



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... “จริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข” หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....

สถานที่ตั้ง..... ๖๗ หมู่ ๕ ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี ๒๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายทศพล ประสาทไทย..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๙๔๗๙๘๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... glucose๘๘๘๘๘๘@gmail..... LINE ID : glucose๘๘๘๘๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน



จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม.....๑.....โครงการ
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแล สิ่งแวดล้อมภายในและภายนอก หน่วยงาน	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะสีชัง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะสีชังมีภูมิทัศน์ สวยงาม ทั้งภายใน และภายนอกและมี บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับ มาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะสีชัง	←	→		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพในการ พัฒนาศักยภาพใน การเรียนรู้ ระบบและ กลไกการส่งเสริม จริยธรรม	๒.๑ แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code Of Conduct) ๒.๒ พ.ร.บ.มาตรการจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔								
	(๒.๑) รวบรวมสื่อ ความรู้ ให้เื่อต่อบุคลากร ศึกษา และเรียนรู้ด้วยตนเอง (๒.๒) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน ซักถามข้อสงสัย (๒.๑) รวบรวมสื่อ ความรู้ ให้เื่อต่อบุคลากร ศึกษา และเรียนรู้ด้วยตนเอง	๑.บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ ปี	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ ประยุกต์ใช้กับงานได้	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะสีชัง	←	→		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทบวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>๓.๑.๑) กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปิดไฟ ปิดน้ำ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด - การจอดรถไปราชการพร้อมกัน - กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ 	<p>บุคลากรร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>สสอ. มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุข โภคลดลง</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง</p>				
	<p>๓.๒. กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของที่ว่าการอำเภอ</p>								
	<p>๓.๒.๑) กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของที่ว่าการอำเภอ และกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ พัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อำเภอเกาะสีชัง</p>	<p>๑. บุคลากรร้อยละ มากกว่า ร้อยละ ๖๐</p> <p>๒. เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>สสอ. รวมถึงพื้นที่ สาธารณะของอำเภอ เกาะสีชังมีความ สะอาด</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๕.ส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรม และการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์								
	๕.๑) กิจกรรมเจริญพระพุทธรูปถวายเป็น พระชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุก พระองค์ ณ วัดจุฬาทิศฯ	เสริมสร้างให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรมจริยธรรม กายใจเป็นสุข	เสริมสร้างให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรมจริยธรรม กายใจเป็นสุข	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะสีชัง	←			→

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕.....คน๑.....แห่ง๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕.....คน๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

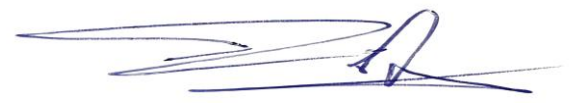
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ทศพล ประสาทไทย



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายทศพล ประสาทไทย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(.....นายกอบโชค ชี้อตรง.....)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘