



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว โทร ๐ ๕๔๗๙ ๑๒๔๖

ที่ นน ๐๓๓๓/๙๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน ความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมดังกล่าว ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๑ คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนภารกิจด้าน

กฎหมายหรือผู้แทน

๒. หัวข้อการจัดการอบรม ดังนี้

๒.๑ พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ : นายเกษตร ปะที สาธารณสุขอำเภอปัว ทำหน้าที่ประธาน

โดยบรรยายพิเศษหัวข้อ "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่"

๒.๒ วิทยากร : นายอิสรภาพ มาเรื่อน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

บรรยายหัวข้อ "เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด

วินัย"

**สรุปเนื้อหาสาระ:** มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒./หลักการ.....

### หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

๑. หลักความโปร่งใส
๒. หลักความรับผิดชอบ
๓. หลักการมีส่วนร่วม
๔. หลักนิติธรรม
๕. หลักความคุ้มค่า

### หลักคุณธรรม โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่นกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและ ลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่าน ผู้ถูกลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็นธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินัยโดยขอให้งานเรื่องของตนนี้ขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไป ในทางที่เป็นคุณแก่ตน

การร้องทุกข์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดน่านร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจาก ถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์ จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมิใช่เรื่องการร้องเรียน

๒.๓ วิทยากร : นางวิชาภรณ์ คันทะมูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ บรรยายหัวข้อ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" สรุปเนื้อหาสาระได้ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐
  - ๑.๑ มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
  - ๑.๒ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
  - ๑.๓ การเพิ่มระบบและองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจ
  - ๑.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๑ การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๓ การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๑ ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด

๓.๒ อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐาน

๓.๓ อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อนหมายถึงสถานการณ์หรือกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

**ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน**

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

**ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้**

๑. การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า

๒. การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย

๓. การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม

๔. การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

**รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน**

๑. การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม

๒. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

๓. การทำงานหลังเกษียณ

๔. การทำงานพิเศษ

๕. การใช้ข้อมูลภายในกลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคา

**หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้**

๑. ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้

๓. แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๔. ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

**การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม**

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องแม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการ ขัดกันของผลประโยชน์ได้

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความฯ ฉบับนี้พร้อมรูปการจัดการประชุม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัว

(นางวิชาภรณ์ คันทะมุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

**ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบัว**

ทราบ/อนุญาต

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอบัว