



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๓๓๓/๑๑๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

๑. เรื่องเดิม

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดน่าน ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดจังหวัดน่าน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมรรคคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. มีบันทึกข้อความรับทราบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความต่อเนื่องเห็นควรใช้ประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว และเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ใช้ประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

๔.๓ อนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารตาม ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

<https://government.icti.co.th/sasukpua/document.php>

วิมลรัตน์

(นางวิชาภรณ์ คันทะมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

- ชอบ/ดำเนินการ



(นายชัยวุฒิ วันควร)

สาธารณสุขอำเภอปัว

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗