

## โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-พ.ศ.๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไก และเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุด ไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน, โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ มีหน่วยบริการในสังกัด จำนวน ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำโรงเหนือ
- ๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเมือง
- ๓) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ บ้านคลองบางปีง
- ๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปูใหม่

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เป็นเงิน ๘,๓๐๐ บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

- ๕) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแพรกษา
- ๖) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโปรง
- ๗) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางด้วน
- ๘) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเมืองใหม่
- ๙) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเทพารักษ์
- ๑๐) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปู
- ๑๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท้ายบ้านใหม่
- ๑๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแพรกษาใหม่
- ๑๓) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท้ายบ้าน
- ๑๔) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ สาขาวัดบางปิ้ง
- ๑๕) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลร่มโพธิ์
- ๑๖) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุญศิริ
- ๑๗) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุทธรักษา
- ๑๘) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนครทอง
- ๑๙) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมังกรทอง

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)

๒.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

## ๓. เป้าหมาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จำนวน ๑๙ แห่ง

---

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เป็นเงิน ๘,๓๐๐ บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)



#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๕.๒ ประกาศเจตนารมณ์เพื่อสร้างเสริมสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงานฯ

๕.๓ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับอำเภอ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข

๕.๔ หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริง และมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยหน่วยงานเป้าหมายนำ URL ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลวางในระบบ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ทุกไตรมาส

๕.๕ ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับจังหวัด ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายที่มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส

๕.๖ ประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาการด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

#### ๖. แหล่งงบประมาณและรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

๖.๑ แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

๖.๒ รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณแยกรายกิจกรรม

---

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เป็นเงิน ๘,๓๐๐ บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๑** ประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จำนวน ๑๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนๆ ละ ๓๐.-บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๐๐.-บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓๐๐.-บาท

**กิจกรรมที่ ๒** อบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาการด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนเมษายน ๒๕๖๖

สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑๐๐.-บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๓๐.-บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๘,๐๐๐.-บาท

รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๘,๓๐๐.-บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ สามารถถัวจ่ายร่วมกันระหว่างกิจกรรมได้ตามการใช้จ่ายจริงและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

#### ๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๘.๒ หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)

๘.๓ หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการมีกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๘.๔ หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการสามารถนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๘.๕ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการโดยรวม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายธนัญธร สุดแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายชลิทธร จันทะพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายคำรณ มั่งมี)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ