



สำเนาผู้ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๐-๓๘๒๑-๖๒๑๒

ที่ ขบ ๐๙๓๒/๑๑๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป และสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ให้หน่วยงานในสังกัดที่มีพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติงานอยู่ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ พนักงานราชการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง ขอส่งเอกสาร ดังนี้

๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเมธี ส่งเสริม)

สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 65 ถึง วันที่ 30 กันยายน 65

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) กอ เก่ง กี่ สังกัด

วันเริ่มสัญญา 1 ต.ค. 63 วันสิ้นสุดสัญญา 30 ก.ย. 67

ตำแหน่ง หัวหน้าเวรประจำวันของ และ แผน สังกัด กรมการปกครอง

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข) 100
	100-199	200-299	300-399	400-499	500		
1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ				4.5		30	135
2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัด					5	40	20
3. ผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด							
4. ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่/ผู้บังคับบัญชา				4		30	12
5. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย							
						รวม	100%

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.55}{5} \times 100 = 91$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข) 100
	100-199 ต่ำกว่า กำหนดมาก	200-299 ต่ำกว่า กำหนด	300-399 ตาม กำหนด	400-499 เกินกว่า กำหนด	5.00 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4.5		30	135
2. การบริการที่ดี					5	15	6.75
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4		20	8
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	10
5. การทำงานเป็นทีม					5	15	6.75
						รวม	100%

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.65}{5} \times 100 = 93$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4/...

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
			100
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์			49
ผลการประเมินพฤติกรรม			43
รวม		100%	92

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 2

- ดีเด่น 95 100%
- ดีมาก 85 94%
- ดี 75 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง น้อยกว่า 65%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 2

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ..... กิ่งแก้ว น. กิ่งแก้ว
ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา
วันที่.....

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ..... อ. อ. อ.
ตำแหน่ง..... ส. ก. ส. ก.
วันที่..... 5. 5. 65

- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ..... พยาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมินเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 รอบการประเมิน

1. ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ก่อเกียรติ
 วันเริ่มสัญญา 1 ต.ค. 67 วันสิ้นสุดสัญญา 30 ต.ค. 67
 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒๒๕ และ ๒๒๖ สังกัด กพร. ม.สว. ร.บ.

2. สรุปผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

$$\begin{aligned} \text{ผลการประเมินเฉลี่ย} &= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} \\ \text{2 รอบการประเมิน} &= \frac{90.5 + 92}{2} = 91.25 \end{aligned}$$

3. สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

- ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 1
- ดีเด่น 95 - 100%
 - ดีมาก 85 - 94%
 - ดี 75 - 84%
 - พอใช้ 65 - 74%
 - ต้องปรับปรุง น้อยกว่า 65%

- ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 2
- ดีเด่น 95 - 100%
 - ดีมาก 85 - 94%
 - ดี 75 - 84%
 - พอใช้ 65 - 74%
 - ต้องปรับปรุง น้อยกว่า 65%

สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

- ดีเด่น 95 - 100%
- ดีมาก 85 - 94%
- ดี 75 - 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง น้อยกว่า 65%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

4.การรับทราบ/...

4. การรับทราบผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ..... ก่อตั้งกิจ งามดี
ตำแหน่ง..... นวัตกรรม ปี ๒๐๑๕
วันที่.....

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ..... อรุณ อรุณ
ตำแหน่ง..... ศสอ.ท. ๕๕
วันที่..... 5 ส.ค. ๕5

- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมินเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

5. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....