

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต(Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำ คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วยดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชังในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของกระทรวงสาธารณสุขและให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง ระยะเวลาการเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผล ประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุก จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการ ป้องกันการรับสินบน	บุคลากร สสอ. เกาะสีซัง	๔ คน	ม.ค ๖๘. -ก.ย. ๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึก	คป.สอ. เกาะสีซัง	
	๑.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	สสอ. เกาะสีซัง	๑ แห่ง	ม.ค ๖๘. -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอมี การจัดทำสื่อสร้าง สรรค์เพื่อรณรงค์สร้าง จิตสำนึกบุคลากรใน หน่วยงาน	สสอ. เกาะสีซัง	
๒. สร้างความตระหนักให้ บุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลย พินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	สสอ. เกาะสีซัง	๑ แห่ง	ม.ค ๖๘. -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะสีซังผ่านเกณฑ์ การประเมิน	สสอ. เกาะสีซัง	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>(๒) การประกาศเจตนาธรมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk Assessment) ที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p> <p>สสอ. เกาะสีชัง</p> <p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	<p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p> <p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘</p> <p>พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘</p> <p>พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘</p>	<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>หน่วยงานบริการมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p> <p>สสอ. เกาะสีชัง</p> <p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	สสอ. เกาะสีชัง	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	สสอ. เกาะสีชัง	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	สสอ. เกาะสีชัง	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานมีการรับตรวจ มีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	สสอ. เกาะสีชัง	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	สสอ. เกาะสีชัง	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	สสอ. เกาะสีชัง	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘</p>	<p>หน่วยงานมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	
	<p>๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘</p>	<p>หน่วยงานมีบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าท</p>	<p>สสอ. เกาะสีชัง</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้-การเรียไร - การรับบริจาค -การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาคโดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	สสอ. เกาะสีชัง	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	หน่วยงานได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	สสอ. เกาะสีชัง	
	๒.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	สสอ. เกาะสีชัง	๑ แห่ง	พ.ย. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	สสอ. เกาะสีชัง	

ทศพล มรสาทไทย

ลงชื่อ (นายทศพล ประสาทไทย) ผู้เสนอแผน
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ลงชื่อ (นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์) ผู้อนุมัติแผน
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง