



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“จริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....
 สถานที่ตั้ง.....๖๗ หมู่ ๕ ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี ๒๐๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทศพล ประสาทไทย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....โทรศัพท์.....๐๘๑๙๔๗๙๘๙๘.....
 ไลน์อیدیเล็กทรอนิกส์.....glucose888888@gmail.....LINE ID :.....glucose888888.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย
๑. ชมรมจริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข	๕	๕
๒.		
๓.		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ ปรับสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานให้เอื้อต่อ การส่งเสริม จริยธรรม	๑.จัดกิจกรรมประชุมและมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา ปรีชาญาณเศรษฐกิจพอเพียง และ คุณธรรม๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริตจิต อาสา กตัญญู	๕ คน	๑ ครั้ง	-	งานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพใน การพัฒนาศักยภาพ ในการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมจริยธรรม	๒. ส่งเสริมความรู้ในเรื่อง ๒.๑ แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code Of Conduct) ๒.๒ พ.ร.บ.มาตรการจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	๕ คน	๑ ครั้ง	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบใน การทำหน้าที่ ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม	๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๓.๑ กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดไฟ ปิดน้ำ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน	บุคลากรพ. มากกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีวินัย	-	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ของต้นทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์	- รณรงค์การเปิดปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด - การxorรถไปราชการพร้อมกัน ๔. กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของที่ว่าการอำเภอ								
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๕. ส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑๒ ครั้ง	๑,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๕.....คน

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๕.....คน๑.....แห่ง๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะสีชัง มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความ
สมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น บุคลากรผู้ให้บริการมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมี
ความสุข บุคลากรมีการประสานงานที่ดีและการทำงานเป็นทีม และประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรภายในโรงพยาบาล

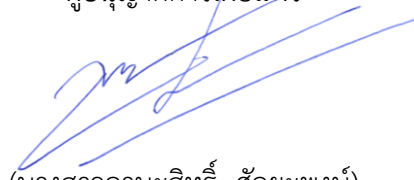
ทศพล ประสวาทไทย

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นาย ทศพล ประสวาทไทย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง...
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑.. เดือน ..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง	
<p>หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ๑. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารที่แนบ) ๑. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอยู่เย็นกายใจเป็นสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง</p> <p>Link ภายนอก : หมายเลข: ลิ้งก์: https://government.icti.co.th/ssosichung/document.ph</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p><i>ทศพล ประสาทไทย</i></p> <p>(นายทศพล ประสาทไทย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ฯ</p> <p><i>ทศพล ประสาทไทย</i></p> <p>(นายทศพล ประสาทไทย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้อนุญาตการเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยะพงษ์) สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	