



**รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ**

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด :
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ.2566 - 2570 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	5	10	15	20	25

- แผนย่อย :
- แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
 - แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไป ดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขนาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและ ปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ พ.ศ. 2567

แผนย่อยที่ 1 : ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ปกป้องวิถีชีวิตปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.1 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (1) วินัยและการรักษาวินัย (2) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (3) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากร สสอ.เมืองฯ	320คน	ม.ค.67 –ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	1.2 การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (1) (2) และ (3) แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ หรือระบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น WebEx , Line app,cisco WebEx meeting Google meet ฯลฯ	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	ม.ค.67 –ก.ย.67	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	1.3 การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	ม.ค.67 –ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการ นำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	2.1 กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุก ระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พล เรือ - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข“MOPH”ผ่านสื่อหรือ ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	ม.ค.67 -ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงาน/ หน่วยบริการที่มีการ ดำเนินการส่งเสริม บุคลากร	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	2.2 กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	ม.ค.67 -ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงาน/ หน่วยบริการที่มีการ ดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ	สสอ.เมืองฯ	ยังไม่ดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
3. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการ (Integrity and Transparency Assessment : ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด) และส่งเสริมการ (Integrity and Transparency Assessment : ทัศนคติของบุคลากรในสังกัด) ให้มีความใสภายใต้แนวคิด สะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	3.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66 –ก.ย.67	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี 19 แห่ง	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	3.2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(1) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
(2) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ม.ค.67	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูก จิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	(3) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอแผนการ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ม.ค.67	หน่วยงาน/หน่วยบริการ มีการประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	(4) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ 5 มาตรการ ประกอบด้วย (4.1) มาตรการการ เบิกจ่ายยา (4.2) มาตรการการใช้รถราชการ (4.3) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่ จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (4.4) มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (4.5) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	หน่วยงาน/หน่วยบริการใน สังกัดมีการบังคับใช้หรือถือ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและกระทำผิดวินัย	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	(5) การพัฒนา และ ขับ เคลื่อน กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	ก.พ.67,พ.ค.67	หน่วยรับตรวจระบบควบคุม ภายในและการสอบทานระบบ ควบคุมภายใน (ตรวจสอบ ภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและกระทำ ผิดวินัย	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	(6) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	(7) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย (7.1) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (7.2) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (7.3) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	3.3 การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตุให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสตุได้รับการอบรมให้ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	3.4 การผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง	-	-	-	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	-	
	3.5 กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันทุจริต การรับสินบน ใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตาม ประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564	-	-	-	หน่วยงาน/หน่วยบริการใน สังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	-	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>3.6 กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยเงินบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการ แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม 	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม ระเบียบที่กำหนด	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว
	<p>3.7 การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้ เป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบของทาง ราชการ</p>	หน่วยงานในสังกัด	19 แห่ง	พ.ย.66-ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงาน / หน่วยบริการในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบ ที่กำหนด	สสอ.เมืองฯ	ดำเนินการแล้ว