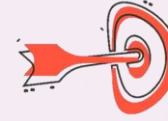




สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
CHONBURI PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE

แผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดชลบุรี ปี 2566 – 2570



เป้าหมาย

1. ประชาชนสุขภาพดี มีอายุยืนยาว (Life Expectancy ชาย 77 ปี หญิง 81 ปี / HALE 67 ปี)
2. หน่วยงานสาธารณสุขผ่านเกณฑ์องค์กรที่มีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ระบบสุขภาพของจังหวัดชลบุรียั่งยืน (ประชาชนเข้าถึงบริการ ฟังตนเองด้านสุขภาพ ชุมชนสามารถจัดการสุขภาพ ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน)

วิสัยทัศน์ "ชลบุรีเป็นผู้นำด้านสุขภาพระดับชาติ สู่เมืองสุขภาพดีที่ยั่งยืน"

พันธกิจ



1. ดำเนินการตามนโยบายมาตรฐานกฎหมาย และบริหารจัดการ รวมถึงการติดตาม กำกับ ประเมินผล บนฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล และองค์กรมีความสุข



2. จัดระบบบริการสุขภาพตั้งแต่ปฐมภูมิ จนถึงบริการศูนย์ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพ ครอบคลุม และไร้รอยต่อ



3. อกิบาลระบบสุขภาพ โดยให้ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

จุดยืน

1. สร้าง นำซ่อม (สุขภาพ) และการฟังตนเองด้านสุขภาพ
2. บูรณาการและพัฒนาระบบการจัดการโรคและภัยสุขภาพ
3. ยกระดับระบบบริการสุขภาพตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค เข้าสู่ Digital Health ในทุกระดับบริการ (ปฐมภูมิ , ทุติยภูมิ และตติยภูมิ)

4. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
5. พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์

1. ยกระดับความรอบรู้สุขภาพทุกกลุ่มวัย
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ แบบองค์รวม ที่มีประสิทธิภาพ แบบไร้รอยต่อ
3. พัฒนาระบบการจัดการโรคและภัยสุขภาพ
4. พัฒนาความรอบรู้ที่เกี่ยวข้องกับโรคและภัยสุขภาพ
5. ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากร

6. พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยตอบสนองความต้องการขององค์กร
7. ยกระดับการเข้าถึงบริการตามสิทธิให้มีมาตรฐานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค
8. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ เข้าสู่ Digital Health ในทุกระดับบริการ
9. พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
10. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4Tและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดชลบุรี ปี 2567

5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 13 กลยุทธ์ 20 Objective

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทุกกลุ่มวัย

กลยุทธ์ 1 พัฒนาศักยภาพเครือข่าย
จัดบริการและดูแลแม่และเด็ก

O1. ยกระดับความความรอบรู้สุขภาพ
ทุกกลุ่มวัยให้มีประสิทธิภาพ

O2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์ 2 พัฒนาศักยภาพเครือข่าย
จัดบริการและดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม

O3. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม
สุขภาพผู้สูงอายุ แบบองค์รวมที่มี
ประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ

2. การจัดการโรคและภัย สุขภาพ

กลยุทธ์ 3 การพัฒนาระบบการ
จัดการโรค และภัยสุขภาพ

O4. โครงการราชทัณฑ์ปันสุข

O5. พัฒนาระบบการจัดการโรคและ
ภัยสุขภาพ

O6. พัฒนาระบบบริการมะเร็งครบวงจร

O7. ยกระดับความปลอดภัยของ
นักท่องเที่ยว(นักท่องเที่ยวปลอดภัย)

กลยุทธ์ 4 เสริมสร้างความรอบรู้ด้าน
สุขภาพ ลดป่วย ลดตาย จากโรคที่
เป็นปัญหาสำคัญ

O8. พัฒนาความรอบรู้เรื่องโรคและ
ภัยสุขภาพสุขภาพ

กลยุทธ์ 5 พัฒนาศักยภาพการ
คุ้มครองผู้บริโภคและผลิตภัณฑ์
สุขภาพ

O9. พัฒนาศักยภาพการคุ้มครอง
ผู้บริโภคและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มี คุณภาพ บริการเป็นเลิศ และเพิ่มมูลค่า ทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ 6 พัฒนาและยกระดับระบบบริการ
ปฐมภูมิ

O10. พัฒนาและยกระดับระบบบริการปฐมภูมิ

กลยุทธ์ 7 พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ
ได้มาตรฐาน สู่อุตสาหกรรม

O11. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ
ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

O12. พัฒนาระบบบริการบำบัดยาเสพติด
สุขภาพจิตและจิตเวช

กลยุทธ์ 8 พัฒนาระบบการรักษาพยาบาล
ฉุกเฉิน (ECS)

O13. พัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน
(ECS)

กลยุทธ์ 9 พัฒนาระบบส่งต่อด้วยระบบดิจิทัลที่
มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างระบบบริการ
สาธารณสุขทางไกล

O14. เสริมสร้างการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ
ของประชาชนแบบไร้รอยต่อด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
สุขภาพ

กลยุทธ์ 10 พัฒนาการแพทย์แผนไทย
การแพทย์ทางเลือก สมุนไพร และส่งเสริมการ
ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

O15. พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย
การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรไทย

O16. พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า
ทางเศรษฐกิจ

O17. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและ
การแพทย์สนับสนุนเศรษฐกิจสุขภาพ

4. การพัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 11 พัฒนาสถานบริการสู่
"โรงพยาบาลอัจฉริยะ"

O18. พัฒนาหน่วยบริการให้เป็น
โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) ที่มี
คุณภาพด้าน HAIT

กลยุทธ์ 12 พัฒนาเป็นองค์กรธรรมา
ภิบาล

O19. พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

5. องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์ 13 พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง
(MOPH-4T) และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น

O20. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
(MoPH-4T) และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น



ยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดชลบุรี ปี 2567

5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 42 KRs

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทุกกลุ่มวัย

KR1 ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (ติดตาม)

KR2 เด็กนักเรียนประถมศึกษาที่มีความรอบรู้ด้านทันตสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

KR3 ร้อยละของโรงพยาบาลรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีมีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร

KR4 ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงด้านทันตกรรมได้รับการดูแลรักษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

KR5 ระดับความสำเร็จการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ

KR6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ชีวภิบาลในโรงพยาบาลทุกแห่ง

2. การจัดการโรคและภัยสุขภาพ

KR7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (ติดตาม)

KR8 ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนพื้นฐานตามแผนการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

KR9 ความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

KR10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการเข้าถึงบริการ การป้องกัน และการควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (DM/HT)

KR11 ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

KR12 ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการขับเคลื่อนกลไกเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากประกอบอาชีพ และจากสิ่งแวดล้อม

KR13 ระดับความสำเร็จของการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ติดตาม)

KR14 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังและป้องกันโรคมะเร็ง (Screening and Early Detection) มะเร็งปากมดลูก, มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง

KR15 ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวปลอดภัยด้วยมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมยุควิถีใหม่ (Green Health Attraction)

KR16 ความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) ในประเด็นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

KR17 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพได้ตามเกณฑ์

3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ บริการเป็นเลิศ และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

KR18 ระดับความสำเร็จของอำเภอผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่มีคุณภาพ (ติดตาม)

KR19 ร้อยละจำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 (ติดตาม)

KR20 ร้อยละของอสม. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

KR21 โรงพยาบาลทุกแห่งผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดบริการ 8 วิชาชีพ

KR22 เรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการตามระบบ

KR23 ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเภทเข้าถึงบริการ

KR24 ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

KR25 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉินคุณภาพ

KR26 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยติดเชื่อในกระแสเลือดแบบรุนแรง ชนิด Community-acquired เครือข่ายจ.ชลบุรี (ติดตาม)

KR27 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ชนิด STEMI (ติดตาม)

KR28 หน่วยบริการสุขภาพใช้งานระบบ Ever Refer ครอบคลุมร้อยละ 100

KR29 ระดับความสำเร็จของการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ (ติดตาม)

KR30 ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยยาแผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 40

KR31 ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base) ร้อยละ 10

KR32 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

4. การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

KR33 โรงพยาบาลทุกแห่งผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะ

KR34 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT (ติดตาม)

KR35 สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)

KR36 ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีที่ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด (ติดตาม)

KR37 หน่วยงานในสังกัด สสจ.ชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ 94

KR38 หน่วยงานในสังกัด สสจ.ชลบุรี ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายใน ร้อยละ 90

KR39 หน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

5. องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-4T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

KR40 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน Succession plan ระดับองค์กรและบุคคล

KR41 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัยด้านสุขภาพ

KR42 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน Happy Workplace