

🔄 ตอบกลับทั้งหมด | 🗑️ ลบ จัดเป็นขยะ | ...



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>



🔄 ตอบกลับทั้งหมด | ▾

วันนี้, 14:18

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ 📧

กล่องจดหมายเข้า

เพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณ ได้มีการบล็อกเนื้อหาบางส่วนในข้อความนี้ ถ้าต้องการเปิดการใช้งานพีเจอร์ที่บล็อกอีกครั้ง คลิกที่นี่

เพื่อแสดงเนื้อหาจากผู้ส่งนี้เสมอ คลิกที่นี่

Google ฟอรัม

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567](#) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค



mdho.spko@moph.mail.go.th

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สมุทรปราการ

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ▼

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0812681486

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ



ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

ว คค ปปป

01 / 12 / 2566

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

**หรือคุกคามทางเพศ โดย ***

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ดำเนินการตามมาตรการฯ ในคู่มือ

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *



ไม่มี

รายละเอียดการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

8. จำนวนครั้งการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน (ครั้ง) *

0

9. รูปแบบปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(9.1) ทางวาจา

(9.1.1) ทางวาจา *

มี

ไม่มี

(9.2) ทางกาย

(9.2.1) ทางกาย *

มี

ไม่มี

(9.3) ทางสายตา

(9.3.1) ทางสายตา *

มี

ไม่มี



(9.4.1) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง *

- มี
- ไม่มี

(9.5) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ

(9.5.1) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ *

- มี
- ไม่มี

การจัดการในกรณีมีข้อร้องเรียนฯ

10. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร *

ถ้าเกิดกรณีร้องเรียน ทางหน่วยงานจะดำเนินการตามแนวทาง โดยยึดตามมาตรการในคู่มือฯ

[สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง](#)

[รายงานการละเมิด](#)