

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	กิจกรรม
1.ด้านลักษณะงาน	1.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจนเหมาะสมและรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	1.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตาม ภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	2.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	2.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	3.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการ ถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มงานต่างๆ	3.ประชุมในหน่วยงานเพื่อค้นหาปัญหาการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
2.ความมั่นคงและ ความก้าวหน้า	1.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่/ผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ	1.จัดทำแผนงานและสนับสนุนงบประมาณ โครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	2.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งต่างๆด้วยความถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในหลักเกณฑ์	2.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน 2 ครั้ง/ปี
3.ด้านการเสริมสร้าง แรงจูงใจ	1.บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
	2.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปี	2.บุคลากรทุกคนได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน
	3.บุคลากรได้รับรายได้ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	3.มีการจัดเวรในช่วงเทศกาลเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม

4.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	1.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	1.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการและจัดสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	2.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอสะดวกและรวดเร็ว	2.จัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอสะดวกรวดเร็ว
5.ด้านการทำงานเป็นทีม และการสร้างสัมพันธ์ภาพ	1.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	1.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร/ร้องทุกข์ภายในองค์กร/สร้างกลุ่มไลน์ขององค์กรเพื่อสื่อสารพูดคุยกัน
	2.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	2.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทยและ เทศกาลต่างๆเช่น วันปีใหม่วันสงกรานต์



(นายกอบโชค ชี้อตรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง