้องการ ของแพทย์ >95%	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์

ผู้รับผิดชอบ: ทวีชัย งาม

ผู้ตรวจสอบ: นว

nmj ✓

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานเภสัชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน บริหารจัดการด้านยา

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 8,925 บาท (แปดพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
144	ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (Pharmacy and therapeutic committee : PTC)	1.เพื่อพิจารณาทบทวนบัญชีรายการยา (เสนอยาเข้า- ตัดรายการยาออก) 2.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านยา (Medication error , ADR, AMR, RDU) (3 ครั้งต่อปี)	คณะกรรมการฯ รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,625 บาท	/	/	/	คณะกรรมการ PTC ร่วมพิจารณา ทบทวนบัญชีรายการยาให้เป็นปัจจุบัน	1.มีบัญชีรายการยา รพ.ที่เป็นปัจจุบัน 2.มีสรุปผลการดำเนินงานด้านยา ในด้านต่างๆ (Medication error , ADR, AMR, RDU)	ระบบบัญชีรายการยาที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน	กลุ่มงานเภสัชกรรม ทัศนีย์ บุญปก	
145	ประชุม คณะอนุกรรมการด้านระบบยา	เพื่อทบทวนแนวทางในการปฏิบัติงาน ค้นหาปัญหาและแนวทางแก้ไขในการทำงาน เรื่องระบบยาร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ	คณะอนุกรรมการด้านระบบยา รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาทx 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,100 บาท	/	/	/	คณะอนุกรรมการด้านระบบยา เข้าร่วมพิจารณาหาแนวทางในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน	มีแนวทางในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเรื่องระบบยาในโรงพยาบาล วิเชียรบุรี	ผู้ปฏิบัติงานตระหนักและสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานในการจัดการด้านยาได้ตามเกณฑ์	กลุ่มงานเภสัชกรรม ทัศนีย์ บุญปก	



(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
146	รับบริการตรวจเยี่ยมจาก คณะกรรมการ ประเมินความ ปลอดภัยด้านยาเขต 2 ซึ่งจะมีการประเมินใน 4 มิติหลักๆได้แก่ 1.มิติด้านการบริหาร ระบบยา 2.มิติด้านการบริการ และบริหารทางเภสัช กรรม 3.มิติด้านการจัดการ ระบบยา 4.มิติด้านการบริหาร ยาและเวชภัณฑ์	เพื่อรับบริการประเมินความ ปลอดภัยด้านยาจาก คณะกรรมการเขต 2	เภสัชกร จาก 1. รพท.จำนวน 16 คน 2.สสจ. จำนวน 7 คน 3.รพวิเชียรบุรี จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 1 มื้อ รวมเป็นเงิน 1,050 บาท			/		ได้รับการ ประเมินความ ปลอดภัยด้าน ยาจาก คณะกรรมการ เขต 2	มีการพัฒนา ระบบความ ปลอดภัยด้าน ยา	ผ่านการ ประเมินความ ปลอดภัยด้าน ยาทั้ง 4 มิติ	กลุ่มงานเภสัช กรรม ชมา ปุญญ นัยธัมม์
147	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน จากอายุรแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญ ในเรื่อง 1.ชนิดของเชื้อดื้อยา ด้านจุลชีพที่พบใน โรงพยาบาล 2.แนวทางการ เลือกใช้ยาต้านจุลชีพ	1.เพื่อให้แพทย์และ บุคลากรทางการแพทย์มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดื้อยาต้านจุลชีพและ การใช้ยาต้านจุลชีพอย่าง สมเหตุผล 2.เพื่อลดการติดเชื้อมื้อยา ในโรงพยาบาล	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	งบประมาณบูรณาการ แผนประชุมกำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน RDU-AMR			/	แพทย์และ บุคลากร ทางการแพทย์ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การดื้อยาต้าน จุลชีพและ สามารถ เลือกใช้ยาต้าน	อุบัติการณ์การ ติดเชื้อมื้อยาใน โรงพยาบาล ลดลง	อุบัติการณ์ ผู้ป่วยที่ติดเชื้อ A.baumannii, K.pneumoniae, E.coli ที่ดื้อยา carbapenem ในปีปฏิทิน พ.ศ. 2567, ปี 2568ต่ำกว่า อุบัติการณ์	กลุ่มงานเภสัช กรรม กุสุมา/ชนิษฐา	

รพท

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	กรณีที่ไม่ทราบผล เพาะเชื้อ 3.แนวทางการ เลือกใช้ยาต้านจุลชีพ กรณีทราบผลเชื้อและ ผลทดสอบความไว ของเชื้อ								จุลชีพได้อย่าง สมเหตุผล		เฉลี่ยของ โรงพยาบาลใน ระดับเดียวกัน ปีปฏิทิน พ.ศ. 2566	
148	ประชุมกำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน RDU-AMR วิเคราะห์ ปัญหา และแนวทาง การแก้ไขปัญหา ร่วมกันกับสหสาขา วิชาชีพ	1.เพื่อพัฒนามาตรการและ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการ ให้เกิด การใช้ยาอย่างสมเหตุผลทั้ง ในโรงพยาบาลหน่วยบริการ ปฐมภูมิ และชุมชน 2.เพื่อจัดทำแนวทางกำกับ การสั่งใช้ยาต้านจุลชีพที่ ต้องมีการติดตามประเมิน การใช้ยาอย่างเหมาะสม ร่วมกับทีมแพทย์	คณะทำงานพัฒนาระบบ บริการสุขภาพสาขาการใช้ ยาอย่างสมเหตุผลและการ จัดการการดื้อยาต้านจุล ชีพ (RDU-AMR) จำนวน 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 3,150 บาท	/	/	/	มีการประชุม เรื่อง RDU-AMR 3 ครั้งต่อปี เพื่อพัฒนาให้ เกิดการใช้ยา อย่างสมเหตุผล และลดการติด เชื้อดื้อยาต้าน จุลชีพ	ผ่านตัวชี้วัด อำเภอใช้ยา อย่างสมเหตุผล	1.ร้อยละ โรงพยาบาล ส่งเสริมการใช้ ยาอย่างสม เหตุผล 2.ร้อยละของ รพ.สต.ที่มี อัตราการไข้ยา ปฏิชีวนะในโรค Respiratory Infection และ Acute Diarrhea ไม่เกินร้อยละ20 3. มีการ พัฒนาการใช้ ยาอย่างสม เหตุผลในชุมชน 4.อุบัติการณ์ ผู้ป่วยที่ติดเชื้อ	กลุ่มงานเภสัช กรรม กุมาร/ชนิษฐา	

nmj ✓
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				

กท

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

จว

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 PCT อุบัติเหตุและฉุกเฉิน การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 69,625 บาท (หกหมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
149	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และพัฒนาระบบบริการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการบริการ	1.แพทย์ จำนวน 5 คน 2.พยาบาล จำนวน 20 คน รวมทั้งหมด 25 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท	/	/	/	/	มีการประชุมเพื่อปรับปรุงระบบงานบริการอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	มีการพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานของการบริการอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้	1.นพ.ณัฐภูมิ ชอบดอน 2.นางศิริวรรณ วิชาสูง
150	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์สาธารณสุข -ฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์และเครือข่ายในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดเหตุสาธารณสุข ภาวะฉุกเฉินและภาวะสนาม (ระยะเวลา 2 วัน)	เพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบโต้สถานการณ์สาธารณสุข	1.แพทย์ 10 คน 2.พยาบาล 60 คน 3.บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน รพ.วิเชียรบุรี 40 คน 3.ทีมกู้ชีพลูกข่ายร่วมซ้อม 50 คน 4.วิทยากรภายใน CUP 5 คน 5.ทีมผู้จัด 5 คน รวมทั้งหมด 170 คน	ภาคทฤษฎี (วันที่ 1) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 35บาทx 2 มื้อx 1วัน เป็นเงิน 5,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 คนx 50บาทx 1มื้อx 1วัน เป็นเงิน 4,000 บาท ภาคสนาม (วันที่ 2) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 170 คนx 35บาทx 2มื้อx 1วัน เป็นเงิน 11,900 บาท	/				มีการซ้อมเตรียมรับสาธารณสุขในระดับของโรงพยาบาล	1.บุคลากรสามารถตอบสนองเมื่อเกิดสาธารณสุขภัยได้ 2.มีแผนเตรียมรับสาธารณสุขที่สามารถใช้ได้จริงในระดับโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์สาธารณสุขภัยได้ 80%	1.นพ.ณัฐภูมิ ชอบดอน 2.นางศิริวรรณ วิชาสูง 3.น.ส. ไอลรินทร์ นาสิงห์การ

กท

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการการกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				2.ค่าอาหารกลางวัน 170 คนx 50บาทx 1มี้อx 1วัน เป็นเงิน 8,500 บาท 3.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 330 บาท (เบิกคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) - กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท - กระดาษบริฟ จำนวน 20 แผ่น x 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท - ปากกาเคมี สีแดง 5 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 60 บาท - ปากกาเคมี สีน้ำเงิน 5 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 60 บาท 4.ค่าอุปกรณ์แต่งหุ่นเพื่อซ้อม แขนรองรับสาธารณสุขภัย รวมเป็นเงิน 885 บาท - สีสวมอาหารสีแดง 20 ซองX 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท								

mm ✓

W

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				- สีส้มอาหารสีเหลือง 20 ซอง X 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท - สีส้มอาหารสีเขียว 20 ซอง x 5 บาท เป็นเงิน 100 บาท - สำลี้ก้อนใหญ่ 5 ห่อ x 45 บาท เป็นเงิน 225 บาท - แป้งเด็ก ใหญ่ 2 กระป๋อง x 65 บาท เป็นเงิน 130 บาท - แปรงทาสีเล็ก 3 อัน x 25 บาท เป็นเงิน 75 บาท - กาวลาเท็กซ์ ใหญ่ 1 กระป๋อง x 85 บาท เป็นเงิน 85 บาท - แป้งข้าวโพด 1 กก. x 70 บาท เป็นเงิน 70 บาท รวมเป็นเงิน 31,215 บาท								

๑๓๓ ✓

(พญ.นาฏจิต แซ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
151	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมระบบการช่วยฟื้นคืนชีพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (BLS และ ACLS) -ฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ในการช่วยเหลือนผู้ป่วยที่มีภาวะ Sudden cardiac arrest (ระยะเวลา 2 วัน)	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถตอบสนองและให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีภาวะ Sudden cardiac arrest	1.แพทย์ 4 คน 2.พยาบาล 40 คน 3.บุคลากรทุกหน่วยงาน 50 คน 4.ทีมผู้จัด 3 คน 5.วิทยากรภายใน CUP 3คน รวมทั้งหมด 100 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท 2.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 830 บาท (เบิกคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) - กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท -ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน 144 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 720 บาท รวมเป็นเงิน 24,830 บาท	/				มีระบบการตอบสนองและช่วยเหลือในการช่วยฟื้นคืนชีพในโรงพยาบาลวิเชียรบุรี	1.บุคลากรโรงพยาบาลวิเชียรบุรีสามารถให้การช่วยเหลือได้เมื่อพบผู้ป่วย Sudden cardiac arrest 2.มีระบบการ Call for Help ทุกหน่วยงาน	1.ร้อยละของความพร้อมในการช่วยฟื้นคืนชีพ 2.ร้อยละของผู้ป่วยที่รอดชีวิตจากการเกิด Sudden cardiac arrest	1.นพ.ณัฐภูมิชอบตอน 2.นางศิริวรรณวิชาสูง 3.นายณัฐภูมิเอื้อศิลป์

๓๓๓ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
152	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยด้วยระบบ FAST TRACK และ Referral System เครือข่ายโซนใต้ -ให้ความรู้ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยด้วยระบบ FAST TRACK ,Referral System และกระบวนการส่งต่อ-ฝึกปฏิบัติ การช่วยเหลือ (ระยะเวลา 2 วัน)	เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยในระบบ FAST TRACK มีประสิทธิภาพมากขึ้น	บุคลากรทางการแพทย์ รพ.วิเชียรบุรี และ เครือข่ายโซนใต้ 1.รพ.วิเชียรบุรี 25 คน 2.รพ.ศรีเทพ 5 คน 3.รพ.บึงสามพัน 5 คน 4.คณะวิทยากรภายใน CUP 4 คน 5.ทีมผู้จัดการอบรม 1 คน รวมทั้งหมด 40 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 2 มื้อ x 2วัน เป็นเงิน 5,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 2.ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 480 บาท (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) -กระดาษ A4 จำนวน 1 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 110 บาท -ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน 74 แท่ง x 5 บาท เป็นเงิน 370 บาท รวมเป็นเงิน 10,080 บาท			/		1.มีระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม FAST TRACK ที่ได้มาตรฐาน 2.ผู้ป่วยได้รับการส่งต่อที่เหมาะสม	บุคลากรสามารถให้การดูแลผู้ป่วย FAST TRACK และ Refer ได้ อย่างถูกต้อง	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	1.นพ.ณัฐภูมิ ขอบดอน 2.นางศิริวรรณ วิชาสูง 3.น.ส.ไอลรินทร์ นาสิงห์การ 4.นายณัฐภูมิ เอื้อศิลป์

mm ✓
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานองค์กรแพทย์ ภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงานพัฒนาศักยภาพทีมแพทย์ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 82,130 บาท (แปดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
153	แผนปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี พ.ศ.2568	1.เพื่อช่วยลดความกังวลของแพทย์เพิ่มพูนทักษะและสร้างความสัมพันธ์และบรรยากาศที่ดีระหว่างปฏิบัติงานใหม่กับผู้ปฏิบัติงานเดิม 2.เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรระบบการทำงานและธรรมเนียมในการปฏิบัติงาน 3.ประหยัดเวลาให้กับหน่วยงานและเพื่อนร่วมในการแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระเบียบของหน่วยงาน	-แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน -ทีมปฐมนิเทศ 10 คน รวมทั้งหมด 23 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 23 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 5 วัน เป็นเงิน 8,050 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 23 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 5 วัน เป็นเงิน 5,750 บาท รวมเป็นเงิน 13,800 บาท			/		เพื่อให้แพทย์ที่มาปฏิบัติงานใหม่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามโครงสร้างและตัวชี้วัดของโรงพยาบาล	แพทย์เพิ่มพูนทักษะสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามมาตรฐานตามตัวชี้วัดและเข้าใจวัฒนธรรมขององค์กร	ร้อยละแพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการปฐมนิเทศ 100%	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)

พญ
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ว
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
154	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการ และการฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแต่ละสาขา (Intren conference) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี เป็นสถาบัน ฝึกอบรมวิชาการแพทย์เพิ่มพูนทักษะชั้นปีที่1 ตามเกณฑ์โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา รวม 5 แผนก ได้แก่ อายุรกรรม ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูก สูติ-นรีเวช กุมารเวชกรรม และ ER	1. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะนำเสนอหัวข้อวิชาการแต่ละหลังจากผ่านการอบรมแต่ละแผนก 2. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร 3. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน ดูแลผู้ป่วยดียิ่งขึ้น	1.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน 2.แพทย์ staff 5 คน ทั้งหมด 18 คน	-ค่าอาหารกลางวัน 18 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 50 ครั้ง เป็นเงิน 45,000 บาท	/	/	/	/	แพทย์เพิ่มพูนทักษะมีความรู้มากขึ้น	1.แพทย์เพิ่มพูนทักษะเกิดทักษะในการทำงานเพิ่มขึ้น 2.ความเสี่ยงทางคลินิก น้อยลง	ร้อยละแพทย์เพิ่มพูนทักษะชั้นปีที่1 ผ่านการประเมินจากแหล่งฝึก เท่ากับ 100 %	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)
155	รับตรวจประเมินสถาบัน แหล่งฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ.2568	เพื่อเข้ารับประเมินสถาบัน แหล่งฝึกปฏิบัติแพทย์เพิ่มพูนทักษะตามเกณฑ์ของแพทยสภากำหนด	1.คณะแพทย์จากมหาวิทยาลัยนเรศวร 10 คน 2.แพทย์ staff 20 คน 3.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน รวมทั้งหมด 43 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 43 คนx 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,505 บาท	/				โรงพยาบาลได้รับการประเมินตามเกณฑ์ของแพทยสภา	โรงพยาบาลมีแนวทางในการพัฒนาและฝึกปฏิบัติของแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ร้อยละของการตรวจเยี่ยมแหล่งฝึกปฏิบัติงาน โครงการแพทยสภา 100 %	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)
156	ติดตามประเมินบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. 2568	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบัณฑิต หลังจากการจบหลักสูตร ติดตามเยี่ยมบัณฑิต 3 ครั้ง	1.คณาจารย์จากสถาบัน 10 คน 2.แพทย์ staff 20 คน 3.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน รวมทั้งหมด 43 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 43 คนx 35 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,515 บาท		/	/	/	แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการประเมินตามเกณฑ์ของสถาบัน	โรงพยาบาลได้รับทราบข้อมูลของหลักสูตร และแนวทางในการปฏิบัติ ร่วมกับสถาบัน	แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการประเมินครบ ร้อยละ 100	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
157	คณะกรรมการการดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะประเมินผลระหว่างปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.2568	เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการประเมินระหว่างการทำงานปฏิบัติให้ครอบคลุม	1.คณะกรรมการจำนวน 9 คน 2.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน รวมทั้งหมด 22 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 22 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,310 บาท	/	/	/	/	แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการประเมินจากอาจารย์แพทย์ทุกสาขา	แพทย์เพิ่มพูนทักษะนำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติและพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง	แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการประเมิน ครบร้อยละ 100	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)
158	ประชุมองค์กรแพทย์ประจำเดือน	1.เพื่อการพัฒนาทักษะและความรู้ทางการแพทย์สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ 2.การพัฒนาคุณภาพการรักษาและบริการทางการแพทย์เพื่อให้ทีมแพทย์สามารถปรับปรุงคุณภาพการรักษาและบริการที่ดีขึ้น 3.การพัฒนาความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กรแพทย์	1.แพทย์Staff 28 คน 2.ทันตแพทย์ 9 คน 3.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน รวมทั้งหมด 50 คน	-ค่าอาหารกลางวัน 50 คนx 50 บาท x1มื้อ x 6 ครั้ง เป็นเงิน 15,000 บาท	/	/	/	/	องค์กรแพทย์มีการประชุมหารือในองค์กรครบทุกเดือน	แพทย์ ทันตแพทย์มีการพัฒนาทักษะความรู้คุณภาพการรักษาได้ดีขึ้น มีความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กรแพทย์	ร้อยละของการประชุมประจำเดือนองค์กรแพทย์ 100 %	กลุ่มงานการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (พญ.ปาริชาติ)



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
159	ประชุม คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปี 2568	1.เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามแนวทางการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ 2.เพื่อกำหนดกระบวนการทำงานของหน่วยบริการและระบบการส่งต่อที่มีรูปแบบชัดเจน	คณะกรรมการ คปสอ.วิเชียรบุรี จำนวน 50 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนx 35 บาทx 4 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท	/	/	/	/	มีการประชุมต่อเนื่องทุกเดือน	เกิดการประสานงานเชื่อมโยงการดำเนินการในภาพภาคีเครือข่าย	ร้อยละ 100 คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	คปสอ.วิเชียรบุรี
160	รับเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพพระดัดอำเภอบ้านฝาง จำนวน 2 ครั้ง/ปี	เพื่อรับเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพพระดัดอำเภอบ้านฝาง และนำเสนอข้อมูลผลดำเนินงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพใน คปสอ.วิเชียรบุรี ประจำปี 2568 ปีละ 2 ครั้ง	คณะกรรมการ คปสอ.วิเชียรบุรี และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท	/	/			มีการนำเสนอผลงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายรับเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอบ้านฝาง	โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพได้รับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพได้รับการติดตามและข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายบริการสุขภาพและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอบ้านฝาง ประจำปี พ.ศ. 2568	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังข์พลี/ นสว.ทีเด็ด บัวดอก

๓๓๖

๓๓๖

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน รัับตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 13,100 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
161	ประชุมซักซ้อมความพร้อมการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อซักซ้อมจัดเตรียมข้อมูล ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อนำเสนอในการรับตรวจราชการ กรณีปกติ ปีละ 2 ครั้ง	คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,600 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 40 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 9,600 บาท	/	/			ข้อมูลผลการดำเนินงานและนำเสนอผลงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ	โรงพยาบาลมีข้อมูลการพัฒนาการบริหาร บริการและวิชาการ	ร้อยละของข้อมูลในการรับตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปี 2568 มีความครบถ้วนถูกต้อง 100 %	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังข์พล/ นสว.ที่เดือนบัวดอก
162	รับการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อรับการตรวจราชการ กรณีปกติ และนำเสนอข้อมูลผลดำเนินงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ	-คณะตรวจราชการ กรณีปกติ -บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 1 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 3,500 บาท	/	/			มีการนำเสนอผลงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายรับนิเทศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพได้รับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพได้รับการติดตามและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ กรณีปกติ ประจำปี 2568	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังข์พล/ นสว.ที่เดือนบัวดอก

ทพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน บริหารจัดการแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 15,400 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
163	ประชุมพิจารณากลับกรอง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.เพื่อพิจารณากลับกรอง แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ให้สอดคล้องกับบริบทของ โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและ เครือข่ายบริการสุขภาพ 2.เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ ราชการ หลังดำเนินการ ครบ 6 เดือน	1.คณะกรรมการ พิจารณาแผนงาน จำนวน 20 คน 2.ทีมผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 22 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 22 คนx 50 บาทx 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,200 บาท	/		/		ได้รับการ พิจารณา กลับกรอง แผนปฏิบัติการ ประจำปี จำนวน 2 ครั้งต่อปี -พิจารณาก่อน ขออนุมัติแผน จาก สสจ. -พิจารณาแผน กลางปี	1.มีระบบ บริหารแผนงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ 2.มีการติดตาม ประเมินผล โครงการที่มี ประสิทธิภาพ และทราบ ผลสัมฤทธิ์ของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละแผนงาน โครงการ ได้รับ การติดตามและ ประเมินผลแล้ว เสร็จภายใน 1 เดือนหลัง เท่ากับ 100 %	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สังข์ทลิ่ง/ นสวรงค์เดือนบัวตอก

mmv

mm

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
164	ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2568 และ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569	เพื่อให้มีแผนงานเป็นแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริบทของรพ. และเครือข่ายบริการสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการ 1.รพ. จำนวน 98 คน 2.สสอ. จำนวน 10 คน 3.ทีมผู้จัด จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 110 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 110คนx35บาทx 2มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 7,700 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 110 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 1 วัน เป็นเงิน 5,500 บาท รวมเป็นเงิน 13,200 บาท				/	ได้แผนงานประจำปี พ.ศ.2569 -แผนพัฒนา -เล่มแผนปฏิบัติการ -แผนพัฒนาบุคลากร -แผนประมาณการรายรับรายจ่าย -แผนการขอตั้งค่าใช้จ่ายเงินบำรุงและงบประมาณประจำปี -แผนการใช้วัสดุในการจัดอบรม	นำผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมาบริหารและวางแผนพัฒนาต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 เท่ากับ 100 %	พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม/ นายสุรชาติ สิงห์ลี/ นสวรงค์เดือนบัวตอ

mmv

nl

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำคำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน จำนวน 7,200 บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
165	ปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2568 1.ผู้บริหารพนักงานใหม่เพื่อมอบ -นโยบายองค์กร -วัฒนธรรมองค์กร 2. บรรยายพิเศษ -งานคุณภาพ HA -งาน IC -ระเบียบต่างๆ 3.กิจกรรมละลายพฤติกรรม (Ice breaking) -การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม (Team Identity) -การมีเป้าหมายร่วมกัน (Shared Goal)	1.เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ขององค์กร และวัฒนธรรมของโรงพยาบาล 2.เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง 3.เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้พบคณะผู้บริหารและทำความรู้จักบุคลากรเก่า เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน 4.เพื่อให้บุคลากรใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	1.บุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ปี 2567-2568 จำนวน 50 คน 2.คณะผู้จัดอบรม จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท			/		ทุกหน่วยงานที่มีบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ในปี 2567-2568 ได้รับการปฐมนิเทศ	บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานตามระเบียบทางราชการของ รพ.ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	1.บุคลากรใหม่ในปี 2567-2568 ได้เข้าร่วมปฐมนิเทศครบทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 2.ผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศมีความรู้ในเรื่องที่ปฐมนิเทศมากกว่า ร้อยละ 80	น.ส.อัจฉริยา ปานขาว นางวัชรินทร์ คำภาพันท์

ทพ. ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น. ✓

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	-การเรียนรู้แบบกลุ่ม (Group Learning Activity Base) 4.แนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อความสำเร็จ (Shared Role) 5.พฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังมุ่งสู่ความสำเร็จ (Expected Behaviors) 6.ทีมคณะกรรมการบริหารพบน้องใหม่ “จับมือประสานใจ ก้าวสู่จุดหมายเดียวกัน” 7.สรุปผลกิจกรรม											

mm ✓

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

mm

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2568

แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570

คำคำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

ประเด็นปัญหา

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ปีงบประมาณ 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน จำนวน 242,150 บาท (สองแสนสี่หมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
166	1.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R โดยแบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้ <u>ระยะที่ 1</u> (วันที่ 18-20 พ.ย. 67) -ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัย -การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย -การเขียนโครงร่างการวิจัย <u>ระยะที่ 2</u> (วันที่ 20-22 ม.ค. 68) -การสร้างเครื่องมือ -การวิเคราะห์ข้อมูล	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิจัยเบื้องต้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำได้ 3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนางานประจำของงานตนเองสู่งานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.แพทย์ 2.พยาบาล 3.เภสัชกร 4.นักรังสีการแพทย์ 5.นักเทคนิคการแพทย์ 6.นักสาธารณสุข 7.นักวิชาการสาธารณสุข 8.สหวิชาชีพ รวมผู้เข้าอบรม โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และ เครือข่าย จำนวน 59 คน 9.คณะผู้จัดอบรม 2 คน 10.วิทยากร 1 คน รวมทั้งหมด 62 คน	<u>ระยะที่ 1</u> -ค่าสมណคณวิทยากรที่ไม่ใช่ภาครัฐ 7 ชม x 3 วัน x 1,200 บาท เป็นเงิน 25,200 บาท (เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถึงใช้อัตรา 1,200 บาท/ชม) -ค่าที่พักวิทยากร 690 บาท x 3 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 2,070 บาท -ค่ายานพาหนะวิทยากร 650 กม. x 2 (สุราษฎร์ธานี - กทม.) x 4 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 62 คน x 50 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 9,300 บาท	/	/	/	ได้ผลงานวิจัย R2R ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรม	1.มีกรณีผลงานวิจัย R2R ไปใช้ในการพัฒนาตนเอง บริการและพัฒนาองค์กร 2.คนสอวิเชียรบุรีมีผลงานวิชาการเผยแพร่เวทีต่างๆ ในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ สภคณาความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนางาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.คนสอวิเชียรบุรีมีผลงานวิชาการเผยแพร่เวทีต่างๆ ในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ อย่างน้อย 1 เรื่อง	น.ส.อัจฉริยา ปานขาว น.ส.วิจิตรา สุขวิญญา	

กพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
					1	2	3	4					
	<p>ระยะที่ 3 (วันที่ 19-21 พ.ค.68) การเขียนรายงานวิจัย</p>			<p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 62 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 13,020 บาท</p> <p>-ค่าจ้างเข้าเล่มเอกสารประกอบ การอบรม เล่ม 1 การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย เล่ม 2 เครื่องมือการวิจัยและสถิติ เล่ม 3 การเขียนรายงานการวิจัย จำนวน 177 เล่ม x 40 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 61,870 บาท</p> <p>ระยะที่ 2</p> <p>-ค่าสมนาคุณวิทยากรที่ไม่ใช่ภาครัฐ 7 ชม. x 3 วัน x 1,200 บาท เป็นเงิน 25,200 บาท (เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถึงใช้อัตรา 1,200 บาท/ชม)</p> <p>-ค่าที่พักวิทยากร 690 บาท x 3 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 2,070 บาท</p> <p>-ค่ายานพาหนะวิทยากร 650 กม. x 2 (สุราษฎร์ธานี - กทม.) x 4 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท</p>									

ผู้เบิกจ่ายงบประมาณ

น.ล

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-ค่าอาหารกลางวัน 62 คนx 50 บาทx 3 วัน เป็นเงิน 9,300 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 62 คนx 35 บาทx 2 มื้อx3 วัน เป็นเงิน 13,020 บาท รวมเป็นเงิน 54,790 บาท <u>ระยะที่ 3</u> -ค่าสมณาคณบดีวิทยากรที่ไม่ใช่ภาครัฐ 7 ชม.x 3 วัน x 1,200 บาท เป็นเงิน 25,200 บาท (เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจึงใช้อัตรา1,200บาท/ชม) -ค่าที่พักวิทยากร 690 บาท x3 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 2,070 บาท -ค่ายานพาหนะวิทยากร 650 กม.x 2 (สุราษฎร์ธานี - กทม.) x 4 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 62 คนx 50 บาทx 3 วัน เป็นเงิน 9,300 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 62 คนx 35 บาทx 2 มื้อx3 วัน เป็นเงิน 13,020 บาท								

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				- ค่าอาหารเย็น 62 คน x 50 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 6,200 บาท - ค่าจ้างเหมาตรวจวิเคราะห์ ข้อมูลและแก้ไขรายงานวิจัย พร้อมเข้ารูปล่มสมบูรณ์ 59 เล่ม x 1,000 บาท เป็นเงิน 59,000 บาท รวมเป็นเงิน 119,990 บาท - ค่าวัสดุจัดอบรม (เบิกจากคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) รายละเอียดดังนี้ 1.กระดาษ A4 จำนวน 40 รีม x 110 บาท เป็นเงิน 4,400 บาท 2.กระดาษการ์ดสี A4 หนา 120 แกรม (ใช้ทำปก) 10 แพ็ค x 50 บาท เป็นเงิน 500 บาท 3.สันรูด ขนาด 15 มม. 5 โหล x 120 บาท เป็นเงิน 600 บาท รวมเป็นเงิน 5,500 บาท								

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

๒๕

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำคำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาบุคลากรรู้ความเป็นเลิศในการให้บริการ ทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D+) แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน จำนวน 31,900 บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
167	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ ทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม (Excellent service Behavior & Care D+) โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ผักปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์	1. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ มีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะสื่อสารและการประสานงานที่ดี พร้อมให้บริการด้วยความเต็มใจ 2. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีความเข้าใจและร่วมกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมบริการสู่การปฏิบัติและผู้รับบริการพึงพอใจ 3. เพิ่มทักษะการสื่อสารเพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความอุ่นใจ ความเชื่อมั่น ให้กับญาติ ผู้ป่วย	- บุคลากร รพ.วิเชียรบุรี จำนวน 100 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น - บุคลากร รพ.สต.สังักต สธ. จำนวน 20 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น - ผู้จัดอบรม 1 คน - วิทยากร 1 คน	- ค่าสมณคุณวิทยากรที่ไม่ใช่ภาครัฐ 6 ชม x 2 วัน x 1,200 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท (เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจึงใช้อัตราร้อยละ 100) - ค่าที่พักวิทยากร 690 บาท x 2 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 1,380 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 62 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 6,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 62 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 8,680 บาท	/				- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม - ระดับความพึงพอใจ	- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน - ลดปัญหาข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการของ জনท. - โรงพยาบาลผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ลดลงจากปีที่ผ่านมา	น.ส. อัจฉรียา ปานขาว น.ส. วิจิตรา สุขวิญญา

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
 นักรวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				-ค่าวัสดุในการอบรม รวมเป็นเงิน 1,240 บาท (เบิกคลังพัสดุ รพ.วิเชียรบุรี) รายละเอียดดังนี้ -กระดาษแข็งขาว-เทา แผ่นใหญ่ 20 แผ่น x15 บาท เป็นเงิน 300 บาท -ปากกาเคมี 2 หัว 20 แท่ง x 12 บาท เป็นเงิน 240 บาท -กระดาษบุรูป 120 แผ่น x 5 บาท เป็นเงิน 600 บาท -เชือกขาวแดง 2 ม้วน x 50 บาท เป็นเงิน 100 บาท รวมเป็นเงิน 31,900 บาท								

กตญ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กตญ ✓

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำคำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
168	จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี	1.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี และเครือข่ายบริการสุขภาพภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกที่ดีมีพฤติกรรมการบริการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข 3.เพื่อยกย่อง เชิดชู ด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรที่ทำความดี และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1.โรงพยาบาลวิเชียรบุรี จำนวน 42 คน 2. รพ.สต. จำนวน 10 คน 3. สสอ. จำนวน 2 คน 2. วิทยากร จำนวน 1 คน 3. ผู้จัดอบรม จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคลากรภาครัฐ 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 9,000 บาท	/	/			จนท.และเครือข่าย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน ร้อยละ 100	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร 2.โรงพยาบาลผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม	รพ.ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 75	ชมรมจริยธรรม รพ.วิเชียรบุรี และเครือข่าย -นายเชิดชัย คงจำนงค์ -นางวลาลัย ศรีเดช -น.ส.อัจฉริยา ปานพชา

น.ส. อัจฉริยา ปานพชา

น

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ร.น. (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานประกันสุขภาพ กลุ่มงานประกันสุขภาพ การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจดทะเบียนรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 26,464 บาท (สองหมื่นหกพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
169	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และจัดการข้อมูลด้านสุขภาพการจดทะเบียนรายได้โปรแกรม KTN อำเภอวิเชียรบุรี	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้โปรแกรมการเรียกเก็บค่าบริการใช้งานโปรแกรมเก็บค่ารักษาพยาบาลจากกองทุน KTNเพื่อให้สามารถเบิกจ่ายสิทธิหลักของผู้รับบริการข้อมูลชัดเจนได้ครบถ้วน 2.เพื่อสร้างรายได้จากข้อมูลและตรงตามสิทธิที่ไม่สามารถส่งเรียกเก็บค่ารักษา (ระยะเวลาอบรม 2 วัน)	ผู้รับผิดชอบงาน 1.งานประกันสุขภาพ 2.งานการเงิน 3.สุขภาพดิจิทัล 4.IT 5.งานเวชระเบียน 6.งานผู้ป่วยนอก 7.เภสัชกร 8.เทคนิคการแพทย์ 9.x-ray 10.แพทย์แผนไทย 11.กายภาพ 12.PCU 13.วิทยากร 14.ทีมผู้จัด รวมทั้งหมด 30 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 30 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคลากรภาครัฐ 2 ท่าน รวมเป็นเงิน 15,600 บาท -ภาคบรรยาย 2 คนx 600 บาทx 1 ชม. เป็นเงิน 1,200 บาท -ภาคปฏิบัติแบบกลุ่ม 2 คนx 600 บาทx 6 ชม.x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท			/		1.เจ้าหน้าที่มีอบรมองค์ความรู้สามารถใช้โปรแกรม KTN ได้มากกว่า 80% 2.ระบบการเบิกจ่ายของแต่ละกองทุนไม่มีการหัก 5% เนื่องจาก การเบิกจ่ายล่าช้า 3.ข้อมูลที่ไม่ผ่านการอนุมัติการเบิกจ่ายได้รับการแก้ไขภายใน 5 วันทำการ	มีข้อมูลในการเรียกเก็บครบถ้วนตรงตามสิทธิและเรียกเก็บได้อย่างครบถ้วน	การเรียกเก็บมีประสิทธิภาพ >95%	เอี่ยมเดือน นามวิเศษ

ผู้รับผิดชอบ: พญ.กัญญา ฤทธิ

ญ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
				4.ค่ายานพาหนะ -ท่านที่ 1 จาก อ.ภักดีชุมพล จ. ชัยภูมิ ถึง รพ.วิเชียรบุรี ระยะทาง 59 กม. x 4 บาท x 2 (ไป-กลับ) เป็นเงิน 472 บาท - ท่านที่ 2 จาก อ.โคกเจริญ จ. ลพบุรี ถึง รพ.วิเชียรบุรี ระยะทาง 54 กม. x 4 บาท x 2 (ไป-กลับ) เป็นเงิน 432 บาท 5.ค่าที่พักวิทยากร (วิทยากร ชาย 1 ท่านหญิง 1 ท่าน) 690 บาท x 2 คืน x 2 ห้อง เป็นเงิน 2,760 บาท รวมเป็นเงิน 26,464 บาท								

ผู้บังคับการกองร้อยตำรวจ

๗๖

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๓๖

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล กลุ่มงานงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 7,595 บาท (เจ็ดพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
170	ประชุมคณะกรรมการทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล จำนวน 23 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 23 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,220 บาท	/	/	/	/	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจแผนการดำเนินงานและโอกาสพัฒนาของทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล	การดำเนินงานและการพัฒนาของระบบบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จ การดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ≥ 3.5	น.ส.กุลลัดดา ฉิมใจงาม
171	ประชุมทบทวน RCA อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล	เพื่อให้ผู้ป่วย บุคลากร และประชาชนมีความปลอดภัย	คณะกรรมการทีมบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 5 ครั้ง รวมเป็นเงิน 2,625 บาท	/	/	/	/	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการจัดการ อุบัติการณ์ ความเสี่ยงของโรงพยาบาล	1.ผู้ป่วย บุคลากร และประชาชน มีความปลอดภัย 2.การเกิด อุบัติการณ์ ความเสี่ยงซ้ำ ลดลง	1.อุบัติการณ์ การได้รับการกระทบจากการรับบริการ (ม.41) ≤ 5 ครั้ง 2.อุบัติการณ์ ผลกระทบด้าน บุคลากร (ม.18) = 0 ครั้ง	น.ส.กุลลัดดา ฉิมใจงาม

ทพ ✓

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										3.ปฏิบัติการ ผลกระทบด้าน ประชาชน ระดับ E-I=0 ครั้ง 4.ปฏิบัติการ ผลกระทบด้าน องค์กร ระดับ 3-5 ≤ 3 ครั้ง		
172	ประชุม เรื่อง ระบบ บริหารความเสี่ยง โรงพยาบาล ปี 2568	1.เพื่อให้บุคลากรรายงาน อุบัติการณ์ความเสี่ยง ได้ถูกต้องและทันเวลา 2.เพื่อให้การจัดการ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ได้ถูกต้องและทันเวลา	1.หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้จัดการความ เสี่ยงหน่วยงาน 45 คน 2.คณะกรรมการ ทีมบริหารความเสี่ยง จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด 50 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 35 บาท x 1 มื้อ รวมเป็นเงิน 1,750 บาท			/	บุคลากรมี ความรู้และ เข้าใจระบบ บริหารความ เสี่ยงของ โรงพยาบาล	1.บุคลากร รายงาน อุบัติการณ์ ความเสี่ยง ได้ถูกต้องและ ทันเวลา 2.จัดการ อุบัติการณ์ ความเสี่ยง ได้ถูกต้องและ ทันเวลา	1.อัตราการรายงาน อุบัติการณ์ความ เสี่ยงเพิ่มขึ้น 5% ต่อปี 2.อัตราหน่วยงาน ที่รายงาน อุบัติการณ์ความ เสี่ยง 100% 3.อัตราอุบัติการณ์ ระดับ E-I/3-5 ที่ เกิดซ้ำ ≤ 30% 4.อัตรา AE ที่ เพิ่มขึ้นจากการใช้ trigger tools เพิ่มขึ้น 5 ต่อ 1000 วันนอน 5.จำนวน อุบัติการณ์ระดับ E-I/3-5 ขึ้นไป ≤ 300 ครั้ง	น.ส.กุลลัดดา ฉิมใจงาม	

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
										6.จำนวน Sentinel event 0 ครั้ง 7.อัตรา อุบัติการณ์ระดับ Near miss ที่มี Potential harm ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ 100% 8.อัตราอุบัติเหตุ ที่ได้รับการแก้ไข อย่างเป็นระบบ ≥ 90 9.อัตรา อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่รายงาน ได้ถูกต้อง 100%		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

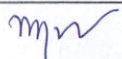
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานเพื่อยกระดับการบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 161,675 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
173	ประชุมทีม FA วางแผน ดำเนินการและเลือก ตัวชี้วัด THIP 3P Safety ประจำปี พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567)	เพื่อให้ทีมทุกคนมีส่วนร่วม ร่วมในการวางแผนการ ดำเนินการให้บรรลุ เป้าหมายผ่านการรับรอง Re ac -5 ปี 2568	1. ผู้อำนวยการ 1 คน 2. แพทย์ 3 คน 3. พยาบาล 15 คน 4. เกสัชกร 2 คน 5. นักวิชาการ 2 คน 6. IT 2 คน รวมทั้งหมด 25 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx 35 บาทx 1 มื้อ เป็นเงิน 875 บาท	/				มีแผนงาน/ กิจกรรม ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพ งาน HA	การบริหาร แผนงาน/ กิจกรรม บรรลุ เป้าหมาย ตามเวลา	ร้อยละ แผนงาน/ กิจกรรมบรรลุ เป้าหมาย เท่ากับ100	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร
174	ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ การเขียน SAR2022 ทีม ระบบสำคัญ (พฤศจิกายน 2567)	เพื่อให้ FA และทีมระบบ สำคัญเข้าใจและเขียน แบบประเมินตนเอง SAR2022 ได้ถูกต้อง ทันเวลา	1. แพทย์ 8 คน 2. ทันตแพทย์ 1 คน 3. พยาบาล 19 คน 4. เกสัชกร 2 คน 5. นักวิชาการ 2 คน 6. IT 4 คน 7.จนท. X-ray 1 คน 8. กายภาพ 1 คน 9. โภชนากร 1 คน 10.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 40 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				มีแบบประเมิน ตนเอง SAR2022 ครบทุกทีม ระบบสำคัญ ส่ง ทันเวลาในเดือน มีนาคม 2568	ทีมระบบ สำคัญ ขับเคลื่อน งานพัฒนา คุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง	ร้อยละทีม ระบบสำคัญ ผ่านเกณฑ์ ประเมินระดับ 3.5 ขึ้นไป	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
175	ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การเขียน CLT-PCT Summary/Driver Diagram (พฤศจิกายน 2567)	เพื่อให้ทีม PCT เข้าใจและเขียนแบบประเมินตนเอง CLT-Summary ได้ถูกต้องทันเวลา	1.PCT-Med 4 คน 2.PCT-Surg. 4 คน 3.PCT-OBs 4 คน 4.PCT-Ped 4 คน 5.PCT-Ortho 4 คน 6.PCT-Eye 2 คน 7.PCT-Psycho 4 คน 8.PCT-ENT 2 คน 9.Health promotion 4 คน 10.Facilitator 3 คน 11.ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 36 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				ทีม PCT มีแบบประเมินตนเอง CLT-Summary ส่ง สรพ. ทันเวลาในเดือน มีนาคม 2568	ทีม PCT 9 ทีม ได้ทบทวนและเรียนรู้ กระบวนการดูแลผู้ป่วยในมาตรฐาน ตอนที่ 3	ร้อยละทีม PCT ผ่านเกณฑ์ ประเมินระดับ 3.5 ขึ้นไป	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร
176	ประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานทีมระบบสำคัญและ PCT (มีนาคม 2568)	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม รับทราบข้อมูลและแสดงความคิดเห็นแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ไม่สมบูรณ์	1. แพทย์ 8 คน 2. ทันตแพทย์ 1 คน 3. พยาบาล 19 คน 4. เภสัชกร 2 คน 5. นักวิชาการ 2 คน 6. IT 4 คน 7. জনท. X-ray 1 คน 8. กายภาพ 1 คน 9. โภชนากร 1 คน 10. ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 40 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	/			ทีม PCT 9 ทีม นำเสนอผลลัพธ์ การดำเนินงานครบทุกทีม	ทุกคนมีส่วนร่วมรับทราบ ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ไม่สมบูรณ์	ร้อยละตัวชี้วัด ด้านการดูแลผู้ป่วยผ่านเกณฑ์เป้าหมาย $\geq 70\%$	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร	





ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
177	ประชุมเตรียมความพร้อมและซ้อมนำเสนอ Slide presentation (กรกฎาคม 2568)	เพื่อให้ผู้บริหารตรวจสอบข้อมูลและวิพากษ์การนำเสนอควบคุมการนำเสนอให้ตรงตามเวลา กำหนด	1.ทีมนำ 15 คน 2.ทีม FA 20 คน 3.ทีมระบบสำคัญ 20 คน 4.หัวหน้าหน่วยงานและแกนนำคุณภาพ 10 คน รวมทั้งหมด 65 คน	ไม่ใช้งบประมาณ				/	ทีมระบบสำคัญ เข้าร่วมนำเสนอ ผลการดำเนินงานตรงตามข้อกำหนด	ผู้บริหารได้ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และให้ ข้อคิดเห็น ปรับปรุง เพิ่มเติม	โรงพยาบาล พร้อมรับการ ตรวจสอบ ประเมิน HA Re ac -5 ตามกำหนด	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร
178	ประชุมเพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568	เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐาน ผู้รับบริการปลอดภัย	1.ทีมนำ 15 คน 2.ทีม FA 21 คน 3.ทีมระบบสำคัญ 24 คน 4.หัวหน้าหน่วยงานและแกนนำคุณภาพ 10 คน รวมทั้งหมด 70 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คนx 35 บาทx 2 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 9,800 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 70 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 2 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 16,800 บาท				/	โรงพยาบาล ได้รับการตรวจ ประเมิน HA Re ac - 5	โรงพยาบาล วิเชียรบุรี มีศักยภาพและมาตรฐาน บริหารด้วย ธรรมมาภิบาล ประสานภาคี เครือข่าย ก้าวสู่ความ เป็นเลิศด้าน บริการ	โรงพยาบาล ผ่านการรับรอง คุณภาพ HA Re ac-5 ในปี 2568	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร

cmj ✓

ณ ✓

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
179	รับบริการประเมิน HA Re ac- 5 จาก สรพ.	เพื่อรับบริการประเมินรับรองคุณภาพมาตรฐาน	ผู้ตรวจประเมิน จาก สรพ. จำนวน 4 คน	-จ้างเหมาค่าสมนาคุณผู้ตรวจประเมิน จาก สรพ. 4 คน x 18,000 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 144,000 บาท				/	โรงพยาบาล ได้รับการตรวจประเมิน HA Re ac-5	โรงพยาบาล วิเชียรบุรีมี ศักยภาพและ มาตรฐาน บริหารด้วย ธรรมมาภิบาล ประสานภาคี เครือข่าย ก้าวสู่ความ เป็นเลิศด้าน บริการ	โรงพยาบาล ผ่านการรับรอง คุณภาพ HA Re ac-5 ในปี 2568	ขวัญเรือน วงศ์ประยูร

ไพจิตร วัฒนเจริญกิจพร

๗๖

๗๗๖



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจด้านอำนวยการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 25,200 บาท (สองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
180	ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี (คบท.) ประจำปี พ.ศ.2568	1.เพื่อชี้แจงผลปฏิบัติการ 2.ขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร รพ.วิเชียรบุรี (เดือนละ 1 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร จำนวน 60 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 12 ครั้ง เป็นเงิน 25,200 บาท	/	/	/	/	คณะกรรมการบริหาร มีส่วนร่วมในการพิจารณาทุกครั้ง	เกิดการประสาน เชื่อมโยงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการบริหาร เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร รพ.วิเชียรบุรี ผู้ประสานงาน นายเชิดชัย คงจำนงค์

๓๓๖

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓๖

(นางสาววรรณไพบูลย์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 30,600 บาท (สามหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
181	ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอวิเชียรบุรี (HRM/HRD) เดือนละ 1 ครั้ง	1. เพื่อพิจารณาจัดสรร อัตรากำลัง 2. พิจารณาการโยกย้าย ภายนอก ภายในหน่วยงาน 3. พิจารณาการพัฒนา บุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพ ด้านวิชาชีพในการปฏิบัติงาน 4. แผนปฏิบัติการด้าน สุขภาพบุคลากรที่ได้รับการ เจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน 5. พิจารณาการเลื่อน เงินเดือน ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทนให้กับ ชรก. พรก. ลปจ. พกส. ลจช. 6. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ	คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ งานจำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คนx 35 บาทx 12 มื้อ เป็นเงิน 12,600 บาท 2. ค่าค่าอาหารกลางวัน 30 คนx 50 บาทx 12 ครั้ง เป็นเงิน 18,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,600 บาท	/	/	/	/	คณะกรรมการฯ มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทุกครั้ง	1.การบริหาร/จัดการและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลมี ประสิทธิภาพ/พิจารณาโยกย้าย การบริหาร อัตรากำลัง 2.บุคลากรมี สุขภาพดีและ ได้รับการรักษา อย่างต่อเนื่อง 3.การพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน เป็นไปด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม	มีระบบและ กลไกการ ขับเคลื่อนงาน กำลังพล ไม่น้อย กว่า 12 ครั้ง/ปี	นางธัญพัทธ์ นส.อัจฉริยา นางอรชรพร

ทพ

น

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน สรรหาบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 16,320 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
182	ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาเกณฑ์ดำเนินการ สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์ -สอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ ก.พ.กำหนด - ข้าราชการ	คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 12 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาท 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 12 คนx 50 บาท 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 4,080 บาท	/	/	/	/	1.จำนวนครั้งของการจัดประชุม 2.มีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุ	พิจารณาคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง/เกณฑ์การพิจารณา	ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างไม่เกิน 3%)	นางธัญพัทธ์ น.ส.สุนิษา
		- พนักงานราชการ	คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 12 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาท 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 12 คนx 50 บาท 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 4,080 บาท	/	/	/	/	1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม 2. มีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุ	พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความสามารถตรงตำแหน่งที่สรรหา	ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างไม่เกิน 3%)	นางศิริณี

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมองอนทวิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
		- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 12 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 12 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 4,080 บาท	/	/	/	/	1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม 2. มีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุ	พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถตรงตำแหน่งที่สรรหา	ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างไม่เกิน 3%)	น.ส.น้ำผึ้ง
		- ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน	คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 12 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 12 คนx 50 บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 4,080 บาท	/	/	/	/	1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม 2. มีการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุ	อัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานและป้องกันการขาดแคลนบุคลากร	ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการที่มีการบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างไม่เกิน 3%)	นางเจนจิรา

๓๓๗ ✓

๓๒ ✓

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานการเงิน การกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน การบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี ประจำปี พ.ศ.2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 4,200 บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
183	ประชุมคณะกรรมการการบริหารการเงินการคลัง (CFO) โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	1.เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ของแต่ละหน่วยงาน และแผนปรับปรุงกระบวนการทำงาน 2.เพื่อติดตามสถานการณ์ด้านการเงินการคลัง ของโรงพยาบาล	คณะกรรมการ CFO จำนวน 40 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คนx 35 บาทx 1 มื้อx 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท	/		/	/	คณะกรรมการ CFO มีส่วนร่วมในการพิจารณาทุกครั้ง	เกิดการประสานเชื่อมโยงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	วิกฤตการเงินการคลัง = 0	นางนฤมล พุ่มบัว / น.ส.อัจฉริยา ปานขาว

ทพ

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

183

นล

(นางสาววรรณฤดี เมืองอนทร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ภารกิจสุขภาพดิจิทัล

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต ภารกิจสุขภาพจิตจิต โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แห่ง โรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 26,404 บาท (สองหมื่นหกพันสี่ร้อยสี่บาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
184	ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูล Hosxp & HDC สำหรับการส่งออกข้อมูล 53 แห่ง (ช่วงการจัดประชุม วันที่ 12 – 13 เดือน กรกฎาคม 2568)	เพื่อให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานทั้งโรงพยาบาล และรพ.สต. ให้สามารถบันทึกข้อมูลได้ถูกต้อง ส่งออกได้ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบความผิดพลาดได้ ซึ่งจะทำให้ข้อมูลคุณภาพ HDC ของเครือข่ายโรงพยาบาลวิเชียรบุรี มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผู้รับผิดชอบงานโครงสร้างข้อมูล 53 แห่ง -รพ. 15 คน -IT 3 คน -งานสุขภาพจิตจิต 4 คน -รพ.สต. 34 คน -สสอ. 2 คน -วิทยากร 1 คน -ผู้จัด 1 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท 3.ค่าที่พักวิทยากร 690 บาท x 2 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 1,380 บาท 4.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 600 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท 5.ค่ายานพาหนะวิทยากร จาก รพ.นาเชือก จ.มหาสารคาม ถึง รพ.วิเชียรบุรี ระยะทาง 278 กม. x 4 บาท x 2(ไป-กลับ) เป็นเงิน 2,224 บาท รวมเป็นเงิน 26,404 บาท	/	/	/	/	ผู้รับผิดชอบงานโครงสร้างข้อมูล 53 แห่ง เข้าร่วมอบรม 100%	บุคลากรที่รับผิดชอบงานโครงสร้างข้อมูล 53 แห่ง มี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	โครงสร้างข้อมูล 53 แห่ง มีคุณภาพบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด	กลุ่มภารกิจสุขภาพจิตจิต นางพรทิพา เจริญพลับ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานสุขภาพจิตจิต กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต ภารกิจสุขภาพจิตจิต โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน รับผิดชอบประเมิน HAIT Plus


แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 29,692 บาท (สองหมื่นเก้าพันหกร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
185	ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการรับผิดชอบประเมิน HAIT Plus	เพื่อเตรียมข้อมูลในการรับผิดชอบประเมินโรงพยาบาลผ่านการประเมินรับรอง HAIT Plus Level 1	บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง 1.หัวหน้ากลุ่มงาน 2.หัวหน้างาน 3.งานเทคโนโลยีสารสนเทศ 4.งานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน 5.งานสุขภาพจิตจิต รวมทั้งหมด 60 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท	/				มีการซักซ้อมการนำเสนอข้อมูลสำหรับรับผิดชอบประเมิน HAIT Plus ครบทุกทีม	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HAIT Plus Level I	ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT Plus Level I	กลุ่มภารกิจสุขภาพจิตจิต /พรทิพา เขียมพลับ
186	รับผิดชอบประเมิน HAIT Plus	เพื่อผ่านการรับรอง HAIT Plus Level 1 (มกราคม 2568)	บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง 1.หัวหน้ากลุ่มงาน 2.หัวหน้างาน 3.แพทย์ 4.พยาบาล	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 98 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,430 บาท 2.ค่าจ้างเหมาทีมตรวจสอบประเมินจาก สรพ. 5,000 บาท x 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท	/				โรงพยาบาลได้รับการตรวจประเมินรับรอง HAIT Plus Level I	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HAIT Plus Level I	ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT Plus Level I	กลุ่มภารกิจสุขภาพจิตจิต /พรทิพา เขียมพลับ

ทพว

พว

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
			6.งานเทคโนโลยีสารสนเทศ 7.งานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน 8.งานสุขภาพดิจิทัล 9.ผู้ตรวจเยี่ยม HAIT รวมทั้งหมด 98 คน	3.ค่าที่พักทีมตรวจประเมินจาก สรพ. 690 บาท x 3 ห้อง x 1 คืน เป็นเงิน 2,070 บาท 4.ค่ายานพาหนะ (จาก กทม-อ.วิเชียรบุรี) 249 กม. x 4 บาท x 2 (ไปกลับ) เป็นเงิน 1,992 บาท รวมเป็นเงิน 22,492 บาท								

หน้าเก็บส่งของกรมการแพทย์


(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ การกิจด้านสุขภาพจิตจิตัล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการสาธารณสุขผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี(UC) จำนวนเงิน 4,200 บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
187	ประชุมพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย	1.การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบันทึก 2.ข้อมูลที่บันทึกมีความครบถ้วน ถูกต้อง และพร้อมใช้งาน 3.การสรุปโรคและหัตถการครบถ้วนและถูกต้อง สอดคล้องกับทรัพยากรที่ใช้ในการรักษา	คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย จำนวน 20 คน ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 30 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน x 35บาทx 1 มื้อx 4 ครั้ง รวมเป็นเงิน 4,200 บาท	/	/	/	/	1.การบันทึกข้อมูลในเวชระเบียนถูกต้องตามมาตรฐานการบันทึก 2.ข้อมูลมีประสิทธิภาพครบถ้วน ถูกต้อง และพร้อมใช้งาน 3.ข้อมูลการวินิจฉัยครบถ้วนและถูกต้อง สอดคล้องกับทรัพยากรที่ใช้ในการรักษา	1.ข้อมูลในเวชระเบียนผู้ป่วยถูกต้องตามมาตรฐานการบันทึก 2.ข้อมูลในระบบถูกต้องพร้อมใช้ และตอบสนองต่อการใช้งานที่หลากหลายรูปแบบของผู้ใช้งาน	ร้อยละความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วย > 85% ทุกหัวข้อ คุณภาพการบันทึก	สุพรรณิ สีมะโน

ททพ ✓
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

NK
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลวิเชียรบุรีและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวิเชียรบุรี
(โดยการอบรมภายนอกโรงพยาบาล)

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน **อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)**

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ **งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 100,496 บาท (หนึ่งแสนสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)**

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1	อบรมหลักสูตรระยะสั้น (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เดือน- 6 เดือน) อบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน 2. เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก เดือนละ 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 512 กม. X 2 ครั้ง x 4 บาท เป็นเงิน 4,096 บาท รวมเป็นเงิน 100,496 บาท	/				บุคลากร รับผิดชอบงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนได้รับการอบรมตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะในงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	1.มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน ผู้ประสานงาน น.ส.อริชฐาน บุรณะถาวร

นางอริชฐาน บุรณะถาวร

ทพญ.
(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

น
(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ศึกษาดูงาน การพัฒนาเครือข่ายภาคเหนือการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน ปี 2568

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ จากเงินกองทุนทดแทน (คลินิกโรคจากการทำงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 33,028 บาท (สามหมื่นสามพันยี่สิบแปดบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2	ศึกษาดูงาน การพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ภาคเหนือการดำเนินงาน คลินิกโรคจากการทำงาน โรคจากการทำงาน ปี 2568 ระยะเวลา 3 วัน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายการดำเนินงาน คลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลวิเชียรบุรี 2. เพื่อนำความรู้ ความสามารถมาใช้ในพัฒนา งานให้เป็นระบบและได้ มาตรฐาน	1. บุคลากรกลุ่ม งานอาชีพเวชกรรม จำนวน 10 คน 2. พชร. จำนวน 1 คน	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 3 วัน x 11 คน เป็นเงิน 7,920 บาท 2. ค่าที่พัก ห้องพัสดุ 1,800 บาท x 2 คืน x 5 ห้อง เป็นเงิน 18,000 บาท ห้องพัสดุเดี่ยว 1,450 บาท x 2 คืน x 1 ห้อง เป็นเงิน 2,900 บาท 3. ค่าพาหนะ 526 กม. x 2 ครั้ง x 4 บาท เป็นเงิน 4,208 บาท รวมเป็นเงิน 33,028 บาท			√		บุคลากรกลุ่ม งานอาชีพเวช กรรมได้รับการ พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายโรค จากการดำเนินงาน ร้อยละ 100	บุคลากรสามารถ นำความรู้ ความสามารถ มา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานคลินิก โรคได้ตามตาม เกณฑ์มาตรฐานที่ กำหนด	ร้อยละ 100 บุคลากรกลุ่ม งานอาชีพเวชกรรม ได้รับการพัฒนา ศักยภาพโรคจาก การทำงาน	กลุ่มงาน อาชีพเวชกรรม

หน้าปีจ่ายงบประมาณ

มท

นล

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล มีกรอบวิสัยทัศน์พยาบาล หลักสูตร 1 ปี

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 163,840 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
3	การฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลเฉพาะทางด้านการพยาบาลวิสัญญีและรองรับการขยายตัวของโรงพยาบาลขนาด M1	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน - น.ส.วิชญพร มุลณี	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 220 วัน เป็นเงิน 52,800 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 60,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 130 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,040 บาท รวมเป็นเงิน 163,840 บาท	/				บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาลวิสัญญี	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวัลลา ศรีเดช

ผู้จัดทำ แผนงาน/โครงการ

mp
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

nl
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 207,104 บาท (สองแสนเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
4	การอบรมเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วย โรคหลอดเลือดสมอง หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการพยาบาลเฉพาะทาง โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Nurse)และเพื่อ รองรับการเปิดบริการ Stroke Unit	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	1.ค่าลงทะเบียน จำนวน 55,000 บาท x 2 คน เป็นเงิน 110,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน x 2 คน เป็นเงิน 52,800 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน x 2 คน เป็นเงิน 40,000 บาท 4.ค่าพาหนะ 269 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 2 คน เป็นเงิน 4,304 บาท รวมเป็นเงิน 207,104 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความ รู้และทักษะด้าน การพยาบาล และการดูแล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	1.มีแผนพัฒนา สมรรถนะเพื่อ รองรับระบบ บริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนา สมรรถนะตาม เกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล นางวลาลัย ศรีเดช

นางวลาลัย ศรีเดช

พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 97,912 บาท (เก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
5	การอบรมเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่ หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการพยาบาลจิตเวชในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชายและอายุรกรรมหญิง	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 189 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,512 บาท รวมเป็นเงิน 97,912 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาลจิตเวช	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวราลัย ศรีเดช

นางวราลัย ศรีเดช

พญ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ณ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 97,912 บาท (เก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
6	การอบรมเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชเด็ก และวัยรุ่น หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลจิตเวชเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการพยาบาลจิตเวชในหอผู้ป่วย และรองรับการเป็นคลินิกจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 189 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,512 บาท รวมเป็นเงิน 97,912 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาลจิตเวช	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวลาลัย ศรีเดช

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

พญ.
 (พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

nl
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง Case manager ผู้ป่วยเบาหวาน

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 103,552 บาท (หนึ่งแสนสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
7	การอบรมเฉพาะทาง Case manager ผู้ป่วยเบาหวาน หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านการพยาบาลเฉพาะทาง Case manager ผู้ป่วยเบาหวานในคลินิก โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 55,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 269 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,152 บาท รวมเป็นเงิน 103,552 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาล Case manager ผู้ป่วยเบาหวาน	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวลาลัย ศรีเดช

๓๗๖
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(Signature)
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 97,912 บาท (เก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
8	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล วิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เพื่อดูแลผู้ป่วยวิกฤตในหอผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 189 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,512 บาท รวมเป็นเงิน 97,912 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวลาถีย์ ศรีเดช

ผู้จัดทำแผนฯ

๗๗

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗๗

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 113,552 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
					1	2	3	4					
9	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP) หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะของพยาบาลในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินทั้งในระยะก่อนถึงโรงพยาบาลในโรงพยาบาล และการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 65,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 65,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4.ค่าพาหนะ 269 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,152 บาท รวมเป็นเงิน 113,552 บาท	/				บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 100%	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยและผู้ป่วยบาดเจ็บที่ซับซ้อนและเฉพาะเจาะจงทั้งใน สถานการณ์การแพทย์ฉุกเฉินนอกโรงพยาบาลและในโรงพยาบาล	1.มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	นางวลาลัย ศรีเดช	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ผู้จัดทำแผนฯ: [ลายเซ็น]

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 103,552 บาท (หนึ่งแสนสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
10	การอบรมการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ การพยาบาลเฉพาะทางด้าน การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 55,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 269 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,152 บาท รวมเป็นเงิน 103,552 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวลาลัย ศรีเดช

ผู้จัดทำแผนงบประมาณ

mp

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

W

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล อบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 195,824 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
11	อบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล หลักสูตร 4 เดือน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการบริหารทางการแพทย์พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 2 คน เป็นเงิน 100,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน x 2 คน เป็นเงิน 52,800 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน x 2 คน เป็นเงิน 40,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 189 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 2 คน เป็นเงิน 3,024 บาท รวมเป็นเงิน 195,824 บาท			/		บุคลากร ได้รับการอบรม ตามแผน 100%	บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการบริหาร บริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล นางวลาลัย ศรีเดช

โพธิ์เจ็ท ก่อ มงคล มงคล

ทพ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ญ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานเภสัชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน อบรมหลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคติดเชื้อเอชไอวีและวัณโรค

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 90,400 บาท (เก้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
12	ฝึกอบรมการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคติดเชื้อเอชไอวีและวัณโรค ระยะสั้นหลักสูตร 4 เดือน	1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจยาและแนวทางที่ใช้ในการรักษาโรคติดเชื้อเอชไอวี วัณโรคและโรคติดเชื้อฉวยโอกาสที่พบได้บ่อย 2. เพื่อให้มีทักษะในการให้คำแนะนำด้านยาและส่งเสริมความร่วมมือในการรักษาแก่ผู้ป่วยโรคติดเชื้อเอชไอวี วัณโรค 3. เพื่อให้สามารถค้นหาปัญหาการใช้ยา การวางแผนติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ยาได้	เภสัชกร 1 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 40,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3. ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4. ค่าพาหนะ 500 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,400 บาท			/		เภสัชกรที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจยาและแนวทางที่ใช้ในการรักษาโรคติดเชื้อเอชไอวี วัณโรคและโรคติดเชื้อฉวยโอกาสที่พบได้บ่อย	ประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ติดเชื้อเอชไอวี วัณโรคและโรคติดเชื้อฉวยโอกาสที่พบได้บ่อย สามารถให้การบริการทางเภสัชกรรมได้ดีขึ้นทั้งในด้านการรักษา การป้องกันการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม

ผู้บังคับบัญชามหาวิทยาลัย

ทพ
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นล
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู การกิจบริการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี


ตอบสนอง


- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคคล ศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชาช่างกายอุปกรณ์ (โคเวต้าพิเศษ) หลักสูตร 2 ปี
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
13	พัฒนาศักยภาพระบบบริการให้สอดคล้องกับโรงพยาบาลทั่วไป โดยสรรหาบุคลากรที่ขาดแคลน เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัคร ตำแหน่ง นักกายอุปกรณ์/ช่างกายอุปกรณ์ โดยสรรหาผู้ที่สนใจเข้าศึกษาหลักสูตร 2 ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชาช่างกายอุปกรณ์ (โคเวต้าพิเศษ)	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบบริการผู้ป่วย สาขา ช่างกายอุปกรณ์ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู การกิจบริการทุติยภูมิ และตติยภูมิ ที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพโรงพยาบาลระดับทั่วไป 2. เพื่อให้บริการประชาชนได้รับบริการอุปกรณ์เทียมอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน จำนวน 1 คน x 25,000 บาท X 1 ปี เป็นเงิน 25,000 บาท รวมเป็นเงิน 25,000 บาท ** ขอรับสนับสนุนเฉพาะค่าลงทะเบียน**	/	/	/	บุคลากรได้รับการศึกษา หลักสูตร 2 ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชาช่างกายอุปกรณ์ (โคเวต้าพิเศษ) ตามแผน	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็นซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน	บุคลากรได้รับการศึกษา หลักสูตร 2 ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชาช่างกายอุปกรณ์ (โคเวต้าพิเศษ) ร้อยละร้อย	นพ.ชินกฤต อิศราภรณ์ น.ส.ปณณนุช ครศรีศิลป์	

หน้าเบิกจ่าย ตามระเบียบของกรม


 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ


 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู การกิจบริการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคคล อบรมหลักสูตร แพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 19

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 98,432 บาท (เก้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
14	พัฒนาศักยภาพ แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ด้านการแพทย์แผนจีนด้านการฝังเข็มสาขา แพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 19 หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพของแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ในการแพทย์แผนจีนด้านการฝังเข็ม ซึ่งจะประโยชน์ต่อการรักษาผู้ป่วยแบบผสมผสาน และเพิ่มทางเลือกในการรักษาผู้ป่วย ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีคุณภาพ	แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จำนวน 1 คน	1.ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 110 วัน เป็นเงิน 26,400 บาท 3.ค่าที่พัก (รายเดือน) 5,000 บาท x 4 เดือน เป็นเงิน 20,000 บาท 4.ค่าพาหนะ(รถส่วนตัว) 254 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,032 บาท รวมเป็นเงิน 98,432 บาท	/				บุคลากรได้รับการอบรม หลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม รุ่นที่ 19 เฉพาะทาง ตามแผน	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็น ซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน	1.มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	นพ.ชินกฤต อิศราภรณ์ น.ส.ปยุตย นุศรศิลป์

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

นพ.
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นพ.
 (นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม การกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมหลักสูตรแพศวิทยาคลินิก End-year "Diploma in Clinical Sexology"

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 75,220 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
15	อบรมหลักสูตรแพศวิทยาคลินิก End-year "Diploma in Clinical Sexology" (รุ่นที่ 11) ระหว่างวันที่ 2 ต.ค.- 25 ต.ค. 67 (ทุกวันพุธของสัปดาห์)	1. เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้วิชาเพศศาสตร์ 2. มีความเข้าใจเรื่องสุขภาพทางเพศ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้เป็นอย่างดี 3. มีความรู้แบบบูรณาการและแบบองค์รวมเกี่ยวกับเรื่องความบกพร่องทางเพศ เพื่อนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการรักษาแบบบูรณาการและการแพทย์ทางเลือก	สูติแพทย์ จำนวน 1 คน - พ.ญ. พิรัชย์รัตน์ สงวนเผ่า	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 40,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 240 บาท x 19 วัน เป็นเงิน 4,560 บาท 3. ค่าที่พัก 1,450 บาท x 10 คืน เป็นเงิน 14,500 บาท 4. ค่าพาหนะ (ม.ธรรมศาสตร์) ระยะทาง 202 กม. x 2 เที่ยว x 4 บาท x 10 ครั้ง เป็นเงิน 16,160 บาท รวมเป็นเงิน 75,220 บาท	/				บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรแพศวิทยาคลินิก End-year "Diploma in Clinical Sexology" ตามแผน 100%	บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ ผู้รับบริการที่มา รับคำปรึกษา คลินิกส่งเสริมการมีบุตร	ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม

ได้เบิกค่าอบรมเรียบร้อยแล้ว

พญ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นพ.

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานพัฒนาพัฒนาศูนย์บริการบุคคล การกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข | <input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568 |
| <input checked="" type="checkbox"/> แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 | <input type="checkbox"/> แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570 |
| <input type="checkbox"/> คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 | <input type="checkbox"/> ประเด็นปัญหา |

แผนงาน อบรมข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ 2568
 แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
16	อบรมข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี - อบรม รุ่นที่ 1 (แบบ Online) เดือน มกราคม 2568 - อบรม รุ่นที่ 2 (แบบ Online) เดือน มิถุนายน 2568	1. เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับ การบรรจุใหม่ ได้เสริมสร้างความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการและ พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน	- อบรม รุ่นที่ 1 แพทย์/ทันตแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 7 คน - อบรม รุ่นที่ 2 แพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน 15 คน	อบรมรุ่นที่ 1 (แบบ Online) - ค่าลงทะเบียน จำนวน 3,000 บาท อบรมรุ่นที่ 2 (แบบ Online) - ค่าลงทะเบียน จำนวน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	/		/		ร้อยละบุคลากรที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ 100	ข้าราชการที่บรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี มีศักยภาพและมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบของ ก.พ. กำหนด	1. มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับควบคุม ร.ก.วิเชียรบุรี

๙๖

นว
 (พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน อบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลวิเชียรบุรี หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 113,600 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
17	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น โดยมีรูปแบบการฝึกอบรมแบบเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning) ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 สัปดาห์ (90 ชั่วโมง) - เรียนออนไลน์ 2 สัปดาห์ - เรียนในชั้นเรียน 1 สัปดาห์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารด้านผู้นำด้านการบริหารด้านการพัฒนา ยุทธศาสตร์	หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน 5 คน	1. ค่าลงทะเบียน จำนวน 22,000 บาท x 5 คน เป็นเงิน 110,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันเดินทาง) วันละ 240 บาท x 5 คน เป็นเงิน 1,200 บาท 3. ค่าพาหนะ (ไป - กลับ) ระยะทาง 300 กม. X 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 113,600 บาท	/	/			บุคลากรเพิ่มศักยภาพและทักษะในการบริหาร	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็นเกี่ยวข้องก้งงานบริหาร	1.มีแผนพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับระบบบริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	งานบริหารทั่วไป งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

mp

(พญ.นาฎจิต แจ่มอ่วม)
 รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กค

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน ประชุม/ประชุมวิชาการ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 1,480,937 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนแปดหมื่นเก้าร้อยสามสิบเจ็ดบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
18	ประชุม/ประชุมวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการขยายตัวของโรงพยาบาลขนาด M1	บุคลากร โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	ค่าใช้จ่ายสำหรับประชุม/ ประชุมวิชาการ - ค่าลงทะเบียน - ค่าที่พัก - ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าพาหนะ	/	/	/	/	บุคลากรเพิ่ม ศักยภาพและ ทักษะที่ เกี่ยวข้องกับสาย งานตนเอง	บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญและมี ทักษะที่จำเป็น ซึ่งเกี่ยวข้องกับ สายงาน	1.มีแผนพัฒนา สมรรถนะเพื่อ รองรับระบบ บริการสุขภาพ Service Plan 2. ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนา สมรรถนะตาม เกณฑ์ที่กำหนด	งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

นพ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นพ.

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
 คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 165,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
19	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในระดับหน่วยปฐมภูมิ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป หลักสูตร 4 เดือน	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนา ศักยภาพของพยาบาลให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ 2. เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลที่ยังไม่ผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป จำนวน 3 คน	ค่าลงทะเบียน จำนวน 3 คน x 55,000 บาท เป็นเงิน 165,000 บาท รวมเป็นเงิน 165,000 บาท ** ขอรับสนับสนุนเฉพาะค่าลงทะเบียน**	/	/	/	/	บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตามแผน	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็นซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน	พยาบาลในหน่วยปฐมภูมิผ่านการอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป ร้อยละร้อย	น.ส.ดารัตน์ วิสา สสอ. วิเชียรบุรี

ผู้บังคับบัญชา
ร.วิเชียรบุรี

นพ.

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช
แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
20	พัฒนาศักยภาพพยาบาลในระดับหน่วยปฐมภูมิ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยการอบรมการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช หลักสูตร 4 เดือน	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนา ศักยภาพของพยาบาลให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพระดับปฐมภูมิ 2. เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียนจำนวน 1 คน x 50,000 บาท เป็นเงิน 50,000 บาท รวมเป็นเงิน 50,000 บาท ** ขอรับสนับสนุนเฉพาะค่าลงทะเบียน**	/				บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตามแผน	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็นซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน	พยาบาลในหน่วยปฐมภูมิผ่านการอบรมร้อยละร้อย	น.ส.ดารัตน์ วิสา สสอ. วิเชียรบุรี

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์

๗๕

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการราชการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 - 2570
- ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศูนย์บริการบุคคล อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
21	พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้บริหารตามหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้นด้านบริหารจัดการและการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับนักบริหารระดับต้น	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ หรือ หัวหน้างานในรพ.สต. จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน จำนวน 1 คน x 25,000 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท รวมเป็นเงิน 25,000 บาท ** ขอรับสนับสนุนเฉพาะค่าลงทะเบียน**	/				บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้นตามแผน	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็นเกี่ยวข้องกับสายงาน	บุคลากรได้รับการอบรมผ่านการอบรมร้อยละร้อย	น.ส.ดารัตน์ วิสา สสอ. วิเชียรบุรี

นางสาววรรณฤดี เมืองอินทร์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(พญ.นาฏจิต แจ่มอ่วม)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 ประเด็นปัญหา

แผนงาน พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลวิเชียรบุรี (UC) จำนวนเงิน 85,800 บาท (แปดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
22	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	เพื่อเพิ่มความรู้และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเงินและงานพัสดุประจำ สสอ. และรพ.สต. แห่งละ 2 คน จำนวน 11 แห่ง รวมเป็น 22 คน	ค่าลงทะเบียนจำนวน 22 คน x 3,900 บาท เป็นเงิน 85,800 บาท รวมเป็นเงิน 85,800 บาท ** ขอรับสนับสนุนเฉพาะค่าลงทะเบียน**	/	/	/	บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านการเงินและพัสดุ	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบทางราชการ และสามารถรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการเงิน พักและสามารถดำเนินงานตามแผนเงินบำรุง	น.ส.ดารัตน์ วิสา สสอ. วิเชียรบุรี	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นายภูมินทร์ คำหนัก)
สาธารณสุขอำเภอวิเชียรบุรี

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายกอบชัย จิรชาญชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิเชียรบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายวิชาญ คัดเท็ม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์