

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
การกำหนดยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	๔-๙
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐-๑๓
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๑๔

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับ ประงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ย. ๒๕๖๗	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุข สุโขทัย ภายใต้ แนวคิด จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบัว	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบัว จำนวน ๑ ชมรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล

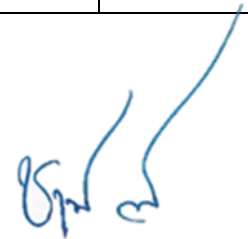
		สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก	๖				
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนาธรรมหรือค่านิยม ที่จะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่า มี การประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริต	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและ กฎระเบียบการเงินการ คลังและพัสดุ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดน่าน และสสอ.ป่า	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	หัวหน้า หน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คป สอ. จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๖,๐๐๐	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

	คกรรพระหวรงหน่วยงน ของรฐ		๘				
ยุทธศตร/กลยุทธ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้หมย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำนงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภพกลไก การเสริมสร้งวินัยและ ระบบคุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหวรง หน่วยงนของรฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ งบวงงน และพัฒนาศักภพ บุคลากรในสำนักงน สาธารณสุขอำเภอบัว ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงน สาธารณสุขอำเภอบัว ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๓. ยุทธศตรที่ ๓ เสริมสร้งประสิทธิภพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภพ การปราบปรามการ ทุจริต	๑. สร้งความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้งช่องทางกรให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงน	บุคลากรใน สำนักงน สาธารณสุข อำเภอบัว	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงน สาธารณสุขอำเภอบัว	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

			๙	ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้			
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๒๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....วิมลรัตน์.....ผู้จัดทำ
(นางวิชาภรณ์ คันทะมุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายชัยวุฒิ วันควร)
สาธารณสุขอำเภอบัว

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการ ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่า	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน สสอ.ป่า เข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพล เรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่า	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-บาท	-บาท	-บาท

จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า ภายใต้นามคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า เข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า	-บาท	-บาท	-บาท
---	---	-------------------------------------	---	------	------	------

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่ามีการประกาศ	บุคลากรของสสอ.ป่า	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่ามีการประกาศเจตจำนงสุจริตต่อด้าน	-บาท	-บาท	-บาท

	เจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริต		การทุจริต ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔			
การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ"กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านและสสอ.ปัว	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๕๐ คน	ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	-บาท	-บาท	-บาท
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท
๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและสิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-บาท	-บาท	-บาท

๕. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน						
---	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สสอ.ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง เช่นโทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ด้ รับเรื่องร้องเรียน	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรปฏิบัติงาน ตามคู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี ส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๒๒ คน	ร้อยละ ๗๘ ของสมาชิกชมรม จริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิต อาสา	-บาท	-บาท	-บาท

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/วส๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่า โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ และแบรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวิชาภรณ์ คันทะมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๘๖

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

-๒-

๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรี ได้มีข้อเสนอให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหา และบรรเทา ผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังต่อไปนี้

ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ

๑. ด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ

๑.๑ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรการของกระทรวง สาธารณสุขเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และหากมีความจำเป็น ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดมาตรการภายในได้ตามความเหมาะสมต่อไป

๑.๒ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐระงับหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน ฝึกอบรม หรือประชุม ในประเทศที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศเฝ้าระวัง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยในส่วนของการดูงานหรือฝึกอบรม ให้พิจารณา เปลี่ยนแปลงงบประมาณเป็นการดูงาน หรือฝึกอบรมภายในประเทศแทน จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องได้รับอนุญาตให้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร จากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังพิจารณากำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีผลกระทบต่อเอกชนคู่สัญญาในการระงับหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน ฝึกอบรม หรือประชุมน้อยที่สุด

๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ อยู่ปฏิบัติงานภายในที่พักเป็นเวลา ๑๔ วัน โดยไม่มีถือเป็นวันลา

ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดหลักเกณฑ์ สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พักตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นได้ โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ให้ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดกรองประชาชนที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด ในกรณีที่มีความจำเป็นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดการขนส่งประชาชนกลุ่มดังกล่าวกลับภูมิลำเนาหรือไปยัง สถานพยาบาลอย่างเหมาะสม และการกำกับดูแล การกักกันตนเอง ณ ที่พักอาศัย โดยให้มีการบูรณาการ การดำเนินงานระหว่างชุมชน จิตอาสา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และสถานพยาบาลในพื้นที่ ในการติดตาม เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องกันอย่างใกล้ชิด

/๑.๕ ...

๑.๕ ให้กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินมาตรการคัดกรองผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยาน ท่าเรือ สถานีรถไฟ สถานีรถไฟฟ้า สถานีขนส่งผู้โดยสาร และท่ารถอย่างเคร่งครัด

๑.๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงกลาโหมจัดเตรียมสถานที่/พื้นที่สำหรับสังเกต อาการในกรณีพบว่าผู้เดินทางเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย โรคระบาด หรือพาหะ นำโรคตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชน หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น เช่น การแข่งขันกีฬา การจัดคอนเสิร์ต และการจัดมหกรรม เว้นแต่ในกรณี ที่ผู้ประกอบการภาคเอกชนมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ดำเนินการตามมาตรการ เฝ้าระวังและป้องกัน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่เป็นกิจกรรมที่ต้องขออนุญาตจากส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตพิจารณาความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึง ความเสี่ยงต่อสาธารณสุขโดยรวมต่อการแพร่ระบาดของโรคเป็นสำคัญ

๑.๘ ให้กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกัน พิจารณาปริมาณความต้องการของสินค้าที่จำเป็นต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยาเช็ดหรือเจลฆ่าเชื้อและจัดหาให้เพียงพอกับความต้องการดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลา โดยควรจัดลำดับความสำคัญในการกระจายสินค้าที่จำเป็นดังกล่าวตามระดับความเสี่ยง ของบุคคล หน่วยงาน และสถานที่ เช่น สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประชาชนทั่วไป

๑.๙ ให้กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการป้องกันการกักตุนและควบคุมราคาสินค้าที่จำเป็น ต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยา เช็ดหรือเจลฆ่าเชื้ออย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมถึงช่องทางทางการขายสินค้าออนไลน์ด้วย

๑.๑๐ ในกรณี กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความจำเป็น ต้องจัดหาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม ให้ประสานสำนักงบประมาณ เพื่อขอรับจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม เพื่อให้มีเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับดำเนินการอย่างเพียงพอ

๑.๑๑ ให้กระทรวงการต่างประเทศและกระทรวงแรงงานติดตามและดูแลคนไทยที่พำนัก อยู่ในประเทศที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศเฝ้าระวัง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างใกล้ชิด

๑.๑๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการเตรียมความพร้อม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ อุบัติใหม่แห่งชาติมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบสถานการณ์และข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณา ตัดสินใจกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์

/๑.๑๓ ...

๑.๑๓ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจัดให้มีศูนย์ข้อมูลมาตรการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการข้อมูลจากทุกส่วนราชการ รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน และสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องให้แก่สาธารณชน โดยเฉพาะในส่วนของมาตรการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในทุกมิติ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงทุกกลุ่ม เพื่อสร้างการรับรู้ ตระหนักรู้ และขอความร่วมมือประชาชนปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเฉพาะขั้นตอนการเฝ้าระวังและการป้องกัน

๑.๑๔ ให้กระทรวงสาธารณสุขดูแลบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจัดให้มีสวัสดิการพิเศษเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง และครอบครัว

๑.๑๕ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อสนับสนุนการจัดหาสินค้าที่จำเป็นต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยาฆ่าเชื้อหรือเจลฆ่าเชื้อ ดูแลบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะรัฐมนตรีจะสมทบเงินเข้ากองทุนดังกล่าวเป็นทุนประเดิม

๑.๑๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงสาธารณสุขบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ หากมีความจำเป็น

๒. ด้านการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้อง

มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยครอบคลุมด้านต่าง ๆ ได้แก่ มาตรการทางภาษี มาตรการด้านสินเชื่อ และพักชำระหนี้ มาตรการด้านงบประมาณ มาตรการสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุน มาตรการการจ้างงานและพัฒนาทักษะ และมาตรการด้านสินค้าเกษตรและสินค้าอื่นในชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีฝ่ายเศรษฐกิจพิจารณาโดยเร็ว ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป รวมทั้งให้ข้อมูลและสื่อสารกับสาธารณชน เพื่อให้เกิดเอกภาพและสร้างความมั่นใจให้แก่สาธารณชน ผ่านศูนย์ข้อมูลมาตรการ

/แก้ไขปัญหา ...

แก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่จะได้มีการจัดตั้งขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล ในการดำเนินการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีข้างต้นใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ในขั้นตอนการปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องดำเนินการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยั้ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๒ (กิตติยาภา) ๑๗๓๔ (อริชฐาน) ๑๕๓๒ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (บุษกร/วชิราภ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร. : จึงเรียนยืนยันมา
กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
องค์กรอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
กรม : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป