



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน )

## คำนำ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และความเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว จึงได้ดำเนินการจัดทำผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ตามแผนฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แบบรายงานฉบับนี้จะเกิดประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องที่สามารถนำมาดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	
บรรณานุกรม	๒

## รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข						
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามทุจริต	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.แปลงยาว และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกคน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดตั้งเครือข่ายระดับอำเภอ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในหน่วยงาน (ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน)

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายฉลาด บุญจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗