



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และความเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว จึงได้ดำเนินการจัดทำผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานไว้ตามแผนฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แบบรายงานฉบับนี้จะเกิดประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องที่สามารถนำมาดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	
บรรณานุกรม	๒

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข						
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามทุจริต	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.แปลงยาว และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดตั้งเครือข่ายระดับอำเภอ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางกรชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ/รพ.สต.	มีการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในหน่วยงาน (ยังไม่พบเรื่องร้องเรียน)

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายฉลาด บุญจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....สถานที่ตั้ง.....๒๑ หมู่ ๔ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายฉลาด บุญจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๖๘๖๘๑๒๖.....

จำนวนโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.แปลงยาวและเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกคน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	-มีการจัดตั้งเครือข่ายระดับอำเภอเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางกรชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในหน่วยงาน

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๔๑ คน

จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๖ แห่ง

จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖ แห่ง

จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๑ คน

จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรคุณธรรม รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กร

คุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายฉลาด บุญจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ