



## แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ



## แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด :
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
  - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
  - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียน

เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย :

- แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี นำมโนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ทำให้ได้รับสินบน มีความละเอียดอ่อน ไม่ทะเลาะ ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อเฟื้อต่อพฤติกรรมการทุจริตรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไป ดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

### กลยุทธ์ที่ ๑

ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข  
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการต่อต้านมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้งลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติวิธีคิด ปฎิบัติการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปฎิบัติวิธีคิดปฎิบัติการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศไทย เห็นอกเห็นใจประชาชน ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปฎิบัติการในสังกัดใน หัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ๑.๒ การอบรมเสริมสร้างความรู้และ ปฎิบัติการเกี่ยวกับ (๑) (๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น WebEx , Line app,cisco WebEx meeting Google meet ฯลฯ ๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากร สสอ.เมืองสมุทรปราการ	๓๑๔ คน	ม.ค.๖๗ -ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปฎิบัติการสำคัญ	สสอ.เมืองฯ	
		หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	ม.ค.๖๗ -ก.ย.๖๗	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปฎิบัติการสำคัญในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	สสอ.เมืองฯ	
		หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	ม.ค.๖๗ -ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	สสอ.เมืองฯ	



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการ นำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อน ให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุก ระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจรรยาบรรณของทุกส่วนราชการ</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>	หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	ม.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่มีการ ดำเนินการส่งเสริม บุคลากร	สสอ.เมืองฯ	
	๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	ม.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่มีการ ดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ	สสอ.เมืองฯ	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกัน การทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความพร้อมรับผิดำเนินการดำเนินงาน (Accountability) และส่งเสริม การภาครัฐ (Integrity and Transparency) ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด ให้ความสำคัญแก่ความโปร่งใสของกระบวนการในสังกัด ให้ความสำคัญแก่ความโปร่งใสของบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิด สะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒	สสอ.เมืองฯ	
๓.๒ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้							
(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐		หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	สสอ.เมืองฯ	
(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ.เมืองฯ	



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงานในสังกัด	๑๙ แห่ง	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	หน่วยงาน/หน่วยบริการ มีการประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	สสอ.เมืองฯ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการ เบิกจ่ายยา (๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่ จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการ ผูกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๕) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงาน/หน่วยบริการใน สังกัดมีการบังคับใช้หรือถือ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและกระทำความผิดวินัย	สสอ.เมืองฯ	
	(๕) การพัฒนา และ ขับเคลื่อน กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	ก.พ.๖๗,พ.ค.๖๗	หน่วยรับตรวจระบบควบคุม ภายในและการสอบทานระบบ ควบคุมภายใน (ตรวจสอบ ภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและกระทำ ผิดวินัย	สสอ.เมืองฯ	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านผลิตให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารผลิตภาคครัวเรือนอย่างมืออาชีพ</p> <p>๓.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีैया ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีैयाของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		หน่วยงานในสังกัด	-	-	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านผลิตได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	สสอ.เมืองฯ	
		-	-	-	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	-	
		-	-	-	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๖ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียนรู้</li> <li>- การรับบริจาค</li> <li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> <p>ด้วยเงินบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด และต้องละเอียด การแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	สสอ.เมืองฯ	
	<p>๓.๗ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	หน่วยงานในสังกัด	๑ แห่ง	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	สสอ.เมืองฯ	



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>๑๙ แห่ง</p> <p>๑๙ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p> <p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ</p> <p>หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย</p>	<p>สสอ.เมืองฯ</p> <p>สสอ.เมืองฯ</p>	