



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โทร. ๐ ๒๓๘๙ ๒๑๕๘
ที่ สป ๐๑๓๒/๒๒๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม “คิดบวก คิดสร้างสรรค์
และทำงานอย่างมีความสุข” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource of Health) ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยได้กำหนดจุดยืน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ส่ววิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชน สุขภาพดี ภายใต้การขับเคลื่อนใน ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention and Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร หรือ Corporate KPIs จำนวน ๒ ตัวประกอบ Happinometer และ Happy Public Organization Index : HPI มีเป้าหมายการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ให้ความสำคัญต่อบุคลากรในสังกัดในการทำงานอย่างมีความสุข ผูกพันกับองค์กร มีการขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรมโดยเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยม อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืน

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๓.๒ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๘๔๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ภาคผนวก ๑.๘.๑ มอบอำนาจให้พิจารณาอนุมัติโครงการ การพิจารณาอนุมัติ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงานของส่วนราชการที่เป็นอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด หรือที่ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ยกเว้นการอนุมัติโครงการของ งบประมาณรายจ่ายจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการ พัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสร้างสุขและคุณธรรม “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยใช้เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เป็นเงิน ๕๔๓,๖๐๐.-บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบดำเนินการ ขอดีโปรดลงนามอนุมัติในโครงการดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(Handwritten signature)

(นายคำรณ มั่งมี)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

เรียน นพ.สสจ.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
(Signature)
(นางสาวปิยภา เชาวลิศ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ.
ตั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
ได้จัดทำโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กร (สร้างสุข และ
คุณธรรม) โดยใช้เงินบำรุง จำนวน ๕๔๓,๖๐๐ บาท
(ห้าแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)
กลุ่มงานนิเทศแผนกเบตตอ สสจ.สมุทรปราการ
ได้คัดกรองแล้ว เห็นว่าโครงการดังกล่าว เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเงินส่งไป
สสจ.อนุมัติโดยงบดังกล่าวข้าง.

(Signature)
(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
- 9 มี.ค. 2564

(Signature)
(นายวงศ์วิระ คุ้มมันตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม
“คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพล เรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพชีวิตในการ ทำงาน (Quality of Working Life) กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ใน ระบบสุขภาพ (Human Resource of Health) ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการ ดำเนินงานด้านสุขภาพเพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการ ระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยได้กำหนดจุดยืน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ส่วิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่ รวมพลัง สังคม เพื่อประชาชน สุขภาพดี ภายใต้การขับเคลื่อนใน ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention and Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร หรือ Corporate KPIs จำนวน ๒ ตัวประกอบ Happinometer และ Happy Public Organization Index : HPI มีเป้าหมาย การดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

จากนโยบายและความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลดังกล่าว เจ้าหน้าที่สาธารณสุขซึ่งเป็นผู้ให้บริการ ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดผลกระทบต่อ การทำงานขาดความสมดุลของชีวิตการทำงานกับชีวิตด้านอื่นๆ ความเครียดและปัญหาสุขภาพอันเนื่องมาจากต้อง ใช้เวลาทำงานมากขึ้น ปัจจัยด้านสังคม ขาดความสัมพันธ์ของคนในหน่วยงานทุกระดับ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรในการทำงานทั้งสิ้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถ ทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขใน การทำงาน
๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ทศและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในหน่วยงาน และสร้างสัมพันธภาพที่ดี

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงานเชิงบวกมีความรัก มีการเรียนรู้ และมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จำนวน ๑๗๐ คน และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมโรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ ภูมิทัศน์ภายในองค์กร สะอาด ปลอดภัย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข MOPH โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะชีวิต “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ระยะเวลา ๒ วัน ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

การประเมินผล

- แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะชีวิต “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

งบประมาณ

เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ดังมีรายการต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คนๆละ ๓๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๐๐ คนๆละ ๓๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท

๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คน จำนวน ๑๑ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท

๕. ค่าที่พัก จำนวน ๒๐๐ คนๆละ ๘๕๐ บาท จำนวน ๑ คืน เป็นเงิน ๑๗๐,๐๐๐ บาท

๖. ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วันๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๗. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ ไป-กลับ จำนวน ๔ คันๆละ ๒ วันๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท

๖. คำวิสัยในการประกอบการอบรม

๖.๑ ชุดกระเป๋าประกอบการอบรม จำนวน ๒๐๐ ชุดๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย กระเป๋าผ้า,คู่มือการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันการมิให้กระทำผิดวินัย,ปากกา,สมุดบันทึก

๖.๒ ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๔๓,๖๐๐.-บาท(ห้าแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ๑. กำหนดวันการจัดประชุมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. รายละเอียดค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยร่วมกันได้ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบทางราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจงานในองค์กร และได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายธนัญธร สุดแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายปัญญา สุวรรณทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายคาร์ณ มั่งมี)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพรตพงศ์ ศรีม่วง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

SMART Score	
S =	8
M =	8
A =	8
R =	8
T =	8
Total =	40/50

๑๖/๑๑



กำหนดการ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะชีวิต “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๕.๓๐-๐๘.๐๐ น.

เดินทางออกจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ
ถึง โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

กล่าวเปิดโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรมฯ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ
โดย นายพรณรงค์ ศรีม่วง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเสริมพลัง และสร้างการทำงานแบบเป็นทีมและความผูกพันในองค์กร
ทักษะการเป็นผู้นำและการสื่อสารด้วย Happy free Mind และพลังคิดบวก
โดย นายอโนทัย ถวัลย์เสรีวัฒนา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(วิทยากรพิเศษ)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.

บรรยายเสริมพลัง และสร้างการทำงานแบบเป็นทีมและความผูกพันในองค์กร
ทักษะการเป็นผู้นำและการสื่อสารด้วย Happy free Mind
และพลังคิดบวก (ต่อ)
โดย นายอโนทัย ถวัลย์เสรีวัฒนา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(วิทยากรพิเศษ)

เวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น.

แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทำงานเป็นทีม
โดย นายธนัญธร สุดแก้ว เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน และคณะ

เวลา ๑๗.๐๐- ๑๘.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น.

รับฟังบรรยายพิเศษ สถานการณ์โรคไวรัส โควิด ๒๐๑๙
โดย นายพรณรงค์ ศรีม่วง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

กำหนดการ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะชีวิต “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

กิจกรรม หัวใจในการขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม
โดยนายปัญญา สุวรรณทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยาย - หัวใจในการขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โดย นายวีรพงษ์ มาฆกาต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (วิทยากรพิเศษ)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายองค์กรสร้างสุข และกิจกรรม Happy Relax
โดย นายธัญธร สุดแก้ว เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน และคณะ

เวลา ๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.

ทบทวนแผนงานการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขและมีคุณธรรม
และปิดการอบรม
โดย นายคำธม มั่งมี สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ และคณะ

เวลา ๑๘.๐๐-๒๐.๐๐ น.

เดินทางกลับจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.