



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....
สถานที่ตั้ง.....๖๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเจนจิรา พูลประสพตร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....โทรศัพท์.....สสอ.แปลงยาว.๐.๓๘๕๕.๙๐๐๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Jane.poo๒๕๓๙@gmail.com.....LINE ID :.....Jan๒๕๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว	๔๐	สสอ ๖ คน รพ.สต. ๖ แห่ง ๓๔ คน	แกนนำประชาชน(อสม.) จำนวน ๘๙๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นการส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและกามมี วินัยที่ดีเดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	หน่วยงานทุก แห่งและจนท. ทุก คน เป็น ตัวอย่างในการ ดำเนินกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเนื่อง ในวันสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านกิจกรรม จิตอาสาและ สร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อส่วน ร่วม รู้สึกรัก สามัคคี เสียสละ และ กตัญญูรู้คุณ ส่งเสริมให้ จนท.ใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีส่วน ร่วมกับภาคส่วนในพื้นที่ผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	จนท.ตระหนัก ถึงความสำคัญ พร้อมมีส่วนร่วม ต่อกิจกรรมเกิด จิตสำนึกในการ รับผิดชอบต่อ ส่วนรวมและมี ส่วนกับภาคส่วน ในพื้นที่	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - คัดแยกขยะในหน่วยงาน - ใช้กระดาษหน้า ๒	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	รักษา สิ่งแวดล้อม ลด มลพิษ และลด ค่าใช้จ่าย	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรในสังกัด เสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ราชการ พลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรให้ ความร่วมมือ เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริม คุณ ธรรม ต้นแบบ	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นข้อหลวมต่างๆ รวมทั้งการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของ ตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การป้องกันผลกระทบขั้นต้นและการ ต่อต้านการทุจริตในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแปลงยาว	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรมีความ รับผิดชอบใน หน้าที่ราชการ ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้อำนาจหน้าที่การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๗.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๗.....แห่ง๗.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙๓๔.....คน๙๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๖.....ระบบ๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๖.....คน๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสาความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากยิ่งขึ้นส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกรมหลวงสงขลานครินทร์ และเจ้าหน้าที่ยุวกอง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวเจนจิรา พูลประศาสตร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวจันทพร ศรีสุภักษ์)

ตำแหน่ง สารวัตรศูนย์อำนวยการแปลงยา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗