

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</b>								
<b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เมืองฯ	ออกประกาศระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน		↔		-	งานทรัพยากร	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน</b>								
<b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> การส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจองค์กรและระบบราชการที่เกี่ยวข้อง								
<b>๒.๑)</b> กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนากลยุทธ์สร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เมืองฯ	จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	↔	๑๕๐,๐๐๐	งานทรัพยากร		
<b>กิจกรรมที่ ๓ :</b> การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสและเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน								
<b>๓.๑)</b> กิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน/ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เมืองฯ	อย่างน้อย ๔ ครั้ง	↔		๖๐๐,๐๐๐	งานทรัพยากร		