



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง.....๓๑๐ หมู่ ๓ ตำบลปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน ๕๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิชากรณ์ คันทะมูล.....โทรศัพท์.....๐๘๖ ๒๑๓๕๒๗๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมจัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว ประจำปี ๒๕๖๗	หน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว จำนวน ๙ คน ได้รับทราบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัด	หน่วยงานสังกัด สสอ.ปัว จำนวน ๙ คน เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบาย และการดำเนินงานประเมิน MOPH ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัวมีการ ดำเนินการขับเคลื่อนงาน	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี จิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตาม ตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมจัดทำคำสั่ง และการ วิเคราะห์คณะทำงานประเมินผล ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงาน ภาครัฐ	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี คำสั่งและเกิดคณะทำงานใน สังกัด สสอ.ปัว	บุคลากรในสังกัด สสอ.ปัว มี คำสั่งคณะทำงาน	๐	สสอ.ปัว		/			เป็นไปตาม ตัวชี้วัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายชัยวุฒิ วันนคร.....)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอปัว.....

ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๕... เดือน ..มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗