



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โทร.๐๒๓๘๘๑๒๑๒

ที่ สป.๐๑๓๓๓.๑๗๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีการประเมินใน ด้านการต่อต้านทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโดยมีการ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือ ปฏิบัติได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองสมุทรปราการ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนามในประกาศเรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ รับทราบประกาศ
๓. อนุญาตให้นำประกาศ เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ช่องทางอื่นต่อไป

(นางสาวนิกุล ไชยบัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายคำรณ มั่งมี)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ
เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

.....

โดยที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการเป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่รัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาผลประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

๑. ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา วางตัวเป็นกลาง กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน ผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้

๒.ในการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง ให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับรถยนต์ราชการแนบใบบันทึกการใช้รถยนต์ให้ผู้ใช้รถยนต์ และให้ผู้ใช้รถยนต์ราชการ บันทึกการใช้รถยนต์ และนำไปส่งให้ผู้รับผิดชอบทุกครั้ง

๓.บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา ทั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการได้เปิดช่องทางในการแจ้งกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ ทูจริต ทางกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่บริเวณด้านหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๔.บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงความถูกต้อง ยุติธรรม และสมเหตุสมผล

๕.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคำณ มั่งมี)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ