



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“จริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....
สถานที่ตั้ง.....๖๗ หมู่ ๕ ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี ๒๐๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุชาดา พวงจำปา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....โทรศัพท์.....๐๖๔-๖๖๔๘๐๘๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....suchada.kring@gmail.com.....LINE ID :.....krungkring๘๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

| | | |
|--------------|--|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๑.....โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๑.....โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๒.....โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....๑.....โครงการ |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|--|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานให้ เอื้อต่อการส่งเสริม จริยธรรม | ๑.จัดกิจกรรมประชุมและมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา ปรีญาเศษฐกิจพอเพียง และ คุณธรรม๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริตจิต อาสา กตัญญู | | | | | | | | |
| | (๑.๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ | เสริมสร้างให้ บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | บริหารทั่วไป | | ✓ | | |
| | (๑.๒) กิจกรรมจิตอาสา. ทั่วความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันพัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอเกาะ สีชัง | บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม จิตอาสา | บุคลากรมีจิต อาสา มีความ สามัคคี | ไม่ใช้งบประมาณ | บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ พัฒนาศักยภาพใน การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมจริยธรรม | ๒. ส่งเสริมความรู้ในเรื่อง ๒.๑ แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code Of Conduct) ๒.๒ พ.ร.บ.มาตรการจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | | | | | |
| | (๒.๑) รวบรวมสื่อ. ความรู้. ให้เอื้อต่อบุคลากร ศึกษา. และเรียนรู้ด้วยตนเอง (๒.๒). ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้. ร่วมกัน ซักถามข้อสงสัย | ๑.บุคลากร ร้อย ละ ๑๐๐ ๒. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ ประยุกต์ใช้กับ งานได้ | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบใน การทำหน้าที่ ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม | ๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| | (๓.๑.) กิจกรรมประหยัดน้ำ. ประหยัดไฟ <u>ประหยัดน้ำมัน</u> - การปิดไฟ ปิดน้ำ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด - การขอรถไปราชการพร้อมกัน - กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ | บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ | สสอ. มีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย ค่าใช้จ่ายด้านสา ธารณโภคคลดลง | ไม่ใช้งบประมาณ | บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | |
| | ๔. กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำ ความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของที่ว่าการ อำเภอ | | | | | | | | |
| (๔.๑.) กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของที่ว่าการ อำเภอ และกิจกรรมจิตอาสา. ทำความดีด้วย หัวใจ. พัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอเกาะสี ขิง | ๑. บุคลากรร้อย ละ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ๒. เดือนละ ๑ ครั้ง | สสอ. รวมถึง พื้นที่สาธารณะ ของอำเภอเกาะ สีขิงมีความ สะอาด | ไม่ใช้งบประมาณ | บริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | ๕.ส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรม และการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | | | | | | | | |
| | (๕.๑) กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระ พรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์ ณ วัด จุฬาภรณ์ | ๑.บุคลากร สสอ. มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ๒. เดือนละ ๑ ครั้ง | เสริมสร้างให้ บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม กาย ใจเป็นสุข | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร

ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. เจ้าหน้าที่สสอ.เกาะสีชัง เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๓คน |๓.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |-.....แห่ง |-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |-.....แห่ง๓.....คน |๑.....แห่ง๓.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |-.....ระบบ |-.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |๑๐๐..... |-..... |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |-.....แห่ง-.....คน |๑.....แห่ง๓.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|---|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
|---|

| |
|--|
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

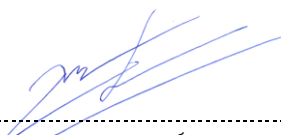
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ สุระกาน พวงวิภา ผู้รายงาน
(.....นางสาวสุชาดา พวงจำปา.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗..

ลงชื่อ 
(.....นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชังเกาะสีชัง.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗..

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗