

โครงการสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จึงได้จัดทำ โครงการสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT๑๑) ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ผลผลิตและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒

๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน
๓. กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
๔. จัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๕. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- จำนวน ๑๑ คน

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ

หมายเหตุ : ไม่มี ค่าใช้จ่าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัวมีความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นางวิชาภรณ์ คันทะมูล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอปัว