



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....  
 สถานที่ตั้ง.....๖๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเจนจิรา พูลประสาตร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว.....โทรศัพท์.....สสอ.แปลงยาว ๐ ๓๘๕๘ ๙๐๐๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Jane.poo๒๕๓๙@gmail.com.....LINE ID :.....Jane๒๕๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการมี วินัยที่ดีเดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	หน่วยงานทุกแห่ง และจนท.ทุกคน เป็นตัวอย่างเป็น การดำเนิน กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเนื่อง ในวันสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านกิจกรรม จิตอาสาและ สร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อส่วน ร่วม รู้สึกรัก สามัคคี เสียสละ และ กตัญญูรู้คุณ ส่งเสริมให้ จนท.ใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีส่วน ร่วมกับภาคส่วนในพื้นที่ผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	จนท.ตระหนักถึง ความสำคัญพร้อม มีส่วนร่วมต่อ กิจกรรมเกิด จิตสำนึกในการ รับผิดชอบต่อต่อ ส่วนรวมและมี ส่วนกับภาคส่วน ในพื้นที่	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - คัดแยกขยะในหน่วยงาน - ใช้กระดาษหน้า ๒	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	รักษาสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษ และลด ค่าใช้จ่าย	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรในสังกัด เสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ ราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรให้ความ ร่วม มือ เป็น แบบอย่างในการ ส่งเสริมคุณธรรม ต้นแบบ	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้าทำงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของ ตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ต่อต้านการทุจริตในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแปลงยาว	จนท.สสอ.และ จนท.หน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๗ แห่ง	บุคลากรมีความ รับ ผิด ชอบ ใน หน้าที่ราชการ ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แปลงยาว	/		/	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๐.....คน	.....๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๗.....แห่ง	.....๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๗.....แห่ง .....๙๓๔.....คน	.....๗.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....A.....	.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและการมีวินัยที่ดีเดือนละ ๑ ครั้ง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วินัย สุจริต สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาวร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการมีวินัย เข้าครบทุกแห่ง</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาและทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาวเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ข้าวสารอาหารแห้ง และร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พอเพียง วินัย สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว เข้าร่วมกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษ และลด ค่าใช้จ่าย โดยมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้งในหน่วยงานและการใช้กระดาษหน้า ๒</p>
<p>โครงการที่ ๔ กิจกรรมอบรมบุคลากรในสังกัด เสริมความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม วินัย สุจริต กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาว มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การ รักษาวินัยแก่ราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>
<p>โครงการที่ ๕ กิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา วินัย สุจริต สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาวไม่มีพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่มีพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ เจษฎา ผู้รายงาน  
(นางสาวเจนจิรา พูลประสาทร์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ สินธุ์  
(นางสาวจันทร์ ศรีสุรภัย)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเปลงยาว  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗