



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๓๓๓/๑๑๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

๑. เรื่องเดิม

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอปัว จังหวัดน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอปัว จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และได้มีแผนการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๓ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมรรคคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความรับทราบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความต่อเนื่องเห็นควรใช้แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอปัว จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว และเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ใช้แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอปัว จังหวัดน่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

๔.๓ อนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเอกสารตาม ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว <http://www.sasuksa.com>

วิมลรัตน์

(นางวิชาภรณ์ คันทะมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

- ชอบ/ดำเนินการ



(นายชัยวุฒิ วันकर)

สาธารณสุขอำเภอปัว

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗