



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โทร ๐ ๒๓๘๙ ๒๑๕๘
 ที่ สป ๐๑๓๓/๕๓๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายชุลินทร จันทะพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-เน้นธชว

(นายคาร์ณ มังมี)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ